

§ 120

Dnr 2014/KS 0333 20

## Nytt omställnings- och pensionsavtal för förtroendevalda

### Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige




1. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) antas.
2. OPF-KL ersätter nu gällande bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) från och med att nya kommunfullmäktige tillträder efter valet 2014.
3. OPF-KL ersätter nu gällande kontantersättningar för pensionsavsättning som tillämpats enligt tidigare beslut (KF 16 februari 2012) från och med att nya kommunfullmäktige tillträder efter valet 2014.
4. Kommunstyrelsen utses till pensionsmyndighet och har uppdraget att tolka och tillämpa OPF-KL.
5. Paragraf 8 i bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun ersätts med "För förtroendevalda tillämpas bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)-2013-10-20".

### Kommunstyrelsens beslut

6. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt beslutspunkterna 1-5 nedan ger kommunstyrelsen kommundirektören i uppdrag att utarbeta rutiner för hantering av aktiva omställningsåtgärder och uppföljning av egenaktiviteter.
7. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt beslutspunkterna 1-5 nedan delegerar kommunstyrelsen uppgifterna att tolka och tillämpa OPF-KL till kommunstyrelsens särskilda utskott.

### Beskrivning av ärendet

För den kommunala sektorn har Sveriges kommuner och landsting (SKL) utarbetat ett förslag till nytt omställnings- och pensionsavtal för



Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---	---	--

förtroendevalda (OPF-KL). Avtalet bygger på livsinkomstprincipen och arbetslinjen och följer trenden i övriga pensionsavtal på arbetsmarknaden. Det innebär exempelvis att visstidspension utgår och ersätts av ett tidsbegränsat omställningsstöd och att pensionsförmånerna, liksom för kommunanställda (AKAP-KL), blir avgifts- istället för förmånsbestämda.

Nu gällande Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald (PBF) föreslås ersättas av Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Bestämmelserna avser förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, samt förtroendevald som inte har omfattats av PBF eller andra bestämmelser om pension.

### Bilagor

Protokollsutdrag kommunstyrelsens särskilda utskott 2014-08-14 § 33.pdf

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

## UTDRAG

§ 33

Dnr 2014/KS 0333 20

### Nytt omställnings- och pensionsavtal för förtroendevalda


#### Kommunstyrelsens särskilda utskotts förslag till kommunstyrelsen

1. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) antas.
2. OPF-KL ersätter nu gällande bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) från och med att nya kommunfullmäktige tillträder efter valet.
3. OPF-KL ersätter nu gällande kontantersättningar för pensionsavsättning som tillämpats enligt tidigare beslut (KF 16 februari 2012) från och med att nya kommunfullmäktige tillträder efter valet.
4. Kommunstyrelsen utses till pensionsmyndighet och har uppdraget att tolka och tillämpa OPF-KL.
5. Kommundirektören uppdras att utarbeta rutiner för hantering av aktiva omställningsåtgärder och uppföljning av egenaktiviteter.
6. Paragraf 8 i bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun ersätts med "För förtroendevalda tillämpas bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)-2013-10-20".

---

#### Beskrivning av ärendet

För den kommunala sektorn har Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) utarbetat ett förslag till nytt omställnings- och pensionsavtal för förtroendevalda (OPF-KL). Avtalet bygger på livsinkomstprincipen och arbetslinjen och följer trenden i övriga pensionsavtal på arbetsmarknaden. Det innebär exempelvis att visstidspension utgår och ersätts av ett

Justeraandes sign 		Utdragsbestyrkande 
--	---	--

tidsbegränsat omställningsstöd och att pensionsförmånerna, liksom för kommunanställda (AKAP-KL) blir avgifts- istället för förmånsbestämda.

Nu gällande Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald (PBF) föreslås ersättas av Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Bestämmelserna avser förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, samt förtroendevald som inte har omfattats av PBF eller andra bestämmelser om pension.

Handlingar är under utarbetande.




### Bilagor

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda.pdf

Bilaga - vissa förtydliganden till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda.pdf

SKLs kommentar angående förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda.pdf

Tjänsteskrivelse om antagande av nytt omställnings- och pensionsavtal för förtroendevalda (OPF-KL).pdf

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---	---	--

# **Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) – 2013-10-20**



# Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda

## § 1 Tillämpningsområde

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen eller landstinget/regionen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna tillämpas på förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

En *pensionsmyndighet* ska finnas. Med pensionsmyndighet avses den nämnd som enligt fullmäktiges beslut har i uppdrag att tolka och tillämpa dessa bestämmelser.

## § 2 Stöd för återgång till arbete

Ett omställningsstöd bör i första hand ses som ett tidbegränsat omställningsstöd och kunna kombineras med aktiva omställningsinsatser för förtroendevald som så önskar, i syfte att underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag.

Omställningsstöden ska stödja och hjälpa en förtroendevald i hans eller hennes omställning till ett nytt arbete. Det förutsätts att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

Omställningsstöd för förtroendevalda

## § 3 Aktiva omställningsinsatser

Rätt till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehåft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte fyllt 65 år när han eller hon lämnar sitt uppdrag.

Respektive kommun och landsting/region har att utifrån den förtroendevaldes förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som på

arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

Det innebär att omställningsinsatsernas omfattning och innehåll skiljer sig åt mellan olika individer.

#### **§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd**

Ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd på 3 månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.

Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes årsarvode året före avgångstidpunkten.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen eller landstinget/regionen som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde fyller 65 år.

För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning.

Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen eller landstinget/regionen, eller får uppdrag i Riksdagen eller regeringen.

#### **§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd**

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald tidigast från 61 års ålder och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd enligt § 4 upphört. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan

utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde fyller 65 år.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen eller landstinget/regionen efter årsvis ansökan från den förtroendevalde. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd motsvarar 60 procent av den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångstidpunkten.

För att uppbära förlängt ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska samordnas med förvärvsinkomster.

Rätten att erhålla förlängt ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen eller landstinget/regionen, eller får uppdrag i Riksdagen eller regeringen.

## **§ 6 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna**

Förtroendevald är skyldig att underkasta sig de ändringar av och de tillägg till dessa bestämmelser som fullmäktige beslutar.

## **§ 7 Samordning**

Omställningsersättningarna enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.

## **8 Ansökan om omställningsstöd**

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras skriftligt enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde bör få omställningsstöd utbetald tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

## **§ 9 Uppgiftsskyldighet och återbetalning av omställningsstöd**

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.



Har förtroendevald erhållit omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd obehörigen eller med för högt belopp genom oriktiga uppgifter, underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldighet eller på annat sätt eller har förtroendevald i annat fall bort inse att utbetalningen var oriktig, ska det för mycket utbetalda beloppet återbetalas.

Pensionsmyndigheten kan – om särskilda skäl föreligger – besluta att helt eller delvis avstå från efterkrav.

# Pensionsbestämmelser

## § 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen eller landstinget/regionen.

Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av uppdrag har rätt till egenpension på grund av anställning, har rätt till egenpensionsförmåner enligt PBF, PRF-KL eller annat uppdrag eller uppnått 67 års ålder. Med "rätt till egenpension" inbegrips att den förtroendevalde skulle kunnat få rätt till egenpension om ansökan härom ingivits.

Fullmäktige kan för särskilt fall besluta att pensionsbestämmelserna ska gälla och fastställa de villkor i fråga om pensionsrättens omfattning m.m. som kan finnas motiverade.

En *pensionsmyndighet* ska finnas. Med pensionsmyndighet avses den nämnd som enligt fullmäktiges beslut har i uppdrag att tolka och tillämpa pensionsbestämmelserna.

## § 2 Pensionsförmånernas omfattning

Pensionsförmåner enligt dessa bestämmelser är:

- a. avgiftsbestämd ålderspension
- b. sjukpension
- c. efterlevandeskydd
- d. familjeskydd

### **§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension**

En förtroendevald har rätt till avgiftsbestämd ålderspension enligt §§ 4 – 9 i pensionsbestämmelserna.

### **§ 4 Pensionsgrundande inkomst**

En förtroendevalds pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande inkomsten beräknas per kalenderår och utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som under ledighet till följd av sjukdom, olycksfall, arbetskada eller ledighet enligt föräldraledighetslagen (FörL), och på grund av sådan ledighet fått avdrag från sitt arvode, ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap 12 § kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

### **§ 5 Pensionsavgifter**

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4.

Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp.

Pensionsavgiften är 30 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har fyllt i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 4,5 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB) och som en följd härav med stöd av 4 kap. 9 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under

tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB).

#### **Anmärkning**

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före den förtroendevalde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning. Pensionsavgiften avsätts till den förtroendevaldes pensionsbehållning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen, landstinget/regionen endast om den för kalenderåret är högre än 1,5 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen och landstinget/regionen ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande.

### **§ 6 Pensionsbehållning**

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos respektive kommun eller landsting/region, där den förtroendevalde har innehaft uppdrag. Med pensionsbehållning avses summan av de årliga pensionsavgifter som intjänats hos respektive kommun eller landsting/region.

Pensionsbehållningen innehåller ett obligatoriskt efterlevandeskydd enligt § 11.

### **§ 7 Information**

Pensionsmyndigheten ska lämna information till den förtroendevalde om hans eller hennes avgiftsbestämda pension, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

### **§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension**

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, dvs pensionsbehållningen enligt § 6, sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetalad, och i övrigt enligt överenskommelse mellan den förtroendevalde och fullmäktige.

Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten fastställt. Den förtroendevalde bör få pension utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Avgiftsbestämd ålderspension kan utbetalas som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar.

## § 9 Uppgiftsskyldighet

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning av pensionsavgift. Lämnas inte sådana uppgifter kan pensionsmyndigheten besluta att avsättningen ska minskas i skälig omfattning.

Om förtroendevald genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts, kan detta belopp avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift.

Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

## § 10 Sjukpension

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken och som en följd härav med stöd av 4 kap. 9 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen grundas och beräknas på den pensionsgrundande inkomsten enligt § 4 som den förtroendevalde hade året före den tidpunkt då sjuk- eller aktivitetsersättning beviljades.

Sjukpensionen motsvarar den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension betalas ut under tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Upphör rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning upphör också rätten till sjukpension.

Fullmäktige kan för särskilt fall besluta att sjukpension ska fortsätta att betalas ut, dock inte för längre tid än då sjuk- och aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken kan lämnas.

### **Anmärkningar**

1. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen).
2. Sjukpensionen ska värdesäkras enligt de bestämmelser som gäller för utbetalning av månadsersättning enligt AGS-KL.

## **§ 11 Efterlevandeskydd**

Efterlevandeskydd för avgiftsbestämd ålderspension, enligt § 6, innebär att pension betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo eller barn vid förtroendevalds dödsfall.

