

Ersättaryttrande gällande §3 Jämställdhetsplan

Vänsterpartiet ser att det finns strukturella skillnader mellan män och kvinnor på alla nivåer i samhället. Dessa skillnader ter sig olika beroende på i vilket sammanhang de framträder. När det gäller arbetsmarknaden kan ojämställdheten mellan män och kvinnor närmast beskrivas som en bottenlös avgrund. En kvinna tjänar i genomsnitt 3,6 miljoner mindre än en man under ett helt arbetsliv, sjukfrånvaron är betydligt högre hos kvinnor, kvinnor utsätts i högre utsträckning för hot, trakasserier och diskriminering på arbetsplatsen och kvinnor bär alltjämt det tyngsta ansvaret för det oavlönade arbetet i hushållen. Kvinnors dåliga arbetsförehållande följer de sedan in i pensionsåldern där många kvinnor tvingas leva som fattigpensionärer.

De ovanstående exemplen är bara några av de skillnader som ter sig på arbetsmarknaden och som begränsar kvinnors möjlighet till ett fullgott arbetsliv.

I den jämställdhetsplan som presenterats för Tyresö kommun finns det en del bra skrivelser, tex den som deklarerar att "Arbetsgivaren ska ska underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbetet med föräldraskap". Det här är ett stort åtagande som Tyresö kommun tar på sig och det är viktigt att jämställdhetsplanen på allvar förankras och förmedlas till alla förvaltningar och alla verksamheter så att den genomsyrar hela organisationen.

Vänsterpartiet har längre drivit frågan om rätten till heltid och vi tycker att jämställdhetsplanen är inkomplett utan en skrivelse om detta. Rätten till heltid är en feministisk fråga av mycket stor vikt då det framförallt är kvinnor som ofrivilligt arbetar deltid och därmed får en lägre lön och en sämre pension. Som det nu står i jämställdhetsplanen ska arbetare inom kommunen kunna önska sysselsättningsgrad. Det är en vag skrivning och inte samma sak som att garantera heltid för alla anställda. Det är viktigt att se att strukturerna ser ut så att kvinnor dels ofrivilligt tvingas till deltidarbetet och att kvinnor frivilligt arbetar deltid eftersom det är en förutsättning att klara det oavlönade arbetet i hemmet samt ansvaret för barnen. Det är viktigt att se att båda scenariorna är djupt problematiska.

När det kommer till löneskillnader som beror på kön tror vi att det är viktigt att utvärdera löneutvecklingen varje år. Vi behöver en tydlig och målmedveten kartläggning av lönerna inom kommunen för att kunna motverka dessa osakliga löneskillnaderna.

Vänsterpartiet har länge arbetat för att stärka de feministiska frågornas betydelse i Tyresö. Vi har bland annat föreslagit att Tyresö kommun ska göra så kallade kommunala jämställdhetsbokslut där det redovisas hur kommunen konkret har arbetat med jämställdhetsfrågor och vilka resultat som har uppnåtts.

Vänsterpartiet har också föreslagit att alla partier och beslutsfattare ska få utbildning i jämställdhet. Vi beklagar dock att den borgerliga majoriteten röstade ner det förslaget.

Kvinnor är överrepresenterade inom välfärdsyrkena. De yrken som utgör fundamentet i vårt välfärdssystem och som finns till för att garantera alla människor ett drägligt liv oavsett inkomst eller klasstillhörighet. Ändå är det så att den föregående borgerliga regeringen och den nuvarande borgerliga kommunledningen har gjort det till sin paradgren att försämra inom välfärden och konkurrensutsätta allt större delar av välfärdssektorn.

am
B

Man har effektivt flyttat kapital från det offentligt ägda till det privata genom att tillåta vinster i välfärden. När man gör en sådan förflyttning så är det på bekostnad av kvinnor till förmån för män. När man avsätter allt mindre resurser till välfärden så tvingas personalen jobba hårdare och kvalitén blir sämre. I Tyresö kan vi se det tydligt när vi analyserar sjukfrånvaron. Hos kvinnor är den nämligen, inom kommunen, 7,6 %. Det är en ofantligt hög siffra som har sin grund i ökad arbetsbörda. Vänsterpartiet föreslår öronmärkta pengar för att anställa fler inom välfärden i Tyresö. Vi föreslår också en modell där arbetslösa ungdomar ska erbjudas utbildning för att kunna anställas inom välfärden i kommunen. Det är vår övertygelse att vi behöver satsa på välfärden, utveckla den och förbättra den och absolut inte tillåta fler privatiseringar. Vi behöver uppvärdera kvinnors arbete så att det får den status det verkligen förtjänar.

Den borgerliga majoriteten antog dessutom i höstas en löneöversyn som slog fast att skillnaderna i lön behövde öka ytterligare inom kommunen. Det är en skrivelse som är direkt riktad mot lågavlönade och framförallt inom välfärdssektorn.

För Vänsterpartiet är feminismen som ideologi ett ut av två bärande ben där socialismen är det andra. Vår kamp för ett jämställt samhälle innebär många förslag på alla nivåer i samhället. En jämställdhetsplan är ett ut av de tyngsta dokument som kommunen antar och det kan inte nog understrykas hur viktigt det är att varje medarbetare känner till dokumentet och att det praktiseras, varje dag, i varje verksamhet. I slutändan handlar arbetet för ökad jämställdhet om demokrati. Alla strukturer och hierarkier som förpassar kvinnor till en lägre ställning än män måste förkastas och målmedvetet motarbetas.

För Vänsterpartiet,

Marcus Svanfeldt Obligado



TILLSAMMANS
FÖR ETT
SOLIDARISKT
TYRESÖ