

**Handläggare**  
Christina Roman  
Telefon: 08-508 03 345

**Till**  
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

## **Resa till Bryssel för deltagare i Traineeprogram Stockholm**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Stadsdelsnämnden beslutar att godkänna deltagande på studieresa till Bryssel för medarbetare Sofie Waltersson och Titti Jatta från den 21 januari t.o.m. den 23 januari 2015.

Christina Heglert Tf stadsdelsdirektör	Connie Stålhäll-Wallin Avdelningschef	Margareta Ericson Avdelningschef
---	--	-------------------------------------

### **Ärendet**

Deltagarna i Stockholms stads Traineeprogram ska, inom ramen för traineeprogrammet via stadsledningskontoret/personalstrategiska avdelningen, göra en studieresa till Bryssel den 21- 23 januari 2015. Studieresan ska ge inspiration till hur Stockholm påverkas av beslut på EU-nivå. Ett besök på EU-kontoret, SKL (Sveriges kommuner och landsting) i Bryssel, besök på EU-parlamentet och EU-kommissionen med mera är inplanerat. Studieresan ska också skapa förutsättningar för internationellt utbyte och också fördjupa nätverket mellan deltagarna i programmet.

Medarbetare Sofie Waltersson och Titti Jatta får sin resa och boende betald av stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning.

## **Bakgrund**

Syftet med traineeprogrammet är att bidra till att ge stockholmarna en service av hög kvalitet. Genom att varje år ta in 10-12 traineer vill staden skapa så bra förutsättningar som möjligt för förändrings- och utvecklingsarbete. Det ska också underlätta generationsväxlingen i stadens förvaltningar och bolag och bidra till att marknadsföra Stockholms stad. Programmet ska också hjälpa förvaltningar och bolag att hitta kvalificerade medarbetare och således underlätta rekryteringen för dem.

Målgruppen är nyexaminerade akademiker som rekryteras till tillsvidareanställningar i stadens förvaltningar och bolag. Traineeerna deltar i programmets olika moment parallellt med det ordinarie arbetet. Utbildningen pågår under två terminer.

## **Programmets innehåll och moment**

Utbildningen omfattar totalt cirka 40 dagar inklusive den så kallade breddningsperioden då deltagarna byter arbetsplatser med varandra. Det pedagogiska upplägget tillgodoser olika inlärningsstilar så som upplevelsebaserad inläring och abstrakt tänkande. Teori, praktisk övning och arbetsplatsbesök flätas ihop på ett medvetet sätt och utbildningen erbjuder övningar både på individ- och gruppnivå. Deltagarna får en bred introduktion om stadens vision, mål, organisation och övergripande styrdokument med mera.

Eftersom staden består av en mängd olika förvaltningar och bolag genomförs ett antal studiebesök under programmet. Både kursledning och deltagare ansvarar för planeringen av studiebesöken. Tanken är att ge deltagarna en god inblick i stadens verksamheter och uppdrag. Ett antal högre chefer i staden bjuds också in för att berätta om sina verksamheter.

Det ingår också en studieresa i traineeprogrammet. Studieresan planeras tillsammans med deltagarna och den ska ge inspiration till hur Stockholms stad kan utvecklas eller visa hur Stockholm påverkas av internationella beslut, exempelvis inom EU.

## **Förvaltningens förslag**

Stadsdelsnämnden beslutar att godkänna att medarbetaren Sofie Waltersson och Titti Jatta deltar i studieresan 21 – 23 januari 2015 för att tillgodogöra sig hela innehållet i kursplanen.

Personalstrategiska avdelning står för kostnaden för resan.

## **Bilagor**

1. Deltagare i traineeprogrammet