

Personal och kompetensförsörjning

Fastighetskontoret inledde under 2014 ett strategiskt och systematiskt arbete att säkerställa kontorets lång- och kortsiktiga kompetensförsörjning. Kontorets kompetensbehov för att fullfölja och nå sina mål har brutits ned i ett antal kompetensprofiler. En inventering av befintlig kompetens pågår för närvarande i samband med 2015 års medarbetarsamtal där kompetensinventering är en av samtalets fem delar. Differensen mellan kontorets kort- och långsiktiga kompetensbehov och befintliga kompetens utgör i ett nästa steg underlag för såväl individuella som kontorsgemensamma utvecklings-, utbildnings- och rekryteringsplaner.

Baserat på kommunfullmäktiges budget för 2015, kontorets förslag till framtidsvisioner och utveckling i omvärlden har även behov av tillkommande kompetens identifierat.

Sammantaget bedömer kontoret mot ovanstående bakgrund ett behov av att utveckla och förstärka kompetens inom följande områden de kommande tre åren.

- Fastighetsutveckling (transaktioner och planprocesser) för utveckling av fastighetsbeståndet i syfte att stödja stadens verksamheter.
- Behovsanalys för att kunna bistå olika hyresgäster i kravställning av sina lokaler för att stärka ett önskat framtida arbetssätt.
- Utformning av verksamhetsanpassade behov, till exempel för att säkerställa speciella krav som trygghet tillgänglighet och hållbarhet.
- Program- och projektledning samt nya former för upphandling, byggmetoder, projekteringsformer och entreprenadjuridik.
- Ekonomistyrning i form av avtalsuppföljning, investeringskalkylering, prognoshantering.
- Inhyrning av lokaler, nya hyresmodeller och FM-tjänster.
- Specialistkompetens inom områdena säkerhet, brand, miljöledning, miljöklassning av byggnader, energi-effektivisering, driftoptimering, fastighetsmoms, K3 regelverket, informationsflöden och informationsarkitektur.

- Strategisk och analytisk förmåga för mer avancerade utredningar och analyser.

Kompetensutvecklingen/förstärkningen kommer i första hand att ske genom en kontinuerlig vidareutbildning av kontorets medarbetare och i enstaka fall genom resursförstärkning i form av externa rekryteringar.