

Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda får inte heller delegeras om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. I övriga ärenden gäller i huvudsak att nämnden själv får bedöma vad som ska delegeras.

Utöver korrigerande av korrekturfel har justeringar och tillägg inom områdena allmänna ärenden, ekonomi, personal samt vuxenutbildning/sfi gjorts.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 januari 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 4 Verksamhetsplan med budget 2015

AMN 2015-0013-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa verksamhetsplan med budget för 2015 och överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna omslutningsförändringar på 161,9 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Internkontrollplan för 2015.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Plan för upphandling i konkurrens för 2015 fastställs.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Jämställdhets- och mångfaldsplan 2013-2015.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera ärendet omedelbart.

Ärendet

Nämndens verksamheter ska under 2015 fortsätta sitt utvecklingsarbete i enlighet med kommunfullmäktiges nya inriktningsmål.

Kvalitetsutveckling, tydligare uppföljning och fördjupade resultatanalyser prioriteras inom nämndens samtliga verksamhetsområden. Detta ska bidra till allt högre måluppfyllelse och en verksamhet som blir allt bättre på att möta aspiranternas och studerandes individuella behov och förutsättningar. Ett viktigt led i

detta är också att utveckla arbetet med att tillvarata forskning och beprövad erfarenhet i nämndens samtliga verksamheter utifrån den plan för forskning och utvecklingsarbete som togs fram under 2014. Goda exempel från andra kommuner och även andra länder ska inventeras och tas till vara för att bidra till verksamhetsutvecklingen.

Fortsatt utveckling av samarbete och samverkan mellan nämndens egna verksamheter, med andra nämnder och med Arbetsförmedlingen är en förutsättning för att nämnden ska lyckas med sitt uppdrag. En prioriterad fråga under 2015 är att stärka samverkan med stadsdelsnämnderna utifrån deras annonserade behov av att Jobbtorg Stockholm ska erbjuda insatser för försörjningsstödstagare med en tyngre och mer komplex problematik.

Samverkan med arbetsgivare ska utvecklas för att fler aspiranter men även studerande inom sfi och vuxenutbildning ska komma ifråga för lediga jobb. Som ett led i detta inrättas på förvaltningsövergripande nivå en särskild enhet för att underlätta och utveckla samverkan med näringslivet och även utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandlingar. Genom detta öppnas nya möjligheter för arbete, praktik eller lärlingsplatser för aspiranter och studerande inom nämndens verksamheter.

Nämnden ska under 2015 utveckla arbetet med studie- och yrkesvägledning. Detta ska ske genom utökad uppsökande arbete men också genom att studerande erbjuds studievägledning för att underlätta att söka rätt utbildning utifrån individuella behov. Nämnden ska under året utveckla samordningen av nämndens resurser med inriktningen att skapa en sammanhållen studie- och yrkesvägledning över avdelningsgränserna.

Stadsövergripande samordning

Kommunfullmäktige har gett nämnden i uppdrag att i samverkan med stadsdelsnämnderna och socialnämnden bedriva ett arbete för att öka samsynen, samordningen samt främja en effektiv uppföljning av stadens arbetsmarknadsverksamheter. Under 2015 kommer samtliga lokala arbetsmarknadsverksamheter att kunna kopplas till det gemensamma uppföljningssystemet FLAI.

Arbetet med att implementera de gemensamma bedömningsinstrument som arbetats fram i samverkan med socialnämnden och stadsdelsnämnderna fortsätter även 2015.

Nämnden samordnar informationen om och arbetet med stadens sommarjobb. Under 2015 utvecklas arbetet till att även innefatta samverkan med näringslivet för att på det sättet öka utbudet av sommarjobb för unga.

Nämnden har ansvaret för det kommunala aktivitetsansvaret för gruppen 16-19 åringar. Under 2015 ska nämnden i samverkan med utbildningsnämnden fortsätta arbetet med att bygga anpassade

insatser för målgruppen. Som ett led i detta planeras att nämnderna i samverkan ska ansöka om medel från socialfonden för att utveckla nya insatser inom ramen för gymnasieskolan.

Arbetsmarknadsnämnden har det övergripande och samordnande ansvaret för stadens flyktingmottagning. Under året ska stadsövergripande riktlinjer för flyktingmottagande tas fram.

