

Tidpunkt: tisdagen den 26 augusti 2014, kl. 17:00-17:10

Plats: Drätselnämndens sessionssal, Stadshuset

Justerat: torsdagen den 28 augusti 2014

Ulla Hamilton

Åsa Lindhagen

Amanda Hernbäck, sekreterare

Närvarande

Ordförande Ulla Hamilton (M)

Ledamöterna Yvonne Fernell Ingelström (M)

Christina Elffors Sjödin (M)

Dennis Wedin (M), f r o m § 10

Gulan Avci (FP)

Kristian Ljungblad (C)

Anton Andersson (S)

Åsa Lindhagen (MP)

Jan Jönsson (FP)

Tjänstg. ers. Arslan Bicen (M), t o m § 9

Eva Solberg (M)

Derya Uzel (MP)

Magnus Runsten (MP)

Daniel Söderberg Talebi (V)

Ersättarna Harald Eriksson (M)

Pedro Bentancour Garin (S), fr o m § 10

Daniel Harc (S), fr o m § 5

Förhinder hade anmälts av vice ordf. Karin Rågsjö (V), ledamöterna Benjamin Dousa (M), Karin Gustafsson (S), Tara Twana (S) och Awad Hersi (MP) samt ersättarna Tina Ghasemi (M), Erika Wing (M), Carolina Rosén (FP) och Mia Päärni (S).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Charlotte Svensson.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Leif Styfberg, Bengt Jönsson, Kicki Wattjersson, Thomas Lundberg och Karin Eriksson Bech.

Närvarade gjorde även biträdande borgarrådssekreterare Shashika Sellgren.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Ulla Hamilton (M) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Ulla Hamilton (M) och ledamoten Åsa Lindhagen (MP) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras torsdagen den 28 augusti 2014.

§ 3**Yttrande över remissen Program för HBTQ-frågor 2014-2017**

AMN 2014-0170-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har av kommunstyrelsen givits tillfälle att inkomma med ett yttrande över förslaget till program för HBTQ-frågor 2014-2017. Syftet med det föreslagna programmet är att motverka diskriminering och säkerställa ett gott bemötande av HBTQ-personer i stadens verksamheter. Programmet föreslås omfatta samtliga nämnder och bolag samt de verksamheter som arbetar på uppdrag av Stockholm stad.

Arbetsmarknadsförvaltningens arbete för att motverka diskriminering och främja jämställdhet och mångfald är integrerat i den ordinarie verksamheten och följer stadens riktlinjer. Under 2013 påbörjade förvaltningen en särskild satsning med fokus på bemötande och service gentemot studerande och aspiranter. Detta görs inom ramen för Löftet och är kopplat till stadens kvalitetsprogram.

Förvaltningen anser att arbetet med bemötandefrågor i stadens verksamheter är angeläget och är därför positiv till det föreslagna programmet för HBTQ-frågor.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 augusti 2014.

Förslag till beslut

Ordföranden Ulla Hamilton m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (FP), ledamoten Kristian Ljungblad (C), ledamoten Anton Andersson m.fl. (S) samt ledamoten Daniel Söderberg Talebi (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Åsa Lindhagen m.fl. (MP) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Ulla Hamilton m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (FP), ledamoten Kristian Ljungblad (C), , ledamoten Anton Andersson m.fl. (S) samt ledamoten Daniel Söderberg Talebi (V) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Åsa Lindhagen m.fl. (MP) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

1. Att förorda en total omarbetning av programmet för hbt-frågor 2014-2017
2. Att ekonomiska resurser knyts till programmets genomförande
3. Att programmet följs upp genom att relevanta indikatorer förs in i stadens integrerade ledningssystem, ILS
4. Att anföra följande

Friheten att utforma sitt eget liv är en grundläggande mänsklig rättighet. Där ingår att kunna uttrycka sin kärlek och könsidentitet – hur personen än själv väljer att definiera dessa – utan rädsla för fördomar och diskriminering. Rätten till självbestämmande och identifikation är också en demokratifråga. Demokrati handlar inte bara om politiska rättigheter och åsiktsfrihet, det handlar också om lika rätt att uttrycka sin kärlek och könsidentitet.

