

### § 1

#### **Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

### § 2

#### **Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 27 mars 2015, kl. 16.00.

### § 3

#### **Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

##### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Anna Gräslund, Lärarnas riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

##### **Beslutsgång**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta ge personalföreträdaren Anna Gräslund, Lärarnas riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

### § 4

#### **Arbetsmarknadsnämndens underlag för budget 2016 med inriktning 2017 och 2018**

AMN 2015-0077-01.02

##### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna underlag för budget för 2016 med inriktning 2017 och 2018.

##### **Ärendet**

Enligt kommunallagen ska en kommuns budget innehålla en plan för ekonomin för en period om tre år. Den plan som nu är aktuell omfattar åren 2016 till och med 2018. Stadens nämnder ska analysera vilka frågor och faktorer som har störst påverkan på verksamhetens utveckling och ekonomi under perioden.

Utgångspunkt ska vara analyser av förändringar i omvärlden samt av den egna verksamheten med utgångspunkt från bland annat nämndens verksamhetsberättelse. Större avvikelser eller förändringar jämfört med gällande plan för åren 2015 och 2016 ska analyseras och kommenteras. Analysen för perioden 2016 till 2018 ska fånga de viktigaste frågorna som berör kärnverksamheten. Tillsammans med underlaget ska nämnderna lämna en lokalförsörjningsplan.

Under kommunfullmäktiges respektive relevant inriktningsmål görs en övergripande och sammanfattande analys av verksamheten för åren 2016 till och med 2018. I detta ingår hur nämndens verksamhet påverkas av trender, utvecklingstendenser, strukturella frågor och demografiska förändringar, effekterna av dessa samt eventuella åtgärder genom att beakta lokalförsörjning, kompetensförsörjning samt omstrukturerings- och investeringsbehov. Nämnderna ska även beakta den upphandling som sker inom stadens verksamheter. Nämnderna ska särskilt kommentera driftbudgetkonsekvenser till följd av redan fattade beslut av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Detta gäller även beslut om investeringar som inte förvaltas av nämnden.

Nämndens huvuduppdrag är att rusta stockholmarna för arbete. Verktygslådan för detta består av arbetsmarknadsinsatser, utbildning i svenska för invandrare, kommunal vuxenutbildning samt yrkeshögskoleutbildningar. För att på bästa sätt lyckas med sitt uppdrag har nämnden sedan starten 2011 strävat efter att ta tillvara de synergieffekter och effektiviseringsmöjligheter som uppstår genom minskat stuprörstänkande och ökad samverkan mellan nämndens tre avdelningar. Detta utvecklingsarbete ska fortsätta. Ett flertal av nämndens utvecklingsområden för den kommande planeringsperioden kräver en hög grad av samverkan mellan nämndens samtliga verksamhetsområden.

Med utgångspunkt i inriktningen i kommunfullmäktiges budget för 2015, nämndens uppdrag och verksamhetens behov har nämnden identifierat ett antal långsiktiga utvecklingsområden och utmaningar för planeringsperioden 2016-2018.

- Utvecklade insatser för att fler ska välja men även kunna fullfölja studier.
- Fortsatt ökad yrkesinriktning av såväl utbildningar som arbetsmarknadsinsatser.
- Samverkan i olika former med arbetsgivare – både inom staden och övriga arbetsgivare.
- Fortsatt utveckling av insatser för ungdomar med sikte på delvis nya målgrupper.
- Fortsatt fokus på att anpassa arbetsmarknadsinsatserna inom Jobbtorg Stockholm utifrån förändrade målgrupper så att aspiranter snabbast möjligt kan gå från bidrag till arbete.
- Utvecklad samverkan med både statliga myndigheter och

stadens nämnder och bolag kring gemensamma uppdrag.

Dessa utvecklingsområden sammanfattas i punktform under avsnittet ”Kommunfullmäktiges inriktningsmål” och utvecklas under respektive verksamhetsområde under avsnittet ”Nämndens verksamhetsområde”. Ärendet innehåller även en sammanfattande ekonomisk analys och en lokalförsörjningsplan.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 mars 2015.

