



§9

Program för HBTQ frågor 2014-2017

Remiss från kommunstyrelsen

BESLUT

Kungsholmens stadsdelsnämnd besvarar remissen med förvaltningens tjänsteutlåtande.

ÄRENDETS BEREDNING

Stadsdelsförvaltningen redovisade ärendet i tjänsteutlåtande av den 11 augusti 2014 dnr 1.5.1-243-2014.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Ordförande Tina Ghasemi m.fl. (M), Charlotta Schenholm (FP) och Kristin Jacobsson (C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Reijo Kittilä (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt ett förslag från Vänsterpartiet

BESLUTSGÅNG

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden hade beslutat enligt förvaltningens förslag.

RESERVATION

Reijo Kittilä (V) reserverade sig mot beslutet med hänvisning till sitt förslag:

1. Stadsdelsnämnden bifaller i huvudsak förvaltningens förslag till yttrande.
2. Stadsdelsnämnden anför därutöver följande:

Äntligen får vi på remiss ett förslag till program/policy för HBTQ-frågor. Oppositionspartierna har under mandatperioden motionerat till kommunfullmäktige i frågan. I Kungsholmens stadsdelsnämnd har Vänsterpartiet lyft upp frågan med två olika skrivelser. Skrivelserna har blivit positivt bemötta men de praktiska resultaten har dock inte blivit särskilt synliga.

Vi vill att förslaget kompletteras med ett barn- och ungdomsperspektiv. Förskola, skola, öppen förskola, parklek, fritidsgård, preventionsenhetens verksamhet, ungdomsmottagningarna etc spelar viktig roll i hur barn i regnbågsfamiljer blir bemötta och synliggjorda och vilket stöd HBTQ-ungdomarna får i sitt identitetssökande.



Den kompetensutveckling för personalen som behövs får inte begränsas till lagstiftningsfrågor. Att ha ett HBTQ-perspektiv på verksamheten innebär inte enbart att känna till och följa lagar mot diskriminering. Att följa lagar måste vara grundläggande för all offentlig verksamhet. Ett HBTQ-perspektiv handlar om att synliggöra gruppen HBTQ-personer och också bedöma om verksamheten är utformad på ett sätt som inte missgynnar denna grupp. Ett HBTQ-perspektiv handlar också om att synliggöra fördomsfulla beteenden och normer för att sedan kunna bekämpa dem

För att programmet ska få genomslag måste en konkret genomförandeplan tas fram. Staden måste regelbundet ordna utbildningar för de anställda. Det behövs en strukturerad uppföljning och utvärdering.

Varken i remissen eller i förvaltningens tjänsteutlåtande nämns någonting om samarbete med RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter. De har en unik kännedom om HBTQ-personers levnadsförhållanden och kan säkert bidra med många insikter till stadens arbete och medverka i stadens utbildningar.

Med stöd från RFSL kan staden även HBTQ-certifiera sina verksamheter, med mål att bli den första HBTQ-certifierade huvudstaden i hela världen.