



**Storstockholms  
brandförsvaret**

# Årsredovisning 2014 för Storstockholms brandförsvaret

Vi skapar trygghet!



## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Förord</b> .....	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Direktionens arbete under året</b> .....	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Handlingsprogram 2012-2015</b> .....	<b>8</b>
<b>4</b>	<b>Uppdrag i verksamhetsplanen</b> .....	<b>8</b>
	<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Uppdrag på förbunds nivå</b> .....	<b>9</b>
<b>6</b>	<b>Utvecklingsuppdrag</b> .....	<b>21</b>
<b>7</b>	<b>Tilläggstjänster</b> .....	<b>29</b>
<b>8</b>	<b>Kompletterande uppdrag</b> .....	<b>31</b>
<b>9</b>	<b>Miljöarbete</b> .....	<b>33</b>
<b>10</b>	<b>Aktuellt</b> .....	<b>35</b>
<b>11</b>	<b>Personal</b> .....	<b>40</b>
<b>12</b>	<b>Ekonomi</b> .....	<b>44</b>
<b>13</b>	<b>Ekonomisk redovisning 2014</b> .....	<b>45</b>
	<i>Ägarförhållande och verksamhet</i> .....	<i>45</i>
	<i>Måluppfyllelse</i> .....	<i>45</i>
	<i>Ekonomiskt resultat</i> .....	<i>46</i>
	<i>Väsentliga personalförhållanden</i> .....	<i>49</i>
	<i>Nyckeltal</i> .....	<i>49</i>
<b>14</b>	<b>Resultaträkning</b> .....	<b>51</b>
<b>15</b>	<b>Balansräkning</b> .....	<b>52</b>
<b>16</b>	<b>Kassaflödesanalys</b> .....	<b>53</b>
<b>17</b>	<b>Redovisningsprinciper</b> .....	<b>54</b>
<b>18</b>	<b>Notförteckning</b> .....	<b>56</b>
<b>19</b>	<b>Insatsstatistik</b> .....	<b>62</b>



## 1 Förord

Vi når 2014 ett högt betyg i företagarnas nöjdhet med brandtillsynen och ett väl godkänt resultat i SCB:s ”Nöjd medborgarindex”. Samtidigt som förbundet genomgått en omfattande omorganisation så tilldelas vi även ett högt betyg i arbetsgivarindex, en mätning som beskriver arbetsvillkoren i organisationen utifrån ett medborgarperspektiv.

Under 2014 hanterades 10743 larm, vilket är något färre än tidigare år. Vi hanterade 615 bränder i bostäder, vilket tyvärr är en mindre ökning jämfört med 2013. Desto mer glädjande är att vi kan se att antalet skolbränder sjunkit under 2014, en trend som håller i sig. Under 2014 omkom tio personer i bränder vilket är en minskning.

Antalet larm och bränder säger dock inte allt, tack vare en kunnig personal och en god dialog med våra medlemskommuner så har vi kunnat förebygga en rad potentiella olyckor och kriser. Till exempel har vi i förebyggande syfte genomfört 1070 tillsynsbesök och 18000 brandskyddskontroller. Utifrån gensvaret vi får från medborgare och andra aktörer känns detta som ett viktigt arbete.

Min förhoppning är att den stora utbildningsinsats som vi inledde under 2014, med en riktad skärgårdskampanj och en storskalig utbildning gentemot kommunanställda kommer att fortsätta under 2015 och att vi kan öka tryggheten inom vårt område framöver när det gäller brandsäkerhet. Under 2014 har vi utbildat sammanlagt 6 171 kommunanställda vid sammanlagt 330 utbildningstillfällen. Responsen från utbildningarna och även från våra andra insatser visar att förtroendet för vår yrkeskår även fortsättningsvis är högt.

Med 2014 lägger vi ett händelserikt år till handlingarna. För oss inom Storstockholms brandförsvär har den nya struktur som infördes 1 januari 2014 inneburit en helt ny grund för verksamheten, med tydligare ledning och mer effektiv styrning. Samtidigt som vi skapat en mer stabil struktur för förbundet har vi också lärt oss en hel del om hur vår egen verksamhet fungerar och hur vi kan bli ännu bättre. Många av de erfarenheter som vi fått under 2014 kommer vi att ta med oss under 2015 för att se vad vi kan göra ännu lite bättre, i syfte att bli mer slagkraftiga och ännu bättre på att uppfylla våra uppdrag till våra medlemskommuner och vår allmänhet.

Vi är idag landets största räddningstjänst med cirka 1,3 miljoner medborgare inom vårt medlemsområde. Detta förpliktigar! Jag är mycket trygg i det arbete som pågått under hela 2014 och som också förberett oss för nya uppgifter. Både vårt interna arbete med riskstudier och våra samverkansprojekt med länets alla aktörer har fallit väl ut, och vi har ett starkare förbund än tidigare. Redo för samverkan men trygga i vetskapen att vår beredskap är god. Jag ser med 2014 som grund fram emot 2015 års utmaningar, och vi står väl rustade inför framtiden.

Svante Borg  
Förbundsdirektör 2014/2015

## 2 Direktionens arbete under året

Direktionen har under 2014 bestått av följande personer:

### Presidium

Ordförande Joakim Larsson (M), Stockholm

1:e vice ordförande Pehr Granfalk (M), Solna

2:e vice ordförande Jonas Nygren (S), Sundbyberg

### Ledamöter

Anders Paulsen (M), Danderyd

Anna Rheyneauclaudes Kihlman (M), Lidingö

Karin Hanqvist (S), Stockholm

Leif Gripestam (M), Täby

Örjan Lid (M), Vallentuna

Lars Lindgren (M), Vaxholm

Monica Pettersson (M), Värmdö

Michaela Fletcher (M), Österåker

### Ersättare

Jörgen Elfving (C), Danderyd

Torsten Engevik (M), Lidingö

Vakant, Solna

Ulf Fridebäck (FP), Stockholm

Mats Berglund (MP), Stockholm

Siyamak Sajadian Sasanpour (MP), Sundbyberg

Lars Lindberg (FP), Täby

Anette Karlsson (S), Vallentuna

Mikael Vigvinter (C), Vaxholm

Jösta Claesson (S), Värmdö

Ann-Christine Furustrand (S), Österåker

### Viktiga ärenden

- Årsredovisning för 2013 samt tertialrapport 1 per den 30 april och delårsbokslut per den 31 augusti med helårsprognos för 2014
- Överförande av SSBF ägda brandstationer till resp. medlemskommun samt genomförandebeslut för nybyggnad av Åkersberga brandstation
- Hyresavtal Park 1
- Taxor 2014
- Taxor och avgifter för 2015
- Frister för rengöring och sotning
- Ny förbundsdirektör fr.o.m. 15 september 2014
- Verksamhetsplan och budget 2015
- Internkontrollplan för 2015

- Riktlinje för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv
- Tillsynsplan 2015

Direktionen har under året haft nio sammanträden. Den 26 maj hölls en workshop med direktionen avseende inriktning för arbetet med ett nytt handlingsprogram för perioden 2016-2019.

**Revisorer**

Bo Klasmark	M	Täby kommun
Leo Smidhammar	M	Danderyds kommun
Jan Weissenrieder	FP	Lidingö stad
Ingmar Wahrenberg	S	Värmdö kommun

### **3 Handlingsprogram 2012-2015**

Handlingsprogrammet 2012-2015 är SSBF:s strategiska styrdokument utformat i linje med intentionerna i Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO). Handlingsprogrammet utgör grunden för hur förbundets förebyggande och operativa förmåga ska upprätthållas samt redovisar inom vilka områden förbundets förmåga bör utvecklas. Dessa benämns fokusområden. I HP 2012-2015 har fem fokusområden fastställts som berör komplexa riskmiljöer, bostadsbränder, skolbränder och andra anlagda bränder, störningar i samhällsfunktioner och försörjningsflöden samt samverkan. Ett sjätte fokusområde har tillkommit som grund för den interna utvecklingen av ledning och styrning; ledning och styrning. Uppdragen som fastställts i Verksamhetsplan och budget för 2014 kan hänföras till dessa fokusområden och arbetet kommenteras under respektive uppdrag nedan.

