



Datum: 2015-01-21

NÄRVARANDE PARTER

MBL § 11

Förhandlare äldreförvaltningen: Eva Frunk-Lind, förvaltningschef	Kallad facklig organisation: Kommunal: Inga-Lill Björck och Ulf Bjerregaard Ledarna: Karin Wrannvik SACO: Rita Gottberg, förhinder, anmält yrkande Vision: Jösta Claeson Vårdförbundet: Magdalena Maria André
--	---

Ärende

**MBL § 11 förhandling rörande:
Verksamhetsplan för Äldrenämnden för år 2015, dnr 122-5/2015**

Arbetstagarpartens förslag

Mot förvaltningens förslag görs följande yrkanden från Kommunal, Vision, SACO och Vårdförbundet. Ledarna lämnar inga yrkande. Se noteringar nedan.

Förhandlingen avslutad:

Justeras:

Datum 2015-01-21	
Vid protokollet	Eva Frunk-Lind
	Inga-Lill Björck
Barbara Ahlmark	 Ulf Bjerregaard
	Karin Wrannvik
	Jösta Claeson
	Magdalena Maria André

Noteringar från sammanträdet:

Eva Frunk Lind presenterar Verksamhetsplan 2015 för äldrenämnden och förhandlingen genomförs enligt följande:

Kommunal lämnar eget yrkande (bilaga 1), **Vision** lämnar eget yrkande (bilaga 2), **SACO** lämnar eget yrkande (bilaga 3) och **Vårdförbundet** lämnar eget yrkande (bilaga 4).

Arbetsgivaren representerad av äldreförvaltningens direktör Eva Frunk Lind bemöter olika krav i yrkanden enligt följande:

Arbetsgivaren avslår krav på pris- och lönekomensation i erinringar från Kommunal, Vision och Saco. Direktören Eva Frunk Lind konstaterar att pris- och lönekomensation är inräknad i stadens budgetram för äldreförvaltningen.

Arbetsgivaren bifaller delvis yrkanden och framför att äldreförvaltningen kommer att fortsätta med insatser för kompetensutveckling av personalen i äldreomsorgen och särskilt rörande kompetensutveckling och rekrytering av undersköterskor och sjuksköterskor i stadens äldreomsorg.

Yrkande från Kommunal (bilaga 1):

Att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid skall utbildas i samverkansavtalet, SAM, stadens rehabprocess och grundläggande kunskaper i arbetsrättslagar och kollektivavtalet.

Direktören Eva Frunk Lind bifaller detta krav.

Att tillsvidareanställning och heltid skall vara norm. Tidsbegränsade anställningar skall endast användas vid vikariat.

Att deltidsanställda skall erbjudas heltid med rimlig arbetstidsförläggning och att detta skall finanseras fullt ut med riktade pengar om extrakostnader uppstår.

Att heltidsnormen för nattarbetare minskas med bibehållen lön.

Att non-profit ska vara vägledande vid upphandling.

Att satsningar görs för att systematiskt följa upp och förbättra arbetsmiljöarbetet i stadens verksamheter.

Att skapa utrymme för arbetsanpassning inom stadens verksamheter genom att avsätta centrala medel för aktiv rehabilitering.

Direktören Eva Frunk Lind konstaterar att dessa krav ej ligger inom äldreförvaltningens ansvarsområde.

Att arbetsgivaren vid kommande revidering av förfrågningsunderlaget till LOV-hemtjänst höjer kraven på undersköterskeutbildning, trygga anställningar, kontinuitet samt inför ett krav på att LOV-företagen ska erbjuda rätt till heltid med rimlig arbetstidsförläggning.

Direktören Eva Frunk Lind konstaterar att en översyn och utredning kommer att genomföras i enlighet med stadens budget och en ny upphandlingspolicy kommer att tas fram.

Att arbetsgivaren utreder om stadsdelsförvaltningarnas beslut om biståndstid i hemtjänsten och beslut om bistånd till särskilt boende endast utgår från Socialtjänstlagen och Stockholm Stads riktlinjer eller om det finns andra grunder

Att arbetsgivaren tar fram förslag för att minimera risken för att den biståndsbedömda tiden i hemtjänsten bestäms med hänsyn till stadsdelsförvaltningarnas ekonomi.

