

Förhandlingsdelegationen

Sammanträdesdatum
2008-04-09

Plats och tid
Krusboda, Plan 1, kommunhuset
Onsdag 9 april 2008, kl. 15:00 - 16:30

Beslutande
Kenneth Monthan (m)
Mats Larsson (fp)
Kristjan Vaigur (s)

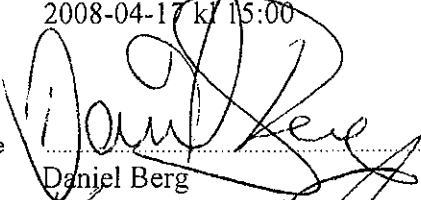
Övriga deltagare
Kerstin Hedén, Kansli- och personalchef
Anders Linder, Personalekonom
Eva Liliequist, Personalkonsulent fr o m § 2
Åke Skoglund, Teknisk chef, § 1
Daniel Berg, Sekreterare

Utses att justera
Kristjan Vaigur

Justeringens plats och tid
Personalkontoret
2008-04-17 kl 15:00


Underskrifter

Sekreterare

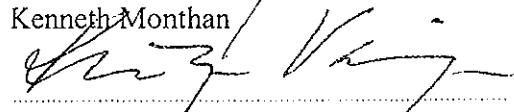

Daniel Berg

Paragrafer 1 - 5

Ordförande


Kenneth Monthan

Justerande


Kristjan Vaigur

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Förhandlingsdelegationen

Sammanträdesdatum

2008-04-09

Datum för anslags uppsättande

2008-04-18

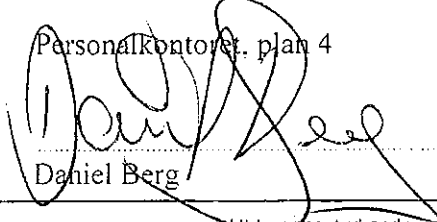
Datum för anslags nedtagande

2008-05-09

Förvaringsplats för protokollet

Personalkontoret, plan 4

Underskrift


Daniel Berg

Utdragsbestyrkande

§ 1

Erbjudande om personalbil

Förhandlingsdelegationens beslut

- Förhandlingsdelegationen rekommenderar kommunstyrelsen att fatta beslut enligt förslaget i tjänsteskrivelsen med innebörden att erbjuda tillsvidareanställd personal personalbil i enlighet med utredningen.
- Förhandlingsdelegationen understyrker vikten av att inhämta de fackliga organisationernas synpunkter på förslaget och uppdrar även till förvaltningen att erhålla erfarenheter från andra kommuner som erbjudit personalbilar till de anställda.

Ärendebeskrivning

Tjänstemän inom kommunstyrelseförvaltningen har undersökt möjligheten att erbjuda tillsvidareanställd personal inom Tyresö kommun så kallade personalbilar. Systemet bygger på möjligheten för anställda att köpa/leasa miljöklassade bilar inom ramen för upphandlade leverantörer och betala kostnaden via ett bruttolöneavdrag.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Plats och tid

Tisdag 22 april kl.15

Beslutande

Övriga deltagare

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Kommunhuset, plan 4

Underskrifter

Sekreterare

Veronica Engelmark
.....
Veronica Engelmark

Paragrafer 23-30

Ordförande

Kerstin Hedén
.....
Kerstin Hedén

Justera

Inger Sarensten
.....
Inger Sarensten

Börje Mohlin
.....
Börje Mohlin

§ 24

Miljöbil som personalbil

Ärendebeskrivning

Torbjörn Dybeck informerar om förslag att tillhandahålla miljöbil som personalbil.

Daniel Berg samlar in arbetstagarorganisationernas synpunkter på förslaget som sammanfattas till en gemensam skrivning. Skrivningen biläggs protokollet.

Centrala samverkansgruppens beslut

Informationen noteras

Datum

2008-04-29

L 1:

Till: Kommunstyrelsen

Synpunkter på förslaget "Miljöbil som personalbil"

Inför beslut om att erbjuda personalen miljöbil som personalbil vill vi framföra följande synpunkter.

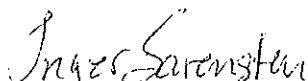
Det förslag som presenterats centrala samverkansgruppen är genomarbetat och beskriver förutsättningarna för den anställda som väljer att anta erbjudandet som personalbil.

Emellertid är det av största vikt att varje enskild anställd, innan denne slutligen bestämmer sig för att leasa en personalbil, ges möjlighet till en personlig kalkyl där de ekonomiska konsekvenserna belyses. Där skall särskilt framgå hur pensioner och eventuell sjuk- och föräldrapenning påverkas av ett bruttolöneavdrag.

För övrigt anser vi att möjligheten att erbjuda miljöbil som personalbil är ett erbjudande som kommer uppfattas positivt av de anställda och bidra till att Tyresö kommun blir en attraktivare arbetsgivare vid utrekrytering.

För centrala samverkansgruppen

Justeras


Inger Sarensten
Kommunal


Börje Mohlin
Lärarnas Riksförbund

Tyresö kommun

Kommunstyrelseförvaltningen · 135 81 Tyresö

Tel 08-5782 91 00 · Fax 08-798 95 94

kommun@tyreso.se · www.tyreso.se

tyresö kommun



Rapport
-
Miljöbil som Personalbil
Tyresö kommun

2008-03-12

Sammanfattning	3
Miljöbilsdefinition	4
Miljöeffekter	4
Ekonomi - bilkalkyler.....	5
Extrautrustning.....	6
Momsavdragsrätt.....	6
Förmånsvärden.....	7
Pensionseffekter.....	7
Effekter på sjukpenning och föräldrapenning	8
Utebliven betalning	8
Avtal med bilsäljare	8
Finansiering.....	8
Personalbilsadministration	10

Sammanfattning

Det finns ett flertal positiva värden för kommunen att införa erbjudandet:

1. Aktivt medverka till att minska CO₂ - utsläpp
2. Ekonomiskt attraktivt för de anställda
3. Sidovinster
 - Stärker arbetsgivarens miljöprofil
 - Personalförmån/aktivt rekryteringsinstrument
 - Stimulerar utbyggnad av infrastruktur för miljövänliga bränslen.
 - Skapar efterfrågan på miljövänliga bränslen
 - Bidrar till teknikutveckling för miljövänliga bränslen.
 - Kostnadsneutralt för arbetsgivaren

Miljöeffekterna i form av minskade utsläpp av koldioxid uppgår i genomsnitt till tre ton per år och bil vid byte till miljöbil.

Den ekonomiska effekten för de anställda innebär billigare månadskostnad jämfört med privat finansiering, samtidigt som kostnadsneutralitet föreligger för arbetsgivaren.

För att genomföra erbjudandet kan kommunens befintliga avtal (finansiering, försäkring, inköp m m) utnyttjas.

Genom försäkring och beräkningsmodell för kollektivavtalad pension kan personalen skyddas från negativa effekter vad gäller pension, sjukdom, m m. De anställda måste dock göras medvetna om det åtagande ett bilnehav medför genom tydliga avtal och riktlinjer.

När avtal har träffats bör informationsmaterial distribueras till personalen, kompletterat med informationsmöten och andra aktiviteter.

Erbjudandet skall inte vara tidsbegränsat eftersom att ingå ett bilavtal med sin arbetsgivare är ett stort åtagande för den anställde. Den anställde måste noga överväga sina val och ha tillgång till tydlig information samt möjlighet att ställa frågor om kalkyler m m. Skulle erbjudandet tidsbegränsas finns risken att arbetsgivaren medverkar till att ”stressa fram” beslut hos personalen, vilket absolut bör undvikas.