Nämnden har även det övergripande ansvaret för nationella minoriteter. Nämnden kommer att samverka med andra nämnder och bolag i staden, främst genom att sprida information om lagstiftningen med särskild betoning på stadens ansvar för finska som förvaltningspråk. Under 2015 ska nämnden också särskilt uppmärksamma den romska gruppens behov med utgångspunkt från den nationella romastrategin.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller arbetsmarknadsinsatser genom Jobbtorg Stockholm. Huvudinriktningen för 2015 är att öka flexibilitet och anpassning av verksamheten utifrån aspiranternas enskilda behov.

Ytterligare ansträngningar ska göras för att långtidsarbetslösa ska komma ut i arbete. Ett viktigt led i detta är att utveckla samverkan mellan jobbtorgen och vuxenutbildningen för att fler arbetslösa aspiranter ska kunna påbörja och klara av studier i syfte att stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Under 2015 utökas nämndens möjligheter att erbjuda praktik med visstidsanställningar. Medel för detta har i budget för 2015 tillförts såväl arbetsmarknadsnämnden som idrottsnämnden och stadsdelsnämnderna. Nämnden ska samordna arbetet och en stadsövergripande styrgrupp kommer att tillsättas för att garantera en god samverkan mellan berörda nämnder. Anställningarna är ett viktigt redskap framförallt för långtidsarbetslösas väg tillbaka till arbetsmarknaden.

Även under 2015 ska unga arbetslösa stå i fokus för ytterligare utvecklingsarbete. Nämnden har i uppdrag att under året starta två nya ungdomsjobbtorg. Arbetet med detta inleds med en utredning av hur det lokala behovet ser ut i samverkan med berörda stadsdelsnämnder. Nämnden ska även erbjuda insatser för unga 20-29 år utanför utbildning och arbetsmarknad som inte uppstår försörjningsstöd men som har en social problematik. Fler unga ska erbjudas kommunal visstidsanställning. De särskilda arbetslagsanställningar som prövades 2014 för unga med tung social problematik eller kriminell bakgrund ska vidareutvecklas både till att omfatta fler ungdomar och bredda till fler typer av arbetsuppgifter.

Nämnden ska vara fortsatt pådrivande för att fler personer med funktionsnedsättning ska komma ut i arbete.

Vuxenutbildning

Under 2015 kommer nämnden att satsa särskilt på att utveckla stöd inför och under studier inom komvux. Studierna ska också i ökad utsträckning kunna kombineras med arbete eller studier i andra former. Nämnden ska öka utbudet av bristyrkesutbildningar med fokus på grupper med svag ställning på arbetsmarknaden.

Lärlingsutbildningarna utvecklas ytterligare bland annat genom LärlingPlus med särskilt fokus på unga som behöver extra stöd för att påbörja och även klara av en lärlingsutbildning. Prova-på-utbildningar ska utvecklas bland annat för Jobbtorg Stockholms målgrupper.

Matematikundervisningen på gymnasial nivå är ett prioriterat utvecklingsområde under året i syfte att förbättra resultaten för de studerande. Nämnden ska även fördjupa dialogen om läraruppdraget inom vuxenutbildningen.

Undervisning i svenska för invandrare

Under 2015 lägger nämnden ett fortsatt fokus på ökad yrkesinriktning av sfi. I detta syfte planeras ett särskilt utvecklingsprojekt för att utveckla en yrkesinriktad sfi för studerande som inte har tidigare yrkesutbildning. För sfi-studerande med yrkesutbildning är ambitionen att komplettera de fyra så kallade sfx-utbildningar som nämnden bedriver med ytterligare en då dessa utbildningar visar goda resultat.

Under 2015 ska nämnden även utarbeta riktlinjer för arbetet med studerande med långsam progression. Fokus ska ligga på att tidigt uppmärksamma studerande med särskilda stödbehov. Därutöver fortgår arbetet med att utveckla utbildning för analfabeter och kortutbildade utifrån det handlingsprogram som togs fram 2014.

Regiongemensam samhällsorientering

Under 2015 ska ett särskilt utvecklingsprojekt bedrivas med stöd av medel från Länsstyrelsen. Syftet är att i ökad utsträckning integrera hälsoperspektivet i samhällsorienteringen. Nämnden ska även utöka den uppsökande verksamheten för att nå anhöriginvandrare med erbjudande om att delta i samhällsorientering.

Medarbetarna

Huvudinriktningen för 2015 är att fortsätta arbetet med bemötande, aktivt medarbetarskap och ett tydligt ledarskap.

Kompetensutveckling för nämndens alla medarbetare och chefer kring bemötande och inkluderande förhållningssätt planeras under året för att inspirera och engagera till ett fortsatt arbete i verksamheterna. En ny jämställdhets- och mångfaldsplan ska utarbetas under 2015.

