



Handläggare
Frida Ragnarsson
Kommunledningskontoret

Diarlenummer

Kommunstyrelsen

Utvärdering av sommarjobb 2014

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner utvärderingen av den nya modellen för kommunalt finansierade sommarjobb.
2. Sommarjobb ska erbjudas enligt denna modell 2015.
3. Satsningen avser ungdomar, mantalsskrivna i Värmdö kommun, som fyller 15 eller 16 år under 2015.

Beslutsnivå

Kommunstyrelsen

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade att införa en ny modell för sommarjobb 2013-11-13 § 200. Modellens utgångspunkter är att kommunen subventionerar arbetsgivarens kostnad till 50 procent medan arbetsgivaren står för resterande del. Ungdomarna ska själva söka det arbete som intresserar dem. I samband med kommunstyrelsens beslut gavs kommundirektören i uppdrag att utvärdera satsningen avseende deltagandegrad, åldersspann och deltagarnas upplevelse.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade att införa en ny modell för sommarjobb 2013-11-13 § 200. Den tidigare feriepraktikmodellen byggde på två övergripande fördelningsprinciper som dels gav företräde till de ungdomar som inte tidigare tilldelats en feriepraktikplats via kommunen men också innebar ett antal öronmärkta platser för en prioriterad målgrupp av unga med särskilda behov.¹ Kommunen subventionerade hela lönekostnaden. Praktikplatserna fanns inom kommunens verksamheter samt hos ett antal föreningar och organisationer.

¹ Se 13KS/0529 för definition av vad som definieras vara "särskilt behov"

Den nya modellen, som infördes 2014, innebär att kommunen subventionerar arbetsgivarens kostnad till 50 procent. Om arbetsgivaren anställer en ungdom med särskilda behov subventionerar kommunen hela lönen. Unga med särskilda behov har prioriterats i samarbete med socialtjänsten.

Den nya sommarjobsmodellen syftade till att

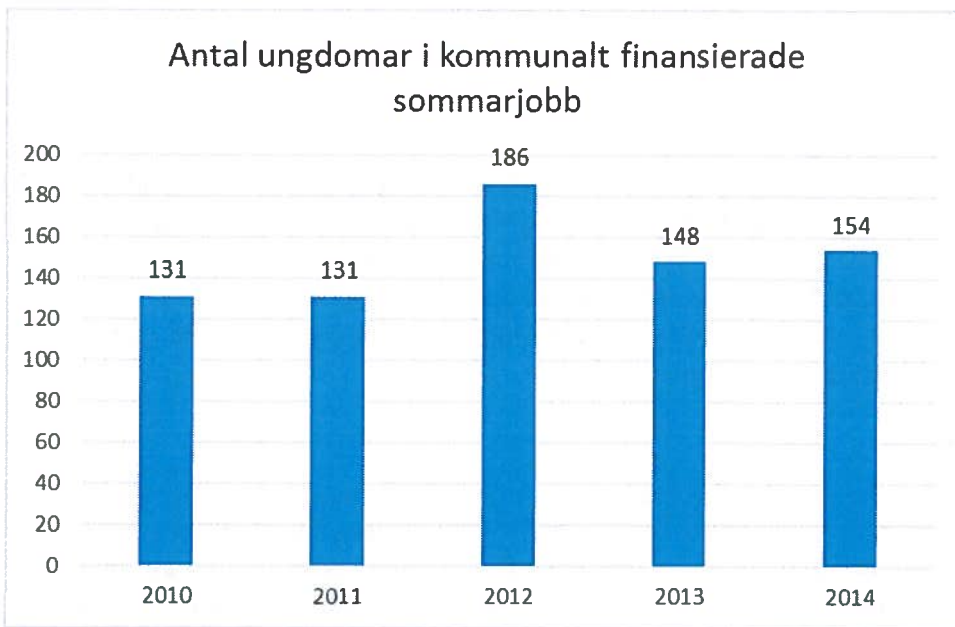
- ge fler ungdomar i åldrarna 15-16 år möjlighet till sommarjobb
- ge ungdomarna möjligheter till kontakter och erfarenheter i arbetslivet och därmed
- ge ungdomarna möjlighet till fortsatt extraarbete, och förbättrade möjligheter vid framtida kontakter på arbetsmarknaden.

I samband med att kommunstyrelsen beslutade att införa den nya modellen för sommarjobb fick kommundirektören i uppdrag att utvärdera satsningen avseende deltagandegrad, åldersspann och deltagarnas upplevelse.