Direktören Eva Frunk Lind konstaterar att dessa krav hänger ihop med den planerade utredningen.

Att de kollektivavtalsbärande arbetstagarorganisationerna blir delaktiga i den utvärdering av valfrihetssystemet och ersättningsystemet för hemtjänsten som planeras att genomföras 2015.

Direktören Eva Frunk Lind bifaller detta krav och konstaterar att fackliga organisationer kommer att bli delaktiga i den planerade utvärderingen.

Att Äldreförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningarna prövar att införa förhöjd grundbemanning inom äldreomsorgen i syfte att skapa bättre kontinuitet för de äldre och tryggare anställningar de som arbetar i äldreomsorgen. Förhöjd grundbemanning är att ha en bemanning av tillsvidareanställda motsvarande grundbemanningen plus korttidsfrånvaron.

Direktören Eva Frunk Lind konstaterar att detta ej ligger inom äldreförvaltningens ansvarsområde.

Att Äldreförvaltningen undersöker möjligheterna att införa Trygg Hemgång i staden.

Direktören Eva Frunk Lind konstaterar att äldreförvaltningen undersöker projektet som pågår i Uddevala och återkommer med synpunkter till förvaltningsgruppen.

Att verksamheterna ska få full ersättning för pris och löneökningar.

Direktören Eva Frunk Lind avvisar detta krav och konstaterar att äldrenämndens budget är fastställd av kommunfullmäktige.

Kommunal förklarar sig oeniga med förvaltningens förslag till Budget/Verksamhetsplan 2015 utifrån avslag på yrkanden.

Yrkande från Vision (bilaga 2):

1. Att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid skall utbildas i samverkansavtalet, SAM, stadens rehabprocess och grundläggande kunskaper i MBL.
2. Att verksamheterna skall bli fullt ut ersätta för pris och löneökningar.
3. Att det generella effektiviseringskravet ska bort.
4. Att alla nya uppdrag är fullt ut finansierade inom budgetramen. D.v.s. inte finansieras genom besparingar inom andra verksamhetsgrenar.
5. Att tillsvidareanställning och heltid skall vara norm. Tidsbegränsade anställningar skall endast användas vid vikariat.
6. Att inom de verksamheter som arbetsgivaren inte tar in vikarier vid korttidsfrånvara skall detta prövas från fall till fall.
7. Att genomföra en partsgemensam genomlysning av anställningsformer. Med detta som grund se över möjligheterna till förhöjd grundbemanning/överbemanning. D.v.s. någon form av gemensam vikariepool för flera verksamheter.
8. Att alla anställda skall få regelbunden kompetensutveckling.
9. Att arbetsgivaren utvecklar en strategi för alla former av bidragsanställningar samt andra arbetsmarknadsåtgärder. Dels för att eliminera undanträngningseffekten samt säkerställa handledarens villkor för uppdraget.
10. Att gällande kollektivavtal, ILO:s 8:a kärnkonventioner samt offentlighetsprincipen skall krävas vid upphandlingar.

11. Att en satsning på uppföljning enligt SAM upparbetas.
12. Att förvaltningen centralt skapar ekonomiskt utrymme för aktiv rehabilitering.
13. Att de yrkeskurser som framtas skall ske i samverkan med de fackliga organisationerna.
14. Att man ser över möjligheterna att förenklad vissa administrativa rutiner för att minska arbetsbelastningen på handläggarna.
15. Att en översyn över Äldreförvaltningens organisation och personalens arbetsbelastning görs.

Direktören Eva Frunk Lind bifaller kraven i pkt 1 och 8 och konstaterar att övriga yrkanden ligger utanför äldreförvaltningens ansvarsområde.

Vision förklarar sig oeniga med förvaltningens förslag till Budget/Verksamhetsplan 2015 utifrån avslag på yrkanden.