#### **Förslag till beslut**

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Johanna Sjö m. fl. (M) och Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Hanna Gerdes (FP) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

#### **Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

#### **Reservation**

Johanna Sjö m. fl. (M) och Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag till beslut
2. Arbetsmarknadsförvaltningen ges i uppdrag att återkomma till nämnden med en flerårsbudget i överensstämmelse med vad som anförs i detta beslut samt i enlighet med Moderaterna, Centerpartiet och Kristdemokraternas budgetreservationer i kommunfullmäktige.
3. Därutöver anförs följande;

På den nationella nivån styrs politiken av en Alliansbudget. Det är bra för landet, även om det skapar en del förvirring för förvaltningen när de ska skriva fram prognoser för kommande år – ska de förhålla sig till den av riksdagen klubbade budgeten eller den av regeringen framlagda? Givet det ekonomiska läget som inte verkar förbättras av den rödgröna regeringens framfart är det långt

ifrån säkert att kommande rödgröna budgetar, även om de skulle godkännas av riksdagen, skulle infatta samma satsningar som den fallna budgeten gjorde.

Från alliansen är vi tydliga med målen för Sverige och Stockholm. Vi strävar efter full sysselsättning och 140 000 nya jobb till 2020 och vi fokuserar på förutsättningarna för hur välståndet ska öka genom fler jobb.

En central del i detta är att bibehålla oförändrad skatt så att det lönar sig att arbeta. Där har FiSVMP i staden redan börjat underminera grunden för Stockholms framtid.

Sedan Alliansen införde Jobbtorgen 2008 har över 18 000 stockholmare fått stöd att gå från utanförskap till egen försörjning. Det har inte bara inneburit lägre utgifter för försörjningsstöd, utan framförallt tusentals nya stockholmare som har en egen inkomst, betalar skatt och kan stå på egna ben.

Antalet människor som arbetar i Stockholm har ökat med 100 000 sedan 2006.

Och sedan 2007 har 24 000 ungdomar fått kommunala sommarjobb.

Politik gör skillnad. Det är inte breddgraden som gör att vi förfäradet tittar på utvecklingen i Malmö eller Göteborg, det är den politik som förts och vart den lett. Att systematiskt driva en slapp skolpolitik där eleverna tillåts slarva bort sina skolår, att driva en slapp bidragslinje istället för en rakryggad arbetslinje ger resultat. Dåliga resultat.

I Stockholm har vi efter åtta år med Alliansen en andel som jobbar (sysselsättningsgrad) i Stockholm på ca 74 procent. Det är ungefär tio procentenheter högre än i S-styrda Malmö och Göteborg.

Tack vare en aktiv jobbpolitik har ekonomiskt bistånd den lägsta nivån sedan 1982. Och samtidigt som många diskuterar utmaningarna i integrationspolitiken har andelen utrikesfödda av de förvärvsarbetande ökat från 17,5 till 21 procent mellan 2006-2011. Sysselsättningen ökar fortare för utrikesfödda stockholmare än för stockholmare födda i Sverige.

Detta har sammantaget lett till att läget på Stockholms arbetsmarknad förbättrades under 2013. Det visade sig främst genom att sysselsättningen ökade. Fjärde kvartalet 2013 var cirka 16 800 fler personer sysselsatta jämfört med motsvarande period 2012, en ökning med 3,4 procent. Andelen sysselsatta av befolkningen i åldern 15–74 år, den så kallade sysselsättningsgraden, visar också en tydligt uppåtgående trend.

Sysselsättningsgraden är betydligt högre i Stockholm än i resten av landet och övriga storstadsregioner.

På samma sätt som det tar tid att vända en atlantångare från något dåligt dröjer sig goda reformer och trender lyckligtvis också kvar. Under de tre första kvartalen 2014 har sysselsättningen fortsatt att växa. Samtidigt ökar arbetskraften i motsvarande omfattning och arbetslösheten ligger därför kvar på en hög nivå. Arbetslösheten som andel av arbetskraften uppgick till 6,8 procent i Stockholms stad under tredje kvartalet 2014, enligt SCB:s arbetskraftsundersökning. Motsvarande andel i riket är 7,2 procent. Från alliansens sida ser vi med oro på den tillväxtfientliga politik den rödgrönrosa majoriteten för.

När det gäller att vidareutveckla svenskundervisning för föräldralediga finns det anledning att ta lärdom av såväl Alliansstyrda Helsingborgs verksamhet på Drottninghög och som Uppsalas Kristallen. Två verksamheter som kombinerar svenskundervisning med samhällsorientering och lek och rim och ramsor för både barn och vuxna.

Att se över strukturerna för att säkerställa att kvinnor erbjuds samma stöd och ges samma förutsättningar är välkommet, liksom att det kommer att byggas vidare på Alliansens satsning på utrikes födda kvinnor med kort eller ingen utbildning för att ge dem egenmakt och egen försörjning.