Vi är positiva till att ett program kring hbtq-frågor tas fram i staden. En av de viktigaste aspekterna för att möta målen om både bemötande och synliggörande är kunskap och kompetens om frågorna. Ett bra hbtq-program innebär att stadens verksamheter åläggs ett strukturerat arbete för att synliggöra och motverka diskriminerande beteenden och normer. Vi saknar dock helt resonemang kring normkritik i det föreslagna programmet.

Vi saknar även genomgående i det föreslagna programmet konkretiseringar och målbilder som går att följa upp och uppfattar programmet som alltför allmänt skrivet. För att programmet ska

kunna integreras i stadens verksamheter behöver insatser identifieras samt följas upp och utvärderas. Därför bör relevanta indikatorer kring hbtq-frågor också integreras i stadens ledningssystem, ILS.

För att programmet ska ha någon effekt måste även ekonomiska resurser knytas till de uppsatta målen. Nuvarande politiska majoritet har tidigare exempelvis utlovat hbt-certifiering av ungdomsmottagningar, dock utan att tillföra resurser till verksamheterna. Fyra år senare är resultatet att inte ens hälften av stadens ungdomsmottagningar faktiskt har hbt-certifierats. Att stadens personal får tillgång till kompetenshöjande insatser är viktigt. Därför bör Stockholms stad fortsätta att hbt-certifiera sina verksamheter med prioritering av verksamheter där hbtq-personer tenderar att vara särskilt utsatta. Skolor och arbetsplatser är idag de vanligaste platserna att utsättas för hatbrott därför ska en hbt-certifiering av stadens skolor prioriteras.

Sammanfattningsvis är Miljöpartiet positiva till att ett program nu äntligen tas fram. En motion i frågan var uppe redan 2013 och avslogs då av den moderatledda majoriteten. I Stockholms läns landsting har man redan hunnit jobba på det här sättet i flera år. Det är viktigt att stadens hbtq-program, såsom är fallet i landstinget, även omfattar upphandlad verksamhet.

Särskilt uttalande

Ledamoten Daniel Söderberg Talebi (V) samt ledamoten Anton Andersson m.fl. (S) lämnade följande särskilda uttalande.

Staden saknar idag en hbt policy. Ett föredöme att ta efter är Stockholms läns landsting som hösten 2011 antog en hbt-policy. Programmet har tre övergripande mål: synliggörande, kompetens och bemötande. För varje mål har man en vision, en definition av hur målet nås samt ett antal indikatorer.

Vänsterpartiets motion om en hbt-policy fick inget som helst stöd av alliansen i behandlingen i fullmäktige. Just därför är vi glada över att det äntligen sker något konkret i frågan.

Ett hbt-perspektiv handlar om att synliggöra gruppen hbt-personer och också att bedöma om verksamheten är utformad så att den inte missgynnar denna grupp. Ett hbt-perspektiv handlar också om att synliggöra fördomsfulla beteenden och normer för att kunna bekämpa dem.

Staden bör kontakta landstinget för att hämta mera kunskaper om SLL:s hbt-policy. Även Riksförbundet för homosexuella, bisexuella och transpersoners rättigheter (RFSL) bör kontaktas för att diskutera en samverkan kring en kompetensutveckling för stadens personal.

I arbetet med att ta fram policyn bör bland annat följande frågor beaktas:

- Vilken kompetens har personal inom äldreomsorgen för att på bästa möjliga sätt kunna bemöta äldre hbt-personer som under sitt tidigare liv ofta varit tvungna att dölja sin läggning?
- Vilken beredskap har personalen inom äldre- samt individ- och familjeomsorgen för att med respekt kunna bemöta samkönade par och ensamstående hbt-personer?
- Har hbt-frågor en självklar plats i fritidens och fältassistenternas arbete?
- Hur uppmärksammar personalen på förskolorna och skolorna att det finns många barn som lever i så kallade regnbågsfamiljer?
- På vilket sätt har man ett hbt-perspektiv i stadens externa och interna information? Förekommer även samkönade par i de bild- och textmaterial som produceras?
- Får stadens personal utbildning i hbt-kunskap?
- Har staden något förebyggande arbete gentemot hbt-personer som riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld? Vilken kompetens finns i staden inom området?

