



**Norra förskoleområde**

Tjänsteutlåtande  
Dnr: 558-2014-1.1  
Sid 1 (8)

Handläggare  
Gunnel Hellman  
områdeschef

Till Hägersten-Liljeholmens  
stadsdelsnämnd 2015-03-26

## **Verksamhetsplan 2015 för Norra förskoleområde**

**Norra förskoleområde**

## Inledning

### Förskolans uppdrag

*"Förskolan ska lägga grunden till ett livslångt lärande. Verksamheten ska vara rolig, trygg och lärorik för alla barn som deltar. Förskolan ska erbjuda barnen en god pedagogisk verksamhet, där omsorg, fostran och lärande bildar en helhet. I samarbete med hemmen ska barnens utveckling till ansvarskännande människor och samhällsmedlemmar främjas."*

(Lpfö98)

### Verksamhetsidé

Förskolan är en mötesplats för många människor. Vi ska visa respekt för varandras olikheter och ha en bra kommunikation med varandra. Vi vill ha ett öppet klimat som skapar förtroende och tillit. Vi ska uppmuntra till olika tankar och ta till vara mångfalden när vi utvecklar vår pedagogik. Vår verksamhet ska bygga på ett gemensamt lärande, på samarbete och delaktighet.

På våra förskolor vill vi utveckla barns lust till lärande, deras fantasi och skaparglädje. Barnen ska ges möjlighet att ingå i meningsfulla sammanhang som stödjer deras språkutveckling, kunskapsutveckling och identitetsutveckling.

Verksamheten ska genomsyras av arbetsglädje och nyfikenhet där vi utgår från barns erfarenheter, intressen, behov och tankar.

Vårt arbete ska utgå från barnens rätt till att vara sitt bästa jag och barn ska ha lust till fortsatt lärande när de lämnar våra förskolor.

Viktiga styrdokument är, Läroplan för förskolan, FNs barnkonvention samt Förskoleprogram för Stockholms stad.

Andra lagar som styr verksamheten är skollag, offentlighets- och sekretesslag, socialtjänstlag och arbetsmiljölag.

### Verksamhetsbeskrivning

Norra förskoleområdet "Aspudden, Ekensberg, Gröndal, Midsommarkransen, Nybohov, Telefonplan och Örnberg" består av 23 förskolor, två öppna förskolor och två dagbarnvårdare. Förskolorna är i varierande storlek och rymmer mellan 2 till 10 avdelningar/grupper.

En ny förskola "Grågåsen" och Förskolan "Udden" som varit stängd på grund av ombyggnation har båda planerat startdatum i augusti 2015.

Under året planeras ytterligare en (garanti)förskola i Kilaberg med start årsskiftet 2015/2016.

Förskoleenheternas medarbetare kommer att i januari 2015 bedriva verksamhet för c:a 1660 barn och området har en budgetomslutning på runt 190 miljoner kronor.

Ledningsorganisationen består av en områdeschef och sju förskolechefer. I området arbetar förskollärare, barnskötare, administrativa assistenter, kockar, ekonomibiträden städ och kök, pedagogiska utvecklare och specialpedagog. Norra förskoleområdet har en mycket hög andel förskollärare i sin verksamhet.

I området möts olika referensgrupper kring verksamhets- och utvecklings frågor.

## Utvecklingsarbete

Under föregående år påbörjade samtliga förskolor i området sin medverkan i det läsprojekt som startats i samarbete med biblioteken och detta arbete fortsätter även under 2015.










Då det ingår många förskolor i området finns det ett flertal utvecklingsområden. Några av dessa utvecklingsområden I Norra förskoleområdet är exempelvis IKT, kultur och likabehandling/genus.

KF:s inriktningsmål:

### 1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 1.2 Utbildningen har hög kvalitet och elever får tid för lärande

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %	tas fram av nämnden	År
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete		tas fram av nämnden	År
 Andel förskollärare av antal anställda		39 %	År
 Andel förskollärare med kompetens inom genuspedagogik/normkritik		fastställs 2015	År
 Andel förskolor med mindre än 25 procent förskollärare		fastställs 2015	År
 Andel nöjda föräldrar i förskoleundersökningen avseende utveckling och lärande			År
 Antal barn per grupp		16	År
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)		4,9	År
 Personalens bedömning av "förskolans förmåga att stödja barns lärande och utveckling"		3,7	År

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 1.3 Alla barn har lika möjligheter i förskolan och skolan

Nämndmål:

#### 1. Förskolan främjar barnens förståelse för grundläggande demokratiska värden.

##### Förväntat resultat

Likabehandlingsplanerna följs upp, utvärderas, hålls aktuella och revideras utifrån barngruppernas specifika behov. Förskolorna bidrar till likvärdighet samt breddar barnens lekmönster och intressen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna kartlägger barngruppernas behov	2015-01-12	2015-10-31

Nämndmål:

