

Protokoll från möte med FÖRVALTNINGSGRUPPEN

2015-01-09

Närvarande:

För kulturförvaltningen

Berit Svedberg, kulturdirektör

Johan Westin, administrativ chef

Anne Marie Poignant, HR-samordnare

För personalorganisationerna

Anna William-Olsson, SACO

Anna Seidevall-Byström, SACO

Görel Norlén, Vision

Ulrika Bergmark, Vision

Linda Runcrantz, Kommunal

Lovisa Sundman, Kommunal

Mats Gustafsson, Lärarförbundet (12 januari)

Anmält förhinder:

Karin Wrannvik, Ledarna

Kjell Sjöberg, Sveriges skolledarförbund

Bengt Nordström, Lärarnas Riksförbund

§1 Verksamhetsplan 2015

Förslag till verksamhetsplan 2015 presenterades.

§2 Yrkanden från de fackliga organisationerna

Yrkanden från Vision:

1. Att samverkan/förhandling samt riskbedömning ska ske på förvaltningslokal nivå, utifrån att det är respektive nämnds ansvar att genomföra detta i den mån som arbetsuppgifter och ansvarsområden förändras. Svar: Ja, detta görs redan vid kulturförvaltningen.
2. Att det förebyggande hälsoarbetet ska få större uppmärksamhet i syfte att upprätthålla arbetsförmågan hos stadens medarbetare. Svar: Ja, fortsatt diskussion i fg
3. Att det säkerställs att alla enheter tagit fram verksamhetsspecifika (verksamhetsförankrade)

- lönekriterier, som samverkats med de fackliga organisationerna. Svar: Verksamhetsspecifika lönekriterier finns och ses över regelbundet.
4. Att förvaltningens arbete med individuella utvecklings/kompetensutvecklingsplaner följs upp. Svar: Detta sker i samband med medarbetarsamtal.
 5. Konsekvenserna av stadens långsiktiga mål att minska administrationen har i många fall lett till en lågbemannad administration. Dock har arbetsuppgifterna inte försvunnit, utan de har istället fördelats på färre personer. Den eftersträvade effektiviseringen har inte uppnåtts utan istället en försämrad arbetsmiljö för de anställda. Vision yrkar på att det på nämnd/förvaltningsnivå görs en riskbedömning av de administrativa processerna och de administrativa organisationerna i syfte att uppnå bugetens intentioner och samtidigt säkerställa att medarbetarna inte far illa. Svar: Riskbedömningar genomförs inför organisationsförändringar och neddragningar. Inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet görs undersökningar av arbetsmiljön.
 6. Att det i uppföljningen av samverkansavtalet ingår att följa upp den upplevda kulturen av tystnad på arbetsplatserna. Svar: Viktigt att APT uppfattas som ett angeläget forum med hög grad av delaktighet. Under året kommer HR och de fackliga organisationerna att besöka APT i syfte att klargöra och diskutera samverkansavtalets intentioner.

Yrkanden från Saco:

1. Att kulturförvaltningen inför friskvårdstimme i enlighet med vad andra förvaltningar och stadsdelar har. Friskvårdssubventionen, som redan finns, är ett utmärkt sätt att stimulera medarbetarna till friskvård men vi vet också att frågan om tid är avgörande för många. En friskvårdstimme per vecka skulle underlätta för många att komma igång. Svar: Nej, att införa friskvårdstimme skulle medföra stora kostnader i en så personalintensiv förvaltning. Dessutom skulle tolkningsfrågor uppstå om vad som är friskvård.
2. Saco yrkar på att korttidsfrånvaro vikarietäcks. Det är ett arbetsmiljöproblem när arbetsgivaren inte tar in vikarier vid korttidsfrånvaro eller bara tar in vikarier på del av arbetspasset. Svar: Det finns inget generellt ställningstagande i förvaltningen att inte tillsätta vikariat vid korttidsfrånvaro. Denna fråga får tas i respektive avdelnings samverkansgrupp.
3. Saco yrkar på att förvaltningen redovisar hur man ska leva upp till stadens beslut att erbjuda heltid till medarbetare med ofrivillig deltid. Svar: Förvaltningen



arbetar systematiskt med att undersöka möjlighet att erbjuda utökning i samband med att vakanser uppstår.

§3 Avslut

Saco, Vision, Kommunal och Lärarförbundet var eniga med arbetsgivaren om förslag till verksamhetsplan 2015. Samverkan avslutades 2015-01-09 (med Lärarförbundet 2015-01-12).

Vid protokollet

AM Poignant
Anne Marie Poignant

Justeras

Berit Svedberg
Berit Svedberg

Anna William-Olsson
Anna William-Olsson

Görel Norlén
Görel Norlén

Mats Gustafsson
Mats Gustafsson

Lovisa Sundman
Lovisa Sundman