

## Äldrenämndens protokoll nr 6/2013-06-11

Äldreförvaltningen beskriver att HBT-perspektivet beaktas i den nationella värdegrunden, Stockholms stads värdegrund, olika utvecklingsprojekt samt i alla nämnders och bolags jämställdhets- och mångfaldsplaner. Vi anser dock att det finns skäl - bl.a. de som beskrivs i motionen - att staden i likhet med landstinget fastställer en särskilt policy avseende HBT-perspektivet som även bör innefatta äldre personer.”

### **Reservation från (S) och (V):**

Mot beslutet reserverar sig ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) med instämmande av ledamoten Torun Boucher (V) och hänvisar till gemensamt yrkande:

”Vi Socialdemokraterna och Vänsterpartiet yrkar tillsammans att äldrenämnden beslutar att som svar på remissen anföra följande:  
Förvaltningen beskriver sitt arbete kring mångfaldsfrågorna. Men vi tror att det finns mycket stora behov av att öka kompetensen inom HBT- frågorna inom äldreomsorgen. Men motionen handlar givetvis inte enbart om äldreomsorgen utan inbegriper alla verksamheterna inom staden. Vi är övertygade om att kunskap och kompetens i dessa frågor varierar stort. Därmed anser vi att införandet av en policy kunde vara en väg till att uppnå kunskap och minska diskriminering. Policy skulle innebära att frågorna hanteras lika inom hela staden.”

### **§ 11 Svar på skrivelse från ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) angående användning av migrerad arbetskraft**

#### *Ärende*

Föreligger ärende dnr 109-277/2013

#### *Yrkanden*

Ordföranden Joakim Larsson m.fl. (M) och tjänstgörande ersättaren Inga-Lill Persson (FP) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut med instämmande av ersättaryrkande från Madeleine Sjöbage (C).

Vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP) yrkar bifall till eget förslag till beslut.

Ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) yrkar bifall till eget förslag till beslut med instämmande av ledamoten Torun Boucher (V).

#### *Beslutsgång*

Ordföranden finner att det finns tre förslag till beslut: förvaltningens förslag som stöds av (M) och (FP) med instämmande av ersättaryrkande från (C), eget förslag till beslut från (MP) och gemensamt förslag till beslut från (S) och (V).

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner majoriteten för förvaltningens förslag till beslut som stöds av (M) och (FP) med instämmande av ersättaryrkande från (C).

## Äldrenämndens protokoll nr 6/2013-06-11

### *Äldrenämndens beslut*

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen från ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) om användning av migrerad arbetskraft.

#### **Reservation från (MP):**

Mot beslutet reserverar sig vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP) och hänvisar till eget yrkande:

”Miljöpartiet yrkar att äldrenämnden beslutar att besvara remissen med följande:

Med anledning av en artikel i Dagens Nyheter (DN) har TPS Vårdteam AB kommit i fokus. Artikeln handlade om en person som var arbetskraftsinvandrare. Det handlade om hans lön, hans arbetsscheman och uteblivna arbetsuppgifter. Om det som har skrivits i DN stämmer är det inträffade oacceptabelt.

Om arbetsgivaren inte har skrivit några kontrakt eller utfärdat lönespecifikationer är det nästan omöjligt för arbetskraftsinvandrare, eller annan person i liknande situation, att hävda sin rätt. Ord står mot ord.

Därför är det viktigt att avtal skrivs noggrant för att eliminera feltolkningar. Även etiska krav såväl som skäliga löner och arbetsvillkor samt miljömässiga och sociala hänsyn måste ingå vid upphandling.

Våren 2012 inrättade Stockholms stad en egen central trygghets- och kvalitetsinspektion för äldreomsorgen. Inspektionen skulle arbeta med att inspektera, granska och följa upp kvaliteten och utvecklingen inom stadens äldreomsorg.

Med tanke på uppgiften att vara ”central trygghets- och kvalitetsinspektion för äldreomsorgen” borde även omständigheter som beskrivs enligt DN-artikeln – eller liknande fall – vara föremål för inspektionens granskning.

”Idag har Stockholms äldreförvaltning inte någon kontroll på om företagen som de anlitar betalar rätt lön och skatt för de arbetskraftsinvandrare som de tar hit.” – skriver DN (se artikeln på [www.dn.se](http://www.dn.se) från den 5 maj 2013).

I detta ärende står att ”äldreförvaltningen undersöker nu möjligheten att framgent i avtal kunna ställa krav på att företagen på begäran ska kunna uppvisa månadsvisa lönespecifikationer.”

Vid framtida upphandlingar är det viktigt att avtalen skrivs noggrant och uppföljning sker. Även oanmälda besök och kontroller ute i verksamheterna är önskvärt.

Det är viktigt att staden framgent, via avtal och lönespecifikationer med mera, får möjlighet att kontrollera så att något liknande inte sker.

Den som kommer till Sverige och Stockholm för att arbeta, starta företag eller studera ska inte stängas ute. Men larmen om att kriminella och oseriösa arbetsgivare utnyttjar

## Äldrenämndens protokoll nr 6/2013-06-11

människor är återkommande. Vi måste säkerställa en arbetskraftsinvandring där människor inte utnyttjas. Detta är en viktig del i arbetet för en mer rättvis och solidarisk värld. Stockholms stad måste genom sina avtal ha möjligheter att ingripa när arbetsrättsliga villkor så grovt åsidosätts.”

### **Reservation från (S) och (V):**

Mot beslutet reserverar sig ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) med instämmande av ledamoten Torun Boucher (V) och hänvisar till gemensamt yrkande:

”Vi Socialdemokraterna och Vänsterpartiet yrkar tillsammans att äldrenämnden beslutar:

Att förvaltningen fortsätter med sin utredning

Att se över möjligheten att kunna inspektera lönebesked retroaktivt utifrån stadens roll som uppdragsgivare och kund samt

Att därutöver anföra följande:

Det är oerhört viktigt att verkligen gå till botten med att utreda de arbetstillstånden som finns. Det låter ändå att andelen är rätt så stor om det är så många som 160 som är beviljade. Framförallt är det viktigt för att kunna få reda på vilka arbetsvillkor som gäller för alla anställda. Vår syn på detta är att givetvis kan även våra uppdragsgivare ha anställda som av olika anledningar kommer via Migrationsverket. Men de kan inte få arbeta till sämre villkor än de som anställs på ordinarie sätt.

Vi anser också att förvaltningen bör fortsätta med att hitta ett sätt så att lönebesked kan även granskas retroaktivt. Vi måste ha rätt till som kund hos dessa företag och borde rimligtvis ha rätt att undersöka om fel har begåtts.”

## § 12 Synpunkt- och klagomålshantering inom Stockholms stad

### *Ärende*

Föreligger ärende dnr 604-250/2013

### *Yrkanden*

Ordföranden Joakim Larsson m.fl. (M) och tjänstgörande ersättaren Inga-Lill Persson (FP) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut med instämmande av ersättaryrkande från Madeleine Sjöhage (C).

Ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) yrkar bifall till eget förslag till beslut.

Vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP) anmäler eget särskilt uttalande.

Ledamoten Torun Boucher (V) anmäler eget särskilt uttalande.

### *Beslutsgång*

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut: förvaltningens förslag som stöds av (M), (FP), (MP), (V) samt av ersättaryrkande från (C) och eget förslag till beslut från (S).