Miljöbilsdefinition

I denna rapport klassificeras bilar som miljöbilar om de uppfyller kraven enligt: Regeringens förordning för statliga myndigheters inköp av personbilar. (Förordning SFS 2006:1572 om myndigheters inköp och leasing av miljöbilar).

Sammanfattningsvis ställs följande krav på bilarna:

Bensin- och dieseldrivna fordon inklusive elhybridmodeller som släpper ut max 120 g/km koldioxid per km (motsvarar c:a 5,0 lit bensin resp 4,5 lit diesel per 100 km). De måste tillhöra miljöklass 2005 (bensinbilar) resp miljöklass 2005PM (dieselbilar). Miljöklasskravet på dieselbilar innebär att de måste ha partikelfilter eller annan effektiv rening som släpper ut maximalt 5 mg partiklar per km.

Fordon som drivs med etanol E85. Miljöbilar som drivs med E85 får maximalt förbruka motsvarande 9,2 liter bensin per 100 km och måste tillhöra miljöklass 2005.

Fordon som drivs med naturgas-biogas (metan). Miljöbilar som drivs med gas får maximalt förbruka 9,7 kubikmeter gas per 100 km och måste tillhöra miljöklass 2005.

För aktuellt utbud av miljöbilar rekommenderas: www.miljofordon.se.

Miljöeffekter

En miljöbil bidrar med att minska koldioxidutsläppen med ca 3 ton Co₂ per år.
(källa: konsumentverket, atmosfair.de)

Vid ett införande är det rimligt att anta att mellan 5 - 15 % av de anställda kommer att anta erbjudandet om arbetsgivaren erbjuder bilar som omfattar samtliga bilmärken.

Följande effekter kan då beräknas:

Antal tillsvidareanställda = 2 600 (exklusive kommunala bolag)

5 % skaffar miljöbil	- 1 170 ton Co ₂ / 3 år
10 % skaffar miljöbil	- 2 340 ton Co ₂ / 3 år
15 % skaffar miljöbil	- 3 510 ton Co ₂ / 3 år
20 % skaffar miljöbil	- 4 680 ton Co ₂ / 3 år

Som jämförelse kan nämnas att 1 500 Co₂ motsvarar ca 5 000 flygresor Göteborg – London, enkel resa per person i fullsatt plan.

Erbjudandet ökar marknaden för miljöfordon i olika fordonsklasser med fokus på de fordonsklasser som efterfrågas på privatmarknaden, vilket inte är samma typ av fordon som traditionellt köps som tjänstefordon. Detta leder också till att utbyteskedjan kommer att påverkas och allt fler gamla bilar utangeras.

På sikt kommer också andrahandsmarknaden för miljöbilar att öka.

Ekonomi - bilkalkyler

Nedan redovisas en jämförelse mellan vad olika bilar kostar de anställda som personalbil, alternativt privat finansiering.

Kalkylerna för både personal- och privatbil bygger på följande förutsättningar:

- 2 000 mil körsträcka per år.
- Amortering till 50 procent restvärde på 36 månader.
- Ingen extrautrustning på bilarna.
- 10 % rabatt mot listpris vid personalbil, 4 % rabatt vid privatbil.
- Skatt och försäkring 5 100 kr/år, serviceavtal 4 200 kr/år för både personal- och privatbil.

Kalkylerna inkluderar:

Personalbil	Privat finansiering
Skatt	Skatt
Leasingavgift (ränta 5 % + amortering)	Ränta (6,5 %) och amortering
Bilförsäkring	Bilförsäkring
Personalbilsförsäkring	Fullserviceavtal
Fullserviceavtal	Vinterdäck
Vinterdäck	Ingen extrautrustning
Ingen extrautrustning	Miljöbilsbidrag 10 000 kr
Administrationspåslag	30 procent ränteavdrag

Kalkylerna bygger på en modell med bruttolöneavdrag/förmånsvärde. Kalkylerna är generella och för varje anställd och bil måste en individuell kalkyl upprättas.

Gasbilar och elhybridbilar (reducerat förmånsvärde 40 procent), månadskostnader

Listpris	Marginalskatt procent		Privatbil	Lägre månadskostnad
	34	54		
150 000	2 300 kr	2 100 kr	3 200 kr	900 – 1 100 kr
200 000	2 900 kr	2 600 kr	4 100 kr	1 200 – 2 000 kr
250 000	3 500 kr	3 100 kr	4 900 kr	1 400 – 1 800 kr
300 000	4 100 kr	3 700 kr	5 700 kr	1 600 – 2 000 kr

Etanolbilar (reducerat förmånsvärde 20 procent), månadskostnader

Listpris	Marginalskatt procent		Privatbil	Lägre månadskostnad
	34	54		
150 000	2 600 kr	2 400 kr	3 200 kr	600 – 800 kr
200 000	3 200 kr	2 900 kr	4 100 kr	900 – 1 200 kr
250 000	3 800 kr	3 500 kr	4 900 kr	1 100 – 1 400 kr
300 000	4 400 kr	4 100 kr	5 700 kr	1 300 – 1 600 kr

Övriga miljöbilar (inget reducerat förmånsvärde), månadskostnader

Listpris	Marginalskatt procent		Privatbil	Lägre månadskostnad
	34	54		
150 000	3 000 kr	2 800 kr	3 200 kr	200 – 400 kr
200 000	3 600 kr	3 300 kr	4 100 kr	500 – 800 kr
250 000	4 200 kr	3 900 kr	4 900 kr	700 – 1 000 kr
300 000	4 800 kr	4 500 kr	5 700 kr	900 – 1 200 kr

Nettoeffekterna vid de olika alternativen är positiva för alternativet personalbil i samtliga kalkyler. De positiva utfallen varierar mellan 200 till 2 000 kr/månad vilket motsvarar en kostnadsminskning (jämfört med privat finansiering) på 7 200 – 72 000 under hela leasingperioden 36 månader.

Extrautrustning

Exempelkalkylerna har beräknats på bilar utan extrautrustning, vid köp av extrautrustning kommer månadskostnaderna att höjas både för alternativet personalbil och privat finansiering. Kostnadsökningen blir i princip att betrakta som likvärdig för båda alternativen, med en liten positiv effekt för alternativet personalbil. De differenser som redovisas under avsnittet ”Ekonomi – bilkalkyler” bibehålls därmed oavsett inköp av extrautrustning.

Momsavdragsrätt

Enligt Skatteverket föreligger följande regel för momsavdragsrätt:

Hyra (leasing) av personbil

Du kan göra avdrag för ingående moms på hyra (leasing) av personbil med 50 % av momsbeloppet. Samma definition av personbil gäller som vid köp. Bilen ska köras minst 100 mil per år i verksamheten.

Ovanstående regel gäller även serviceavtal på leasad bil vad med den skillnaden att lagtexten anger att bilen enbart behöver användas delvis i verksamheten (inget angivet milantal) för att full avdragsrätt skall föreligga.

Kalkylerna i denna rapport är gjorda med förutsättningen att ingen avdragsrätt för moms föreligger. Vissa av bilarna kommer i praktiken att användas också för tjänstekörning.