Nämnden prognosticerar inga avvecklingsbehov under 2015.

Däremot kan nya uppdrag komma att innebära ett visst behov av nyrekrytering.

Kostnadseffektiv verksamhet

Nämnden arbetar kontinuerligt med att informera och utbilda medarbetare om stadens it-program, digital förnyelse och möjligheten att effektivisera verksamheten genom att förnyade arbetssätt utifrån de möjligheter som ges med olika digitala verktyg. Under 2015 kommer nya verktyg att tas i bruk bland annat utifrån det pågående utvecklingsarbetet med Skolplattform Stockholm.

Ekonomi

Nämnden har en rad ekonomiska utmaningar under 2015. Kommunfullmäktige har tillskjutit medel för olika anställningsformer inom staden. Erfarenheten från arbetet med ungdomsanställningar har visat att det är ekonomiskt svårt att prognostisera kostnaderna för denna typ av anställningsformer. Även inom vuxenutbildningen är det svårt att prognostisera kostnaderna då volymen varierar. Vuxenutbildningen är den enda pedagogiska verksamhet inom staden som inte har en prestationsbaserad ersättning. Om volymen ökar måste därför prioriteringar göras för att nå en ekonomi balans. Skolorna i egen regi inom sfi och komvux har under flera år haft problem med att ha en ekonomi i balans. Nämnden kommer under 2015 fortsätta arbetet med ekonomin för skolorna som drivs i egen regi.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 januari 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avci (FP) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. att avslå arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut
2. arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att återkomma till nämnden med en verksamhetsplan i överensstämmelse med vad som anförs i detta beslut samt i enlighet med Moderaternas, Centerpartiets och Kristdemokraternas budgetreservationer i kommunfullmäktige.
3. att därutöver anföra följande

Stockholm kan mer

Starkare stockholmare och ett starkare Stockholm byggs med hjälp av arbetslinjen. När fler människor ges möjlighet till arbete och egen försörjning stärks också våra möjligheter att utveckla staden. Sedan 2006 har 100 000 fler stockholmare fått ett jobb. Genom att starta Jobbtorg Stockholm har över 18 000 stockholmare kunnat gå från utanförskap till egen försörjning. Antalet personer som lever på ekonomiskt bistånd är idag på den lägsta nivån sedan mätningarna startade 1982 trots att Stockholm vuxit i storlek. 100 000 fler jobb är bara början. Jobben måste bli ännu fler och komma fler till del.

Alliansen i Stockholm och Alliansregeringen har gjort det mer lönsamt att arbeta. Med jobbskatteavdraget och sänkt kommunal- och landstingsskatt har en undersköterska fått motsvarande en hel månadslön extra efter skatt per år. Genom fortsatt låg skatt har stockholmarna fått större rådighet över sin egen ekonomi och mer frihet i vardagen. Tack vare att Alliansbudgeten gäller för riket dämpas de negativa effekterna något av FI-S-V-MPs höjning av kommunalskatten i Stockholm, men saktat men säkert förminskas de positiva effekterna av lättnaderna som genomfördes under förra och förrförra mandatperioden och äts upp av FI-S-V-MPs försämrande politik.

När Alliansen styrde gick 11 personer per dag från utanförskap till egen försörjning. Det är den vägen Stockholm bör fortsätta på och fokus ska ligga på full sysselsättning och 140 000 nya jobb till 2020. Alla som vill och kan arbeta ska ha ett jobb att gå till.

Det är bara genom att förbättra förutsättningarna för fler jobb som tillskott till välstånd kan öka.

Tack vare att fler stockholmare arbetar ökar skatteintäkterna och stadens ekonomi stärks. Nyckeln till att utveckla och förstärka

väl-färds-verksamheterna är att fler får ett jobb som de kan försörja sig på. Vi kommer därför alltid att stå upp för en politik som prioriterar jobb framför bidrag. Bidragslinjen är ett hot mot Stockholms och därmed också hela landets ekonomi. Stockholm är hela Sveriges ekonomiska motor.

