



TYRESÖ KOMMUN

2014-10-21

Dnr. 2014/1165 0014 001

Interpellation

Kommunfullmäktige 23 oktober 2014

Interpellation till Ann-Christin Svensson (M), barn- och utbildningsnämndens ordförande angående Tyresös skolors attraktionskraft som arbetsplats för blivande lärare.

I Mitt i Tyresös nummer den 16 september, stod följande att läsa i en insändare under signaturen Blivande lärare.

”Jag håller på att utbilda mig till lärare och spanar efter möjliga framtida arbetsplatser. Eftersom jag bor i Tyresö är det mest naturligt för mig att titta här, men vid närmare eftertanke känns inte skolorna i Tyresö särskilt lockande. Tyresö är en av de kommuner som satsar minst på lärarnas löneutveckling, och har flera gånger lyfts fram som ett bottenexempel på kommuner som inte satsar på sina lärare. Varför skulle jag välja att arbeta i en kommun där lärare inte uppskattas av dem som bestämmer? Det är inte bara lärarna som prioriteras bort i Tyresö utan även eleverna. Om jag skall jobba i kommunen vill jag veta att jag har möjlighet att göra ett bra jobb. För att göra ett bra jobb i skolan behövs resurser. Till exempel behövs det fler lärare per elev och fler speciallärare, så att alla elever får den möjlighet till en bra skolgång som de förtjänar. Jag älskar Tyresö och jag vill jobba med Tyresös barn och unga, men ovanstående funderingar får mig att vända blicken mot andra kommuner. Förhoppningsvis ser det annorlunda ut i Tyresö när jag är färdig med min utbildning och ska söka jobb.”

Detta inger inte så mycket hopp om att kunna säkerställa att få tillräckligt med behöriga lärare i Tyresös skolor inför framtiden. Om inte Tyresö kommun har tillräckligt stark attraktionskraft som arbetsgivare för de lärare som söker anställning, riskerar det att påverka Tyresös skolors möjlighet att nå de uppsatta målen för verksamheten. Men allra viktigast är så som brevskrivaren skriver att det påverkar elevernas förutsättningar för en bra skolgång.

Mot bakgrund av detta undrar vi;

På vilket/vilka sätt vill alliansen arbeta för att motverka liknande uppfattningar hos anställda och potentiell arbetskraft till Tyresös skolor och förskolor?

Har alliansen någon uttalad strategi för hur man kan öka attraktionskraften för Tyresö kommun som arbetsgivare på marknaden?

För Miljöpartiet de gröna

Nina Dahl

Lilian Nylinder