§ 4

Yttrande över remissen Revidering av Vision 2030 - ett Stockholm i världsklass

AMN 2014-0172-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen..

Ärendet

Stadsledningskontoret har utarbetat ett till förslag till reviderad Vision 2030 – ett Stockholm i världsklass som remitterats till bland andra arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I arbetet med revideringen har medarbetare i staden på olika nivåer, bland annat stadens förvaltnings- och bolagschefer, involverats. Även akademierna och Länsstyrelsen i Stockholms län har engagerats.

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit del av förslaget till reviderad Vision 2030 och ställer sig bakom detta. Förvaltningen har därutöver några förslag på tillägg och förtydliganden utifrån arbetsmarknadsnämndens särskilda ansvarsområden.

Förvaltningen anser att det är bra att förslaget till reviderad vision inleds med att lyfta fram stockholmarna. Det tydliggör att staden och dess verksamheter är till för stadens innevånare och att det är detta perspektiv som ska genomsyra verksamhetsutveckling och resursanvändning i stadens verksamheter.

I det nya förslaget till Vision 2030 tas en tydlig utgångspunkt i den framtida arbetsmarknaden i Stockholm. Revideringen präglas av att arbetsmarknaden i regionen förväntas vara fortsatt och än mer utpräglad kunskaps- och innovationsintensiv. För att möta arbetsmarknadens krav behövs, enligt visionen, fortsatta satsningar på utbildning och forskning i regionen.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att visionen skulle kunna utvecklas ytterligare genom att tydligare lyfta fram arbetets betydelse för att bekämpa utanförskap, samt vikten av en tydlig strategi för hur alla stockholmare ska kunna inkluderas på en framtida arbetsmarknad.

I det presenterade förslaget tydliggörs på ett bra sätt kopplingen mellan utbildning och arbetsmarknad och att ett närmare samarbete med berörda branscher kring utveckling och genomförande av yrkesutbildningar är viktigt.

I detta sammanhang anser förvaltningen att det är viktigt att lyfta fram betydelsen av såväl vuxenutbildning som svenska för invandrare som viktiga medel för att fler stockholmare ska få plats på arbetsmarknaden. Visionen lyfter fram betydelsen av såväl ungdomsskola som högskola medan vuxenutbildningen däremot inte nämns. Förvaltningen menar att det är viktigt för såväl stockholmarna som medarbetare inom vuxenutbildningen att även denna utbildningsforms strategiska betydelse uppmärksammas.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill också lyfta fram att tillgänglighetsperspektivet skulle kunna tydliggöras ytterligare i den reviderade visionen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 augusti 2014.

Förslag till beslut

Ordföranden Ulla Hamilton m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (FP) samt ledamoten Kristian Ljungblad (C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Daniel Söderberg Talebi (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Anton Andersson m.fl. (S) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Åsa Lindhagen m.fl. (MP) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Ulla Hamilton m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (FP) samt ledamoten Kristian Ljungblad (C) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Daniel Söderberg Talebi (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att i huvudsak bifalla förvaltningens förslag
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att i sitt remissvar särskilt betona
 - Att i arbetet med ”Vision 2030” tydligare markera vikten av att bekämpa segregationen och lyfta fram åtgärder för att bekämpa de mycket stora skillnader som idag finns generellt mellan stadsdelar
 - Att i högre utsträckning betona vikten av medborgardialog som även återkopplas
 - Att specifikt lyfta in barns och ungdomars villkor och hur samhället kan ge bättre förutsättningar för de barn och ungdomar som ”halkar efter”.
3. Att i övrigt anföra

Det är uppenbart att Stockholm måste arbeta strukturellt med de stora skillnader som idag finns även inom stadsdelsområdet. I materialet finns en mängd fakta att tillgå som tydligt pekar ut vilka områden som Stockholm måste prioritera.

En specifik fråga vi vill lyfta är utbildningen där vi kan följa hur skillnaderna mellan skolor ökar dramatiskt. Kunskap är en rättighet.

För att få en stad i mångfald fordras en politik med sikte på ökad jämlikhet. För det fordras en radikalt annan politik som gynnar en stad som inkluderar alla oavsett social, etnisk och annan bakgrund. Men det viktiga är att Stockholms ledande politiker måste förstå att vi alla är förlorare i en ojämlig stad.

