



**Sydvästra förskoleområdet**

Tjänsteutlåtande  
Dnr: 558-2014-1,1  
Sid 1 (7)

Handläggare  
Lotta Forssman

Till  
Hägersten-Liljeholmens  
stadsdelsnämnd 2015-03-26

## **Verksamhetsplan 2015 för Sydvästra förskoleområdet**

**Sydvästra förskoleområdet**

## Inledning

### Organisation

Sydvästra förskoleområdet består av förskolorna inom Västertorp, Fruängen, Mälarhöjden och Axelsberg. I Sydvästra förskoleområdet finns 24 förskolor, en öppen förskola och en deltidförskola. Inom området arbetar sammantaget ca 435 medarbetare med ca 1750 barn. I januari 2015 öppnades en så kallad garantiförskola som organisatoriskt hör till området. Stadsdelen hyr en fyra avdelnings förskola som ligger i Bredäng. Denna förskola är öppen för barn som har garanti till en förskoleplats. Förskolan stänger för barn och personal den sista augusti 2015. En noggrann planering för överflytt både av personal och av barn till stadsdelens förskolor pågår.

Ca 38.% av områdets pedagoger är förskollärare och 61 % arbetar som barnskötare. Därutöver arbetar ca 1 % som kockar, köksbiträden och ekonomibiträden.

Förskolorna inom Sydvästra förskoleområdet arbetar för en verksamhet med god pedagogisk kvalitet, utifrån gemensamma mål och värderingar, med allas lika värde som grund. Barnens nyfikenhet och lust att lära ska tas tillvara och ett medvetet bruk av leken för att främja varje barns utveckling och lärande ska genomsyra verksamheten. Både den inre och yttre miljön på förskolan ska vara tydlig och inspirerande. Den ska uppmuntra till lek, upplevelser, möten och utforskande. Rekrytering av utbildad personal är en nyckelfråga liksom en god arbetsmiljö, så att kompetenta medarbetare söker sig till området och vill arbeta kvar.

En god samverkan med barnens föräldrar är viktigt och en förutsättning för att vi ska nå goda resultat i vårt arbete. Vi samarbetar med hemmet och synliggör varje barns utveckling och lärande. När barnen lämnar förskolan ska de vara väl rustade att möta framtidens krav genom att ha tilltro till sig själva och känna tillit till sitt eget lärande.

Förskolorna och skolorna i stadsdelen fortsätter att arbeta utifrån den överenskommelse om samverkan, där det finns en handlingsplan för övergången från förskola till skola. Speciellt focus läggs på de barn som har särskilda behov.

Systematiskt kvalitetsarbete redovisas i stadens ILS system. Därutöver finns brukarundersökningen, föräldraenkäter och medarbetarenkäter som används som en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av verksamheten. Resultaten ligger till grund för reflektion och förbättringsarbeten.

### Utveckling

Områdets utvecklingsområden bygger på resultat från brukundersökningen, medarbetarenkäten, medarbetarnas utvärdering och analys av sitt arbete, Läroplanen och politiska mål för verksamheten. Förskolornas utvecklingsarbete presenteras av respektive förskola i kvalitetsredovisningen. De utvecklingsområden som prioriteras under året är










- Synliggöra varje barns lek och lärande
- Språkutveckling/läsgrupper
- Bemötande

KF:s inriktningsmål:

## 1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 1.2 Utbildningen har hög kvalitet och elever får tid för lärande

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %	tas fram av nämnden	År
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete		tas fram av nämnden	År
 Andel förskollärare av antal anställda		39 %	År
 Andel förskollärare med kompetens inom genuspedagogik/normkritik		fastställs 2015	År
 Andel förskolor med mindre än 25 procent förskollärare		fastställs 2015	År
 Andel nöjda föräldrar i förskoleundersökningen avseende utveckling och lärande			År
 Antal barn per grupp		16	År
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)		4,9	År
 Personalens bedömning av "förskolans förmåga att stödja barns lärande och utveckling"		3,7	År

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 1.3 Alla barn har lika möjligheter i förskolan och skolan

Nämndmål:

#### 1. Förskolan främjar barnens förståelse för grundläggande demokratiska värden.

##### Förväntat resultat

Likabehandlingsplanerna följs upp, utvärderas, hålls aktuella och revideras utifrån barngruppernas specifika behov. Förskolorna bidrar till likvärdighet samt breddar barnens lekmönster och intressen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna kartlägger barngruppernas behov	2015-01-12	2015-10-31

Nämndmål:

## **2. Förskolan ger barnen utmaningar som stimulerar lusten att erövra nya erfarenheter, kunskaper och färdigheter.**

### **Förväntat resultat**

Förskolorna följer varje barns utveckling och lärande. Förskolorna ger nya utmaningar utifrån barnens kunskaper, erfarenheter och intressen i språk, matematik, naturvetenskap, teknik och skapande.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Språkkartläggning genomförs i september. Resultat redovisas i Excel fil	2015-01-01	2015-09-30
Självvärdering av arbetet genom "Förskoleindikatorn" ska genomföras i arbetslagen under vårterminen. Resultat av självvärderingen skrivs in i ILS-webben vid T2 rapport.	2015-01-01	2015-06-30

Nämndmål:

## **3. Förskolan erbjuder föräldrarna goda möjligheter till samverkan.**

### **Förväntat resultat**

På förskolan ska det finnas olika forum för föräldrasamverkan.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Dialoger kring resultat av brukarundersökning	2015-01-01	2015-10-31

Nämndmål:

## **4. Förskolan har ett gott samarbete med skolan, socialtjänsten, landsting och andra parter för att stödja barnets allsidiga utveckling och lärande i ett långsiktigt perspektiv.**

### **Förväntat resultat**

Förskolan följer de samverkansmodeller som framtagits gemensamt i stadsdelen. Förskolan arbetar med övergången till skolan och extra uppmärksamhet ägnas de barn som behöver särskilt stöd.


<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Förskolorna har avslutande samtal inför övergången till skola	2015-01-01	2015-08-31

KF:s inriktningsmål:

## 2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 2.4 Det är enkelt att välja en miljövänlig livsstil

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel ekologiska livsmedel i stadens egna verksamheter	25 %	25 %	Tertial

## 3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

### 3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial

## Resursanvändning

### Budget 2015





Beloppen anges i TKr		Budget
Intäkter		
Förvaltningsinterna intäkter		183 909
Bidrag		5 625
Försäljning av verksamhet		292
Övriga externa intäkter		196
Summa intäkter		190 022
Kostnader		
Förvaltningsinterna kostnader		1 500
Personalkostnader		166 417
Övriga personalkostnader		853
Lokalkostnader		2 200
Entreprenader och köp av verksamhet		2 255
Övriga kostnader		16 797
Summa kostnader		190 022
Summa netto		-0

KF:s inriktningsmål:

#### 4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

##### 4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	82	82	År
 Andel medarbetare med ofrivillig deltid som erbjuds heltid	100 %	100 %	År
 Sjukfrånvaro		4,4 %	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	2,5 %	tas fram av nämnden	Tertial

Nämndmål:

**Förvaltningen ska erbjuda en god arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas likvärdigt. Medarbetares och chefers kompetens ska utvecklas genom riktade insatser.**

#### Beskrivning

Inom ramen för samverkansavtalet sker en fortlöpande dialog i arbetsmiljöfrågor mellan chefer, medarbetare och fackliga företrädare. I samverkan med företagshälsovården genomförs årligen arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

#### Förväntat resultat

Att individuella kompetensutvecklingsplaner utarbetas för samtliga månadsanställda medarbetare. En god arbetsmiljö och likvärdig behandling av alla medarbetare förväntas leda till större arbetstillfredsställelse, ökad motivation och effektivitet. Ett ökat antal medarbetare förväntas också uppleva att alla på arbetsplatsen behandlas med respekt samt att arbetssituationen är bra, vilket mäts i den årliga medarbetarenkäten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enheterna och avdelningarna ska i verksamhetsberättelsen redovisa arbetet utifrån förvaltningens jämställdhets- och mångfaldsplan.	2015-01-01	2015-12-31
Enheterna och avdelningarna ska redovisa rekryteringsbehov, behov av avveckling och kompetensutveckling för kommande tolv månader.	2015-01-01	2015-12-31
Nyrekrytering av deltidsanställda ska övervägas noga.	2014-01-01	2015-12-31

Nämndmål:

### Sjukfrånvaron ska minska jämfört med 2014

#### Förväntat resultat

Sjukfrånvaron ska minska genom att samtliga chefer använder de verktyg som förvaltningen, staden och företagshälsovården tillhandahåller.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Chefer ska arbeta aktivt för att främja hälsan hos medarbetarna.	2014-01-01	2015-12-31
Chefer ska löpande följa upp all sjukfrånvaro på enheten samt systematiskt arbeta enligt stadens rehabiliteringsprocess vid medarbetares sjukfrånvaro.	2014-01-01	2015-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 4.7 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

Nämndmål:

### Varje barn får under sin förskoleperiod möta och själv prova olika former av kultur.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskoleavdelningen tillsammans med förskolecheferna utformar en plan för vad ett barn bör få erfarenhet av och pröva under sin förskoleperiod vad gäller kultur och skapande.	2015-01-01	2015-04-30

## Övriga frågor