

§ 29

Rekrytering av chefer

Svar på skrivelse från Per Olsson (MP).

Beslut

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.
--

Ärendet

Förvaltningen redovisade ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 4 augusti 2014, dnr 1.1.3-5416/2014.

Per Olsson m.fl. (MP) har till nämnden lämnat en skrivelse med ett antal frågor om rekrytering av chefer samt om det finns annan jämställdhets- och mångfaldsstatistik att ta del av. Frågeställaren vill även veta ur dessa aspekter kommer med inom ramen för begreppet kompetens och hur utbildningsförvaltningen tar hänsyn till och tillvaratar kompetens inom områden så som elevhälsa vid rekryteringar.

Majoriteten av cheferna på såväl skolorna som central förvaltning är kvinnor. 70 % av utbildningsförvaltningens anställda är kvinnor. 20 % av de anställda och 7 % av cheferna har utländsk bakgrund.

Vid en rekrytering eftersträvar utbildningsförvaltningen mångfald utifrån kön, ålder, etnicitet mm. Kompetens utifrån kravspecifikationen går dock alltid före dessa aspekter. Vissa kompetenser återkommer alltid men förutom dessa är det skolans specifika behov som ligger till grund för kravprofil. Det kan gälla särskild kunskap om elever i behov av särskilt stöd eller erfarenhet och intresse av att skapa god samverkan mellan skola och fritidshem.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att besluta följande:

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Beslutsgång

Ordföranden yrkade bifall till förvaltningens förslag och förklarade sig finna att nämnden beslutat i enlighet med detta.

Särskilt uttalande

Ingegerd Akselsson Le Douaron m.fl. (MP) anmälde ett särskilt yttrande enligt nedan:

Vi vill först och främst tacka förvaltningen för en utförlig och tydlig redovisning. Vi vill dock varna för att det förefaller finnas stor risk att fastna i ett alltför snävt kompetensbegrepp vid rekryteringar, och hoppas att förvaltningen är medveten om detta i de processer som sker. Vi kommer också vilja följa upp chefsrekryteringar vid ett senare tillfälle.

Slutligen vill vi förstås applådera att förvaltningen väljer att använda ordet hen istället för det otympliga han eller hon.