Reservation

Ledamoten Anton Andersson m.fl. (S) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande

Vi föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Att rekommendera kommunstyrelsen att revideringen av vision 2030 avvaktar resultatet av höstens val.
2. Att därutöver anföra:

Visionen för Stockholms stad behöver revideras. Däremot är det anmärkningsvärt att staden inleder en sådan process så nära ett allmänt val. Vid ett maktskifte i stadshuset kommer stadens prioriteringar förändras och därmed också visionen.

Reservation

Ledamoten Åsa Lindhagen m.fl. (MP) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande

1. Att under rubriken Delaktiga och trygga lägga till Att Stockholm är världens mest tillgängliga huvudstad,
2. Att visionen revideras med hänsyn till barns rätt till inflytande och delaktighet,
3. Att visionen revideras så att den genomsyras av jämställdhetsperspektivet. Visionen är att Stockholm är en jämställd stad i världsklass.
4. Att lägga till Att Stockholm 2030 är en stad som hänger ihop där alla har lika möjligheter att forma sitt eget liv.
5. Att lägga till Att Stockholm 2030 är en stad där ojämlikheter har minskat

6. Att lägga till Att Stockholm 2030 är en stad som investerar i kollektivtrafik och cykelinfrastruktur för ett långsiktigt hållbart Stockholm.
7. Att lägga till Att Stockholm 2030 är en fossilfri stad som producerar sol och vindenergi.
8. Att lägga till under rubriken Företagande i Världsklass: Att Stockholm har utvecklats till ett samverkanscentrum för Östersjöregionen och samverkan kring handel, turism, vetenskap och miljökunskandet är starkt. Tillsammans med länderna kring Östersjön har Stockholm bidragit till att minska Östersköns miljöproblem.
9. Att lägga till Stockholm präglas av levande stadsdelscentrum, med en mångfald av stora och små företagare. Företagare inom de kulturella näringarna och inom IT, miljö – och klimatsektorn har växt sig starkare och Stockholm är en stad som präglas av innovationer och miljötänk.
10. Att lägga till Stockholm erbjuder företagarna en väl utbyggd kollektivtrafik för att företagarna vill ta sitt ansvar för miljön. Det har byggts bostäder på Bromma flygplats och företagarna har inte svårt att rekrytera folk då det finns bostäder att flytta in i.
11. Att lägga till under rubriken Världsberömd upplevelsestad: Stockholms stad erbjuder vackra och välskötta strandpromenader och parker i alla Stockholms stadsdelar. Stockholms stad är känt för sitt arbete med hållbara evenemang. Evenemang som Stockholm själva håller i visar upp den klimatsmarta staden, men speglar också Stockholm som en stad som präglas av influenser från människor från hela världen som nu bor och verkar i Stockholm. Stockholm är en stad där olikheter välkomnas och uppmuntras, en stad som präglas av öppenhet.
12. Att lägga till Att Stockholms stad är en stad med stor medvetenhet om diskriminering på arbetsmarknaden och är en stad som arbetar aktivt för alla stockholmars lika rättigheter
13. Att lägga till Att i Stockholms stad är arbetsintegrerande sociala företag och sociala entreprenörer viktiga aktörer för att skapa en arbetsmarknad där fler får jobb.
14. Att lägga till Att Stockholms stad är en klimatsmart stad och föregångare för resten av Sverige,
15. Att Visionen kompletteras med skrivningar om att alla stadens verksamheter ska bedrivas med så liten klimat- och miljöpåverkan som möjligt och att staden ska vara ett föredöme.

16. Att lägga till Att Stockholms stad är en stad där ekosystemtjänsterna tas om hand och värnas.
17. Att anföra följande

Vision 2030 kan inte bli ett riktmärke för Stockholm utan kraftig omarbetning.

I det nuvarande visionsdokumentet står det om ambitionen att Stockholm ska vara världens mest tillgängliga huvudstad och att detta är en del av stadens varumärke. I det reviderade förslaget är detta stycke borttaget, vilket oroar Miljöpartiet. Självklart ska Stockholm ha de högsta ambitioner när det gäller att göra staden tillgänglig för varenda stockholmare, det borde framgå av Vision 2030.

