



Överförmyndarnämnden

Verksamhetsplan 2015 för överförmyndarnämnden

Överförmyndaren är en för kommunen lagstadgad obligatorisk verksamhet som i de flesta avseenden innebär myndighetsutövning. Överförmyndaren är tillsynsmyndighet för respektive kommuns gode män, förvaltare och förmyndare. Syftet med verksamheten är att de som har ställföreträdare d v s barn, gamla, sjuka, funktionshindrade och missbrukare inte skall lida rättsförluster. Sedan 2011 har Värmdö kommun och Vaxholms stad en gemensam överförmyndarnämnd.

Nämndens sammansättning kommer att ändras under år 2015. Nya lagregler träder i kraft 1 januari som leder till utökade arbetsuppgifter för överförmyndaren. Mottagandet av ensamkommande barn fortsätter att öka.

Nämndens ordförande har rätt att på nämndens vägnar fatta beslut i ärenden som är så brådskande att nämndens beslut inte kan avvaktas. Beslutet anmäls vid nämndens nästkommande sammanträde.

Undertecknad godkänner föreliggande förslag till verksamhetsplan för 2015.

Camilla Lien (M)
Ordförande i överförmyndarnämnden

Överförmyndarnämnden

Verksamhetsplan

1 Sammanfattning

Överförmyndaren är en för kommunen lagstadgad obligatorisk verksamhet som i de flesta avseenden innebär myndighetsutövning. Överförmyndaren är tillsynsmyndighet för respektive kommuns gode män, förvaltare och förmyndare. Syftet med verksamheten är att de som har ställföreträdare d v s barn, gamla, sjuka, funktionshindrade och missbrukare inte skall lida rättsförluster. Sedan 2011 har Värmdö kommun och Vaxholms stad en gemensam överförmyndarnämnd.

Nämndens sammansättning kommer att ändras under år 2015. Nya lagregler träder i kraft 1 januari som leder till utökade arbetsuppgifter för överförmyndaren. Mottagandet av ensamkommande barn fortsätter att öka.

2 Nuläge och verksamheten 2015

Överförmyndarnämnden Värmdö Vaxholm har, under mandatperioden 2011-2014 utgjorts av fem ledamöter och fem ersättare. Från och med den 1 januari 2015 ska nämnden bestå av tre ordinarie ledamöter och tre ersättare. Två av ledamöterna, varav en är ordföranden, är valda av Värmdö kommun och en är vald av Vaxholms stad.

Överförmyndarnämndens ärenden handläggs av tre tjänstemän, varav samtliga är jurister. Värmdö kommun är arbetsgivare.

Från och med den 1 januari 2015 träder nya lagregler ikraft avseende överförmyndarnämndens verksamhet. En stor del av tingsrättens utredningsansvar kommer då istället att åvila överförmyndarnämnden. Enligt information från Sveriges Kommuner och Landsting kommer kommunerna att ersättas för denna överflytt av handläggning från stat till kommun. Hur ersättningen kommer att se ut är i skrivande stund ovisst. Överförmyndarnämndens ansvar för utbildning av ställföreträdare har förstärkts genom den nya lagstiftningen.

Mottagandet av flyktingar och ensamkommande barn fortsätter att öka i Sverige. Det är sannolikt att Värmdö och Vaxholms kommuner kommer att få öka sitt mottagande av ensamkommande barn – på frivillig väg eller genom tvång. I skrivande stund placerar Migrationsverket ut barn i kommunerna ett i taget löpande till samtliga kommuner, detta oavsett kommunens storlek, avtal eller kapacitet. Den stora ökning av mottagandet av ensamkommande barn kräver ökade arbetsresurser inom överförmyndarverksamheten, men även ökade kostnader med anledning av det arvode som ska utbetalas till gode män och särskilt förordnade vårdnadshavare. Det är endast godmansarvode för tiden före det att barnen får uppehållstillstånd som kan återsökas från Migrationsverket.

3 Mål och uppdrag

Nedan redovisas kommunfullmäktiges inriktningsmål, överförmyndarnämndens effektmål samt de indikatorer som kan mätas.

A. Inflytande och dialog KFs inriktningsmål

Medborgarna ska ges god tillgänglighet och service Överförmyndarnämnden Värmdö Vaxholms effektmål

Indikator

Förvaltningen mäter

- a) Andel medborgare som anser att det är lätt att få kontakt med överförmyndarnämnden
- b) Andel medborgare som anser att de får ett bra bemötande när de kontaktar överförmyndarnämnden

B. Omsorg och trygghet KFs inriktningsmål

Rättssäkerhet och kompetens Överförmyndarnämnden Värmdö Vaxholms effektmål

Indikator

Förvaltningen mäter

- a) Andel ställföreträdare som anser sig veta vilka regler som gäller för sitt uppdrag
- b) Andel av tjänstemännen som har kompetensutvecklats under året
- c) Andel av inkomna årsräkningar där granskningen har påbörjats före den 1 september

C. Ledarskap och medarbetarskap
KFs inriktningsmål

Värmdö kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare
Överförmyndarnämnden Värmdö Vaxholms effektmål

Indikator

- i. Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal
- ii. Andel medarbetare som har haft lönesamtal

D. Resurshushållning
KFs inriktningsmål

En ekonomi i balans
Överförmyndarnämnden Värmdö Vaxholms effektmål

Indikator

- a) Anslagen budget är i balans

För att få svar på om överförmyndarnämnden uppfyller målen har en enkät skickats ut till 100 slumpvis utvalda huvudmän och deras ställföreträdare. Resultatet var över lag mycket positivt. Samtliga frågor påvisar en förbättring i förhållande till år 2013.