Uppföljning av sommarjobben

En enkät har skickats till alla ungdomar som finns i kommunens databas med dem som haft ett kommunalt finansierat sommarjobb. 50 ungdomar som haft sommarjobb 2014 svarade på enkäten. Ett antal intervjuer har också genomförts av tjänstemän och arbetsgivare.²

Antal ungdomar i kommunalt subventionerade sommarjobb



² Sju intervjuer har genomförts med slumpvist utvalda arbetsgivare inom kommunal, privat och ideell sektor. Intervjuade är Värmdö ridklubb, Visit Värmdö, Sjöscoterne, Ponnystall Stockholm, Gustavsbergsbadet, Djuröhemmet, Socialkontoret inom Värmdö kommun, medarbetare inom kontaktcenter samt kansliheten inom Värmdö kommun.



I antalet ungdomar ovan ingår även de unga som prioriterats och fått särskilt stöd att finna arbetsplats. 2014 var det något fler ungdomar som fick sommarjobb jämfört med 2013. År 2012 beslutade kommunstyrelsen att avsätta mer pengar för sommarjobb och därmed kunde kommunen anvisa fler platser.

År	Total budget	Åldersgrupp för arbetande ungdomar	Antal platser
2012	1 800 000	1 och 2 åren i gymnasiet	186
2013	1 400 000	Gått ut 9an och 1 året i gymnasiet	148
2014	1 400 000	Gått ut åk 9 och 1 året i gymnasiet	154

I dagsläget är inte samtliga kostnader för sommarjobben bokförda. Prognosen visar dock att kostnaderna för sommarjobben har minskat med den nya modellen. De slutliga kostnaderna redovisas i kommunstyrelsens bokslut för 2014.

Av de 154 ungdomar som sommarjobbade 2014 hade 112 ungdomar själva ordnat arbete i enlighet med den nya modellens intentioner. Övriga 42 ungdomar fick hjälp genom matchning med arbetsgivare, och i dessa fall har kommunen finansierat hela lönekostnaden. Denna grupp består exempelvis av ensamkommande flyktingbarn som särskilt behöver stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden, eftersom de har ett mindre kontaktnät i samhället. Det rör sig även om unga som i samråd med socialtjänsten har erbjudits särskild hjälp till ett sommarjobb.

Nya kontakter och framtida anställningar

Intervjuade arbetsgivare välkomnar den nya möjligheten till matchning mellan arbetsplats och arbetstagare. De ungdomar som aktivt söker sig till en specifik arbetsplats ses i högre grad som engagerade och därigenom utföra ett mer kvalitativt arbete. Det upplevs då som mer legitimt att ställa krav på arbetstagaren.

Av de ungdomar som besvarat den enkät som skickats ut för att utvärdera 2014 års sommarjobbsatsning och som uppger att de arbetat i år (50 stycken) säger 38 % att sommarjobbsperioden har resulterat i mer arbete efter avslutad period.

Anpassning till arbetsgivarnas semesterplanering

Det har framkommit att ansökningstiden till de kommunalt subventionerade sommarjobben bör anpassas till att många arbetsgivare planerar för semestrarna tidigt på året. Sommarjobbsmässan upplevs vara en utmärkt kommunikationskanal för att öka matchningen mellan arbetstagare och arbetsgivare, men bör alltså hållas redan i januari.

Minskat intresse från föreningar

Den nya modellen medför att arbetsgivare får en ny sorts lönesubvention, vilket bedöms som positivt för dessa arbetsgivare. Flera ideella föreningar och organisationer som tidigare tagit emot ungdomar kostnadsfritt, valde att inte ta emot ungdomar i år då de skulle stå för halva kostnaden.

Prioriterade ungdomar behöver mer stöd

Arbetsgivare har i intervjuer framfört att kommunens placering inom ramen för målgruppen unga med särskilda behov bör ske i samråd mellan socialkontoret och arbetsgivaren. Arbetsgivare har efterfrågat att socialkontoret ska ge arbetsgivaren en

introduktion till den ungdomens problembild för att skapa ökad förståelse och öka förutsättningarna för en bra sommarjobsperiod. Önskemål finns om att socialkontoret i högre utsträckning följer upp sina placeringar genom kontinuerlig avstämning med berörda arbetsgivare.

Ansökningar direkt hos verksamheterna medför arbete

Den nya modellen upplevs av intervjuade arbetsgivare som tidigare haft feriepraktikanter medföra merarbete eftersom anställningsansvaret har flyttats från kommunen till arbetsplatsen. Verksamheter noterar en ökad administration av ett stort antal ansökningar, och arbete med att välja ut dem som ska tilldelas ett sommarjobb.

Högre flexibilitet efterfrågas avseende anställningstid och timmar

Synpunkter har framkommit om att anställningstid och antal arbetade timmar per dag bör utvidgas för att bättre anpassas till den reguljära verksamheten. När arbetstiden är mer begränsad riskerar sommarjobbaren att känna sig som "femte hjulet" och att de inte får uträtta ett "riktigt" arbete.

Kunskap om reglerna

Ett fåtal arbetsgivare uppger att det har varit relativt svårt att veta vilka regler som gäller för att erhålla ersättning från kommunen och en tydligare kommunikation från kommunens sida avseende processen efterfrågas för framtiden. En förening uppger att man inte ansökt om kommunal medfinansiering eftersom det kräver F-skattesedel vilket betraktas vara olämpligt för föreningar.