Det står inte heller något i det nya förslaget om att staden, näringslivet och organisationer ska vara engagerade i att skapa mötesplatser över generationsgränserna. Vi frågar oss om det betyder att detta inte längre viktigt?

Det saknas ett tydligt barnperspektiv i visionsförslaget. I den gamla versionen står det t ex ”Genom de flexibla välfärdsystemen klarar föräldrar att kombinera ett kvalificerat yrkesliv med mer tid för barnen.” Detta är borttaget i den reviderade versionen. Inte heller står det mycket om barns rätt till inflytande och delaktighet. Denna rättighet gäller inom alla områden och borde genomsyra all stadsplanering och samhällsservice.

Det är emellertid bra att det reviderade förslaget ytterligare trycker på ökad sammanhållning, på öppenhet och på mångfald och olikheter som en stark tillgång. Det är dock mycket oroande att ord som jämställdhet och jämlikhet saknas helt i visionen för Stockholm 2030. Vi behöver arbeta för att uppnå ett jämställt offentligt rum och service som når alla stockholmare. Det arbetet behöver genomsyra alla politikområden och bör förtydligas i dokumentet.

Idag är Stockholm en delad stad inte minst vad gäller hälsa. Ett viktigt mål för 2030 som inte nämns varken i den ursprungliga eller reviderade versionen är allas tillgång till en jämlik hälsa. Det är också allvarligt att texten saknar skrivningar för att motverka diskriminering på grund av sexuell läggning eller könsidentitet. På det hela taget bör staden som arbetsgivare och beställare ta ett större ansvar för att motverka diskriminering och främja allas lika rättigheter. Stockholm 2030 ska vara en stad som hänger ihop där alla har lika möjligheter att forma sitt eget liv.

Det är bra att kulturell och språklig kompetens lyfts fram som en viktig del av framtidens skola. För att det målet ska kunna uppfyllas krävs ett genomgripande arbete med modersmålsstöd i både förskola och skola.

Investeringarna i kollektivtrafik och cykel är helt nödvändiga för ett attraktivt och hållbart Stockholm. Till 2030 behövs ytterligare satsningar på utbyggd spårtrafik med en västlig tunnelbanelinje (Älvsjö-Liljeholmen-Fridhemsplan-Odenplan) som är en fortsättning på den nu planerade linjen mot Hagastaden och Solna. Det behövs spårtrafik som skapar tvärförbindelser i Stockholms ytterområden, som Spårväg syd och Spårväg norr. Cykelplanen ska senast ha genomförts till år 2030, men utbyggnadstakten bör vara högre.

Vision 2030 måste ta sin utgångspunkt i Trafikverket och den statliga utredningen Fossilfri fordonsflotta. Förutom ett teknikskifte för fordon och bränsle behövs en samhällsplanering som optimerar transportsystemet, skapar ett mer bilsnålt samhälle och en tätare stadsmiljö med kortare avstånd till arbete, fritid, handel och service. Trafikverket och utredningen utgår ifrån att 20 procent av dagens (2010) biltrafik har minskat och ersatts av andra transportsätt. I storstadsregionen behövs större minskningar av biltrafiken enligt Trafikverket. Stockholmsregionen behöver troligen minska biltrafiken med cirka 25 procent och Stockholms stad bör ha som vision att minska trafiken med 30 procent till år 2030. Detta måste vara utgångspunkten i vision 2030. Med denna utgångspunkt ska utbyggnader av kapacitetshöjande väginvesteringar avbrytas. Investeringar i vägar ska fokusera på trafiksäkerhet och underhåll samt lokala stadsgator för tillkommande stadsbebyggelse. Staden ska även stödja övergången till en fossilfri fordonsflotta med goda förutsättningar för förnyelsebara drivmedel och stödja övergången till miljövänligare fordonsflotta.

All uppvärmning och energi ska komma från förnyelsebara energikällor. Fastigheter och energisystem ska vara resurseffektiva. Staden ska år 2030 även vara en producent av solex och vindel som en del i omställningen till en klimatneutral stad.