Vi intensifierade under förra mandatperioden arbetet med att göra Stockholm mer tillgängligt. Stockholm kom 2012 tvåa i EU:s tävling om mest tillgängliga EU-stad. Tillgänglighetsarbetet har utvecklats från att bedrivas i projektform till att vara en naturlig del av den dagliga verksamheten. Här har stadens program för delaktighet varit av avgörande betydelse. Vi har fortsatt prioriterat att minska arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning. Vi har till exempel genomfört satsningar på visstidsanställning av personer med funktionsnedsättning, på att öppna upp för fler praktikplatser i staden och på att chefer i staden utbildas i funktionsnedsättningar. De satsningarna måste fortsätta finnas i fokus och inte tappas bort vid maktskiftet.

Det arbete som sker genom ALFA ska permanentas i stadens verksamhet och huvudansvaret flyttas från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden. Arbetsmarknadsnämndens arbete tillsammans med Socialnämnden för ökad sysselsättning, studier, praktik och arbete för personer med psykisk funktionsnedsättning ska fortsätta.

Det är bra att stadens verksamheter och upphandlingar bidrar till att skapa fler öppningar in för dem som står utanför arbetsmarknaden, men det är angeläget att dessa i sin strävan efter instegsmöjligheter ställer krav som innebär att små och nyetablerade entreprenörer inte kan delta i stadens upphandlingar.

Staden ska planera för att erbjuda ungdomar i Stockholm feriearbeten under både sommar- och vinterferier. Staden ska samverka med det privata näringslivet för att företag ska ta emot fler feriearbetande ungdomar.

Arbetsmarknadsnämnden bör också utöka satsningen på yrkesintroduktionsanställningar och lärlingsanställningar inom staden. Målet är att Stockholm ska ha landets lägsta ungdomsarbetslöshet.

Invandring berikar Stockholm. Det är positivt, välkommet och nödvändigt att människor söker sig till Stockholm. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en verklig möjlighet till etablering. Därför måste mottagandet av nyanlända

syfta till integration, arbete och delaktighet. Det fortsatta arbetet med att korta etableringstiden för nyanlända för inträde på arbetsmarknaden är av yttersta vikt. Samhällsinformationen är ett första viktigt steg på integrationen. Här är det angeläget att förvaltningen arbetar såväl med en strävan om att få fler att delta och ta del av informationen, dels säkerställa kvaliteten på undervisningen men också hur väl deltagarna tar till sig av den information de får.

Istället för feltänkt 90-dagarsgaranti och ensidiga traineeprogram vill vi stärka satsningarna på YA-jobb (Yrkesintroduktionsanställningar) med syfte att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar i vård- och omsorgsverksamhet för personer mellan 19-25 år som är arbetslösa som behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden. Denna insats görs tillsammans med arbetsmarknadens parter. Under Alliansens styre säkerställdes två avtal som kommunal och SKL kommit överens om, bl a gällande omsorgen. Vi menar att rätt väg att gå är att verka för fler avtal inom övriga områden istället för dokumenterat dysfunktionella garantier eller program.

En annan insats som bör följas upp och vidareutvecklas är Unga i omsorgen, som erbjudit unga en praktikplats inom äldreomsorgen i Stockholm. I en rapport som presenterades 2013 av Äldrecentrum presenteras siffror som visar att satsningen har gett mycket positiva resultat och skapat intresse för en karriär inom äldreomsorgen

Framtidens Stockholm är de många möjligheternas stad. Hit kan människor söka sig för att få vara sig själva och kunna förverkliga sina egna drömmar. Här bejakas mångfald och idéer. Stockholm är en öppen, trygg, jämlik och tolerant stad som tar tillvara på alla människors livschanser. Stockholm är helt beroende av att människor flyttar hit från hela Sverige och hela världen, beroende av alla talanger och kompetenser. För att Stockholm ska kunna fortsätta växa på ett bra sätt behövs alla och alla är välkomna.

Stockholm är en stad där alla kan växa och forma sina liv på egna villkor. Fler ska kunna leva på sin lön, samtidigt som tryggheten finns för alla dem som behöver hjälp och stöd i vardagen. Den som hamnar i utanförskap får hjälp tillbaka. Antingen det gäller ungdomar som behöver stöttning för att klara skolan och komma ut i arbetslivet eller människor som behöver omfattande stöd för att ta sig ur missbruk eller en annan svår situation. Den som idag har försörjningsstöd ska kunna följa de tusentals som har kommit i egen försörjning via stadens Jobbtorg.

Reservation

Ledamoten Gulan Avci (FP) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Jag föreslår att nämnden beslutar:

- Att avslå förslaget till verksamhetsplan.
- Att därutöver anföra följande:

Inledning

Folkpartiets Stockholm är den plats i Sverige, Europa och världen där varje individ oavsett bakgrund är mest fri att forma sin egen framtid och att bidra till samhällets framåtskridande. Vi tror på människans förmåga och på att samhällets utveckling i grunden är positiv.