#### 2. Förskolan ger barnen utmaningar som stimulerar lusten att erövra nya erfarenheter, kunskaper och färdigheter.

##### Förväntat resultat

Förskolorna följer varje barns utveckling och lärande. Förskolorna ger nya utmaningar utifrån barnens kunskaper, erfarenheter och intressen i språk, matematik, naturvetenskap, teknik och skapande.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Språkkartläggning genomförs i september. Resultat redovisas i excelfil .	2015-01-01	2015-09-30
Självvärdering av arbetet genom "Förskoleindikatorn" ska genomföras i arbetslagen under vårterminen.Resultat av självvärderingen skrivs in i ILS-webben vid T2 rapport.	2015-01-01	2015-06-30

Nämndmål:

#### 3. Förskolan erbjuder föräldrarna goda möjligheter till samverkan.

##### Förväntat resultat

På förskolan ska det finnas olika forum för föräldrasamverkan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Dialoger kring resultat av brukarundersökning	2015-01-01	2015-10-31

Nämndmål:

**4. Förskolan har ett gott samarbete med skolan, socialtjänsten, landsting och andra parter för att stödja barnets allsidiga utveckling och lärande i ett långsiktigt perspektiv.**

**Förväntat resultat**

Förskolan följer de samverkansmodeller som framtagits gemensamt i stadsdelen. Förskolan arbetar med övergången till skolan och extra uppmärksamhet ägnas de barn som behöver särskilt stöd.


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna har avslutande samtal inför övergången till skola	2015-01-01	2015-08-31

KF:s inriktningsmål:

**2. Ett klimatsmart Stockholm**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

**2.4 Det är enkelt att välja en miljövänlig livsstil**

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel ekologiska livsmedel i stadens egna verksamheter	25 %	25 %	Tertial

**3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm**

**3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar**

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial

**Resursanvändning**

**Budget 2015**

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning			
Budgetår:	2015		
Enhet :	Norra förskoleområdet		
Enhetschef:	Gunnel Hellman		
Beloppen anges i TKr			Budget

<b>Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning</b>			
Intäkter			
Förvaltningsinterna intäkter			190 200
Bidrag			0
Försäljning av verksamhet			630
Övriga externa intäkter			0
Summa intäkter			190 830
Kostnader			
Förvaltningsinterna kostnader			8 800
Personalkostnader			160 310
Övriga personalkostnader			800
Lokalkostnader			2 110
Entreprenader och köp av verksamhet			3 840
Övriga kostnader			14 970
Summa kostnader			190 830
Summa netto			0





Då fem av sju förskoleenheter har en förskollärartäthet på mellan 50-66% kommer området att ha stora svårigheter att att hålla en budget i balans under 2015.

KF:s inriktningsmål:

#### **4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

##### **4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor**

<b>Indikator</b>	<b>Årsmål</b>	<b>KF:s årsmål</b>	<b>Periodicitet</b>
 Aktivt Medskapandeindex	82	82	År
 Andel medarbetare med ofrivillig deltid som erbjuds heltid	100 %	100 %	År
 Sjukfrånvaro		4,4 %	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	2,5 %	tas fram av nämnden	Tertial

Nämndmål:

**Förvaltningen ska erbjuda en god arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas likvärdigt. Medarbetares och chefers kompetens ska utvecklas genom riktade insatser.**

### Beskrivning

Inom ramen för samverkansavtalet sker en fortlöpande dialog i arbetsmiljöfrågor mellan chefer, medarbetare och fackliga företrädare. I samverkan med företagshälsovården genomförs årligen arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

### Förväntat resultat

Att individuella kompetensutvecklingsplaner utarbetas för samtliga månadsanställda medarbetare. En god arbetsmiljö och likvärdig behandling av alla medarbetare förväntas leda till större arbetstillfredsställelse, ökad motivation och effektivitet. Ett ökat antal medarbetare förväntas också uppleva att alla på arbetsplatsen behandlas med respekt samt att arbetssituationen är bra, vilket mäts i den årliga medarbetarenkäten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enheterna och avdelningarna ska i verksamhetsberättelsen redovisa arbetet utifrån förvaltningens jämställdhets- och mångfaldsplan.	2015-01-01	2015-12-31
Enheterna och avdelningarna ska redovisa rekryteringsbehov, behov av avveckling och kompetensutveckling för kommande tolv månader.	2015-01-01	2015-12-31
Nyrekrutering av deltidsanställda ska övervägas noga.	2014-01-01	2015-12-31

Nämndmål:

**Sjukfrånvaron ska minska jämfört med 2014**

### Förväntat resultat

Sjukfrånvaron ska minska genom att samtliga chefer använder de verktyg som förvaltningen, staden och företagshälsovården tillhandahåller.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Chefer ska arbeta aktivt för att främja hälsan hos medarbetarna.	2014-01-01	2015-12-31
Chefer ska löpande följa upp all sjukfrånvaro på enheten samt systematiskt arbeta enligt stadens rehabiliteringsprocess vid medarbetares sjukfrånvaro.	2014-01-01	2015-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 4.7 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

Nämndmål:

**Varje barn får under sin förskoleperiod möta och själv prova olika former av kultur.**

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskoleavdelningen tillsammans med förskolecheferna utformar en plan för vad ett barn bör få erfarenhet av och pröva under sin förskoleperiod vad gäller kultur och skapande.	2015-01-01	2015-04-30

### Övriga frågor