



Justering/Signatur

.....

§ 17

Remissvar angående program för HBTQ-frågor

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 325-184/2014

Ärendet och stadsdelsförvaltningens förslag finns redovisat i tjänsteutlåtande den 9 juli 2014.

Dnr 1.5.1-255-2014.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens förslag till HBTQ-program omfattar stadens samtliga verksamheter samt de verksamheter som arbetar på uppdrag av staden. Programmets målområden fokuserar på bemötande, synliggörande och kompetens. Förvaltningen framhåller vikten av att öka kunskapen och förståelsen för HBTQ-frågor och välkomnar satsningen. Förvaltningen uppfattning är att HBTQ programmet bör integreras i staden övriga policys, riktlinjer och planer och att ett gemensamt stadsövergripande informations- och utbildningsmaterial bör tas fram för att säkerställa en gemensam syn och implementering av programmet. I samband med det bör en översyn av stadens blanketter, mallar och bildbank göras. Förvaltningen anser även att kraven i samband med upphandlingar bör kunna skärpas vad gäller diskriminerings- och HBTQ-frågor.

BESLUT

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen från kommunstyrelsen.

Särskilt uttalande

Ledamot Bengt Roxne m fl (S) lämnade följande särskilda uttalande:

”Vi ansluter oss till (S):s särskilda uttalande vid ärendets behandling i socialnämnden.”

Särskilt uttalande

Vice ordförande Leif Larsson (V) lämnade följande särskilda uttalande:

”Vi ansluter oss till (V):s särskilda uttalande vid ärendets behandling i socialnämnden.”

Särskilt uttalande

Vice ordförande Leif Larsson (V) lämnade följande särskilda uttalande:

”Äntligen får vi på remiss ett förslag till program/policy för HBTQ-frågor.

Oppositionspartierna har under mandatperioden motionerat till kommunfullmäktige i frågan. Vi vill att programmet kompletteras med ett barn- och ungdomsperspektiv.



Justering/Signatur

.....

Förskola, skola, öppen förskola, parklek, fritidsgård, preventionsenhetens verksamhet, ungdomsmottagningarna etc spelar viktig roll i hur barn i regnbågsfamiljer blir bemötta och synliggjorda och vilket stöd HBTQ-ungdomarna får i sitt identitetssökande. Den kompetensutveckling för personalen som behövs får inte begränsas till lagstiftnings-frågor. Att ha ett HBTQ-perspektiv på verksamheten innebär inte enbart att känna till och följa lagar mot diskriminering. Att följa lagar måste vara grundläggande för all offentlig verksamhet. Ett HBTQ-perspektiv handlar om att synliggöra gruppen HBTQ-personer och också bedöma om verksamheten är utformad på ett sätt som inte missgynnar denna grupp.

Ett HBTQ-perspektiv handlar också om att synliggöra fördomsfulla beteenden och normer för att sedan kunna bekämpa dem. För att programmet ska få genomslag måste en konkret genomförandeplan tas fram. Staden måste regelbundet ordna utbildningar för de anställda. Det behövs en strukturerad upp-följning och utvärdering.

Varken i remissen eller i förvaltningens tjänsteutlåtande nämns någonting om samarbete med RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter. De har en unik kännedom om HBTQ-personers levnadsförhållanden och kan säkert bidra med många insikter till stadens arbete och medverka i stadens utbildningar. Med stöd från RFSL kan staden även HBTQ-certifiera sina verksamheter, med mål att bli den första HBTQ-certifierade huvudstaden i hela världen.”

Beslutsgången

Ordförande Fredrik Bojerud (C), ledamot Bo Arkelsten m fl (M) och ledamot Helen Jäderlund Eckardt (FP) yrkade bifall till förvaltningens förslag.

Ledamot Lars Jakobsson m fl (MP) lade fram följande förslag till beslut och yrkade bifall till detta:

”Det är bra att det tas fram en policy som synliggör HBTQ-personer, gör det lättare för stadens invånare att identifiera sig med de budskap staden sänder ut och som tar normkritisk ställning. Det är däremot olyckligt att HBTQ-policyn inte ens nämner queer specifikt. Stockholm stad är en av regionens största arbetsgivare med nära 40 000 anställda inom sina verksamheter. Att hypotisera kring hur stor andel av befolkningen som inte definierar sig som heterosexuella cispersoner vinner vi inget på, men nog finns en stor del också på stadens lönelistor. Policyn i nuvarande form nämner bara HBTQ-personer som något man ”möter i verksamheten” men negligerar det faktum till lika rätt angående könsuttryck och öppenhet om sin sexualitet också på sin arbetsplats, kollegor, arbetare och arbetsgivare emellan.

Miljöpartiet de Gröna vill



Justering/Signatur

.....

-
- 1) Att nämnden godkänner remissvaret med följande tillägg:
Stadshuset vill anta en policy för att stärka HBTQ-personers situation i Stockholm. I policyn nämns inte queerpersoner som en specifik grupp, och som redan extra utsatta i ett binärt könssystem behöver queera personers rättigheter starkare adresseras. På samtliga platser där homo, bi och trans*personer nämns ska också queer synliggöras med minst prefixet Q.
 - 2) Att ändra texten: ”Frågorna kan även lyftas i stadens personalpolicy som hanterar dessa frågor i ett arbetsgivarperspektiv ” till ”Särskilt viktigt är också att policyn ingår i stadens personalpolicy utifrån ett arbetsgivarperspektiv”.
 - 3) Att som fjärde mål för HBT(Q)-programmet lägga till ”Inkluderande – Arbetsgivare inom stadens verksamheter och som arbetar på uppdrag av Stockholms stad ska ges förutsättningar och kunskap att se till att skapa en inkluderande miljö för stadens anställda, oavsett könsidentitet, sexualitet, könsuttryck eller som inte ryms inom gällande normer.”

Ordförande ställde proposition på förslagen och fann därvid majoritet för (C+M+FP):s yrkande om bifall till förvaltningens förslag