Samtliga bilars milantal i tjänst kan kontrolleras i januari (uppgifterna finns i kommunens lönesystem). Därefter kan momsavräkning ske för föregående år på ett enkelt sätt. De moms-effekter som då uppstår (positiva) bör inte tillfalla den individuella personalbilsinnehavaren eftersom systemet i så fall skulle uppmuntra till tjänstekörning.

Förmånsvärden

Skatteverket beskriver förmånsvärde på följande sätt:

En skattepliktig förmån uppkommer om du för privat bruk utnyttjar bil som du får disponera på grund av anställning eller uppdrag.

Om den anställde disponerar en bil via arbetsgivaren skall arbetsgivaren på den anställdes lön lägga på ett förmånsbelopp som den anställde sedan får skatta för.

För vissa miljöbilar föreligger reduktionsregler enligt nedanstående:

Elbilar, elhybridbilar och gasdrivna bilar (ej gasol).

För en sådan bil ska förmånsvärdet bestämmas till 60 procent av förmånsvärdet för en jämförbar bil. Nedsättning får göras med högst 16 000 kronor för helt år.

Alkohol (etanol)drivna bilar.

För en sådan bil ska förmånsvärdet bestämmas till 80 procent av förmånsvärdet för en jämförbar bil. Nedsättning får göras med högst 8 000 kronor för helt år.

Enligt skatteverket är nedsättningsreglerna tidsbegränsade och gäller t o m 2011 års utgång. Det innebär att de avtal (36-månaders avtal) som träffas innan 2008 års utgång kommer att löpa under den garanterade perioden.

Pensionseffekter

Kollektivavtalad pension

Här föreslås att kommunen gör avsättning på ursprunglig lön (lön innan bruttolöneavdrag), vilket innebär kostnadsneutralitet samt att de anställdas framtida pension inte påverkas.

Allmän pension

I beräkningsunderlaget för den pensionsgrundande inkomsten ingår bilförmån. Det innebär att den minskade inbetalningen, (mellanskillnaden mellan bruttolöneavdrag och förmånsvärde * 0,3242), av arbetsgivaravgifter uppgår till ca 3 – 700 kr/månad.

Hur stor del av dessa pengar som kommer att påverka de anställdas framtida pension är svårt att prognosticera eftersom framtida pension påverkas av en rad andra faktorer.

De anställda kompenseras för eventuella effekter genom att bruttolöneavdraget minskas fullt ut med kommunens minskade kostnader för arbetsgivaravgifter. Detta innebär att samtliga innehavare av personalbil erhåller en reduktion av kostnaden för bilen att ställa mot eventuell förlorad utbetalning av pension.

Det kan också vara ett individuellt ställningstagande avsätta ett extra pensionssparande under den period den anställde innehar personalbil.

Effekter på sjukpenning och föräldrapenning

Den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) kan komma att påverkas beroende på inkomstläge. Taket för SGI ligger 2008 på 7,5 prisbasbelopp, ($7,5 * 41\ 000 = 307\ 500$ kr), vilket motsvarar en månadslön på 25 625 kr (notera att till månadslön skall övriga ersättningar läggas vid beräkning av SGI).

Om lönen för den anställda (efter bruttolöneavdrag) ligger över denna nivå påverkas inte SGI. Bilförmån är inte SGI-grundande, i och med detta påverkas SGI av bruttolöneavdragets storlek.

För att skydda de anställda/arbetsgivaren kan kommunen teckna en personalbilsförsäkring, en schablonkostnad för en sådan försäkring ligger med i de kalkyler som redovisas i denna rapport.

Försäkringen bör säkerställa/skydda arbetsgivarens kostnadsneutralitet vid anställds:

- Långtidssjukskrivning
- Föräldraledighet
- Annan tjänstledighet

Utebliven betalning

Om den anställda ej har lön att reglera bruttolöneavdrag mot och arbetsgivarens personalbilsförsäkring inte täcker kostnaden uppstår en fordran på den anställda. Fordran får då faktureras den anställda. Om den anställda inte kan betala/betalar uppstår en kravsituation som hanteras enligt kommunens gängse riktlinjer för kravhantering. Om den anställda återgår i tjänst kan utestående fordringar regleras via bruttolöneavdrag.

Avtal med bilsäljare

Kommunen är medlem i Kommentus, ramavtal tecknade via Kommentus kan således nyttjas. Även andra redan tecknade avtal kan självfallet nyttjas.

Finansiering

Det finns i huvudsak två modeller för leasingavtal:

- finansiell leasing
- operationell leasing

Finansiell leasing

Finansiell leasing, dvs en leasing att likställa med ett lån (ränta och amortering). Vid en finansiell leasing åsätts bilen ett i förväg fastställt restvärde ex vid en beräknad körsträcka på 2 000 mil/år 50 procent restvärde. Detta är det belopp som skall erläggas till leasingbolaget för att lösa bilen vid periodens slut.

Mot restvärdet kan uppstå både ett över/underskott (beroende på hur bilen har skötts m m).

Vid överskott bör detta tillfalla arbetstagaren och vid underskott skall arbetstagaren erlægga detta till arbetsgivaren. Vid reglering måste hänsyn tas till bilens marknadsvärde om försäljning skall ske till arbetstagaren.

Som huvudprincip vid finansiell leasing – friare modell, möjlighet att byta in, sälja eller lämna tillbaka bilen till olika parter. Ett över/underskott mot restvärde uppstår alltid. Den anställde ”belönas” om bilen sköts och därmed betingar ett högt restvärde, och ”bestraffas” om bilen missköts och betingar ett lågt restvärde.

Operationell leasing

En operationell leasing kan utformas på olika sätt men innebär i princip att leasingbolaget ”står för restvärdesrisken”. Man skall hålla i åtanke att vid återlämnande av bilen sker alltid en skadevärdering som den anställde måste betala. Det sker också en avräkning gentemot antal körda mil, och övermil brukar prissättas högre än undermil.

Huvudprincip – en enklare modell, men mera låst. Bilen skall alltid återlämnas till leasingbolaget som gör en skadevärdering och prissätter denna. Det uppstår således i princip alltid en kostnad för den anställde vid återlämnande av bilen. Om bilen skall köpas av den anställde är det leasingbolaget som bestämmer marknadsvärdet.

Även om modellen och värderingen är helt korrekt bör man hålla i åtanke inlåsningseffekten, den anställde har inte möjlighet att exempelvis vända sig till annan part för en oberoende värdering.

Operationell leasing kan utformas på många olika sätt så ovanstående får betraktas som exempel som kan variera kraftigt mellan olika lösningar, om detta är ett alternativ bör följande villkor särskilt granskas:

- villkor för återlämnande och värdering av skador
- kostnad för över/undermil vid återlämnande

Personalbilsadministration

Att hantera administrationen kring personalbilar kräver resurser. Som exempel kan anges följande arbetsuppgifter:

- Upprätta bilkalkyler.
- Genomföra beställningar.
- Upprätta bilavtal.
- Svara på anställdas frågor kring exempelvis:
 - Kalkyler
 - Kommunens "Riktlinjer för innehav av Personalbil".
 - Försäkringsärenden
 - Reparationer
 - Återlämnande/byten
- Justera kalkyler utifrån milantal under leasingperioden, förslagsvis 2 ggr/36 månader.
- Kontrollera och rapportera förmånsvärden och bruttolöneavdrag till kommunen.
- Rapportera till och från försäkringsbolag.
- Uppdatera och tillhandahålla informationsmaterial.
- Genomföra informationsaktiviteter/möten.
- Hantera redovisning/uppföljning och momsavräkning.
- Rapportera uppnådda miljöeffekter

Ovanstående innebär kostnader som för att det skall vara kostnadsneutralt måste bäras av den anställde.

