

KoF § 49

2015/0024

800

Handlingsplan medarbetarenkäten 2014

Beslut

Kultur- och fritidsnämnden godkänner handlingsplanerna och önskar redovisning i februari 2016.

Ärendet

Under 2014 genomfördes en medarbetarenkät bland tillsvidareanställd personal i Ljungby kommun. Syftet med enkäten var att ta reda på hur medarbetarna upplever sitt arbete, för att kunna utveckla det som fungerar bra och ta tag i det som är mindre bra genom handlingsplaner och erfarenhetsutbyte. Personalutskottet har gett samtliga förvaltningar uppdraget att redovisa hur respektive förvaltning tänker arbeta vidare med enkätresultatet. Uppdraget ska redovisas den 13 april i personalutskottet och även i respektive nämnd.

Kultur- och fritidsförvaltningens ledningsgrupp har beslutat att samtliga verksamheter kommer att fokusera på att arbetsplatsens mål kontinuerligt följs upp och utvärderas. Arbetsplatsträffarna är viktiga fora för uppföljning. Vi kommer att på ett bättre sätt åskådliggöra måluppföljningen, genom att all personal lätt kan följa mål och resultat på anslagstavlan i personalrummen.

Förvaltningens friskvårdsombud kommer att arbeta tillsammans med att erbjuda samtliga personal i förvaltningen hälsobringande aktiviteter. Respektive arbetsplatsträff har diskuterat och analyserat medarbetarenkätens resultat. Utöver det som beskrivits ovan kommer enheterna att arbeta med ytterligare ett eller ett par specifika områden för att förbättra resultatet till nästa mätning. Handlingsplaner har tagits fram med följande rubriker: område, åtgärd, ansvarig och tidplan. Samtliga planer ska redovisas och följas upp i ledningsgruppen.

Beredning

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kultur- och fritidsnämnden godkänner handlingsplanerna och önskar redovisning i februari 2016.