

Svar på interpellation från Lilian Nylinder (MP) och Nina Dahl (MP) om Kumla skolas rektors tidigareläggda avgång

Jag har förståelse för att en enskild överenskommelse, som dessutom lyfts i media, kan väcka frågor, men har fullt förtroende för att förvaltningsledningen alltid har verksamhetens bästa för ögonen. Tyresö kommun har ca 3 000 anställda, samtliga har ett enskilt anställningsavtal. Att debattera ett enskilt anställningsavtal eller en överenskommelse om ett upphörande i Kommunfullmäktige vore en förödande signal för alla anställda i Tyresö kommun. Det handlar om den personliga integriteten och får inte kränkas.

Den enda tjänst i kommunens organisation som Kommunstyrelsen direkt fattar beslut om är Kommundirektören. Kommundirektören ansvarar sedan för att rekrytera och styra förvaltningscheferna som i sin tur rekryterar och styr chefer på nästa nivå, däribland rektorer. Tyresö kommun har haft modellen sedan länge och den har tjänat Tyresö väl.

Skälet till att vi har denna modell är att vi inte ska politisera processer och att politiska överväganden inte ska stå i vägen för, eller uppmuntra ett visst agerande. Jag är övertygad om att kommunens verksamhet fungerar bäst om vi har en tydlig vattendelare mellan politik och förvaltning, mellan målstyrning och dagligt ledande av en verksamhet utifrån de ramar som politiken beslutat om. Vi ger chefer i vår kommun stor frihet att verka för Tyresös bästa och det är precis så det ska vara.



Anki Svensson (M)

Ordförande Barn- och utbildningsnämnden