Vid dödsfall innan avgiftsbestämd ålderspensionen börjat utbetalas till förtroendevald utbetalas värdet av pensionsbehållningen, enligt § 6, till förmånsberättigad efterlevande under fem år.

Vid dödsfall efter det att livsvarig avgiftsbestämd ålderspension har börjat utbetalas till den förtroendevalde fortsätter utbetalningarna som ett efterlevandeskydd till efterlevande under maximalt 20 år efter det att ålderspensionen börjat utbetalas.

Efterlevandeskydd betalas i första hand till efterlevande make/maka, registrerad partner och sambo. I andra hand betalas efterlevandeskydd till efterlevande barn eller adoptivbarn, dock som längst till och med månaden innan barnet fyller 20 år.

Om det finns flera barn med rätt till efterlevandeskydd ska pensionsbehållningen delas lika mellan förmånsberättigade barn.

Efterlevandeskydd kan utbetalas som en engångsersättning till efterlevande om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året före utbetalning av förmånen börjar.

## **§ 12 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall**

Familjeskydd betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. (Bestämmelser om familjeskydd utarbetas senare efter det att pågående avtalsförhandlingar om AKAP-KL avslutats.)

### **§ 13 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån**

Angående påföljd i pensionsförmånshänseende för den som uppsåtligen framkallat förtroendevalds arbetsförmåga eller död ska gälla vad som anges i 18, 19, 20 a och 100 a §§ lagen om försäkringsavtal.

### **§ 14 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna**

Förtroendevald är skyldig att underkasta sig de ändringar av och de tillägg till pensionsbestämmelserna som fullmäktige beslutar.

### **§ 15 Finansiering**

För utfästelser enligt dessa bestämmelser svarar kommun och landsting/region.

### **§ 16 Ansökan om och utbetalning av sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd**

Utbetalning av sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd sker månadsvis.

Ansökan om sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få pension utbetalad tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

### **§ 17 Uppgiftsskyldighet m.m.**

Förtroendevald eller hans eller hennes efterlevande är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att fastställa rätten till sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd. Förtroendevald eller efterlevande som inte fullgör de skyldigheter pensionsmyndigheten fastställt förverkar rätten till förmåner och kan inte genom att senare fullgöra skyldigheten återfå rätten till förverkat belopp mer än sex månader tillbaka. Pensionsmyndigheten kan dock medge undantag.

## **Bilaga - Vissa Förtydliganden till OPF-KL**

### **1. Definition av förtroendevald enligt 4 kap 1 § kommunallagen**

Med förtroendevalda avses i denna lag (kommunallagen) ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer.

Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen, förbundsstyrelsen eller annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i ett kommunalförbund. Lag (2006:369).

### **2. Heltid och betydande del av heltid**

Förtroendevald som fullgör uppdrag *på heltid eller på betydande del av heltid*. Vad som menas med betydande del av heltid är en tolkning av kommunallagen.

Kommunaldemokratiska kommittén ansåg i sitt betänkande (SOU 1982:5) att 40 %, motsvarande vad som gäller inom arbetslivet för sociala förmåner, borde vara en lägsta gräns, vilket också remissinstanserna ansåg. (I prop. 1982/83:97 tar departementschefen upp 40 % - gränsen endast i fråga om utfästelse om visstidspension).

### **3. Efterskydd**

Förtroendevald som befrias/frånträder sitt uppdrag p g a sjukdom har rätt till efterskydd under 270 kalenderdagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstid beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Den förtroendevaldes rätt till efterskydd upphör om den förtroendevalde tillträder en anställning eller annat uppdrag, förenat med pensionsrätt.

### **4. Pensionsbehållning**

Pensionsbehållning enligt OPF-KL ska årligen omräknas med förändringen av inkomstbasbeloppet (IBB).



Om riksdagen eller regeringen beslutar om särskilda ekonomiska åtgärder som berör pensionsområdet, direkt eller indirekt, - t.ex. genom skattesystemet, eller vid omständigheter som ses som force majeure, ska avvikelser kunna göras från nedanstående normer.

## ***Normer***

### ***Innan pension betalas ut***

För tid innan den förtroendevaldes pensionsbehållning enligt OPF-KL börjar betalas ut ska pensionsbehållningen räknas upp för ett kalenderår ( $t$ ) genom att multipliceras med kvoten av inkomstbasbeloppet (IBB) för kalenderåret ( $t+1$ ) dividerat med inkomstbasbeloppet för kalenderåret ( $T$ ). Uppräkning sker vid utgången av kalenderåret ( $t+1$ ).

Börjar pensionsbehållningen betalas ut under kalenderåret ( $t+1$ ) ska pensionsbehållningen istället räknas upp genom att multipliceras med en tolfedel av det enligt ovan beräknade värdet multiplicerat med antalet kalendermånader under kalenderåret ( $t+1$ ) innan pensionsbehållningen börjar betalas ut. Uppräkningen sker vid utgången av den kalendermånad som närmast föregår den då pensionsbehållningen börjar betalas ut.

### ***Då pension betalas ut***

Pensionsbehållning enligt OPF-KL ska räknas om i samma grad som gällande IBB ändrats i förhållande till IBB för det kalenderår då pensionen började betalas ut.

Avdelningen för Arbetsgivarpolitik  
Niclas Lindahl

## Kommentar till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)

I denna PM kommenteras Förslag till bestämmelser (2013-10-20) om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) mer i detalj.