Från alliansens sida vill vi att Jobbtorg Stockholms uppdrag ska breddas till att också arbeta med dem som bedöms ha 20 procents arbetsförmåga. Det är bra att det finns en bred samsyn bland stadens politiker att den tidigare satsningen på unga 20-25 år som riktas till arbetslösa med en social problematik ska förlängas och utvidgas till att gälla unga till 29 år. Detta är en nyckelgrupp att nå för att hämta hem de unga vuxna som är på väg ut i utanförskap så att de hamnar rätt.

Arbetsmarknadsförvaltningen bör även titta närmre på gränsdragningen mellan Jobbtorg och Jobbtorg Resurs, men också på gränsdragningen mellan Jobbtorg Resurs och stadsdelarnas verksamheter. Den rundgång som funnits, där vissa personer bollats mellan de olika intressenterna måste åtgärdas. Här är det angeläget att stadsdelarna och Arbetsmarknadsförvaltningen ser över hur stuprörstänk och hamna mellan stolarna kan undvikas.

Det är välkommet att den rödgröna regeringen övertagit Alliansregeringens tankar vad gäller SFI och Yfi, och på det sättet skapar bättre och fler vägar in för den som kommer ny till Sverige. Vi vill också se att det utformas utbildningar i svenska för yrkesutbildade (SFX) inom fler yrkes- och ämnesinriktningar det finns möjlighet för och behov av.

90 dagarsgarantin innebär att om aspiranten inte hittat sysselsättning inom 90 dagar tvingas personen in i ett traineeprogram. Annars dras ersättningen in. Att plocka upp den gamla misslyckade reformen som var en dålig idé redan på 90-talet och satsa tid och resurser på den istället för att fokusera på det som är igång och fungerar är en dålig plakatpolitisk omfördelning.

Det är också ledsamt att den rödgrönrosa majoriteten inte väljer att kraftfullt satsa på YA-jobb (Yrkesintroduktionsanställningar) med syfte att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar i vård- och omsorgsverksamhet för personer mellan 19-25 år som är arbetslösa och behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden som är en insats tillsammans med arbetsmarknadens parter. Istället ska en liknande modell arbetas fram, fast utan vinsten av att det görs tillsammans med parterna.

Arbetet med nationella minoriteter ska fortsätta att utvecklas så att staden uppfyller sina åtaganden och kan ge god service. När det gäller frågan om att utvidga ansvarstagande är det viktigt att besluten tas av rätt orsak. Det kan vare sig grundas i politisk påtryckning eller på finansiella skäl utan om det finns fog utifrån vilka ursprung Stockholmarna har och hur deras behov och önskemål bäst möts.

### **Reservation**

Hanna Gerdes (FP) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis bifalla förvaltningens förslag.
2. Att i övrigt anföra följande.

Många av de utvecklingsprojekt som förvaltningen aviserar innebär en fortsättning på Alliansens politik. De stora ord som den nya majoriteten tillgriper om sin arbetsmarknadspolitik motsvaras inte av en jämförbar reformvilja.

Vi finner det beklämmande att det inte står någonting i underlaget om höjda löner för lärare inom sfi och vuxenutbildning. Att lärarnas löner inte är en prioriterad fråga är någonting som vi tyvärr känner igen från andra delar av staden samt från regeringen. Det står heller ingenting om satsningar på förbättrade karriärvägar för lärare. Med tanke på de svårigheter som förvaltningen identifierar i att rekrytera lärare inom vissa ämnesområden borde det vara en prioriterad fråga att göra staden till en mer attraktiv arbetsgivare för dessa yrkesgrupper genom en offensiv satsning på bättre karriärvägar.

Till skillnad från majoriteten anser vi inte det vara en fördel att den nya upphandlingen av komvux och sfi leder till ett begränsat antal

anordnare. Det finns istället en risk att elever tvingas lämna populära och välfungerande utbildningar. Precis som inom många andra områden tycks den styrande majoriteten anse att det är viktigare att begränsa antalet privata utförare än att tillhandahålla tjänster som brukarna faktiskt vill ha.

De kommunala visstidsanställningarna som den nya majoriteten inför som sin flaggskeppsreform riskerar att bli dyra och kostnadsdrivande. Om de överhuvudtaget ska ge något mervärde och inte utgöra ren förvaring i väntan på a-kassa kommer det att krävas stora insatser. Finansieringen hämtas på kort sikt hem genom Alliansens hårda arbete för att slussa människor från bidrag till jobb, vilket ledde till ett rekordlågt antal mottagare av ekonomiskt bistånd och därmed minskade utgifter. Vi anser dock att det hade varit bättre att lägga de pengarna på att anställa ungdomar med yrkesintroduktionsavtal.

