

**UTDRAG**

§ 53

Dnr 2014/KSP 0033 20

**Ny pensionspolicy i Tyresö kommun****Kommunstyrelsens särskilda utskotts förslag till  
kommunstyrelsen**

1. Pensionspolicyn för Tyresö kommun antas
2. Kommundirektören uppdras att utarbeta riktlinjer för hantering av de olika förmånerna som framgår av pensionspolicyn.

**Beskrivning av ärendet**

Ett förslag till pensionspolicy har utarbetats. Tyresö kommun har inte någon gällande pensionspolicy. Den nu framtagna policyn gäller både förtroendevalda och medarbetare. Den innehåller en övergripande redogörelse för gällande pensionsavtal, beslutsordning och tryggnad av pensionsutfästelser. Dessutom beskrivs vilka förmåner som Tyresö kommun ska kunna erbjuda medarbetare vid nyanställning, under anställning och i samband med anställningsavslut i pensionssyfte. De flesta av förmånerna tillämpas redan i kommunen. Syftet med pensionspolicyn är både att få ordning och reda på erbjudna förmåner och att vara en attraktiv arbetsgivare för svårrekryterade grupper.

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicy.

**Bilagor**

Tjänsteskrivelse antagande av pensionspolicy i Tyresö kommun.pdf

Bilaga 1 till tjänsteskrivelse pensionspolicy i Tyresö kommun.pdf

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Tyresö kommun

**TJÄNSTESKRIVELSE**

2014-11-18

1 (2)

Jonas Jansfors  
Förhandlingschef  
08-5782 9301  
jonas.jansfors@tyreso.se

KSU

## **Antagande av pensionspolicy i Tyresö kommun**

### **Förslag till beslut**

1. Beslut om att anta pensionspolicy i Tyresö kommun
2. Kommundirektören uppdras att utarbeta riktlinjer för hantering av de olika förmånerna som framgår av pensionspolicyen.

Bo Renman  
Kommundirektör

Ulf Haraldsson  
HR-chef

### **Sammanfattning**

Förslag till pensionspolicy där det framgår vilka pensionsavtal som gäller eller kan gälla för förtroendevalda och medarbetare och vilka förmåner som kan erbjudas medarbetare i Tyresö kommun. Syftet med pensionspolicyen är både att få ordning och reda på erbjudna förmåner samt att vara en attraktiv arbetsgivare för svårrekryterade grupper.

### **Beskrivning av ärendet**

Tyresö kommun har inte någon gällande pensionspolicy. Den nu framtagna policyn gäller både förtroendevalda och medarbetare. Den innehåller en övergripande redogörelse för gällande pensionsavtal, beslutsordning och tryggnad av pensionsutfästelser. Dessutom beskrivs vilka förmåner som Tyresö kommun ska kunna erbjuda medarbetare vid nyanställning, under anställning och i samband med anställningsavslut i pensionssyfte. De flesta av förmånerna tillämpas redan i kommunen.

Förmånerna som gäller vid nyanställning och under anställning ska bidra till att göra kommunen till en attraktiv arbetsgivare som kan erbjuda bra villkor på en konkurrensutsatt marknad. Förmåner vid avslut av anställning i pensionssyfte ska användas ytterst sparsamt, men de kan exempelvis tillämpas för att undvika arbetsbristuppsägningar.

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicy.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse pensionspolicy i Tyresö kommun  
Bilaga 1 Förslag till pensionspolicy i Tyresö kommun

## **Bilaga 1.** **Förslag till pensionspolicy i Tyresö kommun**

### **Syftet med policyn**

- Öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.
- Ge den enskilde medarbetaren en möjlighet att anpassa pensionslösningar efter behov och förutsättningar.
- Åstadkomma en konsekvent hantering av pensionsförmåner
- Få en bättre kontroll och överblick över de pensionsförmåner som ska förekomma i Tyresö kommun.

### **Gällande pensionsavtal**

#### *Förtroendevalda*

Förtroendevalda i Tyresö kommun omfattas av OPF-KL. PBF, föregångaren till OPF-KL, fortsätter tillämpas för kommunalråd som tillträdde före valet 2014 och som inte omfattas av andra bestämmelser om pension eller kontant ersättning.

#### *Medarbetare*

Kommunens medarbetare omfattas av AKAP-KL (födda 1986 och senare) eller KAP-KL (födda 1985 och tidigare). Tidigare gällande pensionsavtal som PA-KL och PFA tillämpas för arbetstagare som har sjukersättning.