I Folkpartiets Stockholm har alla som kan ett jobb att gå till. Egen försörjning är en fråga om självbestämmande och frihet. Utanförskapet måste brytas. Arbetsmarknaden omgärdas idag av höga murar. Det drabbar inte minst dem som står längst bort från arbetsmarknaden – unga, personer med funktionsnedsättning, personer som är nya i Sverige liksom för äldre. Drivkrafterna för arbete måste öka, liksom samhällets insatser för alla dem som idag står utan jobb. Utgångspunkten i arbetsmarknadspolitiken är att alla som kan bidra, också ska ges möjlighet att bidra.

Tack vare Folkpartiets och Alliansens reformer är Stockholm idag en stad med en förhållandevis låg arbetslöshet. Samtidigt finns det vissa grupper som står långt från arbetsmarknaden, framför allt nyanlända och unga vuxna utan fullständig gymnasieutbildning. Genom att sänka trösklarna till arbetsmarknaden kan dessa personer komma i arbete snabbare.

Långvarigt beroende av försörjningsstöd leder till utanförskap och påverkar inte minst livschanserna för barn och unga. Att arbeta aktivt för att föra människor från bidrag till jobb är en prioriterad uppgift för arbetsmarknadsnämnden. Jobbtorgens framgångsrika arbete fortsätter.

Att människor väljer att bo i, och att flytta till, Stockholm är positivt. Ett liberalt Stockholm tror på individers möjligheter, förmågor och styrkor. Integration handlar om en ömsesidig vilja att bli väl mottagen i den nya staden, få stöd och hjälp och att bidra till sin egen utveckling. Människor som kommer till Stockholm från andra länder ska snabbt få lära sig svenska och ges möjligheter att etablera sig i samhället.

När situationen i omvärlden gör att fler måste söka sin tillflykt till Sverige undan krig och förtryck ökar vikten av en välfungerande integrationspolitik med fokus på jobb och kunskaper i det svenska språket. Satsningar på att göra undervisningen i svenska för invandrare mer individpassad och yrkesinriktad har gett goda resultat och bör förstärkas.

Integration

Invandring berikar Stockholm. Det är positivt, välkommet och nödvändigt att människor söker sig till Stockholm. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en reell möjlighet till etablering. Därför måste mottagandet av nyanlända syfta till integration, arbete och delaktighet.

Kunskaper om svenska språket och det svenska samhället är nyckeln till integration. Folkpartiet och Alliansen har gjort stora insatser de senaste åtta åren för att individanpassa sfi-undervisningen och göra den mer flexibel och mer yrkesinriktad. Detta arbete måste fortgå för att varje individ ska kunna bidra till samhället efter sin fulla förmåga.

Individens behov av språkutbildning för att förverkliga sin framtidsdröm ska vara utgångspunkten i stadens SFI-organisation. Valfriheten och kvaliteten i SFI ska värnas. Kopplingen mellan svenskundervisning, livet i Sverige och den studerandes framtida yrkesval ska vara tydlig. Nyanlända invandrare med yrkeskunskaper kommer snabbare ut på den reguljära marknaden genom de så kallade sfx-utbildningarna. Vi hade gärna sett en högre ambitionsnivå när det gäller att starta fler specialinriktade sfi-utbildningar för nyanlända med yrkeskunskaper eller högre utbildning.

SFI ska vara flexibel så att studier och praktik kan kombineras i större utsträckning. Detta skapar möjligheter att förena studier i svenska med yrkesutbildning. Antalet avhopp från kurser inom SFI ska minska.

Migrationsverkets prognoser pekar på ett ökat antal asylsökande under 2015. Därför är det viktigt att vi har en beredskap för att kunna ta emot de människor som söker sig till Stockholm. Vi måste också arbeta aktivt för att ständigt korta tiden från ankomst till Sverige till dess att man kommer in på den svenska arbetsmarknaden. I synnerhet måste kvinnornas situation uppmärksammas. Idag är det alldeles för stor skillnad i nyanländas etableringstid mellan kvinnor och män.

Jobb för unga

Den nya majoritetens 90-dagarsgaranti låter bra på papperet, men tanken på att mer utbildning alltid ska vara lösningen för skoltrötta ungdomar är fel. Större fokus bör läggas på att hjälpa ungdomar att komma ut i arbete och praktik. Trösklarna för ungdomar att få sitt första jobb måste sänkas.

