

## Protokoll från förvaltningsgruppen

### Närvarande

Förvaltningen

Maria Mannerholm stadsdelsdirektör

Yvonne Goldberg avdelningschef förskola och äldreomsorg

Gunnar Ohlsén avdelningschef samhällsplanering

Lars Wennberg avdelningschef administration

Gunnela Börjes samordnare

### Fackliga organisationer

Kommunal: Kristina Thörnsell, Charlotte Andersson

Läraryrket: Lena Karlsson

SACO: Peter Hultberg

Vision: Björn Adolfsson

Vårdförbundet: Magdalena André

### Förhinder

Ingrid Widebäck avdelningschef social omsorg

Ledarna: Karin Wrannvik

### Tidpunkt

17 mars 2015 klockan 13:00

### Lokal

Sammanträdesrummet Lars Magnus

## 1. Mötets öppnande och dag för justering

Maria Mannerholm öppnade mötet. I enlighet med tidigare beslut justeras protokollet tisdagen veckan efter sammanträdet – 24 mars 2015.

## 2. Kvarvarande frågor

Anmälan av personalföreträdare

Frågan kvarstår till nästa möte

### Kompetensförsörjning

Vision frågade vid förra sammanträdet om det förs någon diskussion om strategi för att möta rekryteringsbehovet genom förestående pensionsavgångar.

Förvaltningen har hörsammat detta, inför stora ärenden finns beskrivet vilken strategi som förvaltningen har.

### Policydokument och rutiner

Vision frågade vid förra sammanträdet om det har gjorts någon uppföljning av implementeringen av årshjulet för löneprocess och medarbetarsamtal.

Förvaltningen: Alla chefer påminns om att genomföra medarbetar- och lönesamtal i god tid före löneöversynen. Efter löneöversynen görs en utvärdering.

Policydokumenten kommer att gås igenom på förvaltningsgruppen, ett i taget. Inför nästa förvaltningsgrupp anmäler Lars vilket dokument som kommer att tas upp, och länk bifogas kallelsen.

### Arbetsmiljö och hälsa

Vision efterfrågade vid förra sammanträdet en sammanställning av inrapporterade arbetsskador för 2014. Två sammanställningar från RISK gicks igenom. En visar utvecklingen 2010-2014 för hela förvaltningen uppdelad på olika typer av anmälningar. Den andra visar 2014 uppdelad på avdelning och typer av anmälningar.

Frågan huruvida enhetscheferna, förutom registrering i RISK, skriver arbetsskadeanmälningar och anmäler till FK och AFA diskuterades. Kommunal vill ha en förteckning över skrivna/anmälda arbetsskador till FK och AFA. Förvaltningen påpekar att cheferna är informerade om att de ska göra detta, och ska se om någon förteckning går att få fram och återkomma.

GA

#### **4. Information från de fackliga organisationerna**

**SACO:** Fysioterapeuterna har träffat Lars Wennberg inför löneöversynen.

**Vårdförbundet** har haft uppstartsmöte inför lönerörelsen.

**Vision** har hållit årsmöte och en ny styrelse utsetts. Idag kommer ett konstituerande möte att hållas.

**Kommunal** arbetar med lönerörelsen.

#### **5. Ärenden till nämndsammanträdet**

##### **Underlag till budget 2016 med inriktning 2017 och 2018 Dnr 111-2015-1.1**

Vision framförde följande yrkande:

”Vi yrkar att det kompenseras fullt ut för pris- och lönekostnader. Det generella effektiviseringskravet ska tas bort. De fackliga parternas bedömning är att stadens nämnder inte fullt ut inom nämndens budget kan finansiera kostnadsökningar genom omprioriteringar av sina budgetar”

Samtliga fackliga organisationer ställde sig bakom yrkandet.

Förvaltningen svarade att budgetunderlaget är framtaget enligt stadens anvisningar och en bedömning av de ekonomiska förutsättningarna finns med i ärendet.

Kommunal lämnar särskilt uttalande som biläggs i samband med justering av protokollet.

##### **Enheternas kvalitetsgarantier**

Dnr 102-2015-1.2.1

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

##### **Förlängning av avtal om gruppboenden Broder Pehr**

Dnr 67-2009-103

Kommunal yrkar att drift skall i kommunal regi. Förvaltningen vidhåller förslaget.

##### **Förfrågningsunderlag – gemensam upphandling av insatser för barn, unga och familjer – öppenvård**

Dnr 74-2015-2.2.1

Sekretess enligt 19 kap. 3 § OSL.

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

**Förfrågningsunderlag – gemensam upphandling av  
insatser för barn, unga och familjer – dygnetruntvård**  
Dnr 73-2015-2.2.1

Sekretess enligt 19 kap. 3 § OSL.

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

**Enheternas verksamhetsplaner 2015 - anmälningsärende**  
Dnr 558-2014-1.1

Diskussion om friskvård. Alla är överens om att det är viktigt att det finns med i verksamhetsplanerna.

