

Dokumentnamn	Framtaget av
Plan för funktionshinderfrågor	HR/Jämställdhets- och mångfaldskommittén
Version	Godkänt av
2015	VD
2015-02-06	Sidor
	Sida 1 av 6

Plan för funktionshinderfrågor i Stockholms Hamnar 2015

Samtliga bolag och förvaltningar inom Stockholms stad har i uppdrag att upprätta en plan för funktionshinderfrågor. Denna ska följa Stockholms stads nya styrdokument – program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2011-2016. Den ersätter det tidigare handikappolitiska programmet som gällde fram till år 2010.

Stockholms Hamnars plan för funktionshinderfrågor är framtagen av HR-enheten i samråd med Jämställdhets- och mångfaldskommittén. Planen är utformad i enlighet med de riktlinjer som är utformade för stadens nämnder och bolagsstyrelser.

Programmet bygger på följande tre viktiga styrdokument:

1. FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
2. Inriktningsmålen för den nationella handlingsplanen 2011-2015
3. Stadens vision 2030

Utgångspunkten för stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning är principen om mänskliga rättigheter. Det handlar om att alla människor har lika värde och lika rätt. FN-konventionen definierar personer med funktionsnedsättning som följande:

”Personer med funktionsnedsättning innefattar bland annat personer med varaktiga fysiska, psykiska, intellektuella eller sensoriska funktionsnedsättningar, vilka i samspel med olika hinder kan motverka deras fulla och verkliga deltagande i samhället på lika villkor som andra.”

Stockholms stad använder Socialstyrelsens definitioner:

- funktionsnedsättning: nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.
- funktionshinder: begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. (Funktionshinder är inte något som en person har, utan det är miljön som är funktionshindrande)

Nämnder och bolagsstyrelser ska tillsammans med personer som är med i Råden för funktionshinderfrågor besluta om tre viktiga aktiviteter per relevant mål i programmet som de vill prioritera under det kommande året. För varje mål finns ett antal indikatorer som ska bidra till att uppfylla de funktionshinderpolitiska målen och som regelbundet ska följas upp.

Dokumentnamn	Framtaget av
Plan för funktionshinderfrågor	HR/Jämställdhets- och mångfaldskommittén
Version	Godkänt av
2015	VD
2015-02-06	Sidor
	Sida 2 av 6

Av programmets mål och resultat berörs Stockholms Hamnar av följande:

1. Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms stads inne- och utemiljö
2. Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar
3. Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne
4. Allas arbetsförmåga ska tas tillvara

I den här planen redovisas våra prioriterade aktiviteter under 2015 samt måluppfyllelse för 2014.

Följande åtgärder är genomförda under 2014:

- Vid renoveringen av Museikajen har kajplanen tillgänglighetsanpassats.
- En ramp för funktionshindrade har byggts från gatuplanet i Magasin 6.
- I hela hyresgäst Anpassningen för ombyggnaden i Magasin 6 för nationalmuseum har den anpassats för funktionsnedsatta.
- En ny extern webbplats har tagits fram som är anpassad enligt Stockholms Stads direktiv och funka.nu´s riktlinjer. Webbplatsen kommer fortlöpande att anpassas efter dessa riktlinjer.
- Medarbetare i Magasin 2 har blivit utbildade i funktionshinderfrågor genom en föreläsning av Lars Ahlenius, projektledare på arbetsmarknadsförvaltningen.
- En rutin avseende kränkande särbehandling och mångfald har tagits fram. Den planerade handlingsplanen i diskrimineringsfrågor kommer att ingå i jämställdhets- och mångfaldsplanen som ska uppdateras 2015.
- Rådet för funktionshinderfrågor:
 - Rådet för funktionshinderfrågor med deltagare från Stockholms Hamnar, Stockholms Vatten AB, AB Fortum Värme och STOKAB har träffats tre gånger under året.
 - Irene Lindbäck är vår representant i Rådet för funktionshinderfrågor.
 - Rådet håller möten hos samtliga bolag, där man berättar om verksamheten i stort men även diskuterar relevanta tillgänglighetsfrågor. Irenes roll är att sprida information och kunskap mellan rådet och kollegorna i Stockholms Hamnar.

Mål och aktiviteter 2014

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Mål/resultat	Indikatorer	Aktiviteter	Uppföljning
Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms Stads inne- och utemiljö	<ul style="list-style-type: none"> • Andel av Stockholms stads inne- och utemiljö som uppfyller gällande byggregler. • Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att stadens inne- och utemiljö är tillgänglig och användbar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vid all om- och nybyggnation ställs stort fokus på att tillgänglighetsanpassa. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta vårt tillgänglighetsarbete i samtliga våra hamnar. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta planerna på att successivt byta ut hissar i våra fastigheter mot tillgänglighetsanpassade hissar. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Starta projektering för att förbättra tillgängligheten på Skeppsbron. 	Pågår
		<ul style="list-style-type: none"> • Renovering av museikajen, tillgänglighetsanpassa kajplanen. 	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> • Ramp för funktionsnedsatta från gatuplan Magasin 6. 	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> • Anpassa entrén till Magasin 6 för funktionsnedsatta. 	Pågår
		<ul style="list-style-type: none"> • Hela hyresgästanpassningen för ombyggnaden i Magasin 6 för nationalmuseum anpassas för funktionsnedsatta. 	Klart
		<ul style="list-style-type: none"> • Det ska byggas ett temporärt läge för Djurgårdsfärjan i Tullhus 3, vilket kommer att tillgänglighets anpassas. 	Flyttas till 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • En ponton kommer att läggas ut nedanför Tullhus 3, den kommer att tillgänglighets anpassas. 	Flyttas till 2015
<ul style="list-style-type: none"> • Se över kontraster i trappslut. 	Löpande		
<ul style="list-style-type: none"> • Passenger rights för kryssningstrafiken. 	Klart		