OPF-KL är utformat för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nyttillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

*Bestämmelserna är helt nya, vilket innebär att de inte innehåller samma förmåner som i tidigare PBF, PRF-KL eller äldre bestämmelser/reglementen för förtroendevalda.*

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser. Till OPF-KL finns en bilaga med bl. a. närmare information om uppräknning av pensionsbehållningen samt samordning med förvärvsinkomst (bilagan är f.n. under utarbetning, kommer publiceras under november månad).

Bestämmelserna gäller inte för förtroendevalda som avgår 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Detta gäller enligt huvudregeln även om den förtroendevalde senare tillträder ett nytt uppdrag hos kommunen och/eller landstinget/regionen. Med ”rätt till” inbegrips att den förtroendevalde skulle kunnat få rätt till egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta enligt PBF eller PRF-KL om ansökan härom ingivits.

### Allmänt om bestämmelserna

OPF-KL är utformat för tillämpning hos respektive kommun och region/landsting. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommun eller landsting/region, på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40

procent av heltid, om inte annat anges i OPF-KL. Att betydande del av heltid anges till 40 procent är en uttolkning av kommunallagen. Olika kommuner och landsting/regioner har olika förutsättningar, exempelvis beroende på storlek, för omfattningen av de politiska uppdragen vilket kan beaktas i samband med fastställandet av det lokala regelverket.

Innehållet är bl. a. en följd av att livsinkomstprincipen och arbetslinjen har tjänat som utgångspunkter för utformningen. Bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting och regioner, liksom för anställda på arbetsmarknaden i övrigt.

En annan ambition är att likalydande bestämmelser för förtroendevalda ska gälla oavsett om han eller hon har/har haft uppdrag hos kommun eller landsting/region.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Detta i syfte att öka chanserna för personer att kunna gå vidare i sin karriär, vilket följer arbetslinjen. Modellen blir också mer lik vad som gäller för anställda i kommuner, landsting och regioner.

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen. Strukturen följer också AKAP-KL, bland annat är paragrafindelningen en annan än PBF och PRF-KL och momentnummer finns inte.

Med fullmäktige avses kommunfullmäktige, landstingsfullmäktige och regionfullmäktige.

Det förutses att fullmäktige utser en särskild "*pensionsmyndighet*", dvs. den nämnd som ska ha till uppgift att tolka och tillämpa pensions- och omställningsbestämmelserna.

Någon nedre åldersgräns för att omfattas av bestämmelserna finns inte.

För att förenkla hanteringen finns inte några övergångsbestämmelser, till skillnad från tidigare rekommenderade reglementen och bestämmelser.

## **Bestämmelser om omställningsstöd**

### **Allmänt**

Bestämmelserna om de olika omställningsstöden är helt ny.

De avser i första hand att öka möjligheterna för en förtroendevald att röra sig mellan arbetsliv och uppdragstid. Huvudprincipen är att samtliga omställningsstöd ska ses som tidsbegränsade stöd.

Varje kommun och landsting/region svarar för sin del av kostnaden för de olika omställningsstöden. I händelse av att förtroendevald går från uppdrag i kommun till landsting/region, eller vice versa, kan det vara lämpligt att det överenskomms om hantering av kvalifikationstider och eventuell kostnadsfördelning.

### **Tillämpningsområde (§ 1)**

Bestämmelser om de olika omställningsstöden gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommun eller landsting/region, på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid. Olika kommuner och landsting/regioner har olika förutsättningar, exempelvis beroende på storlek, för omfattningen av de politiska uppdragen vilket kan beaktas i samband med fastställandet av det lokala regelverket.

Det bör noteras att det finns en skillnad mellan omställnings- och pensionsbestämmelsernas tillämpningsområde avseende uppdragets/uppdragens omfattning.

Bestämmelserna om omställningsstöd gäller inte för förtroendevald som i tidigare uppdrag omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

### **Stöd för återgång till arbete (§ 2)**

Omställningsstöden ska kunna kombineras med lämpliga aktiva insatser för förtroendevald som så önskar, för att han eller hon ska kunna återgå i arbete.

### **Aktiva omställningsinsatser (§ 3)**

Bestämmelserna om aktiva omställningsinsatser gäller för förtroendevald som innehåft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent och som lämnat sitt uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid hos (samma) kommun eller landsting/region. I händelse av att förtroendevald går från uppdrag i kommun till landsting/region, eller vice versa, kan det vara lämpligt att det överenskomms om hantering av kvalifikationstider och eventuell kostnadsfördelning.

Det finns inte fastställt vilka aktiva insatser en förtroendevald kan få eller hur mycket en insats får kosta. Det är upp till respektive fullmäktige (pensionsmyndighet) att fastställa kostnadsram och vad som ska gälla utifrån den förtroendevaldes förutsättningar. Tanken är att ledning ska kunna hämtas från bland annat omställningsavtal på arbetsmarknaden avseende typ av insatser och kostnadsram.

#### **Ekonomiskt omställningsstöd (§ 4)**

Bestämmelser om ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent och som lämnat sitt uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid hos (samma) kommun eller landsting/region. I händelse av att förtroendevald går från uppdrag i kommun till landsting/region, eller vice versa, kan det vara lämpligt att det överenskoms om hantering av kvalifikationstider och eventuell kostnadsfördelning.

Ekonomiskt omställningsstöd kan utbetalas som längst under tre år och ska samordnas med förvärvsinkomster från och med år två, från samordning undantas dock ett prisbasbelopp.

