

## Bilaga 2

### **Göteborg stads sverigefinska minoritetsarbete<sup>1</sup>**

Det sverigefinska rådets syfte är att säkerställa den sverigefinska minoritetens rätt till språk och kultur utifrån de krav som ställs i lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk. Göteborg är sedan 1 februari 2011 en del av det finska förvaltningsområdet vilket medför stärkta rättigheter för personer med finsk bakgrund bosatta inom Göteborgs kommun. Det innebär bl.a. rätt att få hela eller delar av barn- och äldreomsorgen på finska, rätt att använda finska vid muntlig och skriftlig kontakt med kommunen och att kommunen ska stödja den sverigefinska minoritetens språk och kultur. För att bredda och fördjupa dialogen mellan Göteborgs Stad och den sverigefinska minoriteten ska samrådet i enlighet med kommunstyrelsens beslut ses över och tre nya referensgrupper bildas.

#### **Uppgifter – det sverigefinska rådet**

Rådet ska med utgångspunkt i den sverigefinska minoritetens behov:

- bevaka frågor som påverkar livssituationen för den sverigefinska minoriteten
- vara forum för samråd och agera som rådgivande instans för kommunen
- hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- årligen anordna ett öppet möte
- samverka med stadens övriga råd och delta i regional samverkan i sverigefinska frågor
- arbeta omvärldsbevakande och analyserande

#### **Uppgifter – referensgrupperna**

Det bildas tre referensgrupper av de 54 sverigefinska personer som lämnat in sin intresseanmälan under 2012. Dessa grupper är: Skola och språk Äldreomsorg Kultur

Referensgrupperna ska med utgångspunkt i den sverigefinska minoritetens behov:

- vara sakkunniga inom sitt område och bidra med kunskap om minoritetens värderingar, synpunkter och livssituation ur brukarperspektiv som underlag för vidare diskussion i det sverigefinska rådet
- agera som rådgivande instans för det sverigefinska rådet

#### **Sammansättning – det sverigefinska rådet**

Rådet ska bestå av 13 ledamöter. Förslag på ledamöterna tas fram av stadsledningskontoret i samråd med den sverigefinska minoriteten. Förslaget fastställs av kommunstyrelsen. Till varje ledamot utses en ersättare som träder in vid ordinarie ledamots frånvaro.

- 2 ledamöter för de politiska partierna
- 7 ledamöter från Delegationen för den sverigefinska minoriteten i Göteborgs.
- 1 ledamot för den sverigefinska ungdomen
- 1 ledamot från referensgrupp Skola och språk
- 1 ledamot för referensgrupp Äldreomsorg
- 1 ledamot för referensgrupp Kultur

---

<sup>1</sup> Ur Göteborgs Stad Stadsledningskontoret, tjänsteutlåtande

”Direktiv för samråd med den sverigefinska minoriteten inom ramen för stadens anpassning till finskt förvaltningsområde.”

Ledamöter väljs för perioden 2014-01-01 – 2015-06-30. Arbetsättet i det sverigefinska rådet utvärderas under våren 2015 vilket kan leda till en eventuell revidering av samrådsdirektivet.

### **Sammansättning – referensgrupperna**

Sammansättningen i grupperna förmas utifrån de 54 personer som anmält intresse under 2012. Inga ersättare ska utses. Vid fallet att en person har anmält intresse för flera referensgrupper kommer enbart en grupp tillhörighet tilldelas.

Den sverigefinska minoriteten består av en mångfald av aktörer vilket bör återspeglas i det sverigefinska rådet och referensgrupperna genom att sammansättningen av ledamöter representerar såväl en variation av perspektiv, erfarenheter som organisationstillhörighet/nätverk och andra kontaktytor. Ledamöterna i det sverigefinska rådet och referensgrupperna bör tillsammans, i möjligaste mån, omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna: kön, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck, funktionalitet och ålder. Detta för att stärka ett tvärsektionellt perspektiv på rättighetsfrågor.

Referensgrupperna väljs för perioden 2014-01-01 – 2015-06-30. Arbetsätten i referensgrupperna utvärderas under våren 2015 vilket kan leda till eventuell revidering av samrådsdirektivet.

### **Arbetsformer – det sverigefinska rådet**

- Det sverigefinska rådet utser ordförande, förste och andre vice ordförande i rådet
- Rådet sammanträder på eget initiativ efter kallelse av ordföranden
- Rådet ansvarar för att en gång per år anordna ett öppet möte som ska vara öppet för hela den sverigefinska minoriteten. Förslag inkomna från dessa möten ska kunna utgöra en grund för beslutsunderlag i staden.
- Rådet utser representanter till två årliga möten där alla nationella minoriteter inbjuds av stadsledningskontoret och där ansvariga politiker från kommunstyrelsen deltar.
- Rådet utser en representant till varje referensgrupp
- Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har till uppgift att bereda ärenden inför rådets sammanträden samt aktivt delta i förberedelsearbetet med det årliga öppna mötet.
- Beslut om adjungering fattas av rådet.
- Rådets ordförande kan tillfråga förvaltningschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i rådets överläggning
- För deltagande i sammanträde eller förrättning i rådets angelägenheter får det sverigefinska rådets ledamöter arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till förtroendevalda i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvoden finansieras med statsbidrag för finskt förvaltningsområde. Arvodering gäller inte retroaktivt. Arvode gäller även ersättare vid ordinarie ledamots frånvaro
- Rådets sekreterarservice ombesörjes av stadsledningskontoret. Tvåspråkiga protokoll från rådets sammanträden sänds till stadsdelarna, berörda förvaltningar och bolag samt referensgrupperna. Protokoll ska också göras tillgängligt för allmänheten på stadens finska webbsida.
- Rådet bestämmer mötesspråket. Tolkning ordnas vid behov.
- Rådet kan föreslå ändringar i dessa regler till kommunstyrelsen

## **Arbetsformer - referensgrupperna**

- Referensgruppen utser själv ordföranden och förste vice ordföranden.
- Referensgruppen sammanträder på eget initiativ efter kallelse av ordföranden.
- Referensgruppen utser själv en representant till det sverigefinska rådet.
- Ordföranden kan tillfråga förvaltningschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i referensgruppens överläggning.
- Referensgruppen för protokoll på sammanträden och dessa överlämnas till det sverigefinska rådets arbetsgrupp.
- Referensgruppen bestämmer mötesspråket. Tolkning ordnas vid behov.
- Referensgruppen uppbringar inte arvode.

## **Kommunens representanter**

Ansvarig planeringsledare på stadsledningskontoret koordinerar arbetet med finskt förvaltningsområde.

- Planeringsledaren tar fram faktaunderlag och står för dokumentation av det som kommer fram på mötena. Planeringsledaren har en stödjande och konsultativ roll i det sverigefinska rådet och referensgrupperna. Planeringsledaren ansvarar för den övergripande koordineringen och uppföljningen av arbetet med finskt förvaltningsområde.
  - Representanter för kommunen från berörda stadsdelar och fackförvaltningar samt representanter för kommunstyrelsen kan bjudas in.
-