

PERSONALSTATISTIK 2014

Inledning

Denna personalstatistik belyser olika personalrelaterade områden främst ur ett jämställdhetsperspektiv men visar även på statistik när det gäller ålder, sjukfrånvaro och hur det ser ut inom olika verksamhetsområden i förvaltningen när det gäller det personalrelaterade området.

Statistiken är hämtad från:

- Stadens olika personaladministrativa uppföljningssystem.
- JÄMIX rapporten som är utgiven av Nyckeltalsinstitutet och redovisar ett jämställdhetsindex för medverkande organisationer. JÄMIX rapporten är baserad på drygt 200 verksamheter med närmare 650 000 medarbetare.
- Medarbetarenkäten

Samverkan

Samverkan sker mellan chef och medarbetare på arbetsplatsträffar och mellan chef och fackliga företrädare i samverkansgrupper och förvaltningsgruppen, där jämställdhets- och mångfaldsfrågor alltid finns med på dagordningen.

Kartläggning

Antal månadsavlönade anställda i Älvsjö stadsdelsförvaltning är 668 personer, 552 kvinnor och 116 män. Nämndens huvudsakliga verksamhet är inom vård, omsorg och förskola.

Fördelning månadsavlönade kvinnor och män 31/10 -14

Verksamhetsområde	Kvinnor	Män	Totalt
Administration	15 (71%)	6 (29 %)	21
Individ/ familjeomsorg	38 (86%)	6 (14%)	44
Äldreomsorg	142 (84%)	27 (16%)	169
Handikappomsorg	76 (63%)	45 (37%)	121
Fritid	7 (39%)	11 (61%)	18
Förskolor	274 (93%)	21 (7%)	295
<i>Totalt månadsavlönade</i>	<i>552 (83%)</i>	<i>116 (17%)</i>	<i>668</i>

För jämn könsfördelning krävs att minst 40 procent av någotdera kön är representerat. Inget verksamhetsområde har en jämn könsfördelning

Medelåldern för månadsavlönade anställda i förvaltningen är 46 år. (31/10-14)

Åldersfördelning månadsavlönade (31/10 -14)

Verksamhetsområde	-29 år	30-39år	40-49år	50-59år	60år-	summa
Administration	0	2	3	7	9	21
Individ/ familjeomsorg	8	9	10	13	4	44
Äldre omsorg	7	28	38	65	31	169
Handikappomsorg	16	21	36	35	13	121
Fritid	3	7	2	4	2	18
Förskolor	58	63	80	74	20	295
<i>Totalt månadsavlönade</i>	<i>92</i>	<i>130</i>	<i>169</i>	<i>198</i>	<i>79</i>	<i>668</i>

Andelen deltidsanställningar i förvaltningen är 23 procent. Deltidsanställningar finns till stor del inom omsorgsverksamheten (40 %) och inom äldreomsorgen (30 %).

Hel och deltidsanställda (31/10 -14)

Verksamhetsområde	Heltid	Deltid	Totalt
Administration	19 (91 %)	2 (9 %)	21
Individ/ familjeomsorg	37 (84 %)	7 (16 %)	44
Äldreomsorg	118 (70 %)	51 (30 %)	169
Handikappomsorg	73 (60 %)	48 (40%)	121
Fritid	9 (50%)	9 (50%)	18
Förskolor	261 (88 %)	34 (12%)	295
<i>Totalt månadsavlönade</i>	<i>517 (77 %)</i>	<i>151 (23 %)</i>	<i>668</i>

Andelen utrikes födda bland månadsavlönat anställda i förvaltningen är 31,4 procent (2014), en ökning jämfört med år (2013) 30,5 procent.

Alla chefer har genomgått **arbetsmiljöutbildning** och flertalet är arbetsmiljöcertifierade. Den senaste arbetsmiljöutbildningen gavs under våren 2013.

Ny arbetsmiljöutbildning planeras under 2015.

