

Södertörns överförmyndarnämnds strategi och budget 2015

1.1 Förord

Överförmyndarverksamheten i kommunerna Botkyrka, Haninge, Huddinge, Nynäshamn och Tyresö bedrivs gemensamt via Södertörns överförmyndarnämnd. Överförmyndarnämnden ingår i Haninge kommuns organisation. Med hänsyn till befolkningsunderlaget är överförmyndarnämnden Sveriges tredje största överförmyndarverksamhet. Målet med samverkan är att verksamheten på ett kostnadseffektivt sätt ska uppnå en hög kvalitet.

Verksamhetens omfattning har under flera år ökat mätt i såväl antal som svårighetsgrad på ärenden. Orsaken till ökningen är den demografiska utvecklingen med allt fler äldre, men beror också på en lägre grad av institutionsboende.

En utmaning i verksamheten är att rekrytera kvalificerade ställföreträdare. Gode män för ensamkommande barn erbjuds kvalificerade utbildningar både av SKL och KSL. För övriga ställföreträdare finns ingen motsvarande central utbildning. I syfte att förbättra överförmyndarnämndens möjlighet att hitta lämpliga ställföreträdare genomgår samtliga nya ställföreträdare sedan januari 2014 en utbildning som avslutas med ett test där ett godkänt resultat krävs som en del i lämplighetsprövningen. Under 2015 kommer insatserna att utvidgas med en utbildning i ekonomi och redovisning som genomförs i anslutning till att nya ställföreträdare får ett uppdrag.

Vid överförmyndarnämndens granskning av redovisningshandlingar djupgranskas ett slumpmässigt urval av ställföreträdare. En prioritering av nya och oerfarna ställföreträdare görs vid granskningen för att överförmyndarnämnden ska kunna erbjuda vägledning och fånga upp eventuella avvikelser på ett tidigt stadium.

Enligt Migrationsverkets prognos kommer uppskattningsvis 8 000 ensamkommande barn söka asyl i Sverige under 2015 vilket är en fördubbling jämfört med 2013. Under senare halvan av 2014 har överförmyndarnämnden noterat att antalet ensamkommande barn inom överförmyndarnämndens ansvarsområde också ökar markant.

Södertörns överförmyndarnämnds övergripande långsiktiga mål är att bedriva Sveriges bäst fungerande överförmyndarverksamhet.

TYRESÖ KOMMUN
2014 -12- 23
Dnr. 2014/KS 0540 10

1.2 Överförmyndarnämndens ansvarsområde

Överförmyndarnämnden ansvarar, med stöd av föräldrabalkens regler, för tillsyn och handläggning av ärenden avseende förmynderskap, godmanskap och förvaltarskap. Överförmyndarnämnden ska genom sin tillsyn säkerställa att de som har förordnad god man/förvaltare eller är underåriga inte lider rättsförlust.

Verksamheten utgör ett samhällsskydd för de svaga i samhället, dvs. gamla, sjuka, funktionshindrade, och barn.

1.3 Lagstiftning

Överförmyndarnämndens verksamhet är reglerad i föräldrabalken (1949:381), förmyndarskapsförordningen (1995:379), lagen (2005:429) om god man för ensamkommande barn samt förvaltningslagen (1986:223).

1.4 Verksamhetens styrning

Södertörns överförmyndarnämnd ingår i Haninge kommuns nämndorganisation. För att skapa tydlighet i styrning och uppföljning samlas Haninge kommunfullmäktiges mål i tre målområden.

- Ekologisk hållbarhet
- Social hållbarhet
- Ekonomisk hållbarhet

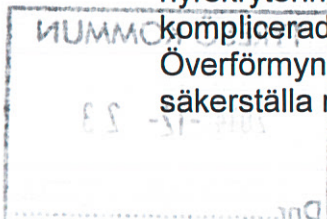
Av Haninge kommunfullmäktiges mål har 5 direkt koppling mot överförmyndarnämndens verksamhet och på utformningen av nämndens strategier.

2. Förutsättningar

2.1 Omvärldsanalys

Överförmyndarnämnden kan konstatera att antalet ärenden inom nämndens ansvarsområde ökar. Det finns inga tecken på att ökningen totalt skulle avmattas under de närmaste åren. Ökningen avser såväl vuxna huvudmän som ensamkommande barn. Volymökningen ställer krav på ökad effektivitet i handläggningen.

Den höga åldern hos relativt många ställföreträdare i kombination med ökat antal ärenden innebär att överförmyndarnämnden står inför ett stort behov av nyrekrytering. Med hänsyn till att uppdragen många gånger kan vara komplicerade följer även ett behov av utbildning av nya ställföreträdare. Överförmyndarnämnden kommer att utöka sina utbildningsinsatser för att säkerställa nya ställföreträdarnas utbildningsnivå.



Överförmyndarnämnden har ett pågående samarbete med och stödjer Godmansföreningen Södertörn vilken till viss del utbildar nya ställföreträdare.