Ekonomiskt omställningsstöd är att jämställa med inkomst av tjänst och är pensionsgrundande till allmän pension.

#### **Förlängt ekonomiskt omställningsstöd (§ 5)**

Bestämmelser om förlängt ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid hos (samma) kommun eller landsting/region. Det innebär att förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan sökas av och utges till förtroendevald som fyllt 61 år och var minst 58 år när han eller hon lämnat sitt (sina) uppdrag - och i direkt anslutning - har fått ekonomiskt omställningsstöd utbetalt från avgångstidpunkten.

I händelse av att förtroendevald går från uppdrag i kommun till landsting/region, eller vice versa, kan det vara lämpligt att det överenskoms om hantering av kvalifikationstider och eventuell kostnadsfördelning.

För att få rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd krävs att den förtroendevalde årligen inkommer med ansökan och kan styrka att han eller hon har försökt att hitta annan försörjning.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd är att jämställa med inkomst av tjänst och är pensionsgrundande till allmän pension.

### Övrigt (§ 7)

Omställningsersättningarna ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.

Med förvärvsinkomst avses dels sådana inkomstslag som anges i 59 kap. socialförsäkringsbalken och enligt Skatteförvaltningens definition (från år 2012)

All annan inkomst än kapitalinkomst är förvärvsinkomst. De vanligaste förvärvsinkomsterna är en på basis av ett arbetsförhållande erhållen lön och en inkomst som ska jämföras med denna samt pension. Även en i stället för denna inkomst erhållen inkomst, förmån eller ersättning, t.ex. arbetslöshetsdagpenning och dagtraktamente av olycksfallsförsäkring, är förvärvsinkomst. Även det värde av leveransarbete som hänförs till handel med virke är förvärvsinkomst.

Förvärvsinkomsten ansluter sig dock inte alltid till utförande av arbete, eftersom även t.ex. en förtäckt dividend är förvärvsinkomst. Förvärvsinkomst är enligt rättspraxisen också en garantiprovision (HFD 1994/2895).

Av resultatet av näringsverksamhet och jordbruk kan även en del vara förvärvsinkomst. Av dessa inkomster avskiljs först kapitalinkomstandelen och resten beskattas som förvärvsinkomst. Även inkomstandelen för en delägare i en sammanslutning och den dividend som ett annat bolag än ett börsbolag har utbetalat, indelas i en kapital- och förvärvsinkomstandel.

Inkomst av sådant slag som är pensionsgrundande enligt 59 kap. socialförsäkringsbalken, t ex sjukpenning, föräldrapenningsförmåner, inkomstreducerad sjuk- och aktivitetsersättning.

### Ansökan om omställningsstöd (§ 8)

För att få rätt till de olika omställningsstöden enligt §§ 3 - 5 krävs skriftlig ansökan, enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten tagit fram.

## Ändringar och nyheter i pensionsbestämmelserna

### Allmänt

Pensionsbestämmelserna kännetecknas av följande principer:

- Avgiftsbestämd ålderspension. Pensionen grundar sig på årliga avgifter och avgifterna uttrycks som procentuell andel av den förtroendevaldes pensionsgrundande årsinkomst, d v s årsarvoden m m.
- Nettopensionsbestämmelser. Avgiftsbestämd ålderspension och sjukpension är fristående från den allmänna pensionen.
- Livsinkomstprincipen och arbetslinjen är utgångspunkter. Exempelvis beräknas pensionsavgifterna på årsarvode och sammanträdesersättning oavsett uppdragets/uppdragens omfattning.
- Ingen samordning görs med andra pensionssystem avseende ålderspension.

Pensionsbestämmelserna är utformade för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nyttillträder ett eller flera uppdrag efter valet 2014 eller på förtroendevald som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevald.

Tidigare rekommendation om att förtroendevald ska ha innehaft sitt uppdrag i minst 36 eller 48 kalendermånader för rätt till t.ex. ålderspension gäller inte. Avgiftsbestämd ålderspension intjänas från första kronan.

Förmåner såsom visstidspension och andra egenpensionsförmåner, efterlevandepensioner, livränta och avgångsersättning och utfästelser enligt bruttopensionsprincipen gäller inte längre. Beräkningstidpunkt, tidsfaktor, årspoäng och årsmedelpoäng som gäller för att beräkna pensionsförmåner i PBF eller PRF-KL återfinns inte heller.

Varje kommun och landsting/region svarar för sin del av pensionsintjänandet.

Genom de nya pensionsbestämmelserna blir det pensionsåtagande kommuner, landsting och regioner har gentemot de förtroendevalda tydligare redovisat.

### Tillämpningsområde (§ 1)

Tidigare precisering avseende uppdragets omfattning på heltid eller på betydande del av heltid är borttaget i tillämpningsområdet. Det betyder att även s.k. fritidspolitiker omfattas av pensionsbestämmelserna om inte annat anges.

### **Pensionsförmånernas omfattning (§ 2)**

Pensionsförmånerna är avgiftsbestämd ålderspension och sjukpension. Bestämmelserna har tillförts efterlevandeskydd och familjeskydd. Bestämmelserna om familjeskydd kommer att utarbetas efter det att pågående avtalsförhandlingar om AKAP-KL avslutats. Kansliet har förutsatt att bestämmelserna kommer att bli likalydande. Familjeskydd ska gälla för förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

### **Avgiftsbestämd ålderspension (§ 3)**

En helt ny bestämmelse om beräkning av ålderspension har införts.