Feriejobb ger egen försörjning, en meningsfull fritid och en första kontakt med arbetsmarknaden. Folkpartiet och Alliansen har kraftigt ökat antalet kommunala feriejobb. Det ska bli möjligt att få feriejobb även på helgerna.

För att feriejobben ska bli mer allsidiga och relevanta ska kommunen arbeta mer med att stötta privata företag som vill ta sig an feriejobbare. En modell för att kompensera privata företag för deras kostnader för introduktion och handledning införs. Det är viktigt att modellen utformas så att ungdomars befintliga jobb i den privata sektorn inte trängs undan.

Vuxenutbildning

För dem som av olika skäl inte kunnat tillgodogöra sig utbildningen i grund- och gymnasieskolan är vuxenutbildningen en andra möjlighet. Vuxenutbildningen är också en möjlighet att komplettera en gymnasieutbildning som inte gett behörighet till högskolan.

Den kommunala vuxenutbildningen ska finnas till för dem som faktiskt behöver, inte vara en arbetsmarknadsåtgärd. Istället för den nya majoritetens ”kunskapslyft” prioriterar Folkpartiet att erbjuda plats till alla som ansöker om att läsa in särskild behörighet till högskolan.

Arbetsmarknadsnämnden ska fokusera på att skapa vuxenutbildningsmöjligheter inom bristyrken. Antalet lärlingsplatser inom vuxenutbildningen ska öka.

Folkpartiet har lett arbetet både i Stockholm och på riksnivå med att utveckla lärarnas karriärmöjligheter. Även lärare inom vuxenutbildningen bör få möjlighet till karriärtjänster. Vi välkomnar majoritetens målsättning om att öka möjligheten för lärare inom vuxenutbildningen att forska, men det måste också följas av lönepåslag för lärare som meriterat sig genom forskning.

En mångfald av aktörer

Vuxenutbildningen och sfi möter målgrupper där behoven och förutsättningarna är oerhört skiftande. Det är därför bra och viktigt att det finns en mångfald av aktörer, såväl privata som offentliga,

som kompletterar varandra. Vi ser med oro på att det saknas resonemang kring vikten av en mångfald av aktörer, i synnerhet i ljuset av planerna på att överväga att ta tillbaka Utbildningsborgens verksamhet i egen regi.

Jobbtorgen

Den framgångsrika satsningen på Jobbtorg Stockholm ska fortsätta. Vi välkomnar att den nya majoriteten har valt att arbeta vidare med den jobbtorgsmodell som Alliansen införde.

Vi noterar de önskemål som stadsdelsnämnderna har framfört på att fler arbetssökande med komplexa behov ska överföras till Jobbtorg Resurs. Det är oerhört viktigt att det finns en nära samverkan mellan stadsdelsnämnderna, jobbtorgen, Arbetsförmedlingen och andra inblandade parter kring den här målgruppen. Men om fler personer förs över till Jobbtorg Resurs är det avgörande att dessa personer får ett individuellt stöd utifrån sina behov.

Samma villkor för personer med funktionsnedsättning

I Folkpartiets Stockholm har medborgarna samma möjligheter och livschanser oavsett om man har en funktionsnedsättning eller inte. Fler personer med funktionsnedsättning ska anställas i staden. Målsättningen ska så långt som möjligt vara att funktionsnedsatta anställs till reguljära tjänster som utlyses i konkurrens med andra sökande. Funktionsnedsatta ska ha samma möjligheter som andra anställda att växa som medarbetare och utveckla sin kompetens och sitt ledarskap. Ett program tas fram för att kartlägga och åtgärda de utmaningar som stadens anställda med funktionsnedsättning möter i sin yrkesmässiga progression.

I nämndens arbete för att öka antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning ingår även att samverka med företag och andra organisationer för att skapa fler praktikplatser, feriearbeten och möjligheter till arbete för personer med funktionsnedsättning. Majoritetens förslag uppmärksammar inte vikten av samverkan med den privata sektorn i tillräckligt stor utsträckning.

Studentmedarbetare

Kopplingen mellan studier och arbetsliv blir allt viktigare. Allt fler arbetsgivare efterfrågar arbetslivserfarenhet, och konkurrensen om talangerna blir allt hårdare. Staden ska införa en modell med studentmedarbetare, där studenter vid sidan av studierna får möjlighet att arbeta i staden med uppgifter som är relaterade till studierna. Genom en sådan modell, som finns i flera andra länder, får studenter möjlighet till relevant arbetslivserfarenhet, och staden får möjlighet att visa upp sig som arbetsgivare för framtidens

medarbetare. Nämnden får i ansvar att vägleda förvaltningarna i detta arbete.