### **4 Uppdrag i verksamhetsplanen**

Storstockholms brandförsvär uppdrag är att skapa trygghet för de som bor, verkar och vistas i medlemskommunerna. Verksamheten ska kontinuerligt bidra till en ökad riskmedvetenhet, minskad sårbarhet, färre olyckor och mindre skador i samhället.

Direktionen ger årsvisa verksamhetsuppdrag till förbundsdirektören utifrån politisk styrning och uppsatt ambitionsnivå. Förbundets verksamhetsuppdrag i Verksamhetsplan och budget för 2014 delas in i följande tre kategorier.

- Uppdrag med koppling till förbundsordningen.
- Utvecklingsuppdrag med koppling till i HP 2012-2015 fastlagda fokusområden.
- Tilläggstjänst, utgår från enskild kommuns avtal med SSBF om leverans av tjänster inom visst angivet område/verksamhet.



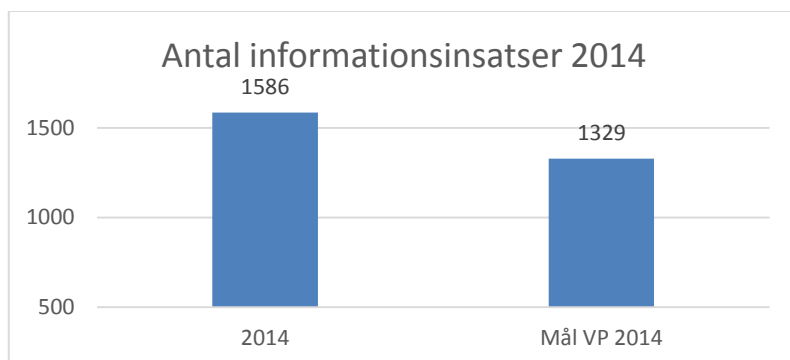
# Förvaltningsberättelse

## 5 Uppdrag på förbunds nivå

### Målgrupps- och behovsanpassad information och rådgivning med inriktning på utsatta grupper.

I lagen om skydd mot olyckor framhålls den enskildes ansvar att skydda sig mot olyckor. En viktig uppgift för SSBF är att delge kunskap till personer som bor, vistas och är verksamma i förbundets medlemskommuner. För att underlätta för den enskilde tillhandahåller SSBF information, rådgivning samt utbildning. Information är utåtriktade insatser som SSBF genomför i egen regi eller i samverkan. Rådgivning tillhandahålls på förfrågan från privatpersoner, företag, myndigheter och organisationer.

Målet i Verksamhetsplan och budget att målgrupps- och behovsanpassad information ska genomföras vid 1100-1200 tillfällen. Målet höjdes, vid planeringen av informationsinsatser i början av året, till 1329.



Informationen 2014 har vänt sig till boende, 6-års verksamhet, skolor, bostadsrättsföreningar, fastighetsägare, hemtjänst, särskilda boenden och fritidsgårdar. Målet för året har uppnåtts med god marginal.

Ett enskilt mål har inte uppnåtts, information till skolklasser. Detta beror framför allt på att skolorna inte har haft möjlighet att ta emot vår personal i den utsträckning vi önskat.

Generellt sett har SSBF blivit väl mottagna och mycket uppskattade vid informationsinsatser och övriga tillfällen i möten med de som bor, verkar och vistas i förbundets geografiska område.

#### *Brandvärdar*

Brandvärdarnas uppgift är att skapa ökad förståelse bland de boende i Stockholm stads ytterområden för brand och säkerhetsfrågor samt skapa nätverk för ökad trygghet, detta utifrån ett avtal med de fyra stora bostadsbolagen. Brandvärdarna har ett nära

samarbete med stadsdelsförvaltningarna, närpolis, fritidsgårdar, fältassistenter och föreningar. Totalt åtta brandvärdar är knutna till Brännkyrka och Kista brandstationer.

Brandvärdarna har under året genomfört ett stort antal informations-/utbildnings-tillfällen; vid SFI-utbildningar, hos olika föreningar, vid badplatser under sommaren och vid ett flertal stora arrangemang för ungdomar. I maj arrangerades och genomfördes fotbollsturneringen Fire-cup med deltagare från SSBF och Södertörns brandförsvaret. Ett återkommande evenemang som brandvärdarna nu drivit för andra året i rad. My-festivalen, We are Sthlm samt Camp connect är andra arrangemang som brandvärdarna deltagit i. Under 127-festivalen i Bredäng, Vårberg och Skärholmen. besökte cirka 200 – 300 ungdomar per dag SSBF:s monter, där brandvärdarna bl. a förevisade handbrandsläckare, brand i kläder m.m.

#### *Rådgivning och utbildning*

SSBF deltar kontinuerligt i kommuners och stadsdelsförvaltningars säkerhetsgrupper, i Brottsförebyggande råd (BRÅ), i olika grupper som jobbar med att stärka brandskyddet i skolor samt grupper inom äldre- och socialomsorg. Brandinspektörerna representerar SSBF i byggsamråd och allmän rådgivning i brandskyddsfrågor gentemot olika förvaltningar i våra medlemskommuner, utifrån önskemål och behov.

Råd och stöd till enskilda erbjuds dagligen via telefon vardagar med uppehåll under semesterperiod.

#### *Feriearbetare*

Brännkyrka station tog, genom Skärholmens stadsdelsförvaltning, emot sex stycken sommarjobbande ungdomar. Dessa ungdomar deltog i informationsinsatser och hjälpte till med diverse moment, och utförde i samband med detta ett uppskattat jobb.

#### ***Aktiviteter och erfarenheter kopplat till uppdraget***

Täby brandstation har deltagit på flera evenemang och informerat. Exempelvis vid "Hamnens dag" i Stocksund och en idrottstävling i Skavlöten som arrangerats av Frisk i Täby. På Lidingö har information getts till skolor, bostadsrättsföreningar, scoutkårer och till den enskilde.

Vällingby brandstation har besökt Lambarön i syfte att hjälpa dem att se över sina egna möjligheter att påbörja insats i väntan på hjälp från räddningstjänsten. Besöket var mycket uppskattat och de bjöds in på en informationsträff på Vällingby brandstation under hösten.

Informationsmaterial och plan för genomförande till det kompletterade verksamhetsuppdraget *Säker skärgård-information till boende i skärgården* har tagits fram. Informationsinsatsen genomförs av medarbetare på brandstationerna i Värmdö och Österåker.

Efter önskemål har SSBF bistått Socialförvaltningen i Stockholms uppsökande enhet när det gäller de tältläger som bebos av EU-migranter. Ett antal läger har besökts och

brandskyddsinformation har delats ut och delgivits de boende. Vid tätlägrret nedanför Högdalstoppen, som under året drabbades av en dödsbrand, genomfördes ett återbesök där det konstaterades att lägrret såg mycket bättre ut än tidigare. Om förbättringen beror på tidigare besök och information eller på den inträffade branden är oklart. En ytterligare positiv effekt av insatserna är att tolkarna i den uppsökande verksamheten har fått ökad kompetens i det brandförebyggande arbetet och många tips om hur man med ganska enkla medel kan förbättra säkerheten.

Tillsammans med Täby kommuns säkerhetssamordnare och personal från ett brandskydds företag har Täby brandstation haft fyra informations- och utbildningstillfällen på brandstationen. Informationen vände sig till verksamhets- och brandskyddsansvariga på förskolor i Täby.

Katarina brandstation genomförde under tio dagar i juni 6-års utbildning för elever på Södermalm i Tanto. Cirka 1300 elever nåddes av budskapet som SSBF levererade. Detta är mycket uppskattat och görs i samverkan med polisen. Åkersberga brandstation har informerat klasser i årskurs 5 i brandskydd.