I de kalkyler som redovisas i denna rapport ligger ett schablonpåslag per bil för denna typ av administration.

Regler för innehav av personalbil – Tyresö kommun

Bakgrund

Tyresö kommun vill medverka till en hållbar utveckling. Som en del i klimatarbetet erbjuder därför kommunen miljöbilar som personalbil till samtliga tillsvidareanställda som uppfyller nedanstående villkor:

- Har minst fyra år kvar till pensionering.
- Ej uppbär ersättning till följd av sjukdom vid beställning av personalbil.
- Ej har införsel på lön, eftersom kommunen som arbetsgivare då erhåller en särställning mot övriga fordringsägare.

Omfattning

De bilar som omfattas av:

Regeringens förordning för statliga myndigheters inköp av personbilar. (Förordning SFS 2006:1572 om myndigheters inköp och leasing av miljöbilar).

Sammanfattningsvis ställs följande krav på bilarna:

Bensin- och dieseldrivna fordon inklusive elhybridmodeller som släpper ut max 120 g/km koldioxid per km (motsvarar c:a 5,0 lit bensin resp 4,5 lit diesel per 100 km). De måste tillhöra miljöklass 2005 (bensinbilar) resp miljöklass 2005PM (dieselbilar). Miljöklasskravet på dieselbilar innebär att de måste ha partikelfilter eller annan effektiv rening som släpper ut maximalt 5 mg partiklar per km.

Fordon som drivs med etanol E85. Miljöbilar som drivs med E85 får maximalt förbruka motsvarande 9,2 liter bensin per 100 km och måste tillhöra miljöklass 2005.

Fordon som drivs med naturgas-biogas (metan). Miljöbilar som drivs med gas får maximalt förbruka 9,7 kubikmeter gas per 100 km och måste tillhöra miljöklass 2005.

För fullständig beskrivning av regelverket hänvisas till ovanstående förordning.

Erbjudandet omfattar samtliga bilmärken som uppfyller ovanstående villkor.

Arbetsgivaren leasar bilarna och låter därefter den anställde disponera bilen på sådant sätt (bruttolöneavdrag / förmånsvärde) att de är kostnadsneutrala för arbetsgivaren.

Avtal om personalbil

Ett avtal upprättas med den anställde i vilket den anställde godkänner villkoren för innehavet.

Avtalshandlingarna innefattar även bilkalkyl samt dessa regler.

Avtal om personalbil omfattar 36 månader.

Justering av bilkalkylen avseende förmånsvärde enligt skatteverkets anvisningar sker per förste januari varje år, övriga poster enligt bilkalkyl ligger fast under avtalsperioden.

Den anställde har samma risker och möjligheter vad gäller bilens restvärde och avräkning antal körda mil mot serviceavtal som om bilen finansierats privat. Det är därför bättre att "ligga lite i överkant" vid beräkning av antal körda mil i bilkalkylen.

Bruttolöneavdrag

Innehav av personalbil med rättighet att utnyttja denna privat är en skattepliktig förmån. Arbetsgivaren betalar sociala avgifter och den anställde beskattas för denna förmån.

Arbetsgivaren är skyldig att lämna uppgifter om denna förmån till skattemyndigheten samt se till att preliminärskatteavdrag på förmånen görs månadsvis.

Innehav av personalbil påverkar inte den anställdes kollektivavtalade tjänstepension.

Den anställdes framtida allmänna pension kan komma att påverkas beroende på faktorer som ålder, inkomstnivå, framtida lönenivå m m. Den anställda kompenseras för denna möjliga effekt genom att kostnaderna i den anställdes bilkalkyl nedjusteras motsvarande arbetsgivarens minskade betalning av arbetsgivaravgifter. (se exempelbilaga 1)

Den sjukpenninggrundande inkomsten kan minska med hela eller delar av den anställdes bruttolöneavdrag beroende på inkomstnivå. (se exempelbilaga 2)

Skatteregler

Beräkning av bilförmån sker enligt skatteverkets gällande regler (www.skatteverket.se). Ny beräkning av förmånsvärdet görs för varje nytt taxeringsår. Vid bestämmande av förmånsvärde skall även anskaffningskostnaden för extrautrustning inklusive mervärdesskatt beaktas.

Om den anställda har rätt till avdrag för bil vid resor till och från arbetet påverkas den anställdes avdragsbelopp vid innehav av personalbil.

För bilar som drivs helt eller delvis med etanol, gas eller el gäller särskilda regler för nedsättning av förmånsvärde enligt följande: För el- och gasdrivna bilar sker en nedsättning av förmånsvärdet till 60 procent av jämförbar bensindriven bil, högst 16 000 kr/år. För etanoldrivna bilar sker en nedsättning av förmånsvärdet till 80 procent av jämförbar bensindriven bil, högst 8 000 kr/år. Nedsättningsreglerna är garanterade t o m 2011 års utgång.

Arbetsgivaren betalar

- Leasingavgift
- Sociala avgifter på bilförmånen
- Pensionsavsättning på ursprunglig lön avseende kollektivavtalad pension
- Skatt och bilförsäkring
- Utgifter för löpande service via serviceavtal
- Milersättning vid körning i tjänsten enligt vid varje tidpunkt gällande regler.

Den anställda betalar

- Bruttolöneavdrag som motsvarar arbetsgivarens kostnader för bilen
- Skatt på bilförmånen
- Kostnaden för drivmedel
- Kostnader för besiktning
- Inköp av nya däck under avtalsperioden
- Kostnader för parkering
- Självrisiker vid all körning
- Löpande kostnader för tvätt, glödlampor och övriga trafikprodukter
- Kostnader som inte täcks av garantier, försäkring eller serviceavtal
- Eventuella parkeringsböter som uppkommit vid såväl privat- som tjänstekörning
- Andra kostnader som kan uppkomma genom förarens åsidosättande av lagar och förordningar

Skulle kostnader hänförliga till hyresperioden drabba arbetsgivaren efter hyresperiodens slut, är den anställda skyldig att ersätta arbetsgivaren för dessa.

Beställning av personalbil

Vid kontakt med bilåterförsäljare är det viktigt att den anställda aldrig accepterar eller skriver på offert eller köpehandling. Bindande beställning kan endast göras av arbetsgivarens representant.

Den anställda ansvarar för att vid kontakt med bilåterförsäljare erhålla offert/affärsförslag på den aktuella bilen. Offerten skall också innehålla serviceavtal enligt det beräknade antal mil som bilen kommer att köras, samt den utrustning som anges under punkten "Bilen och dess utrustning".

Offerten överlämnas till arbetsgivarens representant, som upprättar en bilkalkyl och återsänder denna till den anställda. Om den anställda beslutar sig för att ta ut en personalbil skall detta godkännas genom den anställdes underskrift på bilkalkylen. Den anställda accepterar därigenom en bindande beställning av bilen och därmed de kostnader som framgår av bilkalkylen. Genom underskriften intygas också att den anställda tagit del av dessa regler. Skulle beställning avbrytas innan leverans står den anställda för eventuella kostnader i samband med detta.

Tillägg och avdrag på lönen

Tillägg på lönen (övertid m m) beräknas utifrån ursprunglig lön, avdrag från lönen beräknas på lön efter bruttolöneavdrag.

Bilen och dess utrustning

Bilen skall vara utrustad/försedd med standarddäck, sommar/vinter.