Minskat antal killar i sommarjobb

I den tidigare modellen ansvarade kommunen för att matcha arbetsplats och ungdom. Då gjordes urvalet så att andelen tjejer och killar blev lika. Bland de unga som själva ordnade ett arbete sommaren 2014 kan konstateras en ojämn könsfördelning; 76 tjejer och 36 killar.

Olika typ av jobb för killar respektive tjejer

Mer än hälften av killarna arbetade inom områdena fastighetsskötsel och kultur- och fritidssektorn. Tjejerna arbetade i störst utsträckning inom barn- och äldreomsorg samt hotell- och restaurangbranschen. Killarna som fått sommarjobb hade i snitt sökt 3,5 jobb innan de fick ett arbete, medan tjejerna sökte 4,5 jobb.

58 procent av de tillfrågade ungdomarna var mycket nöjda med sina sommarjobb, 15 procent var nöjda, 6 procent uppgav varken eller och 21 % av de tillfrågade har inte svarat på frågan.

De som inte ordnade något sommarjobb

I utvärderingen svarade också många av de ungdomar som inte fått något sommarjobb på frågan: Vad tror du att det beror på att du inte fått ett sommarjobb i år? Svaren beskriver en känsla av att vara för ung och inte tro att det finns något arbete att få, att de i vissa fall fått dålig respons från arbetsgivare. Flera vill att kommunen ska ordna jobben åt dem och även att åldersspannet ska utökas till äldre ungdomar.

Önskar mer stöd och information

I enkäten framkommer önskemål och förslag kring hur informationen om hur man söker

sommarjobb kan förbättras. En samlad annonsplats för arbetsgivare som vill anställa sommarjobbare efterlyses också.

Bedömning

Sommaren 2014 hade 154 ungdomar i Värmdö sommarjobb med kommunal medfinansiering. Det stora flertalet av dem uppger att de är nöjda eller mycket nöjda med sommarjobben. En av grundpelarna för sommarjobbmodellen är att ungdomar själva kan söka jobb hos er arbetsgivare som de finner intressant. Det går att fastställa att den nya sommarjobbmodellen ger ungdomar ökad möjlighet till framtida anställningar, 38 procent av de sommarjobbade 2014 uppger att de kunnat arbeta mer hos arbetsgivaren efter avslutad sommarjobsperiod. Arbetsgivare är generellt sett positiva till den nya möjligheten. Ungdomarna har stort sett lyckats väl med att ta till vara den nya möjligheten till friare matchning och 154 ungdomar har sommarjobbat med den nya modellen.

Utvärderingen visar att några förändringar bör göras. Förvaltningen för avsikt att tidigarelägga av sommarjobbmässan till januari 2015. Denna synpunkt har även framförts av ungdomstinget 2014. Avstämningar har gjorts med ett antal stora arbetsgivare för ungdomar inom kommunen, och de välkomnar denna lösning.

Rutinerna ska ses över för att ge arbetsgivare en bättre introduktion för prioriterade ungdomar för att skapa ökad förståelse och öka förutsättningarna för en bra sommarjobsperiod för målgruppen med särskilda behov. Likaså kommer förvaltningen att tydligare följa upp sina placeringar för prioriterade ungdomar genom kontinuerlig avstämning med berörda arbetsgivare.

Rutiner kring annonseringen av sommarjobb kommer att ses över för att säkerställa att rätt information kommer till potentiella arbetsgivare och jobsökande ungdomar.

Sommarjobbssatsningen har fungerat tillfredställande efter givna förutsättningar. Utvärderingen föreslås godkännas och att beslut fattas om att sommarjobb enligt denna modell ska erbjudas även 2015.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut bedöms inte ha några ekonomiska konsekvenser förutsatt att kommunfullmäktige fortsätter att avsätta medel för sommarjobb för ungdomar.

Konsekvenser för miljön

Förslaget till beslut bedöms inte ha några konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Arbetsgivare i kommunen kan få möjlighet att subventionerat ta emot ungdomar under sommaren, vilket bedöms positivt.

Konsekvenser för barn

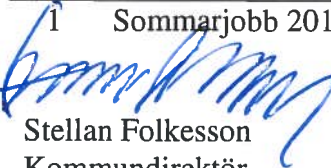
Att fortsätta med sommarjobbssatsningar för ungdomar uppfattas som positivt för barn i kommunen, som med satsningen kan erbjudas möjlighet till subventionerad anställning




under sommaren. Att själv kunna söka arbetsgivare efter intresse och fallenhet är sannolikt en bra första erfarenhet av arbetslivet.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
1	Sommarjobb 2014 (13KS/0529)	Bilaggs ej


Stellan Folkesson
Kommundirektör


Maria Larsson Ajne
Kanslichef