2.2 Uppföljningar i verksamheten

Verksamhetens samtliga processer och rutiner är dokumenterade i syfte att säkerställa en enhetlig och rättssäker ärendehantering. Arbetet har medfört en förkortad handläggningstid för verksamhetens centrala processer.

Under 2015 kommer fler ärendetyper att följas upp med täta intervall i syfte att upptäcka och förhindra långa handläggningstider. En systematisk uppföljning av delegationsbeslut ska genomföras vilken avser att fånga upp eventuella avvikelser från nämndens riktlinjer.

3. Fullmäktiges mål: Strategier, mätbara indikatorer och uppföljning

För att skapa tydlighet i styrning och uppföljning samlas kommunfullmäktiges mål i tre målområden. Varje målområde består av flera mål. För varje mål anges nämndens strategier, indikatorer och eventuellt målvärde samt när uppföljning kommer att göras. Uppföljning görs vid delårsrapport 1, 2 och årsredovisning (ÅR).

3.1 Målområde social hållbarhet

9. Invånarnas delaktighet och inflytande i samhället ska öka			
Strategi	Indikator	Målvärde	Uppföljning
Utveckla former för dialog med ställföreträdare	Kundenkät	Bättre än vid föregående mätning	År

11. Invånarna ska vara nöjda med kommunens service			
Strategi	Indikator	Målvärde	Uppföljning
Nämnden ska utöva sin tillsyn på ett rättssäkert sätt	Antal årsräkningar, sluträkningar och delräkningar vilka granskas i rätt tid	Fler än 2014	Delår 1, 2, ÅR
Arbete med att ständigt förbättra service och	Kundenkät Handläggningstider Tillgänglighet	Bättre än 2014	ÅR

bemötande			
Nya ställföreträdare ska genomgå utbildning i ekonomi och redovisning	Antalet utbildade ställföreträdare	Fler än 2014	ÅR

Viktiga styrdokument

- Kvalitetspolicy

3.2 Målområde ekonomisk hållbarhet

20. Kommunen ska nå ett budgeterat resultat, som motsvarar minst två procent av kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag			
Strategi	Indikator	Målvärde	Uppföljning
Nämnden ska hålla sin budget	Prognosavvikelse i bokslutet	Resultat motsvarande budgeten	ÅR

21. Kommunen ska vara Sveriges bästa kommunala arbetsgivare			
Strategi	Indikator	Målvärde	Uppföljning
Utveckla ledning, planering och samordning	Hållbart medarbetarindex	Högre än 2014	ÅR

22. Kommunens verksamhet ska präglas av effektiv resursanvändning			
Strategi	Indikator	Målvärde	Uppföljning
Förbättra IT-stöd i verksamheten	Helt digital hantering av nämndsammanträden	Fler än 2014	ÅR
Främja arbetshälsa hos medarbetare	Sjukfrånvaro	Lägre än 2014	Delår 2, ÅR

Viktiga styrdokument

- Personalpolitiska programmet
- Reglemente för intern kontroll

4. Budget 2015

Södertörns överförmyndarnämnd

	Budget 2014	Budget 2015
Migrationsverket	2 040	2 400
Bidrag från samverkanskommuner	20 480	20 930
Intäkter	22 520	23 330
Personalkostnader	-7 575	-7 764
Arvodeskostnader	-12 145	-12 716
Övriga verksamhetskostnader	-2 800	-2 850
Kostnader	-22 520	-23 330
Nettoresultat	0	0

Samverkanskommunernas bidrag till budget 2015 är uppräknad med 2,2 % jämfört med 2014.

Ökningen av verksamhetens förväntade arvodeskostnader är orsakat av två faktorer.

Den ena är rena volymökningar av ordinära ställföreträdarskap. Fler personer har en förordnad ställföreträdare vilket är direkt kopplat till arvodeskostnaderna. Denna ökning är förhållandevis linjär.

Den andra faktorn är att antalet ensamkommande barn ökar markant. Enligt Migrationsverkets prognos inför 2014 förväntades 4 100 ensamkommande barn komma till Sverige. Den faktiska siffran kommer att ligga på ca: 8 000. Antalet ensamkommande barn förväntas inte sjunka under 2015. Arvoden till gode män för ensamkommande barn för tiden efter att barnen fått permanent uppehållstillstånd kan inte återsökas hos Migrationsverket utan stannar som en kostnad hos överförmyndarnämnden. En volymökning medför här en ökning av arvodeskostnaderna. Hur stor ökningen av arvodeskostnader kommer att bli beror dels på Migrationsverkets handläggningstid och dels på antalet ensamkommande barn som har sitt boende inom överförmyndarnämndens ansvarsområde. Kostnadsökningen ligger därmed utanför överförmyndarnämndens kontroll.

Verksamhetens personalkostnader förväntas öka med 2,5 % vilket avser löneökningar. Inget behov av ytterligare personal under 2015 förutses vilket, med hänsyn till verksamhetens ökande volymer, innebär en effektivitetshöjning.