**6. Verksamhet och budget**

Lars Wennberg informerade om månadsrapporten för februari 2015.

Dnr 125-2015-1.2.1

Det är prognosticerat ett underskott, som främst härrör sig från individ- och familjeomsorgen, äldreomsorgen samt ekonomiskt bistånd. Åtgärder diskuteras i förvaltningsledningen.

**7. Arbetsmiljökommitté**

Arbets-skadeanmälningar

Förvaltningen konstaterade att inga arbets-skadeanmälningar av generell art inträffat sedan föregående möte.

ZZ  
AA

Kommunal misstänker att ett stort antal arbetsskador enbart anmäls till RISK och inte till FK eller AFA.

**8. Övriga frågor**

Kommunal ställde fråga om städupphandlingen, som pågår. SACO tog upp frågan om de nu ej öppningsbara fönstren i förvaltningshuset samt om de har något filter för att minska uv-strålning/värme. Ventilationen ska fungera bäst om fönstren är stängda.

Kommunal tog upp frågan om utökad sysselsättningsgrad och vill ha en redovisning om hur många som erbjudits utökad sysselsättningsgrad och om de tackat ja eller nej. Efter mötet har förvaltningen tagit fram uppgifter och meddelat de fackliga organisationerna.



### 9. Mötet avslutas

Maria Mannerholm avslutade mötet.

Maria Mannerholm  
stadsdelsdirektör

  
Gunnela Börjes  
sekreterare

### Justeras

  
Kommunal

Läraryrket

  
Vision

Vårdförbundet

  
SACO

**Uttalande från Kommunal med anledning av underlaget för budget 2016  
med inriktning 2017 och 2018**

Våra medlemmar har fått se sin arbetsmiljö försämrats kraftigt under de senaste åren. Arbetsbördan har ökat, flera och nya arbetsuppgifter, mera administrativa arbetsuppgifter, fler barn i grupperna, allt kortare tider hos pensionärer och brukare och springa snabbare i hemtjänsten.

Det har slitit hårt på medlemmarna som skall utföra arbetet och känna en glädje och tillfredsställelse i sin vardag. Våra medlemmar slits mellan sin egen arbetsmiljö och den stora omtanken om de personer som de hjälper. Många kan dessutom inte försörja sig på sin lön då det ofta har varit deltid och tim./tids. begränsade anställningar som erbjudits. Trots den arbetslinje som har rått har Stockholms stad i många fall, speciellt till ungdomar, bara erbjudit anställningar med otrygga arbetsvillkor.

För att öka kvalitén i verksamheterna kräver Kommunal att man ökar bemanningen inom barn och äldreomsorgen, att tiden som ges direkt till våra barn och äldre ökar och inte slukas av dokumentation och övriga administrativa uppgifter. Våra medlemmar ska inte behöva betala nedmonteringen av välfärden med sina kroppar och låga pensioner i framtiden.

För att säkra en välutbildad personal i framtiden behöver staden erbjuda bra arbetsvillkor och bra löner. Det finns stor risk att de ungdomar som man idag utnyttjar på tidsbegränsade anställningar väljer en annan yrkesbana.

En utbyggd kompetensutveckling är nödvändig då det idag finns väl fungerande personal, men som behöver kunna möta framtidens krav. Vi har idag många utbildade barnskötare som är fantastiska i sitt arbete, att erbjuda dessa yrkesutbildning är bara en vinst för arbetsgivaren.

Barnskötare behövs och är en del i arbetslaget på förskolorna, de måste kunna utveckla sig i sin roll utan att för den delen bli förskolelärare.

Nya och större krav på kökspersonal då stadsdelen mer och mer bygger ut sina kök från uppvärmning till tillagningskök ger också ett stort kompetenshöjnings behov.

Att fortsätta vidareutbildningen personal inom äldre och funktionshinder är också viktigt då dessa gruppers behov ständigt förändras.

Samverkan mellan de fackliga organisationerna och arbetsgivaren måste bli en samverkan värd namnet.

Att utbilda chefer i MBL och AML är ett måste då det är grunden för vårt samverkansavtal.

Samverkan får inte bli ett spel för galleriet där de anställda känner att delaktigheten bara finns på pappret. APT möten måste utvecklas och bli ett diskussions och förslagsmöte från ett som det är i många tillfällen idag, informationsmöte från chefen.

Stadsdelen har som mål att erbjuda alla som önskar heltid. Vi är mycket positiva till förvaltningens inställning och vill bara påpeka att lämna ett erbjudande med försämrade villkor bara ser bra ut för statistiken inte för individen.

Om man budgeterar för dessa yrkanden i framtiden, tror vi inom Kommunal att man även kan sänka sjukfrånvaron, få en nöjdare personal och en förbättrad verksamhet.

För Kommunal i Hägersten- Liljeholmen



Kristina Thörnsell