



Arbetsmiljöplan 2015

Allmänt

I samverkan mellan chef, medarbetare och fackliga organisationer ska vi verka för en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöfrågorna är ett naturligt inslag i kontakten mellan medarbetare och chef. Det är i första hand dessa som löser de problem som uppstår på arbetsplatsen.

Fysiska och psykiska skador ska förebyggas. Fysiskt och psykiskt välbefinnande ger ökad trivsel, minskad frånvaro och lägre personalomsättning.

Företaget är sedan 2008 en hälsodiplomerad arbetsplats. Vi satsar aktivt på friskvård för att stärka samhörighet, minska sjukfrånvaron och få fler medarbetare fysiskt aktiva.

Mål och aktiva åtgärder

Mål	Aktiva åtgärder	Ansvarig
Ingen blir skadad i arbetet	Arbetsmiljörund (före september månads utgång) Inga farliga kemikalier förekommer Utbildning i Heta arbeten Rätt utbildning för de arbetsuppgifter som utförs Förhindra olycksfall genom att registrera alla tillbud i RISK Redovisa inkomna tillbud och olycksfallsanmälningar i AMK.	Chef

Mål	Aktiva åtgärder	Ansvarig
Sjukfrånvaron ska inte överstiga 3,5 %	Friskvårdssatsningar som stärker samhörigheten Observanta på psykisk och fysisk arbetsbelastning Erbjuda hälsoprofil/hälsoundersökning Uppföljning av sjukfrånvaro Vid behov snabb rehabiliteringsinsats	Chef med stöd av personalenheten
Ökat resultat AMI	Utifrån resultaten från AMIs delindex <ul style="list-style-type: none"> • motivation, • ledarskap och • styrning följa upp och ta fram en handlingsplan	Chef med stöd av personalenheten
Ingen kränkande särbehandling ska förekomma på arbetsplatsen	Alla ska vara väl förtrogna med vår jämställdhets- och mångfaldsplan	Chef
Antalet anmälningar om hot och hot om våld ska minska	Utbildning i hantering av hot, våld och konflikter Alltid vara två personer vid hembesök som kan upplevas obehagliga eller hotfulla.	Chef
Alla har en bra arbetsplats	Vid behov påkalla ergonomi-genomgång via företagshälsovården	Chef

Rutiner

För att klara målen har Familjebostäder som rutin att:

- det ska finnas en aktuell delegeringsordning i bolaget,
- den som har delegerade arbetsmiljöarbetsuppgifter ska årligen följa upp hur det delegerade arbetet har utförts,
- en länk till Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS) finns på vårt intranät,
- arbetsmiljöhandboken revideras och ligger på vårt intranät,
- i samband med budget- och verksamhetsplaneringen tas frågan upp i Arbetsmiljökommittén för att fånga upp önskemål och behov beträffande arbetsmiljön,

- med hjälp av företagshälsovården och medarbetarenkät göra en undersökning om den psykosociala arbetsmiljön,
- bolagets rehabiliteringsarbete följs enligt anvisningarna i Familjebostäders arbetsmiljöhandbok.

Uppföljning

Uppföljning av hur AB Familjebostäder nått de uppsatta centrala målen år 2015 kommer att ske i januari 2016 i samband med att årets frånvarostatistik och arbetsskadestatistik tas fram.