Stadens **medarbetarenkät** utgör underlag för att mäta hur nöjda medarbetarna – aktivt medskapandeindex (AMI)- är med arbetsförhållande i Älvsjö stadsdelsförvaltning. AMI består av tre delindex; motivation, ledarskap och styrning och ingår i en nationell mätning med möjlighet till jämförelser med andra kommuner. Förvaltningens AMI för 2014 var 81, vilket kan jämföras med stadens AMI som var 79.

JÄMIX är ett sammanfattande jämställdhetsindex som grundar sig på 9 nyckeltal där var och en av de 9 mätpunkterna kan ge 20 poäng. Ju högre poäng organisationen har desto bättre jämställdhet har organisationen. Ett stort antal kommuner är med i JÄMIX men inte alla kommuner. Medianvärde för kommuner avser de kommuner som är med i JÄMIX.

Älvsjö stadsdelsförvaltning har i mätningen fått 101 poäng vilket kan jämföras med median för Stadsdelsförvaltningar i Stockholms stad på 113 poäng. Medianvärdet för organisationer som är med i JÄMIX är 112 poäng.

De nio mätbara målen är

- Jämställdhetsarbetet
- Yrkesgrupper med könsfördelning 40-60 procent
- Ledningsgruppens fördelning kvinnor och män
- Andelen chefer fördelning kvinnor och män
- Lön, skillnader mellan kvinnor och män
- Långtidssjukfrånvaro, skillnader kvinnor och män
- Mäns uttag av föräldradagar
- Antalet tillsvidareanställda, skillnader mellan kvinnor och män
- Sysselsättningsgrad, skillnader mellan kvinnor och män

Jämställdhetsarbetet i förvaltningen ges i JÄMIX ett värde för det jämställdhetsarbete som beskrivs i jämställdhets- och mångfaldsplanen. Förvaltningen har fått 13 poäng, medianvärde för Stadsdelsförvaltningar är 18 poäng.

Yrkesgrupper med könsfördelning 40-60 procent, är relativt få inom kommuner. I JÄMIX mätningen hade förvaltningen JÄMIX värdet 2 poäng. Median för Stadsdelsförvaltningar var 3 poäng.

Ledningsgruppen i förvaltningen bestod under 2014 av 2 män och 3 kvinnor (60 %), vilket är en jämn könsfördelning och JÄMIX-värdet är 20 poäng. JÄMIX-värdet för deltagande Stadsdelsförvaltningar är 15 poäng.

Karriärmöjligheter visar på fördelningen mellan könen på chefspositioner. Förvaltningens JÄMIX poäng är 16 och Stadsdelsförvaltningarna får 18 poäng.

Löneskillnader mellan kvinnor och män är 8%, kvinnorna har högre genomsnittlig lön. Förvaltningens JÄMIX värde är 13 poäng och Stadsdelsförvaltningar får här 17 poäng. En möjlig delförklaring till kvinnornas högre lön i förvaltningen kan vara andelen kvinnor som har högskoleutbildning (46,2 %) mot män med högskoleutbildning (35,0 %).

Skillnaden i lång sjukfrånvaro enligt JÄMIX rapporten mellan kvinnor och män är 2,1% vilket ger ett JÄMIX värde på 6 poäng, det är samma som Stadsdelsförvaltningarna.

Sammanlagda sjukfrånvaron i förvaltningen till november 2014 var 7,68%.

Sjukfrånvaron tom november 2014 för män var 3,42% och sjukfrånvaron för kvinnor var 5,54%.

Skillnaden i **uttaget av föräldradagar** Förvaltningens JÄMIX poäng är 12 och Stadsdelsförvaltningarna får 10.

Fler kvinnor än män har **tillsvidareanställning**, 91,0 % för kvinnor och 89,3% för män. Skillnaden mellan män och kvinnor är 1,7 %, vilket ger 17 JÄMIX – poäng. Stadsdelsförvaltningar får 13 poäng.

Sysselsättningsgraden mellan kvinnor och män visar en skillnad på 18,3% och ger en JÄMIX poäng på 2 jämfört med Stadsdelsförvaltningar, 18 poäng.