### **Pensionsgrundande inkomst (§ 4)**

Pensionsgrundande inkomst begränsas på samma sätt som i pensionsavtalet AKAP-KL till 30 inkomstbasbelopp.

I den pensionsgrundande inkomsten ingår den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar och vissa andra ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, som fått vidkännas avdrag från sitt arvode på grund av ledighet för t ex sjukdom, ska den pensionsgrundande inkomsten omräknas/höjas med vad som avdragits.

### **Pensionsavgifter (§ 5)**

*Bestämmelsen är helt ny*

Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. På den pensionsgrundande inkomst som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp är pensionsavgiften 30 procent. Avgiften avsätts till en pensionsbehållning.

Pensionsavgift intjänas från första kronan. Någon nedre åldersgräns för tillgodoräknande av pensionsavgift finns inte.

För en förtroendevald som beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning och som inte har innehaft uppdrag något helt kalenderår får pensionsmyndigheten fastställa den pensionsgrundande inkomsten.

Den pensionsgrundande inkomsten indexeras med prisbasbeloppet året före sjuk- eller aktivitetsersättningstidpunkten infaller.



Nivån på pensionsavgifterna motsvarar nivåerna i de pensionsavtal som finns på arbetsmarknaden.

#### **Pensionsbehållning (§ 6)**

*Bestämmelsen är helt ny.*

Pensionsavgiften beräknas varje kalenderårsskifte och ska avsättas till en pensionsbehållning som förvaltas hos kommunen och landstinget/regionen.

På grund av de begränsningar som finns enligt inkomstskattelagen kan förtroendevald inte välja en placering av pensionsavgiften till en tjänstepensionsförsäkring.

*Vad som avses med tjänstepensionsförsäkring framgår av 57 kap. 7 § IL. Med tjänstepensionsförsäkring avses en pensionsförsäkring som har samband med tjänst och som den försäkrades arbetsgivare åtagit sig att betala samtliga premier för.*

Pensionsbehållningen innehåller ett obligatoriskt efterlevandeskydd vilket följer av § 11.

Pensionsbehållningen räknas upp årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet. Detta gäller både före och efter utbetalning. Närmare om uppräknningen framgår av bilagan till bestämmelserna (f.n. under utarbetning, kommer publiceras under november månad).

#### **Ansökan och utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension (§ 8)**

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension kan göras tidigast från den tidpunkt då allmän pension kan utbetalas, vilket innebär en flexiblere utbetalning av ålderspension. Utbetalningstidpunkt av avgiftsbestämd ålderspension, pensionsbehållningen enligt § 6, kommer på så sätt att följa de eventuella ändringar som sker i lagstiftning om tidigaste uttagstidpunkt av allmän pension. Avgiftsbestämd ålderspension utbetalas livsvarigt.

Ålderspensionen utbetalas efter skriftlig ansökan enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten tagit fram.

#### **Sjukpension (§ 10)**

För rätt till sjukpension gäller samma krav som i PBF, d v s att avgången är en följd av sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Sjukpensionen gäller endast för förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

Sjukpension beräknas på andra grunder än i PBF och PRF-KL. Sjukpensionen motsvarar den månadsersättning som utbetalas till anställda enligt AGS-KL.

För en förtroendevald som inte har innehaft uppdrag något helt kalenderår får pensionsmyndigheten fastställa den pensionsgrundande inkomsten, enligt § 4, som ska ligga till grund för beräkning av sjukpensionen.

#### **Efterlevandeskydd (§ 11)**

*Bestämmelsen är helt ny.*

Efterlevandeskyddet är obligatoriskt, fullmäktige kan besluta om det ska finnas möjlighet att välja bort det före utbetalning.

På grund av de begränsningar som finns enligt 57 kap. inkomstskattelagen kan efterlevandeskyddet inte tecknas i en tjänstepensionsförsäkring. Vad som avses med tjänstepensionsförsäkring framgår av 57 kap. 7 § IL. *Med tjänstepensionsförsäkring avses också en pensionsförsäkring som – sedan en anställd dött – tecknats av arbetsgivaren till förmån för den anställdes efterlevande och som arbetsgivaren har åtagit sig att betala samtliga premier för.*

Vid förtroendevalds dödsfall betalas det sparade kapital som finns i pensionsbehållningen ut till i första hand make/maka, registrerad partner, sambo och i andra hand till barn (under 20 år). Avseende definitionen av sambo hänvisas till sambolagen.

Beloppets storlek bestäms av hur stor pensionsbehållningen är innan dödsfallet och om den avgiftsbestämda pensionen har börjat betalas ut till den förtroendevalde eller inte.

#### **Familjeskydd (§ 12)**

*Bestämmelsen är helt ny.*

Bestämmelser om familjeskydd kommer att utarbetas efter det att pågående avtalsförhandlingar om AKAP-KL avslutats. Kansliet har förutsatt att bestämmelserna i stort sett kommer att bli likalydande med familjeskydd i AKAP-KL. Familjeskydd ska gälla för förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

Intill dess bestämmelser om familjeskydd är utarbetade gäller bestämmelser om efterlevandepension enligt PBF eller PRF-KL.

#### **Ansökan om och utbetalning av sjukpension, efterlevande- och familjeskydd (§ 16)**

För att få rätt till sjukpension efterlevande - och familjeskydd krävs en skriftlig ansökan, enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten tagit fram.