Matavfallsinsamlingen ska vara nära 100 procent och återvinning och återbruk en naturlig del av stadens kretslopp. Behovet av bostäder är enormt. Att bostadsbyggandet inte motsvarat befolkningsökningen måste ses som en konsekvens av en misslyckad bostadspolitik. Ambitionerna bör höjas till att färdigställa 150 000 högkvalitativa, yteffektiva och klimatsmarta bostäder till år 2030.

Markpolitiken måste utvecklas för att höja kvaliteten på det som byggs – andra faktorer än pris såsom arkitektoniska kvaliteter, innovativa lösningar och miljömässiga aspekter ska vara styrande. Idag pressas priserna upp av lågt bostadsbyggande vilket gör bostadsmarknaden otillgänglig för främst unga och studenter. Stadens allmännyttiga bostadsbolag bör ges fler markanvisningar. Små lägenheter sänker boendekostnader och är yteffektivt. Låga bilparkeringstal är ett annat verktyg för att sänka bostadspriserna.

Det krävs en riktningförändring om visionen ska nås att viktiga grönområden sparas. Nybyggnation ska främst ske på redan exploaterad mark. Genom att flytta flygtrafiken från Bromma till Arlanda frigörs en stor yta där vi kan bygga Bromma Parkstad. Marken är en fantastisk tillgång och en otrolig resurs som vi är skyldiga att använda för att minska bostadsbristen.

Vi saknar tankarna kring samverkan i Östersjöregionen och vill därför lägga till det i visionen: ”Stockholm har utvecklats till ett samverkanscentrum för Östersjöregionen och samverkan kring handel, turism, vetenskap och miljökunnandet är starkt. Tillsammans med länderna kring Östersjön har Stockholm bidragit till att minska Östersköns miljöproblem.”

City är inte en blandad stadsdel idag. Att alliansen fortsätter ge markanvisningar för kontor och köpcentrum i stadsdelen är inte rätt väg att gå. Fler arbetsplatser i Söderort är viktigt. Områdesplanering är viktigt för att ta helhetsgrepp om utvecklingen i olika stadsdelar.

Stockholm måste utvecklas och få fler levande centrum, det är vår vision för ett Stockholm som håller ihop och som erbjuder god service till alla sina invånare. Kluster för företagande i Stockholm är framtiden och framförallt inom IT, miljö- och klimat och inom de kulturella näringarna har stor potential och drar till sig andra företag. Därför vill vi lägga till följande till visionen: ”Stockholm präglas av levande stadsdelscentrum, med en mångfald av stora och små företagare. Företagare inom de kulturella näringarna och inom IT, miljö – och klimatsektorn har växt sig starkare och Stockholm är en stad som präglas av innovationer och miljötank.”

Stockholm måste bli ännu mer attraktivt och bidra till att företag kan rekrytera personal. Därför vill vi ha en skrivning kring kollektivtrafiken och bostäder: ”Stockholm erbjuder företagarna en väl utbyggd kollektivtrafik för att företagarna vill ta sitt ansvar för miljön. Det har byggts bostäder på Bromma flygplats och företagarna har inte svårt att rekrytera folk då det finns bostäder att flytta in i.”

Det gröna Stockholm är attraktivt och vi vill värna det. Samtidigt ska vi vara stolta över det Stockholm vi lever i idag och visa det. Vi vill lägga till följande till visionen: ”Stockholms stad erbjuder vackra och välskötta strandpromenader och parker i alla Stockholms stadsdelar. Stockholms stad är också känt för sitt arbete med hållbara evenemang. Evenemang som Stockholm själva håller i visar upp den klimatsmarta staden, men speglar också Stockholm som en stad som präglas av influenser från människor från hela världen som nu bor och verkar i Stockholm. Stockholm är en stad där olikheter välkomnas och uppmuntras, en stad som präglas av öppenhet.”

Miljöpartiet vill se betydligt högre ambitioner för en inkluderande arbetsmarknad och åtgärder för att skapa fler vägar in på arbetsmarknaden. Det är bra att den reviderade visionen tar tydligare sikte på att skapa en sammanhållen stad, men det behövs en ökad medvetenhet kring och åtgärder som motverkar den strukturella diskriminering som finns på arbetsmarknaden idag.