Bilen kan efter eget önskemål extrautrustas med dragkrok, takräcke, gps m m, men efter att beställning har gjorts, kan ej kompletterande beställningar ske av extrautrustning. Finns behov av ytterligare extrautrustning får den anställde bekosta sådan privat.

Bilen får inte förses med dekal, förutom den dekal som tillhandahålls av arbetsgivaren.

Bilförsäkring

Arbetsgivaren tecknar bilförsäkring. Försäkringsvillkor framgår av försäkringsbrev till respektive bil. Om den anställde p g a skada ej kan nyttja bilen under en längre period kan det finnas möjlighet att justera förmånsvärdet.

Bilens nyttjande och framförande

Den anställde har rätt att använda bilen privat. Bilen får inte användas i uthyrnings- och/eller tävlingsverksamhet. Den anställde är skyldig att:

- Tillse att fordonet hålls i trafiksäkert skick.
- Uppträda på ett representativt sätt i trafiken.

Skötsel och underhåll / Service & reparationer

Den anställde svarar för bilens skötsel och underhåll. Detta innebär att:

- Bilen hålls ren och i ett representativt skick.
- Åtgärder vidtas som krävs för att avhjälpa eventuella fel på bilen.
- Servicearbeten utförs löpande i enlighet med gällande garantier och servicebok.
- Kontrollbesiktning sker på sätt som lagen föreskriver.

Service och reparationer skall utföras av auktoriserad bilverkstad och den anställde svarar för att notering om utförd service alltid görs i bilens servicebok. Detta är viktigt vid senare avyttring av bilen då en ofullständig ifyllt servicebok påverkar marknadsvärdet negativt.

Trafikolycka/skada

Blir den anställde inblandad i trafikolycka med någon form av skada som följd skall den anställde tillvarata sitt eget och arbetsgivarens intressen genom att:

1. Upprätta skadeanmälan och omgående skicka denna till aktuellt försäkringsbolag.
2. Notera eventuell motparts namn, telefonnummer, adress och försäkringsbolag.
3. Notera namn, adress och telefonnummer på eventuella vittnen.
4. Under inga som helst omständigheter träffa någon muntlig eller skriftlig överenskommelse med annan part beträffande skuldfrågan eller reglering av uppkomna skador.

Telefonnummer till försäkringsbolag och andra uppgifter framgår av den dokumentation som erhålls då bilen levereras.

Sjukdom, tjänstledighet och annan frånvaro

Anställd som, på grund av frånvaro, inte upprätthåller lön behåller rätten att disponera bilen. Arbetsgivaren har tecknat en personalbilsförsäkring som innebär att om Du blir sjuk, föräldra- eller tjänstledig i längre perioder så täcks kostnaderna för bilen upp till 0,5 prisbasbelopp under hyresperioden för varje anställd/bil.

Om försäkringsersättningen ej täcker arbetsgivarens kostnader under frånvaroperioder skall den anställde till arbetsgivaren erlægga ett belopp motsvarande posten "Arbetsgivarens månadskostnader" enligt bilkalkylen.

Byte av personalbil under hyresperioden

Den anställde kan byta bil under hyresperioden. Avräkning sker då både vad gäller inbytespris gentemot restvärde samt avräkning av antal körda mil gentemot serviceavtal. Över/underskott kan lyftas in i kalkyl för den nya bilen. Kontakta arbetsgivarens representant innan byte sker. Den anställde kan inte under avtalsperioden köpa bilen själv.

Observera att värdeminskning på en bil är högre i början av avtalsperioden varför byte av bil under avtalsperioden ofta medför en kostnad för den anställde, byte av bil under hyresperioden rekommenderas inte!

Återlämnande av personalbil under hyresperioden

Den anställde kan under hyresperioden återlämna bilen. Den säljs då vidare genom arbetsgivarens remarketingpartner.

Om försäljningspriset understiger fordonets restvärde skall den anställde betala mellanskillnaden till arbetsgivaren.

Om motsvarande överskott uppstår tillfaller detta den anställde. Överskottet betalas ut i form av lön med avdrag för sociala avgifter för att åstadkomma kostnadsneutralitet. (se exempelbilaga 5)

Återlämnande av personalbil efter hyresperioden

Den anställde köper bilen.

Den anställde har möjlighet att köpa bilen, till ett pris som motsvarar marknadsvärdet på bilen.

Innan utköp kan ske skall bilen värderas hos auktoriserad bilhandlare för bestämmande av bilens marknadsvärde. Den anställde skall förevisa värderingsintyg till arbetsgivarens representant.

Om det uppstår ett underskott mot fordonets restvärde skall den anställde betala detta underskott till arbetsgivaren.

Om motsvarande överskott uppstår tillfaller detta den anställde. Överskottet betalas ut i form av lön med avdrag för sociala avgifter för att åstadkomma kostnadsneutralitet. (se exempelbilaga 3)

Avräkning sker också gentemot antal faktiskt körda mil och mil enligt serviceavtal, över/underskott regleras mot den anställde.

Bilen byts in hos bilhandlare och ny personalbil tas ut.

Över/underskott av inbytespris gentemot restvärde samt avräkning serviceavtal kan lyftas in i kalkyl för den nya bilen. (se exempelbilaga 4)

Bilen återlämnas och försäljs.

Den anställde kan efter hyresperioden återlämna bilen. Den säljs då vidare genom arbetsgivarens remarketingpartner.

Om försäljningspriset understiger fordonets restvärde skall den anställde betala mellanskillnaden till arbetsgivaren.

Om motsvarande överskott uppstår tillfaller detta den anställde. Överskottet betalas ut i form av lön med avdrag för sociala avgifter för att åstadkomma kostnadsneutralitet. (se exempelbilaga 5)

Anställningens upphörande

Om anställningen upphör under avtalsperioden kan bilen:

1. Köpas av den anställde till marknadsvärde.
2. Återlämnas och försäljas genom arbetsgivarens remarketingpartner.

Avräkning av över/underskott mot restvärde och serviceavtal sker på samma sätt som beskrivits under tidigare rubriker.

Den anställde får överföra avtalet på ny arbetsgivare om så är möjligt.
Den anställde kan överlåta sitt avtal, om så är möjligt, till annan anställd.

Effekter på pensionen

Kollektivavtalad pension

Din kollektivavtalade pension påverkas inte av personalbilsinnehav.

Allmän pension

Överstiger Din årsinkomst efter bruttolöneavdrag och förmånsvärde 7,5 inkomstbasbelopp (2008: 48 000 kr, vilket motsvarar en månadslön på 30 000 kr) påverkas inte Din pensionsgrundande inkomst, understiger årsinkomsten 7,5 inkomstbasbelopp kan Din framtida allmänna pension påverkas.

I beräkningsunderlaget för den pensionsgrundande inkomsten ingår bilförmån. Det innebär att det är skillnaden mellan bruttolöneavdraget och förmånsvärdet som kan påverka Din framtida allmänna pension.

Om bruttolöneavdraget uppgår till 3 700 kr/månad och förmånsvärdet uppgår till 2 000 kr/månad är det mellan skillnaden 1 700 kr som sänker Din pensionsgrundande inkomst under de tre år Du innehar en personalbil.

Arbetsgivaren minskar sin inbetalning av arbetsgivaravgifter med i ovanstående exempel $1\,700\text{ kr} * 0,3242 = 551\text{ kr}$, vilket Du som anställd tillgodogörs i Din bilkalkyl.

