

Arbetsmarknadskunskap som självklar del av utbildningssystemet

På "Ungdomsparlamentet Stockholms" avslutande dialogseminarium framförde elever att de upplever den generella kunskapsnivån om rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden som klart bristfällig bland unga. Det framkom att många inte tycker att grundskole- och gymnasieutbildningen håller måttet när det kommer till att lära ut grundläggande kunskap om vad som gäller som anställd. Vi har även fått signaler från studenter på kommunal vuxenutbildning och aspiranter på Jobbtorg Stockholm om att arbetsmarknadskunskapen bör förbättras. Även kommunalt anställda sommarjobbare saknar ofta tillräcklig kunskap. På grund av det stora behovet är sommarjobbare föremål för fackliga informationskampanjer från LO-distriktet i Stockholms län varje sommar. Många sommarjobbare kontaktar också fackets hjälptelefon (LO) självmant. Sommaren 2013 ringde totalt 1253 unga sommarjobbare från Stockholms län.

I skolan kommer ibland arbetsmarknadens parter ut och informerar. Det är bra men räcker inte. Ofta läggs dessutom mer fokus på företagande än på vad som gäller som anställd. Skolor och arbetsmarknadsinsatser bör prioritera utbildning i arbetsmarknadskunskap. Alla studenter och aspiranter bör ges kunskap om arbetsmarknadens parter, vad ett kollektivavtal är och innehåller, semesterersättning/semesterlön, arbetsmiljö osv.

Det är av stor vikt att Stockholms stads utbildningssystem och arbetsmarknadsinsatser förmår att ge människor grundläggande arbetsmarknadskunskap. På så vis undviks många problem på arbetsmarknaden och oseriösa arbetsgivare får svårare att utnyttja personer. Stockholms stad har en stor roll i att främja en god och trygg arbetsmarknad i vår stad.

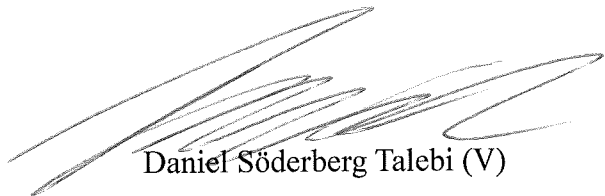
Från fackligt håll lyfts regelbundet upp att stora grupper, i synnerhet unga, går igenom det kommunala utbildningssystemet och andra insatser utan att tillskansa sig tillräcklig kunskap om vad som gäller som anställd. Det resulterar i många, på grund av bristande kunskap, är särskilt utsatta på arbetsmarknaden. I en tid med hög arbetslöshet, stor andel otrygga anställningar och kraftigt försvagade trygghetssystem riskerar den utsattheten att bli än större, exempelvis för aspiranter på Jobbtorg Stockholm.

Vi vill därför rikta följande frågor till förvaltningen:

- Hur upplever studenter i Stockholms stads utbildningssystem (gymnasieskolan, vuxenutbildningen, SFI, m.fl.) sin arbetsmarknadskunskap och den undervisningen i arbetsmarknadskunskap de eventuellt får?
- Hur upplever aspiranter på Jobbtorg Stockholm, och andra arbetsmarknadsinsatser i stadens regi, sin arbetsmarknadskunskap och den undervisningen i arbetsmarknadskunskap de eventuellt får?
- Hur arbetar Stockholms stad med att öka kunskapen om rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden, dvs grundläggande arbetsmarknadskunskap?
- Arbetar arbetsmarknadsförvaltningen med att systematiskt lära ut arbetsmarknadskunskap i förvaltningens verksamheter, såväl verksamheter i egen regi som utlagda på entreprenad? Hur?

- Arbetar arbetsmarknadsförvaltningen med att säkerställa att arbetsmarknadens parter bjuds in till förvaltningens verksamheter, såväl verksamheter i egen regi som utlagda på entreprenad?
- Garanteras av kommunen ferieanställda ungdomar facklig information innan de börjar sitt sommarjobb?

Stockholm den 4 februari 2014



Daniel Söderberg Talebi (V)



Karin Rågsjö (V)