



Lokalföreningen vid  
Miljöförvaltningen, Stockholms Stad

## Yrkanden och synpunkter i samband med förhandling om Verksamhetsplan 2015

Sacos lokalförening på miljöförvaltningen är en del av Saco kollektivet i Stockholms Stad. Det är dels vår uppgift att föra fram de yrkanden som centralt ställs på arbetsgivaren. Dels är det vår uppgift att föra fram de yrkanden som enbart berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.

### Lön

Saco lokalförening yrkar på att lokal handlingsplan för jämställda löner snarast tas fram för 2015. En handlingsplan kan även vara en plan att inte göra något under förutsättning att data visar att ingen diskriminering förekommer.

### Lön/budget

Arbetsgivaren, i den centrala budgetförhandlingen på Cesam nivå, konsekvent för ned budgeten som en fråga för respektive nämnd att ta ställning till när det gäller omprioriteringar. **”Eventuella kostnadsökningar finansieras genom omprioriteringar inom nämndens budget”**. Förvaltningar får i uppdrag att göra en 1-2% årlig effektivisering.

Saco yrkar på full pris och lönekompensation.

Saco yrkar att arbetsgivaren avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för förvaltningen som helhet.

Saco yrkar att förvaltningen budgeterar medel för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal på ett övergripande plan och på den nivå där verkställigheten ligger.

Saco yrkar att det ska finnas ett samband mellan den löpande lönebildningsprocessen och en tidplan kopplat till budgetarbetet. Parterna ska innan budget fastställs försöka uppnå en samsyn kring förändringar på kort och lång sikt för att nå ändamålsenlig lönespridning som är gynnsamma för verksamhetens mål och resultat. Vidare ska parterna försöka uppnå en samsyn av löneökningsbehov och önskvärda lönerelationer mellan yrkesgrupper och verksamheter för att motverka osakliga löneskillnader inom akademikergruppen.

### Budget

Saco lokalförening yrkar på att en sammanställning görs av samtliga, unika för förvaltningen, datasystem, databaser, E-tjänster och egna andra program (inklusive appar) som förvaltningen sköter. Exempelen på sådana system är Ecos, E-tjänster, Behörighetsportalen, Miljöbarometern, Miljödata, Personec, Upptäck Stockholm. Sammanställningen ska inkludera (per system osv.) namn, kostnad (senaste tre åren och beräknad kostnad 2015), nedlagd arbetstid på att sköta/”drifta”, vilken avdelning som ”driftar” och vilka som är användare. Är systemet tillgängligt för andra användare än förvaltningens medarbetare via Internet ska detta anges inklusive antal externa användare. System som är gemensamma för hela staden ska inte tas med i denna sammanställning (t ex Lisa, Agresso och Microsoft Office). Saco lokalförening vill ha sammanställningen inte senare än 15 mars, 2015.



## Lokalföreningen vid Miljöförvaltningen, Stockholms Stad

**Saco lokalförening yrkar** på att en sammanställning görs av samtliga projekt på förvaltningen. Sammanställning ska innehålla följande: Namn, startdatum, stoppdatum, vilken avdelning projektet tillhör, procent finansiering av extern part, antal årsarbetskrafter som kommer arbeta i projektet år 2015. Det ska även anges om någon extern part i projektet även är ett av förvaltningens tillsynsobjekt i relaterad verksamhet (till exempel bostadsföretag, Stockholm Vatten AB). Saco lokalförening vill ha sammanställningen inte senare än 25 augusti, 2015.

**Saco lokalförening yrkar** på att en sammanställning görs av samtliga nätverk som nämns i verksamhetsplanen. Sammanställning ska innehålla följande: Namn, vilken avdelning som representerar förvaltningen, antal arbetsdagar från förvaltningen som kommer tas i anspråk i/för nätverket år 2015. Saco lokalförening vill ha sammanställningen inte senare än 30 april, 2015.

### Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva

Förvaltningen har under år 2014 haft problem med att hitta fysisk arbetsplats åt praktikanter/examensjobbare. Det har även förekommit klara indikationer om att ordinarie arbetsuppgifter skulle utföra av praktikanter/examensarbetare. Detta är oroande och Saco behöver därför övervaka denna typ av situationer för att säkerställa att lagar, avtal och överenskommelser följs i dessa situationer.

**Saco lokalförening yrkar** på att under år 2015 förhandling förs i förvaltningsgruppen innan erbjudande om praktik, sommarjobb eller så kallad "examensarbete" framförs till andra parter. Dessa förhandlingar kommer inkludera arbetsmiljökonsekvensbeskrivning samt en tydlig beskrivning av vilka arbetsuppgifter som kommer utföras.

### Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

Förvaltningen skriver i Verksamhetsplanen under rubriken "Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar": "Administrativa rutiner förenklas och nya lösningar övervägs ständigt för att dra ner kostnaden samtidigt som lika mycket eller mer arbete utförs inom nämndens uppdrag." Förvaltningen skriver även i samma stycke: "Köp av tjänster övervägs när det är effektivt."