Hur Din pension kan komma att påverkas är svårt att säga, eftersom den påverkas av framtida faktorer som exempelvis:

- din framtida inkomstutveckling
- vid vilken ålder Du går i pension
- utvecklingen av premiepensionsfonderna
- den allmänna inkomstutvecklingen
- arbetskraftsdeltagandet
- födelsetalens utveckling
- medellivslängdens utveckling

Det är därför mycket svårt att göra en generell prognos som ens kan sägas vara rättvisande. På webbsidan www.minpension.se finns möjlighet för Dig att göra en personlig prognos för att simulera utvecklingen. Vi föreslår att Du utnyttjar denna möjlighet och utifrån Din bilkalkyl använder formeln:

Bruttolöneavdrag – bilförmån * 36 månader = sänkt pensionsgrundande inkomst under 3 år (A)

När Du sedan anger månadslön på www.minpension.se så beräknar Du den enligt följande:

$((\text{Kvarvarande intjäningsår} * \text{nuvarande årsinkomst}) - (A)) / (\text{kvarvarande intjäningsår} * 12)$

Ange sedan den framräknade månadslönen, du kan sedan simulera ett antal faktorer om utvecklingen, exempelvis Din framtida löneutveckling. Du kan också jämföra utfallet med om Du anger Din nuvarande (ej justerade) månadslön i prognosberäkningen.

Beräkningsexempel:

Månadslön:	20 000 kr
Bruttolöneavdrag:	3 700 kr
Förmånsvärde:	2 000 kr
Kvarvarande intjäningsår:	20 år

$3\,700 - 2\,000 * 36 = 61\,200$

$20 * 240\,000 = 4\,800\,000 - 61\,200 = 4\,738\,800 / 240 = 19\,745 = \text{justerad månadslön att ange i prognosen.}$

Ovanstående exempel ger vid en beräkning följande utfall på www.minpension.se:

Påverkan allmän pension	30 år till pension	20 år till pension	10 år till pension	5 år till pension
Förväntad löneutveckling låg:	+ / - 0	+ / - 0	- 100 kr/månad	- 200 kr/månad
Förväntad löneutveckling hög:	+ / - 0	- 100 kr/månad	- 100 kr/månad	- 300 kr/månad

Effekter på sjuk- och föräldrapenning

Sjukpenning

Den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) kan komma att påverkas beroende på inkomstläge. Taket för SGI ligger 2008 på 7,5 prisbasbelopp, ($7,5 * 41\ 000 = 307\ 500$ kr), vilket motsvarar en månadslön på 25 625 kr (notera att till månadslön skall övriga ersättningar läggas vid beräkning av SGI).

Om Din lön (efter bruttolöneavdrag) ligger över denna nivå påverkas inte Din sjukpenning.

Under de första 14 sjukdagarna betalar Din arbetsgivare sjuklön baserat på Din ursprungliga lön, vilket innebär att Din ersättning ej påverkas. Blir Du sjuk i längre perioder än 14 dagar påverkas Din sjukpenning enligt nedanstående tabell:

Inkomstnivå, kr/månad	Bruttolöneavdrag		
	2 500 kr/månad	3 500 kr/månad	4 500 kr/månad
0 – 25 625	- 66 kr/dag	- 93 kr/dag	- 120 kr/dag

Föräldrapenning

Taket för föräldrapenning ligger på 10 prisbasbelopp (34 167 kr/månad). Om Din lön (efter bruttolöneavdrag) ligger över denna nivå påverkas inte Din föräldrapenning. Din föräldrapenning betalas ut från försäkringskassan varför föräldrapenningen påverkas från Dag 1, enligt nedanstående tabell:

Inkomstnivå, kr/månad	Bruttolöneavdrag		
	2 500 kr/månad	3 500 kr/månad	4 500 kr/månad
0 – 34 167	- 66 kr/dag	- 93 kr/dag	- 120 kr/dag

Personalbilsförsäkring

För att kompensera dessa effekter har arbetsgivaren tecknat en försäkring som innebär att om Du blir sjuk, föräldra- eller tjänstledig i längre perioder så täcks kostnaderna för bilen upp till 0,5 prisbasbelopp (2008: 20 500 kr) under hyresperioden för varje anställd/bil.

Fullständiga försäkringsvillkor finns tillgängliga via kommunens intranät.

Den anställda köper bilen efter hyresperioden

Bilen kan köpas till marknadsvärde efter förevisande av värderingsintyg från auktoriserad bilhandlare.

Exempel 1

Bilpris	200 000 kr
Restvärde	100 000 kr
Marknadsvärde	120 000 kr

Steg 1

Den anställda köper bilen för 120 000 kr, arbetsgivaren sitter på en "vinst" på 20 000 kr.

Steg 2

Dessa betalas ut som lön till anställd med avdrag för sociala avgifter.

$$20\,000 / 1,3242 = 15\,103 \text{ (arbetsgivarens kostnad } 15\,103 * 1,3242 = 20\,000)$$

15 103 kr beskattas som lön beroende på den anställdes marginalskatt.

$$54 \text{ procent marginalskatt} = 15\,103 * 0,46 = 6\,947 \text{ kr i nettoutbetalning till anställd}$$

$$34 \text{ procent marginalskatt} = 15\,103 * 0,66 = 9\,967 \text{ kr i nettoutbetalning till anställd}$$

Den anställda har köpt ut bilen för:

$$54 \text{ procent marginalskatt} = 120\,000 - 6\,947 \text{ kr} = 113\,053 \text{ kr}$$

$$34 \text{ procent marginalskatt} = 120\,000 - 9\,967 \text{ kr} = 110\,033 \text{ kr}$$

Den teoretiska nettovinsten för anställd blir

$$54 \text{ procent marginalskatt} = 120\,000 - 113\,053 \text{ kr} = 6\,947 \text{ kr}$$

$$34 \text{ procent marginalskatt} = 120\,000 - 110\,033 \text{ kr} = 9\,967 \text{ kr}$$

Exempel 2

Bilpris	200 000 kr
Restvärde	100 000 kr
Marknadsvärde	80 000 kr

Steg 1

Den anställda köper bilen för 80 000 kr, arbetsgivaren sitter på en "förlust" på 20 000 kr.

Steg 2

Om detta förhållande skulle uppstå kan reglering göras via löneavdrag, eventuellt under flera månader.

$$20\,000 / 1,3242 = 15\,103 \text{ i löneavdrag}$$

$$\text{(arbetsgivarens minskade kostnad } 15\,103 * 0,3242 = 4\,897, \text{ löneavdrag } 15\,103 + \text{ minskad betalning av sociala avgifter } 4\,897 = 20\,000)$$

Den anställdes nettokostnad blir vid olika marginalskattesatser:

$$54 \text{ procent marginalskatt} = 15\,103 * 0,46 = 6\,947 \text{ kr i nettokostnad för anställd}$$

$$34 \text{ procent marginalskatt} = 15\,103 * 0,66 = 9\,967 \text{ kr i nettokostnad för anställd}$$

Den anställda har köpt ut bilen för:

$$54 \text{ procent marginalskatt} = 80\,000 + 6\,947 \text{ kr} = 86\,947 \text{ kr}$$

$$34 \text{ procent marginalskatt} = 80\,000 + 9\,967 \text{ kr} = 89\,967 \text{ kr}$$

Den teoretiska nettoförlusten för anställd blir

$$54 \text{ procent marginalskatt} = 80\,000 - 86\,947 \text{ kr} = -6\,947 \text{ kr}$$

$$34 \text{ procent marginalskatt} = 80\,000 - 89\,967 \text{ kr} = -9\,967 \text{ kr}$$

Bilen byts in och ny personalbil tas ut

Uppkomna över/och underskott kan föras in i den nya kalkylen.