Nationella minoriteter

I budget för 2015 har fullmäktige gett kommunstyrelsen i uppdrag att utreda var ansvaret för de nationella minoriteterna ska vara beläget. Arbetsmarknadsnämnden fortsätter tills vidare att ansvara för de nationella minoriteterna.

Kunskapen om behandlingen av den romska minoriteten måste öka. Stockholms stad ska ta fram en vitbok om hur staden har behandlat romer genom historien.

Ersätтарыttrande

Ersätтарыn Ofelia Namazova (KD) lämnade ett ersätтарыttrande enligt följande.

Stockholm kan mer

Starkare stockholmare och ett starkare Stockholm byggs med hjälp av arbetslinjen. När fler människor ges möjlighet till arbete och egen försörjning stärks också våra möjligheter att utveckla staden. Sedan 2006 har 100 000 fler stockholmare fått ett jobb. Genom att starta Jobbtorg Stockholm har över 18 000 stockholmare kunnat gå från utanförskap till egen försörjning. Antalet personer som lever på ekonomiskt bistånd är idag på den lägsta nivån sedan mätningarna startade 1982 trots att Stockholm vuxit i storlek. 100 000 fler jobb är bara början. Jobben måste bli ännu fler och komma fler till del.

Alliansen i Stockholm och Alliansregeringen har gjort det mer lönsamt att arbeta. Med jobbskatteavdraget och sänkt kommunal- och landstingsskatt har en undersköterska fått motsvarande en hel månadslön extra efter skatt per år. Genom fortsatt låg skatt har stockholmarna fått större rådighet över sin egen ekonomi och mer frihet i vardagen. Tack vare att Alliansbudgeten gäller för riket dämpas de negativa effekterna något av FI-S-V-MPs höjning av kommunalskatten i Stockholm, men sakta men säkert förminsas de positiva effekterna av lättnaderna som genomfördes under förra och förrförra mandatperioden och äts upp av FI-S-V-MPs försämrande politik.

När Alliansen styrde gick 11 personer per dag från utanförskap till egen försörjning. Det är den vägen Stockholm bör fortsätta på och fokus ska ligga på full sysselsättning och 140 000 nya jobb till 2020. Alla som vill och kan arbeta ska ha ett jobb att gå till.

Det är bara genom att förbättra förutsättningarna för fler jobb som tillskott till välstånd kan öka.

Tack vare att fler stockholmare arbetar ökar skatteintäkterna och stadens ekonomi stärks. Nyckeln till att utveckla och förstärka välfärdsverksamheterna är att fler får ett jobb som de kan försörja sig på. Vi kommer därför alltid att stå upp för en politik som prioriterar jobb framför bidrag. Bidragslinjen är ett hot mot Stockholms och därmed också hela landets ekonomi. Stockholm är hela Sveriges ekonomiska motor.

Vi intensifierade under förra mandatperioden arbetet med att göra Stockholm mer tillgängligt. Stockholm kom 2012 tvåa i EU:s tävling om mest tillgängliga EU-stad. Tillgänglighetsarbetet har utvecklats från att bedrivas i projektform till att vara en naturlig del av den dagliga verksamheten. Här har stadens program för delaktighet varit av avgörande betydelse. Vi har fortsatt prioriterat att minska arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning. Vi har till exempel genomfört satsningar på visstidsanställning av personer med funktionsnedsättning, på att öppna upp för fler praktikplatser i staden och på att chefer i staden utbildas i funktionsnedsättningar. De satsningarna måste fortsätta finnas i fokus och inte tappas bort vid maktskiftet.

Det arbete som sker genom ALFA ska permanentas i stadens verksamhet och huvudansvaret flyttas från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden. Arbetsmarknadsnämndens arbete tillsammans med Socialnämnden för ökad sysselsättning, studier, praktik och arbete för personer med psykisk funktionsnedsättning ska fortsätta.

Det är bra att stadens verksamheter och upphandlingar bidrar till att skapa fler öppningar in för dem som står utanför arbetsmarknaden, men det är angeläget att dessa i sin strävan efter instegsmöjligheter ställer krav som innebär att små och nyetablerade entreprenörer inte kan delta i stadens upphandlingar.