Tyresö kommun

TJÄNSTESKRIVELSE

2014-06-24

1 (5)

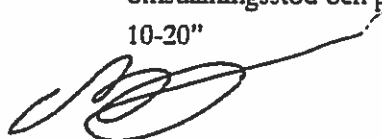
Jonas Jansfors  
Förhandlingschef  
08-5782 9301  
jonas.jansfors@tyreso.se

KSU

## Antagande av nytt omställnings- och pensionsavtal för förtroendevalda (OPF-KL)

### Förslag till beslut

1. Bestämmelser om Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) antas.
2. OPF-KL ersätter nu gällande Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) från och med att det nya Kommunfullmäktige tillträder efter valet.
3. OPF-KL ersätter nu gällande kontantersättningar för pensionsavsättning som tillämpats enligt tidigare beslut (KF 16 februari 2012) från och med att nya Kommunfullmäktige tillträder efter valet.
4. Kommunstyrelsen utses till pensionsmyndighet och har uppdraget att tolka och tillämpa OPF-KL.
5. Kommundirektören uppdras att utarbeta rutiner för hantering av aktiva omställningsåtgärder och uppföljning av egenaktiviteter.
6. Paragraf 8 i bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun ersätts med "För förtroendevalda tillämpas bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) – 2013-10-20"



Bo Renman  
Kommundirektör



Ulf Haraldsson  
HR-chef

## Sammanfattning

OPF-KL avser omställningsstöd och pensionsbestämmelser som tillämpas för:

- Förtroendevald enligt Kommunallagens definition (4 kap. 1 §)
  - Omställningsstödet gäller för förtroendevald med uppdrag hos kommunen på heltid eller sammanlagt med minst 40 procent.
  - Pensionsbestämmelserna gäller oavsett uppdragets omfattning
  - Förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare eller
  - Förtroendevald som tidigare har omfattas av kontant ersättning för pensionsavsättning i enlighet med tidigare beslut i Kommunfullmäktige 16 februari 2012.
- 
- OPF-KL gäller inte förtroendevald som omfattas av Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF). I Tyresö kommun innebär det i praktiken att de förtroendevalda som tillträtt som kommunalråd under denna mandatperiod (t o m september 2014, eller tidigare fortsätter att ha rätt till PBF.
  - Pensionsbestämmelserna i OPF-KL gäller heller inte förtroendevald som vid tillträdet av uppdraget har fyllt 67 år.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse OPF-KL

Bilaga 1 OPF-KL med bilaga

Bilaga 2 SKL:s kommentar till OPF-KL

## Beskrivning av ärendet

För den kommunala sektorn har Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) utarbetat ett förslag till nytt omställnings- och pensionsavtal för förtroendevalda (OPF-KL). Avtalet bygger på livsinkomstprincipen och arbetslinjen och följer trenden i övriga pensionsavtal på arbetsmarknaden. Det innebär exempelvis att

vissidspension utgår och ersätts av ett tidsbegränsat omställningsstöd och att pensionsformanerna, liksom för kommunanställda (AKAP-KL) blir avgiftsistället för formansbestämda.

Nu gällande Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald (PBF) föreslås ersättas av Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Bestämmelserna avser förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, samt förtroendevald som inte har omfattats av PBF eller andra bestämmelser om pension.

I förslag till beslut punkt 3, ingår att OPF-KL föreslås ersätta kontantersättningarna avseende pensionsavsättning som antogs i KF 16 februari 2012 från och med att nya Kommunfullmäktige tillträder. Det är ett klargörande beslut för att förtydliga att samtliga förtroendevalda (utom förtroendevalda som sedan tidigare omfattats av PBF) omfattas av de nya bestämmelserna.

#### **Innehållet i OPF-KL**

**Omställningsbestämmelserna** i OPF-KL, tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd:

- Gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag om sammanlagt minst 40 procent av heltid och som inte har fyllt 65 år när hon eller han lämnar sitt uppdrag. För att ta del av insatser, aktiva såväl som ekonomiska, krävs att den förtroendevalde själv aktivt medverkar.
- *Aktiva omställningsinsatser.* I förslag till beslut punkt 5 föreslås kommundirektören få i uppdrag att utarbeta rutiner för vilka omställningsinsatser som kan vara aktuella och inom vilka kostnadsramar. För rätt till aktivt stöd krävs fyra års sammanhängande uppdragstid.
- *Ekonomiskt omställningsstöd.* För varje år i förtroendeuppdrag ges rätt till omställningsstöd på tre månader. Stödet kan dock som mest utges i tre

år. Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent av årsarvodet under de två första åren och med 60 procent år tre. För rätt till ekonomiskt stöd krävs ett års sammanhängande uppdragstid.

- *Förlängt ekonomiskt omställningsstöd.* Kan utbetalas till förtroendevald tidigast från 61 års ålder i anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd har upphört, ett år i taget, tills den förtroendevalde fyller 65 år. Stödet motsvarar 60 procent av den förtroendevaldes årsarvode. För rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd krävs minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

#### Pensionsbestämmelserna i OPF-KI, bygger på:

Till skillnad från PBI omfattas även fridspolitiker av pensionsbestämmelserna i OPF-KI. Det finns heller ingen nedre grans avseende ålder för att omfattas av OPF-KI:s bestämmelser.