Mål och aktiviteter 2014

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar	<ul style="list-style-type: none"> • Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan ta del av och förstå stadens information. • Andel av stadens e-tjänster som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vid olika kommunikationsaktiviteter; t ex pressmeddelanden, nyheter på webbsidan och artiklar, anpassa svenska språket så lättläst och tillgängligt som möjligt. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta att anpassa den externa webbplatsen enligt Stockholms stads direktiv. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Förenkla skyltning inom Frihamnen för att hitta de olika verksamheterna och hyresgästerna lätt. 	Löpande
Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne	<ul style="list-style-type: none"> • Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning. • Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utbilda medarbetare i funktionshinderfrågor på samtliga arbetsplatser, bjuda in en funktionshindrad som berättar om "sitt liv". 	Pågår
		<ul style="list-style-type: none"> • Ta fram handlingsplan och rutiner avseende åtgärdsprogram i diskrimineringsfrågor. 	Rutin klart Handlingsplan Pågår
		<ul style="list-style-type: none"> • Åtgärda kontorslandskapets ljudproblematik genom att bl.a. erbjuda anställda hörlurar vid behov. 	Löpande
Allas arbetsförmåga ska tas tillvara	<ul style="list-style-type: none"> • Andelen anställda personer med funktionsnedsättning i Stockholms stad. • Andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL. 	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjuder en praktikplats för person med funktionsnedsättning och eventuellt en ingångsanställning samt utse en särskild handledare. 	Flyttas till 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Göra en översyn av vilka ergonomiska hjälpmedel som behövs på respektive arbetsplats. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Integrera vikten av mångfald i rekryteringsärenden 	Löpande

Mål och aktiviteter 2015

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Mål/resultat	Indikatorer	Aktiviteter	Uppföljning
Alla ska kunna förflytta sig, vistas i och använda Stockholms Stads inne- och utemiljö	<ul style="list-style-type: none"> • Andel av Stockholms stads inne- och utemiljö som uppfyller gällande byggregler. • Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att stadens inne- och utemiljö är tillgänglig och användbar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vid all om- och nybyggnation ställs stort fokus på att tillgänglighetsanpassa. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta vårt tillgänglighetsarbete i samtliga våra hamnar. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta planerna på att successivt byta ut hissar i våra fastigheter mot tillgänglighetsanpassade hissar. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Starta projektering för att förbättra tillgängligheten på Skeppsbron. 	Pågår
		<ul style="list-style-type: none"> • Anpassa entrén till Magasin 6 för funktionsnedsatta. 	Pågår
		<ul style="list-style-type: none"> • Bygga ett temporärt läge för Djurgårdsfärjan i Tullhus 3, vilket kommer att tillgänglighetsanpassas. 	Hösten 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Lägga ut en ponton nedanför Tullhus 3 som kommer att tillgänglighetsanpassas. 	Hösten 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Se över kontraster i trappslut. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Destination Gotland ska få en ny passagerargång med transporter för funktionsnedsatta. 	Hösten 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Tillgänglighetsanpassa passagerargången i Nynäshamn till nya Polenfärjan. 	Hösten 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Medverka i projektet Nobelcentrat för att bevaka tillgänglighetsfrågorna på kajerna. 	Hösten 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Förbättra trafikföringen för bilar och gående i Vikingterminalen. 	Sommar 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Översiktlig inventering om tillgängligheten till entréer i Frihamnen. 	Hösten 2015
<ul style="list-style-type: none"> • Utbildning av tillgänglighetsfrågor på fastighetsavdelningen. 	Hösten 2015		
<ul style="list-style-type: none"> • Medverka i Rådet för funktionshinderfrågor. 	Löpande		

Mål och aktiviteter 2015

Sammanställning av programmets mål och aktiviteter			
Alla ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar	<ul style="list-style-type: none"> • Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan ta del av och förstå stadens information. • Andel av stadens e-tjänster som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vid olika kommunikationsaktiviteter; t ex pressmeddelanden, nyheter på webbsidan och artiklar, anpassa svenska språket så lättläst och tillgängligt som möjligt. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta att anpassa den externa webbplatsen enligt Stockholms stads direktiv och funka.nu´s riktlinjer. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Förenkla skyltning inom Frihamnen för att hitta de olika verksamheterna och hyresgästerna lätt. 	Löpande
Alla ska bemötas med kunskap och respekt och själva vara med och bestämma i frågor som gäller honom eller henne	<ul style="list-style-type: none"> • Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning. • Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utbilda medarbetare i funktionshinderfrågor på samtliga arbetsplatser, bjuda in en funktionshindrad som berättar om "sitt liv". 	Hösten 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Uppdatera jämställdhets- och mångfaldsplanen. 	Hösten 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Åtgärda kontorslandskapets ljudproblematik genom att bl.a. erbjuda anställda hörlurar vid behov. 	Löpande
Allas arbetsförmåga ska tas tillvara	<ul style="list-style-type: none"> • Andelen anställda personer med funktionsnedsättning i Stockholms stad. • Andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL. 	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjudna en praktikplats för person med funktionsnedsättning och eventuellt en ingångsanställning samt utse en särskild handledare. 	Våren 2015
		<ul style="list-style-type: none"> • Göra en översyn av vilka ergonomiska hjälpmedel som behövs på respektive arbetsplats. 	Löpande
		<ul style="list-style-type: none"> • Integrera vikten av mångfald i rekryteringsärenden 	Löpande