

Svar på interpellationen angående Tyresö skolors attraktionskraft som arbetsplats för blivande lärare från Lilian Nylinder (MP) och Nina Dahl (MP).

Tyresös skolor ska erbjuda kvalitet med fokus på kunskap. Lärandet står i centrum och alla barn och elever ska ges långsiktiga förutsättningar att lära och utvecklas utifrån sina förutsättningar. En skola med höga förväntningar, som sätter kunskapsförmedling främst och som ser varje barns unika behov är avgörande för att alla ska få en bra start i livet.

Tyresö har en positiv resultatutveckling, andelen elever som nådde minst godkänt i alla ämnen var det högsta någonsin bland eleverna i årskurs 9 som slutade grundskolan i våras. Vi ligger även över riket både när det gäller gymnasiebehörighet och meritvärde.

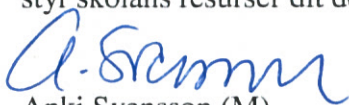
Under våren 2014 genomförde Skolinspektionen en tillsyn i samtliga verksamheter och de lyfte en rad styrkor som det finns all anledning att lyfta. Inkluderingsstanken, elevhälsan och barn i behov av särskilt stöd var Tyresös styrkor och är helt avgörande för att alla elever ska nå sina mål. Andra områden Skolinspektionen lyfte även engagerade medarbetare och nöjda elever.

2013 genomfördes en medarbetarundersökning i Tyresö kommun och resultatet av den visar att Barn- och utbildningsförvaltningen stod för den största förbättringen, från 66 (2010) till 73 (2013). Syftet med medarbetarenkäten är att ta reda på hur medarbetarna upplever sin arbetssituation, frågorna berör olika områden och resultatet av undersökningen fungerar som ett underlag för arbetsplatsernas framtida åtgärdsplaner. Tyresö kommun ska vara en arbetsplats i utveckling.

Enligt en färsk undersökning från Lärarförbundet fortsätter Tyresö att hålla ett högt löneläge för lärarna, plats 49 av 290 kommuner. Bland grundskolelärarna var lönen i Tyresö drygt 30 000 kronor, motsvarande siffra i Stockholms län var ungefär 29 500 kronor medan landets medianlön låg strax under 28 000 kronor (2013). Andelen behöriga lärare är 82 % i Tyresö (2013) och är en liten ökning från året innan. Lärartätheten, andelen elever per pedagogisk personal, har minskat från 12,6 till 11,4.

Varje år genomförs en enkätundersökning och den visar att elever och föräldrar generellt är trygga och trivs med den verksamhet som deras barn befinner sig i. Återkommande är att ju yngre barnen är desto mer nöjd tenderar man att vara. Inom skolan får lärarna goda omdömen och områdena lust att lära och arbetsro lyfts upp som två områden att prioritera och förbättra.

Det finns mycket för elever, lärare och skolledare att vara stolta över. Tyresö tar nu steget vidare och kommer att delta i SKL:s projekt PRIO – Planering, resultat, initiativ och organisation. Målet är att varaktigt höja resultaten i den svenska skolan och fokus ligger på att utveckla skolans interna processer och arbetssätt för att skapa en mer lärande organisation. Det handlar framförallt om att stärka det kollegiala samarbetet och att utveckla processer som styr skolans resurser dit de gör störst nytta.



Anki Svensson (M)

Ordförande Barn- och utbildningsnämnden