Yrkande från SACO (bilaga 3):

1. **Saco yrkar** att arbetsgivaren avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för förvaltningen som helhet.
2. **Saco yrkar** att nämnden inför nästa år har tagit löneökningsbehov i beaktande mot bakgrund av kompetensförsörjning, kontinuitet och kvalitetsaspekter för samtliga verksamheter.
3. **Saco yrkar** att det ska finnas ett samband mellan den löpande lönebildningsprocessen och en tidplan kopplat till budgetarbetet.
4. **Saco yrkar** att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid utbildas i stadens samverkansavtal och systematiskt arbetsmiljöarbete, stadens rehabiliteringsprocess, får grundläggande kunskaper i arbetsrätt samt erbjuds en mentor.
5. **Saco yrkar** att arbetsgivaren tydliggör vikten av fortlöpande vidareutbildning och finansiering av denna för Saco:s medlemsgrupper med inriktning att höja kvaliteten i verksamheten.
6. **Saco yrkar** på full pris och lönekomensation.
7. **Saco yrkar** att arbetsgivaren har som rutin att alltid i samband med sjukskrivningar ser över behovet av vikarie för den sjukskrivne.

Direktören Eva Frunk Lind bifaller pkt 7 och konstaterar att övriga yrkanden ligger utanför äldreförvaltningens ansvarsområde.

SACO är därmed oeniga med förvaltningens förslag till Budget/Verksamhetsplan 2015 utifrån avslag på yrkanden.

Yrkande från Vårdförbundet (bilaga 3):

Ur KFs budgetförslag:

"All äldreomsorg ska vara bra äldreomsorg. Hårda kvalitetskrav ska ställas på kontinuitet, bemanning, utbildning och bra anställningsvillkor för de anställda."

Vårdförbundet framför att för att uppfylla målet "kontinuitet" måste förvaltning ändra den negativa

trenden att sjuksköterskor väljer andra arbetsgivare.

1. Vårdförbundet yrkar att förvaltning avsätter riktade medel för att försäkra sig om att kompetenta sjuksköterskor stannar kvar i stadsdelsförvaltningen
2. Vårdförbundet yrkar att utrymme avsätts för löneökningar så att sjuksköterskor söker sig till och vill arbeta kvar i förvaltningen.
3. Vårdförbundet yrkar att en effektiv vårddyngdsmätning genomförs inom äldreomsorgen för att säkerställa vad som är tillräcklig bemanning för sjuksköterskorna
4. Vårdförbundet yrkar att differentierade nyckeltal för antal patienter per sjuksköterska tas fram för att arbetsbelastningen inte ska bli ohälsosamt hög eller patientsäkerheten äventyras

Ur KFs budgetförslag:

”Kompetens, yrkesetik, och engagemang hos medarbetare och chefer samt tillräcklig bemanning är det som främst avgör hur väl Staden uppfyller målen för äldreomsorgen.”

Vårdförbundet har länge ansett att sjuksköterskebemanningen inte är tillräcklig i relation till antalet patienter. Andelen nya patienter med palliativt vårdbehov ger en ökad vårddyngd och mer omfattande och tidskrävande insatser än tidigare. Till detta tillkommer ökande dokumentationskrav, både inom HSL och nationella register.

5. Vårdförbundet yrkar att förvaltningen preciserar hur de tolkar begreppet ” tillräcklig bemanningen” gällande sjuksköterskor när begreppet ställs i relation till arbetsbördan
6. Vårdförbundet yrkar att fler sjukskötersketjänster tillsätts för att förvaltningen ska kunna uppfylla målen för äldreomsorgen.

Direktören Eva Frunk Lind instämmer att det behövs fler insatser för att förbättra arbetssituation och kompetensutveckling för undersköterskor och sjuksköterskor som arbetar i stadens äldreomsorg. Direktören konstaterar att i övrigt ligger yrkanden utanför äldreförvaltningens ansvarsområde.

Vårdförbundet förklarar sig oeniga med förvaltningens förslag till Budget/Verksamhetsplan 2015 utifrån avslag på yrkanden.

Därmed anses förhandling enligt §11 MBL avslutat beträffande ärendet Verksamhetsplan för äldrenämnden för år 2015 (dnr 122-5/2015) som ska behandlas på äldrenämndens sammanträde (§7) den 27 januari 2015.