Kista brandstation har avsatt mycket tid till relationsskapande med ungdomar på fritidsgårdar och andra träffpunkter. Solna brandstation har utökat samarbetet med Västerortspolisen för att skapa bättre relationer och förutsättningar både i den operativa och förebyggande miljön. Särskilt fokus under 2014 har varit att arbeta mer aktivt tillsammans med skola, fritidsgårdar och att nå personer med mångkulturell bakgrund.

Johannes brandstation har besökt ett antal båtklubbar där man informerat om båtbränder, livräddning mm. Både Östermalm och Johannes har deltagit i många evenemang i centrala Stockholm, från grillmäsas i Kungsträdgården, Gotland runt starten på Skeppsholmen till We are Stockholm.

#### *Information och utbildning vid badplatser*

Den varma sommaren föranledde ett stort antal riktade insatser på badplatser i medlemskommunerna. Exempelvis genomförde Brännkyrka brandstation tillsammans med Idrottsförvaltningen och Skärholmens stadsdelsförvaltning informationsinsatser vid Sättra strandbad. En "Vattenlivräddardag" genomfördes i samverkan mellan Kungsholmens brandstation, Sjöpolisen och SSRS i Rålambshovsparken vilket blev mycket uppskattat.

Vällingby station deltog vid stadsdelsförvaltningens satsning "bli vän med vatten" som var förlagd till Maltesholmsbadet under en vecka i juli. Personalen från Vällingby assisterade och besökarna fick prova på hjärt- och lungräddning, lära sig hur man tar på sig en flytväst samt kasta livboj till en brandman i vattnet.

Under 2014 har SSBF larmats till drunkningstillbud/drunkning vid 57 tillfällen.

## **Genomför tillståndsprovning i enlighet med LBE (lag om brandfarliga och explosiva varor).**

I rollen som tillståndsgivande myndighet har SSBF en skyldighet att ta emot och granska ansökningsunderlag samt att, inom tre månader, medge eller avstyrka tillstånd. Uppdraget har under året skötts utan avvikelser. Totalt har c:a 460 tillståndsärenden inkommit under 2014. Av dessa har c:a 400 hanterats inom föreskriven tid. C:a 60 ärenden är under hantering. En ansökan har avstyrkts. Motivet för SSBF:s beslut var att anläggningens utformning inte bedömdes nå upp till föreskrivna krav. Den sökande ändrade den planerade utformningen på ett sådant sätt att motiven för ett avstyrkande undanröjdes. En ny ansökan lämnades och beviljades.

Under året har dessutom ett tillstånd att hantera explosiv vara (fyrverkeriartiklar) återtagits. Motivet för återtagande är att tillståndshavaren trots upprepad anmodan inte skött hanteringen av fyrverkeriförsäljningen på ett säkert och föreskrivet sätt.

### *Aktiviteter kopplade till uppdraget*

En översyn av tillståndsprocessen som visar att processen kontinuerligt utvecklas mot kortare handläggningstider med bibehållen eller högre kvalitet har genomförts. Översynen visar också att utrymmet för en mer långtgående utveckling/effektivisering hänger ihop med andra områden inom förbundet som t.ex. registratures arbetsuppgifter, arkivregler och IT-stöd.

## **Genomför tillsyn i enlighet med fastställd tillsynsplan.**

SSBF har en myndighetsroll i medlemskommunerna utifrån både lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE). Tillsynen baseras på den av direktionen fastställda tillsynsplanen. Vid tillsynen kontrolleras de ansvarigas kunskap samt förmåga och vilja att bedriva ett systematiskt brandskyddsarbete. För att värdera brandskyddsarbetets nivå görs också stickprovskontroller. Stickprovskontrollernas omfattning och inriktning kan variera från fall till fall. I de fall där brister i brandskyddet upptäcks, ska behovet av åtgärder på lämpligt sätt delges den ansvarige. De styrmedel som står till buds är tjänsteanteckning, föreläggande, förbud, vitesföreläggande, vitesförbud.

Under 2014 har tillsynsbesök utförts på i förväg identifierade verksamheter. Tillsynsbesök har därutöver utförts i andra verksamheter i de fall nytillkommen information visat på behov av detta. 1070 tillsynsbesök är utförda, varav 275 med någon typ av anmärkning.

### *Aktiviteter kopplade till uppdraget*

Nya interna rutiner i tillsynsprocessen som syftar till att öka samverkan med kommunernas byggnadsnämnder har införts under året. Som ett direkt resultat av detta har vårt tillsynsarbete lett till att byggnadsnämnderna i Solna respektive Stockholm vid tre olika tillfällen och med kort handläggningstid (några dagar) beslutat om nyttjandeförbud förenat med vite. Ett motsvarande beslut fattat av SSBF och med stöd av LSO har en

handläggningstid på c:a 2 månader. Orsaken till detta är att dessa beslut hos oss ska fattas av Direktionen och hanteras som ett vanligt Tjänsteutlåtande. Hos byggnadsnämnderna fattas beslutet av nämndens ordförande som med kort varsel kan signera beslutet.

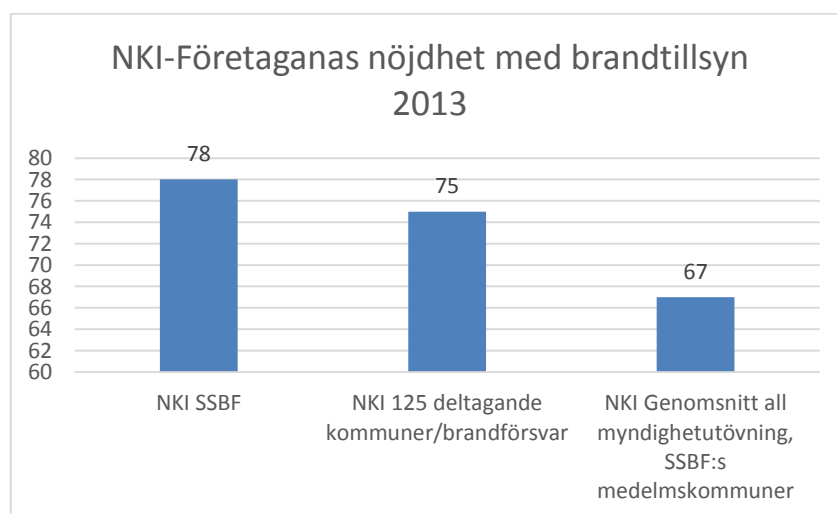
Under året har 13 vägledningsdokument skapats varav 7 riktar sig externa aktörer. Syftet med de externa vägledningarna är att beskriva SSBF:s förhållningssätt till berörda regler avseende byggnadstekniskt brandskydd och möjlighet till räddningsinsats. Vägledningsdokumentet syftar även till att underlätta för Polisens tillståndshandläggare när de fattar beslut om tillstånd för offentliga tillställningar m.m.

Samverkan med andra kommunala förvaltningar har ökat under året. Som exempel kan nämnas att representanter från miljöförvaltningen i Stockholm vid ett antal tillfällen närvarat vid tillsyn av bensinmackar. Ambitionen är att SSBF ska följa med vid miljö-tillsyn och på sikt utföra samordnad tillsyn.

#### *Företagarnas nöjdhet med brandtillsynen*

Företagarnas nöjdhet med brandtillsyn mäts genom undersökningen "Insikt" som numer genomförs av Sveriges kommuner och landsting. 2014 års resultat presenteras i en "Öppna jämförelserapport" senare under 2015. "Insikt" utgörs av enkätundersökning där enkäten skickas till företag som haft ett avslutat myndighetsärende med medlemskommunerna under 2014. I enkäten ställs frågor avseende sex serviceområden - information, tillgänglighet, kompetens, bemötande, rättssäkerhet och effektivitet.

Sex av förbundets medlemskommuner (Lidingö, Solna, Stockholm, Täby, Vaxholm och Värmdö) deltog i Insiktmätningen för 2013 avseende brandtillsyn. "Insikt" mäter även företagarnas nöjdhet med bygglovshantering, markupplåtelse, miljö- och hälsa och serveringstillstånd. I dessa delar deltar merparten av medlemskommunerna.