- *Avgiftsbestämd ålderspension* Nivåerna är 4,5 procent på inkomst upp till 7,5 inkomstbasbelopp (IBB) och 30 procent på inkomst över 7,5 IBB.
- Pensionen grundar sig på en årlig avgift i enlighet med OPF-KI.
- Pensionsavgifterna beräknas på årsarvode, sammantradesersättning och andra kontanta ersättningar oavsett uppdragets/uppdragens omfattning. Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförlust, traktamenten m.m. ingår inte.
- Pensionsavgifterna beräknas varje kalenderår och avsätts till en pensionsbehållning som förvaltas av kommunen. Pensionsbehållningen omräknas med förändringen av IBB – både före och under utbetalning.
- Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension kan göras tidigast från den tidpunkt då allmän pension kan utbetalas.

- Reglerna för *sjukpenning, efterlevandeskydd samt familjeskydd* motsvarar de kollektivavtalade villkoren (AGS-KL samt AKAP-KL) för kommunanställda avseende nivå och utbetalningsperiod.

OPF-KL är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsung.  
För att åga giltighet krävs ett lokalt antagande om bestämmelserna.

Datum 2014-08-14  
Tid 10:30-11:15  
Plats Myggdalen, kommunhuset

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Måndag den 18 augusti 2014, kommunhuset plan 6 kl. 15:00

Paragrafer 33 - 38


Sekreterare

  
Rebecca Berlin

Ordförande

  
Fredrik Sawestahl

Justerande

  
Kristjan Vaigu

**ANSLAG / BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens särskilda utskott  
Sammanträdesdatum 2014-08-14  
Datum då anslaget sätts upp 2014-08-19 *RB 2014-08-19*  
Datum då anslaget tas ned 2014-09-09  
Förvaringsplats för protokollet Kansli arkiv plan 6

Underskrift

  
Rebecca Berlin

Utdragsbestyrkande



## Närvarolista

### Beslutande

Fredrik Saweståhl (M)  
Mats Larsson (FP)  
Andreas Jonsson (M)  
Kristjan Vaigur (S)  
Anita Mattsson (S)

### Ersättare

Leif Kennerberg (KD)  
Marie Åkesdotter (MP)

### Övriga

Ulf Haraldsson, HR-chef, Kommunledningskontoret, § 33, 10:30-10:45  
Inger Carlsson, Alkoholhandläggare, Medborgarfokus, fr.o.m. § 33 t.o.m. § 37, 10:30-11:10  
Jan Nilsson, Fastighetschef, Fastighetsenheten  
Rebecca Berlin, Kommunsekreterare, Kommunkansliet

### Frånvarande

Christer Flodfält (M)  
Ulrica Riis-Pedersen (C)  
Karin Ljung (S)

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Datum 2014-08-26  
 Tid 18:30–19:30  
 Plats Sammanträdesrummet Bollmora, kommunhuset

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista


Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2014-09-01

Paragrafer 111 - 127

Sekreterare

  
 Hillevi Elvhage

Ordförande

  
 Fredrik Sawastahl

Justerande

  
 Lennart Jönsson

**ANSLAG / BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsen  
 Sammanträdesdatum 2014-08-26  
 Datum då anslaget sätts upp 2014-09-02  
 Datum då anslaget tas ned 2014-09-24  
 Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliets arkiv plan 6

Underskrift

  
 Hillevi Elvhage

Utdragsbestyrkande



## Närvarolista

### Beslutande



Fredrik Saweståhl (M)  
Mats Larsson (FP)  
Anita Mattsson (S)  
Anki Svensson (M)  
Andreas Jonsson (M)  
Dick Bengtson (M)  
Mathilda Lundh (M)  
Mats Lindblom (FP)  
Leif Kennerberg (KD)  
Kristjan Vaigur (S)  
Jerry Svensson (S)  
Lennart Jönsson (S), tjänstgörande ersättare för Marie Linder (S)  
Marie Åkesdotter (MP)

### Ersättare

Lotta Stjernfeldt (M)  
Christer Flodfält (M)  
Margareta Ternstedt (FP)  
Anna Lund (KD)  
Ulrica Riis-Pedersen (C)  
Peter Bylund (MP)

### Övriga

Bo Renman, Kommundirektör, Kommunledningskontoret  
Sigbrith Martinsson, Ekonomichef, Kommunledningskontoret  
Ulf Haraldsson, HR-chef, Kommunledningskontoret  
Karin Hassler, Kommunikationschef, Kommunledningskontoret  
Björn Nilsson, Tf förvaltningschef, Socialförvaltningen, till och med § 113 kl. 19.05.  
Åke Skoglund, Förvaltningschef, Samhällsbyggnadsförvaltningen  
Maj Ingels Fagerlund, Säkerhetschef, Kommunledningskontoret, till och med § 112 kl. 18.55.  
Mikael Onegård, Politisk sekreterare, M  
Robert Skölin, Politisk sekreterare, M

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

Hillevi Elvhage, Kommunsekreterare, Kommunkansliet

Catrin Ullbrand, Chef kvalitetsenheten, Kvalitetsenheten, till och med § 112 kl. 18.55.

Britt-Marie Hansson, Kvalitetscontroller, Kvalitetsenheten, till och med § 112 kl. 18.55.

Ann-Kristin Olovsson, Avdelningschef äldreomsorg, socialförvaltningen, till och med § 113 kl. 19.05.

Jonas Jansfors, Förhandlingschef, HR-enheten, till och med § 120 kl. 19.15.

**Frånvarande**

Martin Johern (M)

Peter Odelvall (M)



Christina Melzén (FP)

Marie Linder (S)

Karin Ljung (S)

Carl-Johan Karlson (S)

Elisabet Hedlund (V)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------