

Tyresö kommun
Ulf Haraldsson
HR-chef

TJÄNSTESKRIVELSE

2015-01-07

1 (2)

Diarienummer: 2015/KS0005

Kommunledningsutskottet

Jämställdhetsplan för Tyresö kommun 2015-2017

Förslag till beslut

1. Jämställdhetsplan för Tyresö kommun 2015-2017 antas.



Bo Renman
Kommundirektör



Ulf Haraldsson
HR-chef

Sammanfattning

I förslaget till jämställdhetsplan för Tyresö kommun beskrivs prioriteringar för att nå de övergripande målen inom området för kommunen som arbetsgivare enligt diskrimineringslagen 3 Kap. 13§.



Beskrivning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen 3 Kap.13§ har kommunen som arbetsgivare skyldighet att vart tredje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. I bifogad plan beskrivs kommunens övergripande mål för jämställdhetsarbetet, samt de aktiva åtgärder som kommunen som arbetsgivare planerar att vidta för att främja jämställdheten på arbetsplatsen. Planen är utformad utifrån Diskrimineringslagens krav och kommunens likabehandlingspolicy och plan. Jämställdhetsplanen inkluderar även en uppföljning av 2013-2015 års åtgärder. Den nya jämställdhetsplanen gäller för åren 2015, 2016 och 2017.