Staden ska planera för att erbjuda ungdomar i Stockholm feriearbeten under både sommar- och vinterferier. Staden ska samverka med det privata näringslivet för att företag ska ta emot fler feriearbetande ungdomar.

Arbetsmarknadsnämnden bör också utöka satsningen på yrkesintroduktionsanställningar och lärlingsanställningar inom staden. Målet är att Stockholm ska ha landets lägsta ungdomsarbetslöshet.

Invandring berikar Stockholm. Det är positivt, välkommet och nödvändigt att människor söker sig till Stockholm. Den som kommer till Stockholm från ett annat land ska få en verklig möjlighet till etablering. Därför måste mottagandet av nyanlända syfta till integration, arbete och delaktighet. Det fortsatta arbetet med att korta etableringstiden för nyanlända för inträde på arbetsmarknaden är av yttersta vikt. Samhällsinformationen är ett första viktigt steg på integrationen. Här är det angeläget att förvaltningen arbetar såväl med en strävan om att få fler att delta och ta del av informationen, dels säkerställa kvaliteten på undervisningen men också hur väl deltagarna tar till sig av den information de får.

Istället för feltänkt 90-dagarsgaranti och ensidiga traineeprogram vill vi stärka satsningarna på YA-jobb (Yrkesintroduktionsanställningar) med syfte att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar i vård- och omsorgsverksamhet för personer mellan 19-25 år som är arbetslösa som behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden. Denna insats görs tillsammans med arbetsmarknadens parter. Under Alliansens styre säkerställdes två avtal som kommunal och SKL kommit överens om, bl a gällande omsorgen. Vi menar att rätt väg att gå är att verka för fler avtal inom övriga områden istället för dokumenterat dysfunktionella garantier eller program.

En annan insats som bör följas upp och vidareutvecklas är Unga i omsorgen, som erbjudit unga en praktikplats inom äldreomsorgen i Stockholm. I en rapport som presenterades 2013 av Äldrecentrum presenteras siffror som visar att satsningen har gett mycket positiva resultat och skapat intresse för en karriär inom äldreomsorgen

Framtidens Stockholm är de många möjligheternas stad. Hit kan människor söka sig för att få vara sig själva och kunna förverkliga sina egna drömmar. Här bejakas mångfald och idéer. Stockholm är en öppen, trygg, jämlik och tolerant stad som tar tillvara på alla människors livschanser. Stockholm är helt beroende av att människor flyttar hit från hela Sverige och hela världen, beroende av alla talanger och kompetenser. För att Stockholm ska kunna fortsätta växa på ett bra sätt behövs alla och alla är välkomna.

Stockholm är en stad där alla kan växa och forma sina liv på egna villkor. Fler ska kunna leva på sin lön, samtidigt som tryggheten finns för alla dem som behöver hjälp och stöd i vardagen. Den som hamnar i utanförskap får hjälp tillbaka. Antingen det gäller ungdomar som behöver stöttning för att klara skolan och komma ut i arbetslivet eller människor som behöver omfattande stöd för att ta

sig ur missbruk eller en annan svår situation. Den som idag har försörjningsstöd ska kunna följa de tusentals som har kommit i egen försörjning via stadens Jobbtorg.

§ 5 Förlängning av avtal gällande alternativ utbildning i svenska för invandrare, sfi

AMN 2012-296-2.7

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra till arbetsmarknadsdirektören att teckna avtal om förlängning med Utbildningsborgen AB avseende alternativ sfi enligt vad som framgår av ärendet.

Ärendet

Nuvarande avtal med Utbildningsborgen AB gällande alternativ sfi tecknades för perioden 2012-07-01-2014-06-30 med möjlighet till ett plus ett års förlängning, dock längst till 30 juni 2016.

Förvaltningen föreslår att avtalet med Utbildningsborgen AB förlängs med det sista optionsåret, 2015-07-01 - 2016-06-30.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 januari 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Gulan Avci (FP) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi ställer oss bakom beslutet att förlänga avtalet med Utbildningsborgen, men vi blir oroade av att det starkt antyds att verksamheten efter avslutad upphandlingsperiod kan komma att tas tillbaka i egen regi utan någon ny upphandling.

Den nya majoriteten har vid ett stort antal tillfällen visat prov på att man anser att driftsform är viktigare än kvalitet. Valfungerande och väl omtyckta verksamheter har tagits tillbaka i egen regi utan någon riktig konsekvensanalys och utan att några sakliga omständigheter har talat för ett återtagande. Sådana beslut har fattats även i ett