### **Ersättaryttrande**

Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag till beslut
2. Arbetsmarknadsförvaltningen ges i uppdrag att återkomma till nämnden med en flerårsbudget i överensstämmelse med vad som anförs i detta beslut samt i enlighet med Moderaterna, Centerpartiet och Kristdemokraternas budgetreservationer i kommunfullmäktige.
3. Därutöver anförs följande;

På den nationella nivån styrs politiken av en Alliansbudget. Det är bra för landet, även om det skapar en del förvirring för förvaltningen när de ska skriva fram prognoser för kommande år – ska de förhålla sig till den av riksdagen klubbade budgeten eller den av regeringen framlagda? Givet det ekonomiska läget som inte verkar förbättras av den rödgröna regeringens framfart är det långt ifrån säkert att kommande rödgröna budgetar, även om de skulle godkännas av riksdagen, skulle infatta samma satsningar som den fallna budgeten gjorde.

Från alliansen är vi tydliga med målen för Sverige och Stockholm. Vi strävar efter full sysselsättning och 140 000 nya jobb till 2020 och vi fokuserar på förutsättningarna för hur välståndet ska öka genom fler jobb.

En central del i detta är att bibehålla oförändrad skatt så att det lönar sig att arbeta. Där har FiSVMP i staden redan börjat underminera grunden för Stockholms framtid.

Sedan Alliansen införde Jobbtorgen 2008 har över 18 000 stockholmare fått stöd att gå från utanförskap till egen försörjning. Det har inte bara inneburit lägre utgifter för försörjningsstöd, utan framförallt tusentals nya stockholmare som har en egen inkomst, betalar skatt och kan stå på egna ben.

Antalet människor som arbetar i Stockholm har ökat med 100 000 sedan 2006.

Och sedan 2007 har 24 000 ungdomar fått kommunala sommarjobb.

Politik gör skillnad. Det är inte breddgraden som gör att vi förfarade tittar på utvecklingen i Malmö eller Göteborg, det är den politik som förts och vart den lett. Att systematiskt driva en slapp skolpolitik där eleverna tillåts slarva bort sina skolår, att driva en slapp bidragslinje istället för en rakryggad arbetslinje ger resultat. Dåliga resultat.

I Stockholm har vi efter åtta år med Alliansen en andel som jobbar (sysselsättningsgrad) i Stockholm på ca 74 procent. Det är ungefär tio procentenheter högre än i S-styrda Malmö och Göteborg.

Tack vare en aktiv jobbpolitik har ekonomiskt bistånd den lägsta nivån sedan 1982. Och samtidigt som många diskuterar utmaningarna i integrationspolitiken har andelen utrikesfödda av de förvärvsarbetande ökat från 17,5 till 21 procent mellan 2006-2011. Sysselsättningen ökar fortare för utrikesfödda stockholmare än för stockholmare födda i Sverige.

Detta har sammantaget lett till att läget på Stockholms arbetsmarknad förbättrades under 2013. Det visade sig främst genom att sysselsättningen ökade. Fjärde kvartalet 2013 var cirka 16 800 fler personer sysselsatta jämfört med motsvarande period 2012, en ökning med 3,4 procent. Andelen sysselsatta av befolkningen i åldern 15–74 år, den så kallade sysselsättningsgraden, visar också en tydligt uppåtgående trend. Sysselsättningsgraden är betydligt högre i Stockholm än i resten av landet och övriga storstadsregioner.

På samma sätt som det tar tid att vända en atlantångare från något dåligt dröjer sig goda reformer och trender lyckligtvis också kvar. Under de tre första kvartalen 2014 har sysselsättningen fortsatt att växa. Samtidigt ökar arbetskraften i motsvarande omfattning och arbetslösheten ligger därför kvar på en hög nivå. Arbetslösheten som andel av arbetskraften uppgick till 6,8 procent i Stockholms stad under tredje kvartalet 2014, enligt SCB:s arbetskraftsundersökning. Motsvarande andel i riket är 7,2 procent. Från alliansens sida ser vi med oro på den tillväxtfientliga politik den rödgrönrosa majoriteten för.