**Saco lokalförening yrkar** på att vid omfördelning av arbetsuppgifter ska samtal föras mellan närmaste lönesättande chef och den medarbetare som förlorar arbetsuppgift. Detta ska ske innan samtal förs med medarbetare som ska få arbetsuppgiften. Det ska klart framgå vilken konsekvens detta får på lönen och framtida löneförhöjningar. Är inte berörda medarbetare och chef överens ska fackliga representanter automatiskt kallas till överläggning utan att berörd medarbetare behöver påkalla sådana.

**Saco lokalförening yrkar** på att samtliga lösningar som bygger på att arbetsuppgifter omfördelas mellan avdelningar ska förhandlas i förvaltningsgruppen. Dessa förhandlingar kommer inkludera arbetsmiljökonsekvensbeskrivning samt en tydlig beskrivning av vilka arbetsuppgifter som påverkas, vilka medarbetare som påverkas och hur detta kommer påverka dessa medarbetars löneutveckling.

**Saco lokalförening yrkar** på att samtliga köp av tjänster där tjänsten tidigare har utförts av anställd på förvaltningen eller där anställd kan utföra tjänsten ska förhandlas på förvaltningsgruppen enligt MBL 38§. Förhandling ska ske innan inköps/upphandlingsprocessen når den punkt att kontakt tas med presumtiva leverantörer.



## Lokalföreningen vid Miljöförvaltningen, Stockholms Stad

### Indikatorer

**Saco yrkar** att ytterligare indikatorer tas fram för att mäta arbetsmiljön i förvaltningen som ett komplement till de indikatorer som redan anges i stadens budget, för att följa upp om förvaltningens medarbetare har goda arbetsvillkor (ledarskap-, motivation- och styrningsindex, antalet medarbetare på ofrivillig deltid som erbjuds heltid, antalet utrikesfödda chefer i staden och sjukfrånvaro dag 1-14).

**Saco yrkar** på förvaltnings specifika indikatorer tas fram av parterna för att mäta personalomsättningen för att bättre möjliggöra jämförelser över staden och kunna agera mer proaktivt och inte tappa i kompetens och kontinuitet.

**SACO lokalförening yrkar** på att förvaltningen vidtar försiktighetsteg vid registrering och registerhållande av medarbetarnas födelseort. Användning av sådan information ska endast vara vid rekrytering av chefsposition samt framställande av statistik. Annan än denna användning ska förhandlas i förvaltningsgruppen.

### Tystnadskultur

Arbetsgivaren har i budgeten pekat ut problem med en kultur av tystnad i stadens verksamheter som motverkar att de anställda mår bra och vågar och vill bidra till utveckling.

**Saco yrkar** att det därför tillsätts partsgemensamma grupper på förvaltning för att arbeta med frågeställningen.

### Chefer

**Saco yrkar** att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid utbildas i stadens samverkansavtal och systematiskt arbetsmiljöarbete, stadens rehabiliteringsprocess, får grundläggande kunskaper i arbetsrätt samt erbjuds en mentor.

### Kompetensutvecklingsplaner & karriärmöjligheter

**Saco yrkar** att kompetensutvecklingsplanerna för varje medarbetare används som ett instrument för att utveckla medarbetarna så att det kommer verksamheten och medarbetaren till del. Att förvaltningen tydliggör vikten av fortlöpande vidareutbildning samt finansiering av denna för Saco:s medlemsgrupper med inriktning att höja kvaliteten i verksamheten.

**Saco yrkar** att förvaltningen tar fram en samlad plan för kompetensförsörjningen när det gäller att tillgodose behovet av akademiker, specialister i förvaltningar och karriärmöjligheter för akademiker i förvaltningen samt finansiering till detta.

### Korttidsfrånvaro

När en anställd blir föremål för rehabiliteringsprocessen finns det ett givet sätt enligt "En gemensam rehabiliteringsprocess i Stockholms stad" att arbeta kring den personen. Emellertid blir givetvis en sjukskrivning även kännbar för den verksamhet som personen är anställd vid. Saco erfar att just denna situation uppkommer på flertalet arbetsplatser i staden. Att behöva täcka för andra i samband med sjukskrivningar är en vanlig anledning till att våra medlemmar upplever stress och behöver jobba över. Detta får även konsekvenser i verksamheternas kvalitet och rättssäkerhet.



**Lokalföreningen vid  
Miljöförvaltningen, Stockholms Stad**

**Saco yrkar** att arbetsgivaren har som rutin att alltid i samband med sjukskrivningar ser över behovet av vikarie för den sjukskrivne.

**Sacos lokalförening yrkar** att arbetsgivaren har som rutin att alltid i samband med alla typer av frånvaro ser över behovet av vikarie för den medarbetare som är frånvarande.