Källa: Kommun- och landstingsdatabasen, Kolada

Jämfört med andra kommuner som deltar i undersökningen avseende brandtillsyn ligger SSBF tre enheter över genomsnittet för deltagande kommuner i landet. Jämfört med övrig kommunal myndighetshandläggning som mäts ligger resultatet avseende brandtillsynen elva enheter högre än det genomsnittliga resultatet för samtliga områden som mäts i SSBF:s medlemskommuner.

## **Säkerställ utförandet av lagstadgad sotning och brandskyddskontroll.**

Sotning och brandskyddskontroll är två delar av det förebyggande arbetet som åligger SSBF. Både sotning och brandskyddskontroll utförs av entreprenörer utifrån genomförd upphandling. Uppföljning görs av SSBF på årsbasis enligt överenskommelse.

	<b>Genomfört 2014</b>	<b>Mål 2014</b>
Antal sotningar	51 600	40 700
Antal brandskyddskontroller	17 800	11 000

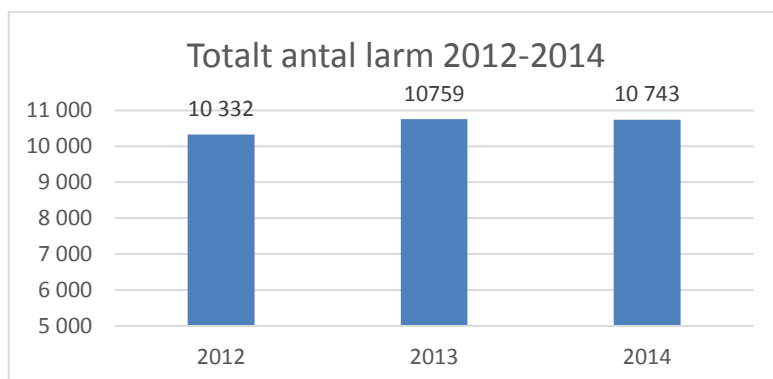
Målen för 2014, avtalsår 1, sattes lågt. För år 2015 är målen för sotning 55 000 och brandskyddskontroller 24 000.

Under året har SSBF genomfört 14 uppföljningsbesök hos brandförsvarets 8 entreprenörer för att kontrollera främst följsamhet mot gällande frister samt att fakturering följer beslutade taxor. SSBF har vid besöken gått igenom tidigare konstaterade brister vad gäller fakturering och kontakter med fastighetsägare. Brandförsvaret har förlängt ett sotningsavtal och ett brandskyddskontrollavtal. Två områden för brandskyddskontroll och ett område för sotning har upphandlats.

Omkring 100 dispensansökningar för egen sotning och 620 dispensansökningar för byte till annan sotare har beviljats. SSBF har under året fortlöpande hanterat frågor och klagomål från allmänheten och informerat om gällande lagar och föreskrifter. Internkontroll har genomförts enligt plan.

## **Förbered och genomför kommunala räddningsinsatser**

Förberedelse av insats görs bl.a. genom övningar, fordonsservice och kompetensutveckling. Planering, metodutveckling och uppföljning med bl.a. återbesök efter brand i bostad är andra viktiga delar inför en räddningsinsats.



Antalet larm omfattar även händelser utanför SSBF:s geografiska område där SSBF:s personal deltagit i räddningsinsats.

Det totala antalet larm under 2014 uppgår till 10 743, vilket är något färre än för 2013. Jämförelse med de senaste åren visar att antalet larm ökar under sommarmånaderna. Andelen onödiga automatlarm, som är den vanligaste orsaken till larm utgör ca 30 procent av larmen. Totalt har SSBF larmats till 3 196 automatlarm under 2014, vilket är 100 färre än 2013 (3 296).

#### *Förbereda insats*

Upprätthållande av kompetens är ett måste för att kunna genomföra snabba, effektiva och säkra kommunala räddningsinsatser. Brandstationernas operativa personal har genomfört ca 6 000 utbildningar och övningar under 2014.

Samverkansövningar i form av tillämpningsövningar har skett i Norrtälje, Norra länken och i tunnelbanan tillsammans med trafikförvaltningen och MTR. Utöver detta har det genomförts ett par ledningsscenariospel bl. a. ett med Karolinska sjukhuset och ett med en terrorattack mot Centralstationen.

Målplan för den operativa personalen har tagits fram där operativa rollers krav på kompetens, utbildning och övning framgår. Planen utgår från standardrutiner och har sin grund i vad en enhet ska klara och utifrån det beskrivs individens kompetenskrav, utbildnings- och övningsbehov. Målplan kommer att implementeras under 2015.

#### *Larmhanteringstid*

Medellarmhanteringstiden har följts upp varje månad på enhets- och gruppnivå samt kvartalsvis på enhets- och individnivå. Under året har larmhanteringstiden för prioriterade larm understigit 60 sekunder i median vilket kan jämföras mot målet på 60 sekunder.

#### *Aktiviteter kopplat till uppdraget*

Som ett led i att öka samverkan med kommunerna och polisen har representanter från gruppen Trygg i Täby bjudits in till brandstationen i Täby för att diskutera gemensamma aktiviteter för 2015. Förslag på aktiviteter för att skapa samverkan i frågor om social oro och information till utsatta grupper togs fram.

Solna brandstation har utbildat samtliga turlag inom Västerortspolisen i hur SSBF som räddningstjänst vill ha stöd och samverka under pågående räddningsinsats. Som

motprestation har Västerortspolisen utbildat Solnas personal i bemötande av drogpåverkade människor.

Farsta brandstation har vid två tillfällen deltagit i aktiviteter där Farsta stadsdelsnämnd och BRÅ varit arrangör, ”Ett tryggare och säkrare Farsta”, och en anti-langningskampanj inför skolavslutningen, båda aktiviteterna i Farsta centrum. Stationen har även deltagit i vid informationsdag i Högdalen om trygghet och säkerhet som anordnats av stadsdelsnämnden.

#### *Markbränder*

Värmdö och Vallentuna drabbades av ett flertal markbränder och några skogsbränder under sommaren.

### **Biträd andra kommunala räddningstjänster i Stockholms län, enligt avtal (räddningsdykning, kemresurser m.m.).**

Operativ kompetens och beredskap upprätthålls vilket innebär att SSBF biträder andra kommunala räddningstjänster i Stockholms län enligt avtal, utifrån rutiner och larmplaner samt vid begäran.

SSBF har under året deltagit på regelbundna kvalitetsuppföljningsmöten med externa räddningstjänstkunder, exempelvis Gotland och Norrtälje.

#### ***Aktiviteter kopplat till uppdraget***

Farsta brandstation är en viktig resurs för hela Stockholms läns beredskap för kemikalieolyckor. Inplanerade kem dagar, med övningar på Lunda industriområde, har genomförts för samtliga grupper för att upprätthålla kompetens inom området kem. En medarbetare har varit på en internationell utbildningsvecka avseende farliga ämnen och två medarbetare har varit på en nordisk samverkansövning.

Den regionala samordningsfunktionen för farliga ämnen som består av SSBF, Polisen, Stockholms läns landsting samt Länsstyrelsen hade i juni en informationsdag med fokus på explosiv händelse där Farsta informerade om SSBF:s förmågor inom kem och AI (Avancerad Indikering), en föreläsning som uppskattades av deltagarna.

Kungsholmens brandstation har genomfört utbildningar för sju andra räddningstjänster under fyra dagar i ASOP (akut omhändertagande av självmordsnära person). Övriga räddningstjänster visar ett stort intresse att ta del av stationens kompetens och erfarenhet i ämnet.

### **Biträd Länsstyrelsen, enligt Lag om skydd mot olyckor, vid hantering av utsläpp av radioaktiva ämnen.**

Vid misstänkt radioaktivt utsläpp ska Storstockholms räddningscentral (SSRC) på Länsstyrelsen Uppsala läns begäran igångsätta mätningar utifrån särskilda direktiv på



fastställda mätslingor. SSBF ska, vid inträffad händelse eller på anmodan, biträda med utalarmering av enheter för mätning utifrån fastställda mätslingor. Ingen sådan händelse har inträffat under 2014.