Miljöpartiet vill även se fler målsättningar när det gäller en jämställd arbetsmarknad där inkomstskillnader mellan män och kvinnor utjämnas samt arbetslivet och privatlivet går att få ihop på lika villkor. Staden behöver ha tydligare ambitioner kring ett hållbart arbetsliv där människor inte blir sjuka av sitt jobb, idag ser vi kraftigt ökade ohälsotal bland unga kvinnor, detta måste förebyggas.

Stockholm behöver en arbetsmarknad där det är lätt att ställa om och lära nytt under arbetslivet, här borde visionen tydligare lyfta svenska för invandrare (SFI) och vuxenutbildningen som viktiga verksamheter där kvalitén behöver höjas.

Det är välkommet att den reviderade visionen lyfter behovet av kopplingen mellan studier och arbetsliv, här kan staden göra mycket mer för att förbereda de som deltar i utbildningar och arbetsmarknadsåtgärder samt bidra till att skapa nätverk som ger chanser till jobb.

Miljöpartiet anser att visionen borde lyfta arbetsintegrerande sociala företag och sociala entreprenörer som viktiga aktörer i att skapa en arbetsmarknad där fler får jobb samt möta de sociala utmaningar Stockholm står inför.

Vi noterar att miljöfrågorna inarbetats i den reviderade visionen för 2030, men vi vill se betydligt högre ambitioner inom miljöområdet.

Vision 2030 måste ta sin utgångspunkt i att Stockholm ska vara fossilbränslefritt 2030 och att koleldningen i Värtan ska vara avvecklad 2018. Det är viktigt att prioritera förebyggande åtgärder för att minska dagens och hindra framtidens climateffekter. Stockholm ska vara föregångare och förebild internationellt genom ett systematiskt och förebyggande klimatarbete. Tidiga insatser för att öka klimatberedskapen i staden måste vidtas och staden ska anpassas för att klara klimatförändringar som kraftiga regn och värmeböljor.

Värdet av ren luft, rena sjöar och vattendrag och grönområden bör belysas tydligare i visionen. Luftkvaliteten i staden måste förbättrats så att den uppfyller WHO:s riktlinjer och de nationella miljömålen och åtgärder måste sättas in för att Stockholms sjöar och vattendrag ska ha god vattenkvalitet. Den tillkommande byggnationen måste vara yteffektiv och klimatsmart och värdefulla grönområden ska bevaras, utvecklas och göras tillgängliga. De ekosystemtjänster som skapas i natur och parker måste tas till vara och nyttjas.

Stockholm står inför stora utmaningar att kunna klara en snabb befolkningsökning med ekologiskt och socialt hållbar utveckling och detta bör belysas tydligare i visionen. Staden måste planeras så att buller inte medför hälsoproblem för stadens invånare. Åtgärderna ska vidtas vid källan, trafikbullret reduceras genom minskad biltrafik och nedläggning av Bromma flygplats.

Visionen bör kompletteras med skrivningar om att alla stadens verksamheter ska bedrivas med så liten klimat- och miljöpåverkan som möjligt och att staden ska vara ett föredöme. Stadens informationsinsatser inom miljöområdet ska vara inriktade på att invånarna år 2030 lever klimatsmart med liten påverkan på miljön.

§ 5

Återbesök hos fem externa utbildningsanordnare inom ramen för arbetet med kvalitetsutvärderingar av stadens sfi-verksamhet

AMN 2014-0231-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner anmälan av återbesöken hos fem externa utbildningsanordnare våren 2014.

Ärendet

SFI Stockholm har inom ramen för sitt systematiska kvalitetsarbete sedan våren 2012 ett samarbete med utbildningsförvaltningens uppföljningsenhet i syfte att kvalitetsutvärdera stadens samtliga sfi-utbildningar. Under hösten 2013 avslutades grundutvärderingsfasen i och med att de tre sfi-skolorna i egen regi utvärderades. Samtidigt med det inleddes en uppföljning av de upphandlade utbildningsanordnarna. Hos de utbildningsanordnare som utvärderades hösten 2012 gjordes under våren 2014 ett återbesök för att följa upp vad som hänt efter utvärderingen. Det är resultatet av dessa återbesök som redovisas i detta anmälningsärende. Utvärderarna har kunnat konstatera förbättringar hos samtliga utbildningsanordnare även om utvecklingen inte varit så genomgående hos ett par anordnare p g a organisationsförändringar.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 augusti 2014.

