



Yttrande om samverkansavtal mellan länets kommuner och lärosäten med vårdutbildningar på högskolenivå i Stockholms län om den verksamhetsförlagda utbildningen

Bakgrund

Kommunförbundet Stockholms län har utarbetat ett förslag till samverkansavtal mellan länets kommuner och lärosäten med vårdutbildningar på högskolenivå i Stockholms län om den verksamhetsförlagda utbildningen.

Avtalsförslaget innebär i korthet att Värmdö kommun i samarbete med lärosätena ansvarar för genomförandet av den verksamhetsförlagda utbildningen inom omsorgsverksamheten. Kommunen blir genom avtalet ansvarig för att tillgodose ett ändamålsenligt antal praktikplatser, att skapa förutsättningar för genomförande av utbildningsuppdraget samt deltagande i handledarutbildning genom att tillsätta en VFU-samordnare samt att sträva efter att etablera en klinisk adjunkt och/eller lektor samt adjungerad klinisk adjunkt (sk. AKA) med huvudsaklig placering i omsorgsverksamheten.

Förvaltningens bedömning

Värmdö kommun vill initialt lyfta fram att det är positivt att det nu finns en länsgemensam målmedvetenhet i arbetet med att stärka den verksamhetsförlagda utbildningens kvalitet i form av ett förslag till samverkansavtal.

Avtalsförslaget är dock mycket ambitiöst formulerat avseende kommunernas åtaganden inom ramen för handledarutbildning samt etablerande av VFU-samordnare och en AKA. En avtalsöverenskommelse kommer att medföra ett implementeringsarbete som tar betydande tid och omfattande ekonomiska resurser i anspråk i en verksamhet som redan idag i hög grad präglas av resursknapphet.

Värmdö kommun har identifierat ett antal utmaningar som kräver lösningar av mer långsiktig karaktär än vad som fastställts i avtalet. Antalet VFU-platser bedöms fortsatt vara för högt i relation till de specifika verksamheternas nuvarande kapacitet men också att kommunen skyndsamt ska lyckas rekrytera och finansiera en AKA samt bekosta en VFU-samordnare. Om avtalets åtaganden ska kunna genomföras i praktiken behövs

vidare ett gediget och resurskrävande arbete över tid för att skapa förutsättningar och incitament för verksamheterna att anse det ändamålsenligt att dels tillse att handledarna genomgår relevant handledarutbildning men också att förändra attityder så att benägenheten att vilja att ta emot studenterna ökar.

Värmdö kommun bedömer det därför vara orealistiskt att godkänna avtalsförslaget såsom det är konstruerat idag om kravet är att kommunen redan i anslutning till dess ikraftträdande ska ha kapacitet att fullfölja samtliga åtaganden. Om avtalet ska generera verklig kvalitetshöjning av den verksamhetsförlagda utbildningen krävs en mer långsiktig strategi där kommunens åtaganden genomförs stegvis över tid.

VÄRMDÖ KOMMUN

Monica Fransson
Kundval- och finansieringschef

Carina Widmark
Chef för äldreheten