När det gäller att vidareutveckla svenskundervisning för föräldralediga finns det anledning att ta lärdom av såväl Alliansstyrda Helsingborgs verksamhet på Drottninghög och som Uppsalas Kristallen. Två verksamheter som kombinerar svenskundervisning med samhällsorientering och lek och rim och ramsor för både barn och vuxna.

Att se över strukturerna för att säkerställa att kvinnor erbjuds samma stöd och ges samma förutsättningar är välkommet, liksom att det kommer att byggas vidare på Alliansens satsning på utrikes födda kvinnor med kort eller ingen utbildning för att ge dem egenmakt och egen försörjning.

Från alliansens sida vill vi att Jobbtorg Stockholms uppdrag ska breddas till att också arbeta med dem som bedöms ha 20 procents arbetsförmåga. Det är bra att det finns en bred samsyn bland stadens politiker att den tidigare satsningen på unga 20-25 år som riktas till arbetslösa med en social problematik ska förlängas och utvidgas till att gälla unga till 29 år. Detta är en nyckelgrupp att nå för att hämta hem de unga vuxna som är på väg ut i utanförskap så att de hamnar rätt.

Arbetsmarknadsförvaltningen bör även titta närmre på gränsdragningen mellan Jobbtorg och Jobbtorg Resurs, men också på gränsdragningen mellan Jobbtorg Resurs och stadsdelarnas verksamheter. Den rundgång som funnits, där vissa personer bollats mellan de olika intressenterna måste åtgärdas. Här är det angeläget att stadsdelarna och Arbetsmarknadsförvaltningen ser över hur stuprörstänk och hamna mellan stolarna kan undvikas.

Det är välkommet att den rödgröna regeringen övertagit Alliansregeringens tankar vad gäller SFI och Yfi, och på det sättet skapar bättre och fler vägar in för den som kommer ny till Sverige. Vi vill också se att det utformas utbildningar i svenska för yrkesutbildade (SFX) inom fler yrkes- och ämnesinriktningar det finns möjlighet för och behov av.

90 dagarsgarantin innebär att om aspiranten inte hittat sysselsättning inom 90 dagar tvingas personen in i ett traineeprogram. Annars dras ersättningen in. Att plocka upp den gamla misslyckade reformen som var en dålig idé redan på 90-talet och satsa tid och resurser på den istället för att fokusera på det som är igång och fungerar är en dålig plakatpolitisk omfördelning.

Det är också ledsamt att den rödgrönrosa majoriteten inte väljer att kraftfullt satsa på YA-jobb (Yrkesintroduktionsanställningar) med syfte att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar i vård- och omsorgsverksamhet för personer mellan 19-25 år som är arbetslösa och behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden som är en insats tillsammans med

arbetsmarknadens parter. Istället ska en liknande modell arbetas fram, fast utan vinsten av att det görs tillsammans med parterna.

Arbetet med nationella minoriteter ska fortsätta att utvecklas så att staden uppfyller sina åtaganden och kan ge god service. När det gäller frågan om att utvidga ansvarstagande är det viktigt att besluten tas av rätt orsak. Det kan vara sig grundas i politisk påtryckning eller på finansiella skäl utan om det finns fog utifrån vilka ursprung Stockholmarna har och hur deras behov och önskemål bäst möts.

## § 5

### **Yttrande över Stadsrevisionens rapport 2, 2015 om förtroendskadligt beteende och oegentligheter**

AMN 2015-0041-01.06

#### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till vad som redovisas i tjänsteutlåtandet som yttrande över Stadsrevisionens rapport 2, 2015 om förtroendskadligt beteende och oegentligheter.

#### **Ärendet**

Stadsrevisionen konstaterar sammantaget att arbetsmarknadsnämnden har utöver stadens centrala riktlinjer tagit fram egna riktlinjer och anvisningar inom olika områden och bedömer att medarbetarna har god vetskap om riktlinjer för förtroendskadligt beteende. Förvaltningens ledning har också signalerat ute i organisationen att dessa frågor är viktiga.

Stadsrevisionen påpekar att nämnden bör förbättra informationen om hur rapportering av eventuella oegentligheter ska ske. Nämnden bör även ha med förtroendskadligt beteende i sin risk- och väsentlighetsanalys inför framtagande av internkontrollplanen. Ett system hur förtroendskadligt beteende kan förebyggas bör utvecklas och rutiner kring bisysslor bör ses över utifrån nya direktiv från personalstrategiska avdelningen, PAS.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 mars 2015.

#### **Beslutsgång**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.