Vidare ska SSBF utföra mätningar på fasta mätpunkter utifrån ett angivet schema, alternativt efter begäran och rapportera till Länsstyrelsen Stockholms län. Mätning har genomförts enligt plan på fast mätpunkt på SSRC i Täby.

### **Biträd statliga räddningstjänstaktörer, enligt avtal med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Sjöfartsverket och Kustbevakningen**

SSBF ska biträda statliga räddningstjänstaktörer, enligt avtal med MSB: avancerad indikering, Maritime incident response group (MIRG) och Swedish international fast response team (SWIFT) samt Sjöfartsverket (sjöräddning, MIRG räddning) och Kustbevakningen (MIRG miljö).

SSBF har under året biträtt statliga räddningsaktörer enligt avtal, utifrån rutiner och larmplaner samt vid begäran. SSBF har utifrån avtal initierat tre insatser där avancerad indikering (AI), mätning av farliga ämnen i miljön, utförts.

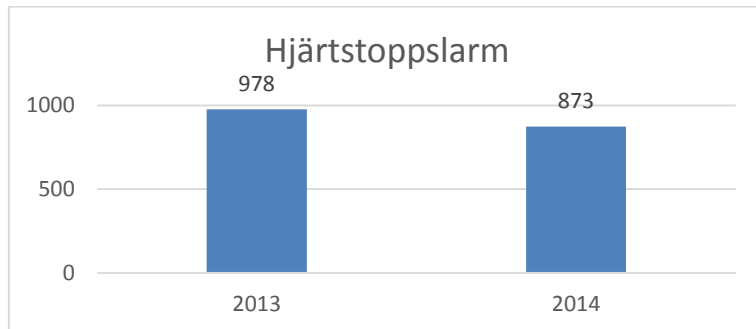
Operativ kompetens och beredskap upprätthålls vilket innebär att SSBF kan leverera enligt avtal.

### **Biträd oljebolagen med brandsläckning, via avtal med Släckmedelscentralen (SMC).**

Operativ kompetens och beredskap upprätthålls vilket innebär att SSBF biträder enligt avtal. Två övningar vid oljedepåer har genomförts under året, en i Gävle och en på Gotland.

### **Genomför uppdrag, enligt avtal med Stockholms läns landsting.**

SSBF har två avtal med Stockholms läns landsting kring hjärtstoppslarm och bärhjälp. Operativ kompetens och beredskap upprätthålls vilket innebär att SSBF biträder enligt avtal.



Under 2014 har antalet hjärtstoppslarm minskat med ca 100 jämfört med 2013.

### **Genomför restvärdes- och saneringsuppdrag, enligt avtal med Brandskyddsföreningen och Trafikverket.**

I syfte att skydda egendom och materiella värden hos den enskilde/ägaren i samband med brand och/eller vattenskada har Försäkringsbranschens Restvärdesräddning i Sverige AB tecknat avtal med SSBF att bistå den enskilde/ägaren med detta då denne inte kan ta det ansvaret själv. Exempelvis genom att täcka över inredning i utrymmen intill en brand. Operativ kompetens och beredskap upprätthålls vilket innebär att SSBF biträder enligt avtal.

### **Genomför larm- och ledning av räddningstjänst, enligt avtal med räddningstjänsterna i Norrtälje, Gotland och Uppsala**

Alarmering och ledning av kommunala räddningsinsatser åt våra samarbetspartners har skett enligt avtal. Medellarmhanteringstiden för respektive organisation har följts upp och rapporterats såväl månadsvis som vid de regelbundna kvalitetsuppföljningsmötena.

Under det första tertialet anslöts nya samarbetspartners/ kunder till räddningscentralen, i form av Räddningstjänsten Enköping-Håbo och Brandförsvaret Uppsala. Alarmering och ledning av Uppsala brandförsvär och räddningstjänsten Enköping/Håbo är driftsatt. Samverkansavtalen är reviderade för samtliga samverkanspartners, inklusive Gotland och Norrtälje, och gäller från 2015-01-01.

Funktionen Räddningschef i Beredskap är sedan början av året gemensam för hela området/regionen, Storstockholm, Uppsala, Tierp, Östhammar, Enköping-Håbo, Gotland samt Norrtälje, och bemannas med personal från SSBF, Räddningstjänsten Norrtälje kommun samt Uppsala brandförsvär.

#### *Aktiviteter kopplat till uppdraget*

Under första tertialen togs ett system för att rapportera avvikelser och förbättringsförslag från våra samarbetspartners. Detta system har sedan använts under året. Varje organisation har tilldelats ansvariga kontaktpersoner från enheten SSRC. Det har

hållits regelbundna kvalitetsuppföljningsmöten under året, två med respektive organisation och två möten med alla samarbetspartners samlade.

Ett internt kvalitetsarbete där de tre verksamhetsavdelningarna deltagit har genomförts. En utredning av ledning vid inträffad insats och en utredning kring besvarande av uppkomna frågeställningar och lämnande av synpunkter kring den operativa verksamheten.

## **Biträda polis och andra myndigheter vid utredning av olyckor och tillbud**

SSBF biträder polis och andra myndigheter med exempelvis sakkunnigutlåtande och brandplatsundersökning vid utredning av olyckor och tillbud. SSBF har skrivit 85 sakkunnigutlåtanden till polisen under 2014. Under sommarmånaderna var det en oväntat hög efterfrågan på sakkunnigutlåtanden.

### *Remisser*

Förutom sakkunnighetsutlåtanden har cirka 540 inkommande remisser granskats och besvarats. Remisser kommer från både kommunala och statliga myndigheter som efterfrågar SSBF syn på ärendena utifrån perspektivet skydd mot olyckor. I huvudsak remisser från polisen som avser tillstånd enligt ordningslag samt remisser från kommunerna som avser serveringstillstånd.

### *Aktiviteter kopplade till uppdraget*

En översyn av process för remisshantering är genomförd och implementerad. Översynen syftade till bl.a. till att skapa bättre överblick över inkomna remisser och underlätta fördelning av dessa.

En inspektör har vid 4 tillfällen genomfört brandskyddsutbildningar för krögare i Solna och Sundbyberg som en del av den STAD utbildning kommunerna kräver för de som söker serveringstillstånd. SSBF har tillsammans med polis och kommun, medverkat vid de 2 ”krögarråd” som hålls varje år.

## **Biträda medlemskommuner i plan-, bygg- och tillståndsprocesser**

SSBF har biträtt medlemskommunerna vid ca 225 tillfällen i plan-, bygg- och tillståndsprocessen hittills i år. SSBF stödjer medlemskommunernas bygglovsavdelningar i bedömningar av förutsättningar för projektering av byggnadstekniskt brandskydd innan bygglov, i samband med bygglovsansökan samt under byggåtgärdsskedet. Huvuddelen rör riskfrågor i planprocessen. Samtliga inkomna remisser har besvarats. Kopplat till detta har även veckovisa möten hållits på bygglovsavdelningen i Stockholm stad enligt avtal.

Kommundialogerna som genomfördes med bygg- och planavdelningarna 2011/2012 har följts upp med utbildningar för respektive avdelningar i nio av SSBF medlems-

kommuner. Som komplement till utbildningarna har checklistor upprättats som stöd till kommunernas handläggare.

Kontakterna med stadsbyggnadskontoret i Stockholm har lyfts till chefsnivå under 2014, som komplement till samverkan som sker handläggare mellan. Syftet är att etablera en form för samverkan, ledning och prioritering i frågor/processer som inte är kopplade till enskilda ärenden.

Dialog Stockholm ett forum för diskussion mellan SSBF och projekterande företag inom brandskydd och riskhantering genomfördes innan sommaren. Ett andra möte är planerat i början av 2015.

### **Genomför service och underhåll av utomhusvarningssystemet M95 (VMA4) (Viktigt meddelande åt allmänheten) åt medlemskommunerna**

SSBF genomför service och underhåll av utomhusvarningssystemet M95 (VMA-Viktigt meddelande för allmänhet) åt medlemskommunerna. Inom SSBF:s medlemskommuner finns totalt 357 anläggningar där övervakning och service ska utföras i enlighet med avtal och upplagd plan. Utöver övervakning av dessa anläggningar och 157 serviceuppdrag har det även utförts 74 tryckkärlsbesiktningar och 15 stycken nyinstallationer.

