

**Handläggare**  
Elizabeth Castañeda Lindahl  
Telefon: 08-508 35 569

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 22 september 2014

**Ärende 6**

## **Svar på skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) om sommarjobb**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Charlotte Svensson  
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech  
Utvecklingschef

### **Sammanfattning**

En skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) har inkommit till arbetsmarknadsnämnden angående fördelningen av sommarjobb i staden. Förvaltningen ombeds redogöra för huruvida samtliga stadsdelar haft samma principer för tillsättande av sommarjobb, hur fördelningen av sommarjobb ser ut stadsdelsvis samt om det finns dokumentation på fördelning av sommarjobb utifrån ungdomars hemsituation.

Gemensamma riktlinjer för sommarjobb inom staden finns. I riktlinjerna anges hur samarbete och samordning organiseras, vilka urvalskriterier som ska användas samt vilka förutsättningar som gäller för feriearbete i staden.

Det preliminära utfallet för 2014 visar att 9723 ungdomar i rätt åldersgrupp ansökte om sommarjobb. Av dessa har cirka 6208 blivit anställda i stadens förvaltningar och bolag. I stadsdelsnämnderna Rinkeby-Kista, Spånga-Tensta och Skärholmen beslutades att sommarjobb skulle erbjudas till samtliga sökande i målgruppen. Fördelning av sommarjobb i övriga stadsdelar ser olika ut.

714 ungdomar prioriterades till sommarjobb enligt riktlinjerna. Uppgifter om ungdomars hemsituation eller skäl som ligger till grund för prioritering får inte registreras av stadens verksamheter. Därför kan statistik över detta inte redovisas.

### **Bakgrund**

En skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) har inkommit till arbetsmarknadsnämnden angående ojämn fördelning av sommarjobb i staden. I skrivelsen sägs att sommarjobben fördelas olika beroende på var man bor i staden samt att likställigheten är satt ur spel vad gäller vilka ungdomar som får sommarjobb.

### **Ärendet**

Förvaltningen ges i uppdrag att återkomma med svar på följande frågor:

1. Har samtliga stadsdelar haft samma principer för tillsättande av sommarjobb?
2. Hur ser fördelningen ut stadsdelsvis; hur många sökte, hur många fick jobb?
3. Finns det dokumentation på fördelning av sommarjobb utifrån ungdomars hemsituation, ex. ensamstående förälder, ekonomisk situation, skolsituation, etc.?

### **Ärendets beredning**

Detta ärende har beretts av Arbetsmarknadsförvaltningens utvecklings- och utredningsstab.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Gemensamt för stadens nämnder och bolag är att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till sommarjobb. För att skapa enhetlighet och en mer effektiv handläggning och tillsättning av platser har gemensamma riktlinjer tagits fram. I riktlinjerna anges hur samarbete och samordning organiseras, vilka urvalskriterier som ska användas samt vilka förutsättningar som gäller för feriearbete i staden. De kriterier som används vid tillsättning av sommarjobb är följande:

- Feriearbete ska ges ungdomar som är födda år 1998, 1997 och den 1 juni-31 december 1996 samt till ungdomar i åldrarna 16-18 år som omfattas av det kommunala uppföljningsansvaret.
- Ungdomarna ska vara mantalsskrivna eller familjehemsplacerade i Stockholms stad.

- Ungdomar som har sökt men inte feriearbetat i staden tidigare ska erbjudas arbete i första hand. Ungdomar som har haft feriearbete i staden tidigare erbjuds arbete i mån av plats. Prioriterade ungdomar kan få sommarjobb flera år i rad.
- Ungdomar med funktionsnedsättning och som har behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller av arbetsplatsen prioriteras.
- Sociala skäl utifrån en individuell bedömning som har gjorts av skolpersonal eller handläggare på stadsdelsförvaltning ger också grund för prioritering.

Det preliminära utfallet för i år visar att 9723<sup>1</sup> ungdomar i rätt åldersgrupp ansökte om sommarjobb. 6599 ungdomar erbjöds sommarjobb dvs ca 68 procent av de sökande. Av dessa skrev 5958 på ett anställningsavtal. 641 ungdomar tackade nej till erbjudet sommarjobb. I tabellen redovisas fördelningen stadsdelsvis.

Stadsdel	Anställda	Erbjudna	Antal sökande	Andel erbjudna %
Bromma	143 (19) <sup>2</sup>	161	689	23
Enskede-Årsta-Vantör	735 (138)	809	1189	68
Farsta	447 (49)	484	693	70
Kungsholmen	64 (14)	69	284	24
Hägersten-Liljeholmen	322 (55)	354	645	55
Hässelby-Vällingby	718 (64)	839	1156	73
Norrmalm	117 (18)	129	357	36
Skarpnäck	386 (208)	418	585	71
Skärholmen	557	623	623	100
Södermalm	423 (107)	485	916	53
Spånga-Tensta	889	965	965	100
Rinkeby-Kista	956	1035	1035	100
Älvsjö	137 (35)	153	356	43
Östermalm	64 (7)	75	240	31
<b>Totalt</b>	<b>5958 (714)</b>	<b>6599</b>	<b>9723</b>	<b>68</b>

Till siffrorna ovan tillkommer cirka 250 sommarjobb i stadens bolag. Totalt betyder det att cirka 6208 ungdomar har arbetat i stadens verksamheter under sommaren 2014.

<sup>1</sup> Statistik ur CRM, 22 augusti 2014. Siffrorna är preliminära och bör iaktas med försiktighet eftersom handläggningen i CRM inte är avslutad.

<sup>2</sup> Antal prioriterade ungdomar

714 ungdomar prioriterades till sommarjobb. Prioritering enligt riktlinjerna har gjorts i de flesta stadsdelar förutom i Rinkeby-Kista, Spånga-Tensta och Skärholmen där beslut i respektive nämnd fattades om att erbjuda sommarjobb till samtliga sökande i rätt ålder.

Uppgifter om ungdomars hemsituation eller skäl som ligger till grund för prioritering får inte registreras av stadens verksamheter. Därför kan statistik över detta inte redovisas.

---

### **Bilaga**

1. Skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) om sommarjobb