Resultatet av enkäten visar att närmare 90 procent av ställföreträdarna *inte* är med i en godmansförening. Detta är en sak nämnden bör arbeta med att förändra. Ställföreträdare har ofta stor nytta av att vara med i en godmansförening. Dels ingår det en försäkring i medlemsavgiften, i övrigt ger det ett mycket bra nätverk där ställföreträdaren kan få hjälp av andra med samma uppdrag. Godmansföreningen anordnar även utbildningar och föreläsningar för sina medlemmar. Ställföreträdare som är med i en godmansförening har större möjlighet till kompetensutveckling och att få hjälp i svåra situationer. Kompetenta ställföreträdare är en stor fördel för nämndens arbete.

Utöver godmansföreningsfrågan är det svårt att tydligt se vilken fråga nämnden skulle behöva förbättra särskilt. En utveckling av nämndens utbildning av ställföreträdare skulle kunna vara en uppgift för nämnden att arbeta särskilt med under år 2015. Detta med anledning av den nya lagstiftningen med högre krav på överförmyndarnämndens utbildningsansvar.

4 Strategier

- Kontinuerlig kompetensutveckling.
- Prioriteringar och försök att hitta nya arbetssätt.

Framgångsfaktorer

- Kompetensutveckling.
- Knyta kompetent personal till överförmyndaren.
- Tillräckligt med resurser.
- Tydlig planering och ansvarsfördelning.
- Intresse och engagemang.

5 Nyckeltal

Nedan följer den uppsättning nyckeltal som kommer att följas upp under 2015. Nyckeltalen är framtagna i enlighet med Förmyndarskapsförordningen 26 §.

1. Antal tjänster på ÖFN
2. Antal ställföreträdarskap
3. Antal ställföreträdare
4. Godmanskap FB 11:4
5. Förvaltarskap FB 11:7
6. Förmyndarskap, okontrollerade
7. Förmyndarskap, kontrollerade
8. Godmanskap FB 11:1-3
9. Godmanskap ensamkommande
10. Antal ställföreträdarskap utan arvode
11. Arvode betalt av kommunen
12. Arvode betalt av enskild
13. Återsökta medel
14. Arvode efter återsökta medel
15. Kommunen betalar i %
16. Sammanlagda tillgångar/behållning
17. Sammanlagda inkomster
18. Antal GM/FV som entledigats, men ärendet kvar
19. Antal GM/FV som upphör pga att nyinte kan utses
20. Antal invånare
21. Kostnad per invånare
22. Kostnad per ställföreträdarskap
23. Antal årsräkningar
24. Antal redovisningar totalt
25. Antal redogörelser asylGM
26. Antal redovisningshandlingar med anmärkning
27. Antal nya ärenden under året
28. Antal avslutade ärenden under året

6 Ekonomi

Kommunfullmäktige har beslutat tilldela Överförmyndarnämnden en nettobudget för 2015 uppgående till 2 192 Tkr, vilket är en sänkning med 17 Tkr jämför med 2014. Kostnadsutrymmet utgör 3 196 Tkr och intäktskravet uppgår till 1 004 Tkr. Den politiska verksamheten är specificerad till 112 Tkr.

Budgeten föreslås fördelas enligt nedan.

	Utfall 2014	Budget 2014	Resultat 2014	BUDGET 2015
Verksamhetens intäkter	-1 167	-984	183	-1 004
Försäljning	-1 067	-886	181	-1 004
Taxor och avgifter	0	0	0	0
Bidrag intäkter	-100	-98	2	0
Verksamhetens kostnader	3 187	3 193	6	3 196
Personalkostnader inkl PO	2 822	2 870	48	2878
Övriga personalkostnader	86	61	-25	88
Köp av verksamhet	114	178	64	117
Hyror	1	0	-1	0
Övriga verksamhetskostnader	162	80	-81	110
Kapitalkostnad	3	4	1	3
RESULTAT	2 021	2 209	188	2 192

Tabellen visar utfall, budget och resultat för 2014 som en jämförelse till den budget som anges för 2015. Med anledning av nämndens utökade uppdrag, och med tanke på de stigande antalet uppdrag inom flyktingområdet, kommer budgeten sannolikt att behöva revideras senare under våren 2015. Omfattningen av denna revidering kommer att presenteras löpande under våren, och ett slutligt förslag levereras i samband med BUP1 2015.