## 6 Utvecklingsuppdrag

Utvecklingsuppdragen har sin grund i handlingsprogrammets fokusområden som beskrivs under punkt 3, Handlingsprogram 2012-2015.

### **Redovisa erfarenheter av vidtagna åtgärder för förbättrad ledning och styrning (inkl. uppföljning).**

1 januari 2014 trädde den nya organisations- och verksamhetsstyrningsmodell som utarbetades under 2013 i kraft. SSBF:s verksamhet med det direkta syftet att "skapa trygghet" är nu organiserat i de tre avdelningarna riskhantering, ledning och samverkan samt räddning. I syfte att bättre styra och leda avdelningarna samt planera brandstationernas verksamhet, rekryterades och utbildades nya enhetschefer för varje brandstation, istället för tidigare distriktschefer, och för övriga enheter.

Ledningssystemet bygger på uppdrag i tre nivåer där förbundsdirektören utgör nivå ett, avdelningschefer nivå två och enheterna med sina verksamhetsställen/brandstationer utgör nivå tre. I Verksamhetsplan och budget för 2014 finns förbundsuppdrag, utvecklingsuppdrag och tilläggstjänster beslutade av direktionen. Spårbarhet av uppdragen ska genomsyra hela organisationen, i avdelningar och enheters aktivitetsplaner.

Med avsikt att underlätta SSBF ledning och styrning har en så kallad *ledningsprocess* tagits fram i syfte att säkerställa att ärendehantering kopplat till styrnings- och beredningsorgan fungerar så friktionsfritt som möjligt. Detta omfattar i första hand direktion, kommundirektörer, ekonomichefer, medlemsavgift, handlingsprogram, verksamhetsplaner, skyddskommitté, MBL m.m. Arbetet med att formulera ett projektdirektiv för framtagande av ett ärendehanteringssystem har påbörjats.

#### *Erfarenheter*

Ett aktivt arbete med att förankra och tydliggöra ledningsmodellen har pågått inom hela organisationen under året. Strukturen för uppdrag med tillhörande mål och aktiviteter samt uppföljningen av dessa har utvecklats. Införandet av enhetschefer upplevs tydligt förbättrat ledningen och styrningen av SSBF. Enhetscheferna är närvarande i verksamheten och kan därmed ge snabb och korrekt information samt även vara mottagare av information från medarbetarna.

### **Utarbeta förslag till handlingsprogram för åren 2016-2019**

Under 2014 har arbetet med att ta fram förslag till SSBF:s nästa Handlingsprogram (HP 2016-2019) startats upp. Handlingsprogrammet är ett lagstadgat styrdokument och spänner över fyra år åt gången. Det beslutas av SSBF:s direktion och kan ses som politikernas "beställning" till förbundsdirektören.

Arbetet med att utarbeta förslag till nytt handlingsprogram har under 2014 bl.a. bedrivits genom ett antal olika workshops i syfte att skapa en bred kompetens och

delaktighet i framtagandet. Ett viktigt område i handlingsprogrammet är att beskriva SSBF förmåga till räddningstjänst så att både politiker, boende, besökare och företagare kan se vilken förmåga SSBF kan förväntas leverera.

Utöver nämnda workshops har under 2014 en seminariedag hållits med SSBF:s direktion. Två stycken heldagar har också hållits med SSBF:s ledningsgrupp kring innehållet i förslaget till nytt handlingsprogram.

Under 2014 har merparten av de underlag som behövs till handlingsprogrammet arbetats fram. Det fortsatta arbetet innefattar till stor del förankrings- och avstämningssprocesser med Direktionen, ledningsgruppen, samverkande organisationer, medarbetare inom SSBF och arbetstagarorganisationer. Bl.a. kommer en extern remiss av förslaget till Handlingsprogram att genomföras.

### **Biträda medlemskommunerna i samhällsplaneringsprocessen**

SSBF har etablerat en organisation för kontaktytor med respektive medlemskommuns stadsbyggnadskontor eller motsvarande. Träffar har genomförts i nio av medlemskommunerna. I samband med besöken har en kortare utbildning kopplad till riskhantering inom plan respektive bygg genomförts. Checklistor för plan - och bygghandläggare i medlemskommunerna har upprättats och användas som underlag i dialogen.

Utvecklandet av processen har inneburit att förbundsordning har tydliggjorts för medlemskommunerna på övergripande nivå. Detta har resulterat i att SSBF från 2015 erbjuder medlemskommunerna att teckna tilläggsuppdrag för tjänster inom området riskhantering i samhällsbyggnadsprocessen. Två kommuner har för 2015 tecknat sådana avtal.

Kontakt har etablerats med Exploateringskontoret i Stockholm med syfte att utveckla formerna för riskhantering i tidiga skeden.

### **Utveckla förmågan att genomföra insatser i komplexa miljöer**

#### *Taktik och metodik vid brand i undermarksanläggningar*

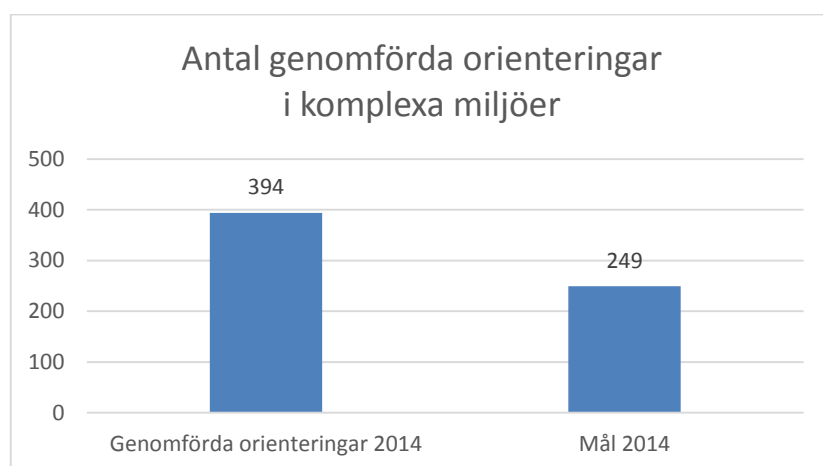
SSBF har deltagit i det MSB-finansierade forskningsprojektet Taktik och metodik vid brand i undermarksanläggningar. Projektet har avslutats under 2014 och kommer under 2015 övergå i att konkretisera vilka erfarenheter från projektet i som ska implementeras i verksamheten. I projektet har bland andra Mälardalens Högskola, Lunds Universitet samt Sveriges Provnings och forskningsinstitut (SP) deltagit. Syftet med projektet har varit att öka kunskaperna kring hur räddningsinsatser i undermarksanläggningar kan göras effektivare. Sammantaget ett mycket lyckat samarbete mellan forskning och räddningstjänst.

För SSBF:s del koncentreras det fortsatta arbetet kring ledning och taktikdelen i projektet. En vetenskaplig artikel har presenterats i en specialutgåva av Fire Technology under hösten. Vissa av erfarenheterna som har dragits under projektets

gång har lett till tankar på en delvis ny insatsstrategi i Stockholms tunnelbana, vilket provades vid en större nattövning i november med observatörer från flera länder i Europa.

Arbetet med att ta fram ett koncept (tillsyn, riskanalys, insatsplanering mm) för verksamheter som är klassade enligt Lagen om skydd mot olyckor, LSO, som säkerställer likvärdig hantering inom förbundet har påbörjats. Arbetet samordnas med kravställningar kopplade till Sevesolagen.

### *Genomförda orienteringar i komplexa miljöer*



394 aktiva orienteringar i höga-/och eller komplexa byggnader, undermarksanläggningar och nya infrastrukturprojekt har genomförts under året. Norra Länken har varit föremål för många övningar/orienteringar inför öppnandet av den första delen. Det är betydligt fler än vad som ursprungligen planerats.

