

Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen/Fritid
Thomas Dennerby
Fritidschef
08-5782 9120
thomas.dennerby@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2015-02-17

1 (4)

Kultur- och Fritidsnämnden
2014/KFN 0107 71

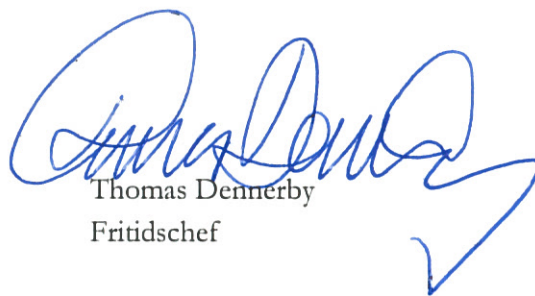
Policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning

Förslag till beslut

Att nämnden beslutar om att anse motionen besvarad.



Britt-Marie Lundberg Björk
Förvaltningschef



Thomas Dennerby
Fritidschef

Sammanfattning

Fritidsavdelning ställer redan idag stora krav på kommunens idrottsföreningar. De ska följa Riksidrottsförbundets idéprogram "Idrotten vill" som beslutades av Riksidrottsstyrelsen i augusti 2009. Följer man inte riktlinjerna kan det, rent hypotetiskt, innebära att man inte har rätt till ekonomiskt stöd. För Fritidsavdelningen är det viktiga att vara nära föreningarna och se till att vi noggrant följer upp verksamheten så att eventuella missförhållanden kan upptäckas. Detta tillsammans med arbetet kring "Utmärkt förening" anser vi vara väldigt viktiga arbetsmetoder för att motverka kränkande behandling, trakasserier och mobbning.

Beskrivning av ärendet

Idrottsrörelsen ska vara öppen för alla, oavsett fysiska, psykiska, ekonomiska och andra förutsättningar. Verksamheten ska präglas av respekt för alla människors lika värde. Barn- och ungdomsidrotten ska utgå från ett uttalat barnrättsperspektiv, med FN:s Barnkonvention som grund. Idrotten ska också följa FN:s internationella konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Detta är beslutat av RF och gäller naturligtvis även för föreningar i Tyresö kommun.

Idrottens värdegrund:

Glädje och gemenskap - Demokrati och delaktighet – Allas rätt att vara med – Rent spel. Mer om detta finns att läsa i ”Idrotten vill” som är idrottens idéprogram. www.rf.se

Fritidsavdelningen uppgift är att ha ett nära samarbete med de föreningar som är verksamma i Tyresö. Så nära att eventuella missförhållanden kommer till vår kännedom så snart det är möjligt. Samt att Fritidsavdelningen, om något missförhållande upptäcks, omedelbart agerar och hjälper berörd förening med att sätta in adekvata åtgärder för att komma till rätta med problemet.

Det absolut viktigaste är att utbilda föreningarnas ledare, oavsett om det gäller avlönad eller ideellt arbetande ledare. Fritidsavdelningen genomför årligen ett antal utbildningar, ofta tillsammans med SISU. Det är viktigt att detta sker med viss regelbundenhet då ideella ledare kommer och går. Vartannat år genomförs också en tvådagars föreningskonferens med övernattning. Till denna bjuds föreläsare in för att ta upp aktuella ämnen, det kan vara toppning, integration och så vidare.

För att ytterligare förstärka arbetet med att förebygga missförhållanden som t ex mobbning, kränkande behandling och trakasserier har Tyresö påbörjat arbetet med att certifiera föreningar som Utmärkt förening. För att kunna bli certifierad måste man ha en handlingsplan för att motverka mobbning och kränkningar. Detta arbete presenterades för Kultur- och Fritidsnämnden via fritidsavdelningens personal på nämnden den 16 februari 2015.

Utmärkt förening vänder sig till alla former av barn och ungdomsföreningar. Det kan vara idrottsföreningar, kulturföreningar, ungdomsföreningar och andra idéburna föreningar av olika slag.

Utmärkt förening består av fem prioriterade områden. Till varje område anordnas årligen utbildningar där alla föreningar som vill kan få ny kunskap och inspiration till hur man i den egna föreningen kan arbeta vidare med respektive område.

Fem prioriterade områden:

a) Medvetet ledarskap & pedagogik:

Om allas lika värde, kränkningar, attityder, socialt ansvar, barns utveckling, om barn och unga i behov av extra stöd.

b) Alkohol, narkotika, doping och tobak (ANDT):

Om ledare som förebilder och stöd till ledare och föräldrar i att motverka användandet av ANDT.

c) Trygg & Säker:

Om trygghet, skadeförebyggande arbete, L-ABC, HLR, krishantering.

d) Demokrati & delaktighet:

Om representation, ungt ledarskap, mm

e) Jämställdhet & jämlikhet:

Om flickors och pojkars lika möjligheter och om normkritiskt perspektiv.

Under punkt a) och området ”Medvetet ledarskap och pedagogik ingår utbildning för hur en förening kan arbeta kring hur de kan förebygga kränkningar, mobbning och utanförskap? Och vad som kan göras om det ändå inträffar?

Kring dessa frågor har ”vi” inlett ett samarbete med Rädda Barnen och deras High five, fem steg till en handlingsplan. Tillsammans med Rädda Barnen kan föreningen ta fram en konkret handlingsplan och gå från ord till handling. Föreningen får hjälp med att skapa beredskap och rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera diskriminering och kränkningar i verksamheten. Målet är att skapa en levande och öppen diskussion om nuläget och utifrån det formulera en plan som innehåller såväl ett förebyggande arbete som konkreta åtgärder om något skulle hända.

För att bli Utmärkt förening krävs att alla fem områdena arbetas igenom, men i handlingsplanen gör föreningen en prioritering av vilket eller vilka av områdena som är särskilt angeläget att fokusera på. Hur mycket föreningen vill göra inom varje område avgör föreningen själv.

Fritidsavdelningen anser att det är oerhört viktigt att detta arbete genomförs i alla föreningar, oavsett om det är en idrotts- eller kulturförening. Det finns ingenting som talar för att felaktiga beteenden är vanligare bland idrottsföreningar än andra ungdomsgrupper. Det kan lika gärna ske i en teatergrupp eller en musikgrupp som t ex i ett innebandylag.

Det viktigaste av allt är att de vuxna som leder barn- och ungdomsgrupper har rätt verktyg att beivra felaktiga beteenden. Barn beter sig ibland felaktigt mot varandra, man säger dumma saker, man gör fula gester och så vidare. Detta förekommer idag och det kommer att förekomma framöver. A och O är att direkt påtala att det inte är ett acceptabelt beteende och att man inte tolererar sådana saker i sin förening. På så sätt förebygger man att spontana felaktiga beteenden inte övergår till att bli kränkningar, mobbning eller takasserier.

Fritidsavdelningen har ingenting emot att kommunen har en policy kring denna problematik. Det kommer dock inte att förändra det dagliga arbete som redan genomförs. Vår regelbundna kontakt med föreningarna känns dock som det primära för att stävja denna typ av problem.

För Fritidsavdelningen är det viktigt att föreningarna inte känner att det räcker med ett välformulerat dokument som sedan hamnar i en bokhylla. Föreningarna har det dagliga ansvaret för att motverka alla dessa beteenden, vi har ansvaret för att regelbundet driva på och se till så att det finns med på dagordningen, dag efter dag, månad efter månad och år efter år..