Exempel 1

Inbytespris	120 000 kr
Restvärde	100 000 kr

I den nya kalkylen lyfts överskottet in och reducerar månadskostnaden med $20\,000/36 = 555$ kr.

Exempel 1

Inbytespris	80 000 kr
Restvärde	100 000 kr

I den nya kalkylen lyfts underskottet in och ökar månadskostnaden med $20\,000/36 = 555$ kr.

Bilen återlämnas och försäljs

Exempel 1

Bilpris	200 000 kr
Restvärde	100 000 kr
Försäljningspris	120 000 kr

Steg 1

Arbetsgivaren betalar 100 000 kr för bilen och sitter på en "vinst" på 20 000 kr.

Steg 2

Dessa betalas ut som lön till anställd med avdrag för sociala avgifter.

$20\,000 / 1,3242 = 15\,103$ (arbetsgivarens kostnad $15\,103 * 1,3242 = 20\,000$)

15 103 kr beskattas som lön beroende på den anställdes marginalsatt.

54 procent marginalsatt = $15\,103 * 0,46 = 6\,947$ kr i nettoutbetalning till anställd

34 procent marginalsatt = $15\,103 * 0,66 = 9\,967$ kr i nettoutbetalning till anställd

Exempel 2

Bilpris	200 000 kr
Restvärde	100 000 kr
Försäljningspris	80 000 kr

Steg 1

Arbetsgivaren betalar 100 000 kr för bilen och sitter på en "förlust" på 20 000 kr.

Steg 2

Om detta förhållande skulle uppstå kan reglering göras via löneavdrag, eventuellt under flera månader.

$20\,000 / 1,3242 = 15\,103$ i löneavdrag

(arbetsgivarens minskade kostnad $15\,103 * 0,3242 = 4\,897$, löneavdrag $15\,103 +$ minskad betalning av sociala avgifter $4\,897 = 20\,000$)

Den anställdes nettokostnad blir vid olika marginalsattesatser:

54 procent marginalsatt = $15\,103 * 0,46 = 6\,947$ kr i nettokostnad för anställd

34 procent marginalsatt = $15\,103 * 0,66 = 9\,967$ kr i nettokostnad för anställd

Bilavtal

2008-XX-XX

Sven Svensson, personnummer 665511-5511 och Tyresö kommun ingår följande avtal:

Sven Svensson disponerar av Tyresö kommun tillhandahållen bil med reg nr XXX XXX under perioden 2008-04-XX – 2011-XX-XX.

Sven Svenssons lön regleras med ett bruttolöneavdrag under perioden 2008-05 – 2011-04 lönen med Y YYY kr per månad. På Sven Svenssons lön läggs också ett förmånsvärde för bilen och dess utrustning.

Sven Svenssons lön förhandlas, baserat på ursprunglig lön, avtalsenligt under perioden. Vid periodens slut, eller om avtalet avslutas på annat sätt, höjs månadslönen med Y YYY kr, om ej annat överenskommes mellan parterna.

Jag, Sven Svensson, intygar genom att underteckna detta dokument att:

- Jag har tagit del av det regelverk som fastlagts i avtalsbilaga B Regler för innehav av personalbil Tyresö kommun.
- Jag har undertecknat avtalsbilaga "Bilkalkyl".

och att jag därmed är införstådd med de åtaganden detta bilavtal medför.

Tyresö 2008-XX-XX

Ort 2008-XX-XX

XXXXX
Tyresö kommun

Sven Svensson

Avtalsbilagor:

- A Undertecknad bilkalkyl per 2008-XX-XX
- B Regler för innehav av personalbil Tyresö kommun

Mall för Bilkalkyl Tyresö kommun

Upprättad datum:	2008-02-11
Namn:	Sven Svensson
Personnummer:	000000-0000
Bilmodell:	XXXX XXXX
Bilkod för restvärdesberäkning:	1
Inköpspris inkl moms, kr:	0
Extrautrustning inkl moms, kr:	0
Marginalskattesats, procent:	0
Körsträcka per år, antal mil:	0
Avtalslängd, månader:	36
Restvärde vid avtalsperiodens slut, procent:	0
Restvärde vid avtalsperiodens slut, kr:	0
Serviceavtal per månad inkl moms, kr:	0
Leasingavgift per år inkl moms	0
Adm omkostnader	0
Serviceavtal inkl moms	0
Vägtrafikskatt	0
Försäkringar	0
Arbetsgivarens årskostnad	0
Arbetsgivarens månadskostnad	0
Justering för arbetsgivaravgifter	0
Bruttolöneavdrag per månad	0
Bilförmån per månad	0
Bilförmån extrautrustning per månad	0
Nettoeffekt av löneavdrag per månad	0
Nettoeffekt av bilförmån per månad	0
Kostnad för anställd per månad	0

Undertecknad godkänner härmed denna bilkalkyl och att arbetsgivaren beställer ovanstående bil för min räkning. Jag är införstådd med att ett bruttolöneavdrag kommer att göras på min lön med X XXX kr samt att förmånsvärde för bilen och dess utrustning kommer att läggas på min lön.

Jag har tagit del av de villkor som anges i:

Regler för innehav av personalbil – Tyresö kommun.

Ort:

Datum:

.....
Sven Svensson

Miljöbil som Personalbil

Exempel på informationsfolder



Ett erbjudande till Dig som är anställd
i
Tyresö kommun

Förmånligt och enkelt!

Bland annat tack vare skattelagstiftningen är det lönsamt att hyra en miljöbil via arbetsgivaren jämfört med om Du skulle köpa samma bil privat. En personalbil blir billigare för Dig jämfört med privat finansiering (oavsett inkomstnivå). Innan Du bestämmer Dig erhåller Du individuella kalkyler för personalbil jämfört med privatbil, så att Du kan jämföra finansiering och se exakt vad erbjudandet innebär för Dig.

Tyresö kommun vill medverka till en hållbar utveckling. Som en del i klimatarbetet erbjuder därför kommunen miljöbilar som personalbil till samtliga tillsvidareanställda som uppfyller nedanstående villkor:

- Har minst fyra år kvar till pensionering.
- Ej uppbär ersättning till följd av sjukdom vid beställning av personalbil.
- Ej har införsel på lön, eftersom kommunen som arbetsgivare då erhåller en särställning mot övriga fordringsägare.

De miljöbilar som omfattas av erbjudandet skall uppfylla krav enligt nedan:

Bensin- och dieseldrivna fordon inklusive elhybridmodeller som släpper ut max 120 g/km koldioxid per km. Miljöbilar som drivs med E85 får maximalt förbruka motsvarande 9,2 liter bensin per 100 km och måste tillhöra miljöklass 2005. Miljöbilar som drivs med gas får maximalt förbruka 9,7 kubikmeter gas per 100 km och måste tillhöra miljöklass 2005.

Följande bilmärken har för närvarande modeller som uppfyller dessa krav:

Audi, BMW, Citroen, Fiat, Ford, Honda, Hyundai, Kia, Mercedes, Cooper, Opel, Peugeot, Renault, Saab, Skoda, Smart, Subaru, Toyota, Volkswagen, Volvo

För en aktuell och fullständig förteckning, rekommenderas www.miljofordon.se. Där finns möjlighet att söka på samtliga bilar som uppfyller kravet (statlig upphandling) enligt ovan.

