

Diarienummer
2014/ KS 0046 001

Kommunstyrelsen

Kommundirektörens rapport oktober 2014

Utvärdering enligt Kommunkompassen 9-10 februari 2015

Tyresö deltar i tävlingen om utmärkelsen Sveriges KvalitetsKommun 2015. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) använder utvärderingsverktyget Kommunkompassen för att utvärdera de kommuner som deltar. Utvärderingskriterierna omfattar följande delar i en kommuns förvaltning; offentlighet och demokrati, tillgänglighet och brukarorientering, politisk styrning och kontroll, ledarskap, ansvar och delegation, resultat och effektivitet, kommunen som arbetsgivare-personalpolitik, verksamhetsutveckling samt kommunen som samhällsbyggare.

Utvärderingen baseras på intervjuer med centrala politiker och tjänstemän på olika nivåer i kommunen samt genomgång av skriftligt material/dokumentation.

Intervju med kommunalråd och andra ledande politiker planeras till den 9 februari Kl. 17- 18:30.

Riktlinjer för synpunktshantering

Ett gemensamt system för synpunktshantering har införts och nya riktlinjer har fastställts. Det främsta syftet med en väl fungerande gemensam synpunktshantering är att snabbt kunna åtgärda fel och rätta till problem. Medborgarna ska kunna påverka den kommunala servicen bland annat genom att lämna in synpunkter. Anställda och förtroendevalda ska få ökad kunskap om vad medborgarna tycker om kommunens verksamheter och synpunktshanteringen ska bidra till att kommunens verksamheter utvecklas och förbättras. Riktlinjerna bifogas under meddelanden.

Förenkla helt enkelt

I samarbete med Haninge och Nynäshamns kommuner, SKL och Tillväxtverket genomför Tyresö kommun utbildningen Förenkla helt enkelt. Syftet är att förbättra företagskontakter och företagsklimatet i kommunen. Block 3 i utbildningen ska nu genomföras den 1 oktober. Uppgiften är att arbeta fram en konkret handlingsplan för respektive kommun.

Tyresö har nominerats till Årets employer brandingkommun 2015

Tyresö är en av sex kommuner som företaget Universum har nominerat till Årets employer brandingkommun 2015. Engagemang, kompetensplanering, karriärmöjligheter och kommunikationen är grund till nomineringen. Universum arbetar med forskning, rådgivning och undersökningar som gäller företags och organisationers attraktivitet som arbetsgivare. Varje år delar de ut utmärkelser till arbetsgivare som, på olika sätt, arbetar för att vara attraktiva och kunna locka till sig kompetenta medarbetare. Universum ger också ut tidningen framtidsföretagen där ekonomistudenter och studenter från Tekniska högskolor i landet varje år får ranka vilka arbetsgivare de uppfattar som mest attraktiva. 2014 var det första året för Tyresö att medverka och då kom vi på en hedrande 14:e plats av 42 kommuner.

I kategorin Årets employer brandingkommun 2014 vann Helsingborgs stad. De ingår också i de sex nominerade kommunerna för 2015. Övriga är Järfälla, Täby, Umeå, Uppsala och Tyresö. Vinnaren presenteras på Universum Awards den 11 mars 2015.

Universums motivering till nomineringen Årets kommun 2015 - Tyresö kommun:

Denna kommun har på ett mycket långsiktigt sätt arbetat med frågorna och tillsammans med stort engagemang nått starka resultat. Frågorna är väl förankrade i ledningen och behovet av talanger är väl förankrat i kompetensplaneringen. Det finns en bredd av möjligheter för unga människor inom kommunen vilket tydligt framkommer i profileringen. Denna kommun har ett modernt och fräscht tilltal vilket vi tror tillhör framtiden.

Kodlås för kontorsdörrar i kommunhuset

För de politiker och tjänstemän som arbetar med känsligt material finns nu möjligheten att skaffa handtag med kodlås till kontorsdörren. Fastighetsenheten har tillsammans med säkerhetschefen hittat en lösning som kommer att ersätta de traditionella cylinderlåsen. I och med detta kommer nuvarande cylinderlås på kontorsdörrar successivt att plockas bort av säkerhetsskäl.



Bo Renman
Kommundirektör