

## Äldrenämndens protokoll nr 2/2013-02-19

Äldrenämnden ger även äldreförvaltningen i uppdrag att i riktlinjerna för hemtjänst tydliggöra att källsortering ska vara en naturlig del av hemmets skötsel, och ingå i biståndet för hemtjänst. Utbildnings- och informationsinsatser ska erbjudas berörda personalgrupper.”

### **Särskilt uttalande (MP):**

”Det är viktigt att handlingsplanen för insamling av matavfall för biologisk behandling ses i ett vidare perspektiv. I första hand bör eftersträvas att matavfallet blir så litet som möjligt. Kring detta finns det många åtgärder som kan framhållas. Inom äldreomsorgen handlar det exempelvis om att se till att de äldre serveras god och näringsriktig mat under trivsamma former.

Det matavfall som trots allt uppkommer bör givetvis sorteras ut och hanteras på det sätt som handlingsplanen beskriver. Stadens egna verksamheter har en viktig roll i detta sammanhang.

Avfallshandlingens struktur och organisation måste vara så genomtänkt och effektiv att förluster undviks av återvinningsbara element (biogas m.m.).”

### **§ 9 Ansökan om stimulansbidrag från Socialstyrelsen - projektet Omvårdnadslyftet - dnr 6452/2011**

#### *Ärende*

Föreligger ärende dnr 108-35/2013

#### *Yrkanden*

Ordföranden Joakim Larsson m.fl. (M) med instämmande av övriga ledamöter och tjänstgörande ersättare yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP) anmäler eget särskilt uttalande.

Ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) anmäler eget särskilt uttalande.

Ledamoten Torun Boucher (V) anmäler eget särskilt uttalande.

#### **Äldrenämndens beslut**

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens ansökan till Socialstyrelsen om statsbidrag – omvårdnadslyftet - på 22 870 855 kr (tjugotvåmiljoner-åttahundrasjuttiotusenåttahundrafemtiofemkronor) för år 2013.
2. Äldrenämnden uppdrar åt äldreförvaltningen att administrera omvårdnadslyftet 2013.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### **Särskilt uttalande (MP):**

Utdragsbestyrkande

## Äldrenämndens protokoll nr 2/2013-02-19

”Omvårdnadslyftet är en viktig del för att öka kvaliteten och kompetensen hos de som arbetar inom äldreomsorgen.

Nästa steg borde bli att stimulera kompetens om olika kulturer och språk hos personalen. Det skulle ytterligare höja livskvalitén för de äldre, samtidigt som det skulle skapa ett ökat intresse för fler att söka sig till arbete inom Stockholms äldreomsorg.”

### **Särskilt uttalande (S):**

”Det är viktigt att se till att stimulansmedel kommer hemtjänsten till del. Den förändringen som med all säkerhet kommer att innebära att en del av hemsjukvården ska tas över av kommunen innebär att det finns behov att höja kompetensen inom hemtjänsten.”

### **Särskilt uttalande (V):**

”Av detta ärende framgår att man egentligen inte vet hur utbildningsnivån verkligen är inom äldreomsorgen. Men vad vi förstår så måste en sådan inventering göras om staden ska få del av medlen och att det gäller all offentligt finansierad äldreomsorg, åtminstone för den tredje delpremien. Det är otydligt dock vad gäller den första och den andra. Vi välkomnar en inventering och anser att den egentligen redan borde finnas och att den självklart också ska omfatta all privat äldreomsorg. Det är viktigt att kompetensutbildningen kopplas till arbetsplatsen genom handledning och det som gäller där när det gäller bemanning, arbetsvillkor och kvalitet.

Det finns vidare forskning som visar att individuell utbildning inte räcker.

Se: <http://www.liu.se/forskning/forskningsnyheter/1.420862?l=sv>

I korthet går denna forskning ut på att kompetensutveckling av de anställda som ingår i en mer långsiktig strategi för att förbättra verksamheten ger större effekt. Då styrs utbildningen mer av behoven i verksamheten och integreras också mer i den. Kurser och handledning går hand i hand. När äldreomsorgen upphandlas på kontrakt för tre – fem år är det betydligt svårare att få till långsiktiga strategier för att utveckla verksamheten. Styrprinciper som ”eget val” eller ”kundval” tenderar också att åsidosätta frågor om kompetens hos de anställda. Personal som inte har tid, ork eller trygghet i sin anställning kan inte heller ta till sig eller omsätta kunskaper i verksamheten. Därför behöver kompetensfrågor kopplas till frågor om arbetsvillkor, bemanning, inhyrning av arbetskraft och kvalitetskrav vid upphandling.”

## **§ 10 Fastställande av väsentligt belopp vid interimsbokföring i tertialrapporter och årsbokslut**

### *Ärende*

Föreligger ärende dnr 409-112/2013

### *Yrkanden*

Ordföranden Joakim Larsson m.fl. (M) med instämmande av övriga ledamöter och tjänstgörande ersättare yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

### *Äldrenämndens beslut*