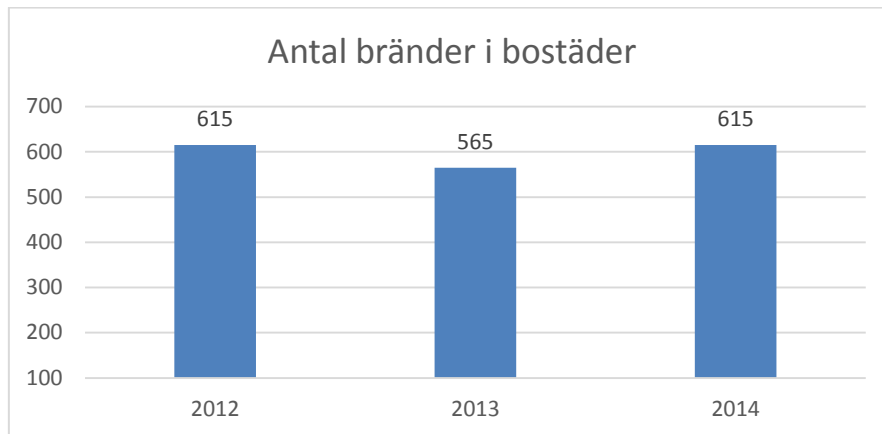
### *Aktiviteter kopplat till uppdraget*

Två stora infrastrukturprojekt som föranlett aktiviteter är Citybanan och Norra Länken. För Norra Länken som öppnade i november har webbaserade utbildningar tagits fram som flera grupper genomförde under sommaren. Utbildningen avslutades med en praktisk del i tunnlarna vid Norra Länken som omfattar brandskyddstekniska lösningar, taktik och allmän orientering i tunnlarna.

För Katarina brandstation har Tele2 Arena varit i fokus, många orienteringar har genomförts på plats. Täby brandstation deltagit i planering och genomförande av två utrymningsövningar. En på Danderyds sjukhus och en i Mörby centrum som ett led i arbetet med komplexa byggnader med stor persontäthet. Kista brandstation har genomfört orienteringar på komplexa objekt som t.ex. Kista Science Tower och Victoria Tower. Även tunnelbanestationer har besökts i samma avsikt.

## Bidra till att antalet bostadsbränder minskar

Antalet bränder i bostad dit SSBF larmats har ökat från 565 stycken år 2013 till 615 stycken år 2014. Totalt omkom 10 personer vid dessa bostadsbränder 2014. En minskning med en person jämfört med 2013.



Avser bränder i bostad där SSBF:s personal deltagit i räddningsinsats.

Projektet Lärande från bostadsbränder som var ett samarbetsprojekt mellan Brandförsvarsföreningen/Brandforsk, MSB och representanter för svensk räddningstjänst, avslutades under 2013. SSBF fortsätter bidra till forskningen och har under 2014 tackat ja till att medverka i forskningsprojektet "Bostadsbränder i storstadsområden- rumsliga skillnader och brandsäkerhetsarbete i den socialt fragmenterade staden" som sker i samarbete med Malmö Allmänna Högskola, MSB och Räddningstjänsterna i Malmö, Göteborg och Stockholm i syfte att minska antalet bostadsbränder i landet. Arbetet har påbörjats under 2014 och beräknas vara klart 2018.

Projektet "Insamling och analys av data om bränder i boendemiljö" har initierats av MSB, i syfte att bidra till ökad tillgång, analyser och kunskap avseende bränder i boendemiljö, för att därigenom kunna utvärdera nyttan av enskilda åtgärder mot exempelvis bostadsbrand. MSB ansvarar för projektet men driver det tillsammans med Brandforsk. Ett första uppstartsmöte ägde rum i Stockholm den 7 november 2014.

### *Förebyggande arbete*

En mängd aktiviteter har utförts som syftar till att förebygga samt att öka kunskap och förmåga att skydda sig mot, inträffade bränder och olyckor. Som exempel kan nämnas kontinuerligt deltagande i kommuners och stadsdelsförvaltningars säkerhetsgrupper, deltagande i "skolgrupper" som jobbar med att stärka brandskyddet i skolor samt i brandskyddsgrupper inom äldre- och socialomsorg.

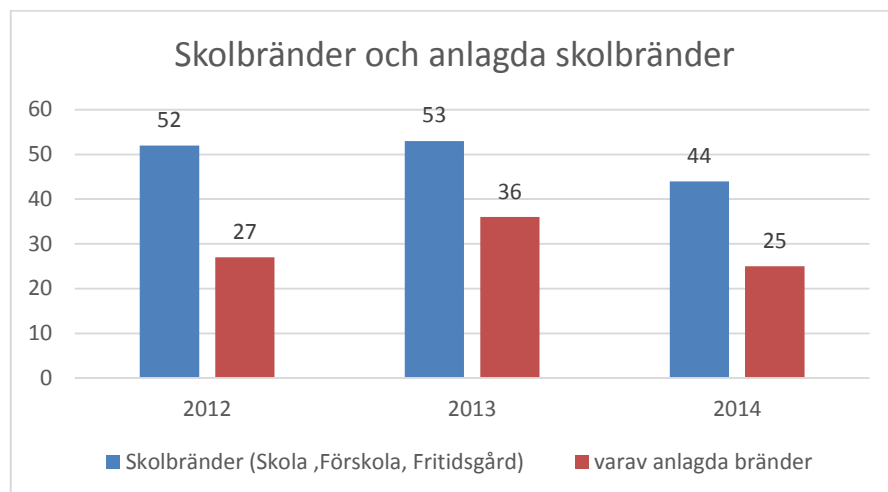
Kontinuerlig kartläggning av var, när, hur och varför räddningsinsatser sker genomförs. I de fall tydliga mönster framträder vidarebefordras informationen till de kommunala förvaltningar som berörs och som bedöms ha rådighet att vidta åtgärder.



Försvarsminister Karin Enström besökte under våren Farsta brandstation och SSBF presenterade då arbetet med samarbete i förebyggande brandskydd inriktat mot äldre. Samarbetet har skett tillsammans med Stockholm stads äldreförvaltning och Svenska brandskyddsföreningen. Projektet förväntas kunna fungera som en modell för andra kommuner i landet.

## Bidra till att antalet skolbränder och anlagda bränder minskar

Antalet skolbränder har sjunkit under 2014 jämfört med 2012 och 2013. Från 53 till 44. Antalet anlagda skolbränder har även de sjunkit jämfört med senaste två åren. Från 36 anlagda skolbränder 2013 till 25 stycken 2014. Av årets 44 skolbränder har 25 varit anlagda.



\*Avser bränder i skola, förskola och fritidsgård där SSBF:s personal deltagit i räddningsinsats.

### Förebyggande arbete

I syfte att förebygga bränder i skolor så arbetar SSBF med information och rådgivning om brands uppkomst och spridning samt hur man kan förebygga bränder i sin vardag, bl.a. genom att inte låta brännbart material ligga framme på skolområdet. SSBF har också uppsökande verksamhet i skolor, på fritidsgårdar och i föreningar, allt för att öka medvetandegraden rörande skolbränder. SSBF deltar i en arbetsgrupp tillsammans med Utbildningsförvaltningen Stockholm stad, Fastighetsbolaget SISAB samt S:t Eriks Försäkring. Gruppen arbetar tillsammans för att stärka det förebyggande brandskyddet i skolan.

Under året har beslut fattats om förhöjda larmplaner för skolor under påsk- och sommarlov och inför skolstart. Detta innebär att man larmar ut ett yttre befäl samt enheter från två brandstationer istället för som annars, enheter från en brandstation. Förhöjda larmplaner till skolor och andra kommunala byggnader har initierats vid ett flertal tillfällen.

Det har skett en kontinuerlig information och dialog till, och med, berörda inom

förbundets medlemskommuner och med samverkande parter utifrån vad som framkommer genom omvärldsbevakning och pågående händelser. Detta sammantaget har resulterat i att kommunernas säkerhetsansvariga och tjänstemän i beredskap beslutat om utökad vakthållning och liknande åtgärder. Vid indikation på höjd risk, exempelvis mindre bränder i papperskorgar i närheten av skolor, informeras berörd kommun.