Beslutsgång

Ordföranden Ulla Hamilton (M) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 6

Uppföljning av sfi-studerande

AMN 2014-0232-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner anmälan av Uppföljning av sfi-studerande 2011-2012

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen uppdrog i maj 2014 åt Sweco Strategy AB att genomföra en uppföljning av två grupper sfi-studerande dels de som påbörjade sin utbildning under första halvåret 2008, dels de som började studera under första halvåret 2010. Uppföljningen gäller perioden 2011-2012. Syftet med uppföljningen var att ta reda på vad som händer de sfi-studerande efter utbildningen. Resultaten i rapporten visar att sfi i Stockholm rustar nyanlända för arbete och bidrar till integration och förser arbetsmarknaden med arbetskraft. 73 procent av de som påbörjade sina studier första halvåret 2008 har arbetat eller studerat under uppföljningsår 2012. Motsvarande siffra för de som påbörjade sina studier 2010 är 76 procent. . 48 respektive 49 procent är etablerade på arbetsmarknaden enligt den definition SCB gör. Etableringen har

gått snabbare för de som påbörjade sina studier 2010. Särskilt anmärkningsvärt är att de som påbörjade sina studier på studieväg 1 är etablerade i relativt hög grad även om det naturligtvis är de på studieväg 3 som är etablerade i högst grad. Personer som har betyg i sfi är i högre grad etablerade än de som avbrutit sina studier. Etableringen på arbetsmarknaden eller i studier är något högre bland de som läst sfx jämfört med dem som läst sfi. Förvaltningen konstaterar att det utvecklingsarbete som pågår sedan flera år för att utveckla en arbets- och yrkeslivsinriktad sfi ger resultat och ska utvecklas ytterligare.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 augusti 2014.

Beslutsgång

Ordföranden Ulla Hamilton (M) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Daniel Söderberg Talebi (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är mycket viktigt att SFI i Stockholm förmår att rusta nyanlända för varaktig sysselsättning och ta tillvara olika personers olika erfarenheter och styrkor. Vänsterpartiet anser att verksamheten behöver bättre resurser. I vårt budgetförslag återfinns en sådan satsning.

Vi anser också att verksamheten, då den till extremt stor del är utlagd på olika privata utförare, behöver en bättre likvärdighet i utbildningen. Vinstdrift samt mängden olika utförare inom av staden finansierade SFI-verksamheter riskerar på ett tydligt sätt att påverka kvalitén och likvärdigheten i SFI-utbildningen.

I uppföljningsrapporten presenteras inte resultatet av uppföljningen i relation till olika utförare. Det hade varit önskvärt.

Vänsterpartiet är väl medvetet om problematiken och ojämställdheten när det kommer till att män i högre grad än kvinnor är etablerade. Det lyfts också upp i uppföljningen. Patriarkala könsstrukturerna slår igenom även här. Av den anledningen vill Vänsterpartiet ha ökad samverkan med stadsdelsnämnderna och även bedriva svenskundervisning på ett vardagsnära sätt, s.k. ”mjukstartspunkter”. Fokus ska vara kvinnor som står längst från arbetsmarknaden. Vi vill t.ex. se möjlighet till svenskundervisning med barnpassning i anslutning till öppna förskolor.

§7**Månadsrapport för juli 2014**

AMN 2019-0384-1.2

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

§8

Anmälningssärenden

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 17 juni 2014, justerat den 18 juni 2014
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 20 augusti 2014.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation med dnr 2013-0186, 2014-0195, 2014-0224.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 13 augusti 2014.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 21 augusti 2014, justerat den 25 augusti 2014.

§9

Nämndens frågor

Inga frågor från nämnden anmäldes.

§10

Förvaltningsinformation

Förvaltningschef Charlotte Svensson lämnade följande information.

- Förvaltningen har träffat alla stadsdelsförvaltningar för att informera om den verksamhet som förvaltningen bedriver samt samverkansmöjligheter mellan stadsdelsförvaltningarna och arbetsmarknadsförvaltningen.
 - Förvaltningen anordnat ett samverkansmöte rörande arbetet inom Finsam.
-