Hur går det till?

Välj ut en bil hos bilåterförsäljare och begär en offert inklusive serviceavtal utställd på Tyresö kommun. När Du fått offerten fyller Du i blanketten: Personalbilskalkyl. Blanketten finns tillgänglig på kommunens intranät.

Därefter postar, faxar eller mailar Du offert och ifylld blankett till arbetsgivarens representant. Kontaktuppgifter finns på sista sidan i denna folder. Du kommer sedan att erhålla en individuell bilkalkyl som Du kan ta ställning till.

Bestämmer Du Dig för att ta ut en Personalbil, bekräftar Du detta genom undertecknad kalkyl, varefter bilen beställs. När leveransdatum är bekräftat översänds avtalshandlingar till Dig för påskrift. Du hämtar sedan ut bilen hos bilåterförsäljaren.

Du betalar varje månad genom ett bruttolöneavdrag och ett förmånsvärde på bilen och dess extrautrustning. Nettokostnaden påverkas inte av hur många mil Du kör i tjänsten, men har Du möjlighet att göra avdrag för bilresor till och från arbetet påverkas Dina avdragsmöjligheter. Du ersätts med samma milersättning vid tjänstekörning som om Du kört med privat bil.

Bilens utrustning

Bilen skall vid uttaget vara utrustad med standarddäck sommar/vinter. Bilen skall också förses med dekal som tillhandahålls av arbetsgivaren. I övrigt finns inga begränsningar, Du kan fritt utrusta bilen med den extrautrustning Du väljer. Observera att Du har inte möjlighet att komplettera med extrautrustning efter att bilen beställts, har Du behov av ytterligare extrautrustning får Du bekosta denna själv.

Vanliga frågor och svar

Läs igenom detta och har Du ytterligare frågor så kontakta xxx.

Vad händer om jag slutar?

Om du slutar din anställning under avtalsperioden kan bilen återlämnas, den säljs då via arbetsgivarens remarketingpartner eller så kan Du köpa bilen till marknadsvärdet. Du svarar för de eventuella kostnader som uppkommer på grund av att avtalet upphör i förtid. Du får överföra avtalet på ny arbetsgivare om så är möjligt. Du kan också (om så är möjligt) överlåta ditt bilavtal till annan anställd.

Vad händer om jag blir sjuk?

Du kan behålla bilen under sjukskrivningsperioder. Under de första 14 dagarna av din sjukskrivning betalar arbetsgivaren sjuklön baserad på din ursprungliga lön. Under denna period påverkas inte din ersättning oberoende av inkomstnivå. Blir du sjuk i längre perioder kan Din sjukpenning (och föräldrapenning) påverkas beroende på inkomstnivå. För exempel på hur detta kan påverka Dig, se fullständiga Regler för innehav av personalbil på kommunens intranät.

Arbetsgivaren har tecknat en personalbilsförsäkring som innebär att om Du blir sjuk, föräldra- eller tjänstledig i längre perioder så täcks kostnaderna för bilen upp till 0,5 prisbasbelopp under hyresperioden för varje anställd/bil.

Kan min pension påverkas?

Din avtalspension påverkas inte. Din allmänna pension kan komma att påverkas beroende på inkomstnivå, ålder, framtida inkomster med mera. Du kompenseras för detta genom att ditt bruttolöneavdrag reduceras. För exempel på hur detta kan påverka Dig, se fullständiga Regler för innehav av personalbil på kommunens intranät.

Vad händer vid hyresperiodens slut?

När bilavtalet upphör kan bilen:

Köpas till marknadsvärdet.

Bytas in hos bilhandlare i samband med att ett nytt bilavtal tecknas.

Återlämnas och säljas via arbetsgivarens remarketingpartner.

I samtliga fall uppstår ett över- eller underskott gentemot bilens restvärde och avräkning mot serviceavtal. Både över- och underskott regleras mot Dig som anställd. Du har samma risker och möjligheter i detta avseende som om Du köpt bilen själv. Det är därför bättre att "ligga lite i överkant" vid beräkning av antal körda mil i bilkalkylen.

Hur länge gäller erbjudandet?

Erbjudandet gäller tillsvidare, om det inträffar förändringar kommer information om detta att meddelas alla anställda.

Kan jag byta bil?

Du kan byta bil under hyresperioden, meddela då detta innan till Miljöbilscentralen®. Observera att värdeminskningen på en bil är högre i början av avtalsperioden varför byte av bil under avtalsperioden ofta medför en extrakostnad. Att byta bil under avtalsperioden rekommenderas inte!

Kan jag köpa en begagnad bil?

Nej, erbjudandet omfattar endast nya bilar, en bil per anställd.

Vad kostar det?

Din bilkostnad är alltid individuell beroende på faktorer som körsträcka, val av extrautrustning, inkomstnivå m m. För att få en uppfattning kan Du använda tabellerna nedan som en "finger-visning". (Kommentar: Tabellerna "finjusteras" senare)

Kalkylerna för både personal- och privatbil bygger på följande förutsättningar:

- 2 000 mil körsträcka per år.
- Amortering till 50 procent restvärde på 36 månader.
- Ingen extrautrustning på bilarna.
- 10 % rabatt mot listpris vid personalbil, 4 % rabatt vid privatbil.
- Skatt och försäkring 5 100 kr/år, serviceavtal 4 200 kr/år för både personal- och privatbil.

Förmånsvärdet för bilar som drivs helt eller delvis med gas, el eller etanol har särskilda reduktionsregler, varför månadskostnaderna varierar i tabellerna nedan.

Kostnaderna inkluderar skatt, försäkring, service och vinterdäck.

Gasbilar och Elhybrider, månadskostnader

Listpris	Marginalskatt procent		Privatbil	Lägre månadskostnad
	34	54		
150 000	2 300 kr	2 100 kr	3 200 kr	900 - 1 100 kr
200 000	2 900 kr	2 600 kr	4 100 kr	1 200 - 1 500 kr
250 000	3 500 kr	3 100 kr	4 900 kr	1 400 - 1 800 kr
300 000	4 100 kr	3 700 kr	5 700 kr	1 600 - 2 000 kr

Etanolbilar, månadskostnader

Listpris	Marginalskatt procent		Privatbil	Lägre månadskostnad
	34	54		
150 000	2 600 kr	2 400 kr	3 200 kr	600 - 800 kr
200 000	3 200 kr	2 900 kr	4 100 kr	900 - 1 200 kr
250 000	3 800 kr	3 500 kr	4 900 kr	1 100 - 1 400 kr
300 000	4 400 kr	4 100 kr	5 700 kr	1 300 - 1 600 kr

Övriga miljöbilar, månadskostnader

Listpris	Marginalskatt procent		Privatbil	Lägre månadskostnad
	34	54		
150 000	3 000 kr	2 800 kr	3 200 kr	200 - 400 kr
200 000	3 600 kr	3 300 kr	4 100 kr	500 - 800 kr
250 000	4 200 kr	3 900 kr	4 900 kr	700 - 1 000 kr
300 000	4 800 kr	4 500 kr	5 700 kr	900 - 1 200 kr

Regler för innehav av personalbil

Fullständiga villkor finns att tillgå via kommunens intranät.

PLATS FÖR YTTERLIGARE INFORMATION OCH
KONTAKTUPPGIFTER