### **Beslutsordning**

Kommunstyrelsen utgör pensionsmyndighet och beslutar om förtroendevaldas pensionsvillkor samt är högsta ansvariga organ när det gäller medarbetarnas pensionsvillkor. Beslutanderätt i specifika pensionsfrågor framgår av kommunens delegationsordning.

### **Tryggande av pensionsutfästelser**

Tryggande av Tyresö kommuns pensionsutfästelser gällande förmånsbestämda pensioner ska tillsvidare tryggas via beskattningsrätten.

### **Förmåner för medarbetare**

#### Vid nyanställning

- Möjlighet för medarbetare att i samband med nyanställning välja att få tillhöra AKAP-KL istället för KAP-KL.
- Särskild chefs tjänstepensionsförsäkring. I samband med nyanställning kan strategiska chefer erbjudas en extra pensionsförsäkring. Taktiska chefer och övriga befattningshavare kan erbjudas liknande förmån på en lägre nivå.

#### Under anställning

- Tillsvidareanställda medarbetare i kommunen har möjlighet att löneväxla till tjänstepensionsförsäkring.
- Alternativ KAP-KL för förvaltningschefer samt chefer i motsvarande ställning kan tillämpas.
- Pensionsinformation till medarbetare

#### *Samtliga medarbetare*

Kommunens medarbetare får varje år information om intjänade pensionsförmåner i anställningen. Pensionsinformationen är skriftlig och lämnas i en form av pensionsprognos. Kommunen erbjuder vartannat år muntlig och gruppvis pensionsinformation riktad till samtliga medarbetare.

*Medarbetare med alternativ KAP-KL, cheftjänstepensionsförsäkring och/ eller löneväxling*  
Kommunen erbjuder dessa medarbetare att inför tecknandet av tjänstepensionsförsäkring en timmes fri rådgivning av kommunens anlitade försäkringsrådgivare.

*Äldre medarbetare*

Kommunen erbjuder varje år muntlig och gruppvis information riktad till medarbetare som fyllt 60 år.

Vid avslut av anställning i pensionssyfte

- Medarbetare som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan om detta till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång.
- Arbetsgivaren avslutar alltid tillsvidareanställning senast vid utgången av den månad medarbetaren fyller 67 år enligt § 33 LAS.
- Särskilda avtalspensionslösningar på heltid eller deltid kan beviljas efter individuell prövning då det finns särskilda skäl.
- Kommunen kan bestämma att betala ut pensionen som ett engångsbelopp om månadsbeloppet är mindre än 0,2 procent av prisbasbeloppet.

Datum 2014-11-27  
Tid 13:00–13:40  
Plats Krusboda, kommunhuset

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

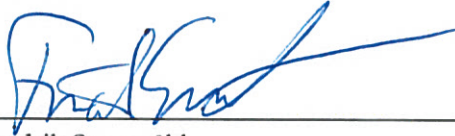
Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2014-12-01

Paragrafer 53 – 59

Sekreterare

  
Rebecca Berlin

Ordförande

  
Fredrik Sawestahl

Justerande

  
Anita Mattsson

**ANSLAG / BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens särskilda utskott  
Sammanträdesdatum 2014-11-27  
Datum då anslaget sätts upp 2014-12-02  
Datum då anslaget tas ned 2014-12-24  
Förvaringsplats för protokollet Kansli arkiv plan 6

Underskrift

  
Rebecca Berlin

Utdragsbestyrkande



## Närvarolista

### Beslutande

Fredrik Saweståhl (M)

Mats Larsson (FP)

Andreas Jonsson (M)

Kristjan Vaigur (S)

Anita Mattsson (S)

### Ersättare

Ulrica Riis-Pedersen (C)

### Övriga

Rebecca Berlin, Kommunsekreterare, Kommunkansliet

Jan Nilsson, Fastighetschef, Fastighetsenheten, t.o.m. 13:35, § 56

Ulf Haraldsson, HR-chef, Kommunledningskontoret, t.o.m. 13:15, § 54

Jonas Jansfors, Förhandlingschef, HR-avdelningen, t.o.m. 13:15, § 54

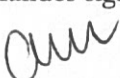

### Frånvarande

Christer Flodfält (M)

Leif Kennerberg (KD)

Karin Ljung (S)

Marie Åkesdotter (MP)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------