#### *Aktiviteter kopplade till uppdraget*

Brännkyrka brandstation har bedrivit ett riktat arbetet mot en skola efter att en rad incidenter inträffat. Efter ett möte med skolledningen, togs beslutet att brandvärdarna på Brännkyrka skulle genomföra en punktinsats mot aktuell skola. Syftet med insatsen var att informera eleverna om bränder, hur man agerar och skyddar sig vid bränder, samt vilka konsekvenser en brand kan medföra. Brännkyrkas brandvärdar genomförde under två veckor totalt 27 stycken informationstillfällen i åk 4 – åk 9.

Mellan informationstillfällena har man umgåtts med eleverna och svarat på många frågor. En viktig del har även varit de relationsskapande effekterna som uppnås vid dessa insatser. Det har varit mycket positiva reaktioner från både elever och lärare.

#### **Bidra till att minimera samhällsstörning vid oönskade händelser**

SSBF deltar i Länsstyrelsen Stockholms veckovisa samverkansmöten och numer också på de månadsvisa telefonmöten rörande lägesbild som Länsstyrelsen Uppsala genomför. Stockholms län, Uppsala län och Gotlands län är med dessa aktiviteter sammanlänkade och styrkta i sin gemensamma förmåga att kunna hantera och förebygga kriser och oönskade händelser.

Medlemskommunerna hålls underrättade om förändringar och trender som kan leda till samhällsstörningar. Detta görs dagligen av den operativa chefen utifrån information som framkommit i samband med omvärldsbevakning eller uppdrag. Medlemskommunerna erhåller en rapport med en sammanfattning och analys avseende inträffade händelser och störningar samt en bedömning av presumtiva kända händelser och potentiella störningar.

#### *Fördjupade olycksundersökningar, FOFU*

Enligt propositionen 2002/03:119 är syftena med fördjupade olycksundersökningar (FOFU) bland annat följande:

- räddningsinsatsens effektivitet kan mätas
- användandet av ekonomiska resurser kan värderas
- huruvida rätt förebyggande åtgärder är vidtagna
- de utgör en del av den interna kvalitetssäkringen för räddningstjänsten
- de utgör underlag för metodutveckling och framtida räddningsinsatser

Olycksundersökningar syftar alltså främst på att ett lärande med säkerhetshöjande effekt ska uppnås antingen hos räddningstjänsten eller hos externa aktörer.

Under året har en fördjupad olycksförloppsundersökning (FOFU) genomförts gällande en dödsbrand i lägenhet vid Vintertullens vård- och omsorgsboende på Södermalm.

En inspektör har, enligt avtal med MSB, under året fungerat som regional samordnare för olycksundersökningar. MSB har finansierat denna funktion.

#### *Aktiviteter kopplade till uppdraget*

Ett antal inspektörer arbetar kontinuerligt med att kartlägga var, när, hur och varför räddningsinsatser genomförs. I de fall tydliga mönster framträder vidarebefordras informationen till de, i huvudsak kommunala, förvaltningar som berörs och bedöms ha rådighet att vidta åtgärder.

### **Bidra till utveckling av samverkan i länet**

#### *Program för samverkan i Stockholmsregionen*

SSBF är en drivande part i Program för samverkan i Stockholmsregionen (PFSSR). Denna satsning syftar till att stärka samhällets förmåga att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner i den starkt expansiva Stockholmsregionen. Det sker genom att samordna regionens resurser mer effektivt för att därmed kunna förebygga och minimera oönskade effekter av kända eller plötsliga händelser, olyckor och kriser.

Inom ramen för program för samverkan har en avsiktsförklaring formulerats. Den gäller från den 1 april och bekräftar aktörernas gemensamma ambition att aktivt arbeta enligt intentionerna i En trygg, säker och störningsfri region - en ny modell för regional samverkan. Intentionen är att avsiktsförklaringen ska följas av en överenskommelse och modellen kommer att implementeras under 2014 och ska vara i full drift 2015.

Målet är att skapa säkerhet, trygghet och framkomlighet för regionens medborgare, både till vardags och i krissituationer. SSBF har bemannat både styrgrupp och samordningsgrupp samt olika arbetsgrupper.

Program för samverkan i Stockholmsregionen avslutas vid årsskiftet 2014/2015. Under slutet av 2014 har det pågått arbete med att säkra övergången från program till linjeverksamhet samt med att bemanna den driftorganisation som kommer att ta över ansvaret för den regionala samverkan.

#### *Projekt samverkanscentral (PARK 1)*

SSBF har varit en drivande part i Projekt samverkanscentral (PARK 1), där ett antal av aktörerna i PFSSR har för avsikt att samlokalisera sin verksamhet i syfte att effektivisera verksamheten för medborgarna. Detta har skett i samarbete mellan SSBF, Trafikverket, Trafik Stockholm, SOS Alarm och Fastighetskontoret. Direktionen har beslutat att ge Förbundsdirektören delegation att teckna hyresavtal med Stockholms stad och avtalet tecknades den 10 september 2014. I december 2014 stoppades dock upphandlingen bland annat p.g.a. att för få hyresavtal undertecknats och att detaljplanen ännu inte har godkänts. Stockholms stad kommer att, tillsammans med aktörerna, fortsätta att driva arbetet mot en gemensam samverkanscentral.

### *En gemensam funktion för larm och ledning i Stockholmsregionen*

Cheferna för länets räddningstjänster har enats om en gemensam målbild där länets räddningstjänster i januari 2016 har en gemensam funktion för alarmering och ledning. En genomförandeplan har tagits fram, med genomförande i tre tidsperioder fram till 2015-12-31. Funktionen ska även tillgodose behovet av tjänster till länets kommuner inom trygghets- och säkerhetsområdet.

Förslagen innebär sammanfattningsvis att förmågan och kvaliteten höjs. Det bedöms finnas en möjlighet att samordna och minska kostnaderna inom ett antal jour och beredskapsfunktioner, främst alarmeringsfunktionen.

Under verksamhetsåret har en arbetsgrupp arbetat med att uppnå uppsatta delmål.

- Gränslös alarmering från regionens räddningscentraler – uppnått
- Regionens ledningsenheter larmas och nyttjas gränslöst – uppnått
- Gemensam nomenklatur avseende system- och insatsledning – beslutat, info material under framtagande
- Gemensamt synsätt avseende alarmering (priolarm) – fortsatt arbete 2015
- Gemensam funktion räddningschef i beredskap – fortsatt arbete 2015
- Gemensam funktion (L2 och L3 nivå) för att hantera insatsledning – fortsatt arbete 2015
- Gemensamt ramverk för alarmering, system- och insatsledning – fortsatt arbete 2015

### *Gemensamt nyttjande av utbildningsanläggningar*

SSBF förfogar över två moderna och miljöklassade utbildningsanläggningar. Den ena belägen i Okvista i Vallentuna kommun och den andra i Ågesta i Huddinge kommun. Länssamverkan inom utbildnings- och övningsområdet innebär att SSBF erbjuder övriga brandförsvär i länet att samnyttja anläggningarna för att öka beläggningsgraden och förbättra övningsverksamhet.

SSBF har tillsammans med övriga räddningstjänster i länet utarbetat en plan för att hantera det gemensamma behovet av övning för rökdykare. Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Norrtälje, och Södertörns brandförsvarsförbund har börjat nyttja anläggningarna för övning i allt större utsträckning under 2014.

## 7 Tilläggstjänster

Tilläggstjänster genomförs med särskilda avtal som grund.

### **Bistå SSBF:s medlemskommuner med omvärldsbevakning**

Tjänsten har, som redovisats i tertialrapport 1, inte kunnat levereras enligt ursprunglig plan och någon kostnad för den service som ges tas inte ut.

### **Biträda SSBF:s medlemskommuner avseende funktionen 113 13**

Tjänsten 113 13 syftar till att snabbt kunna informera medborgare rörande allvarliga störningar och samtidigt avlasta kommunen genom att vara mottagare av information.

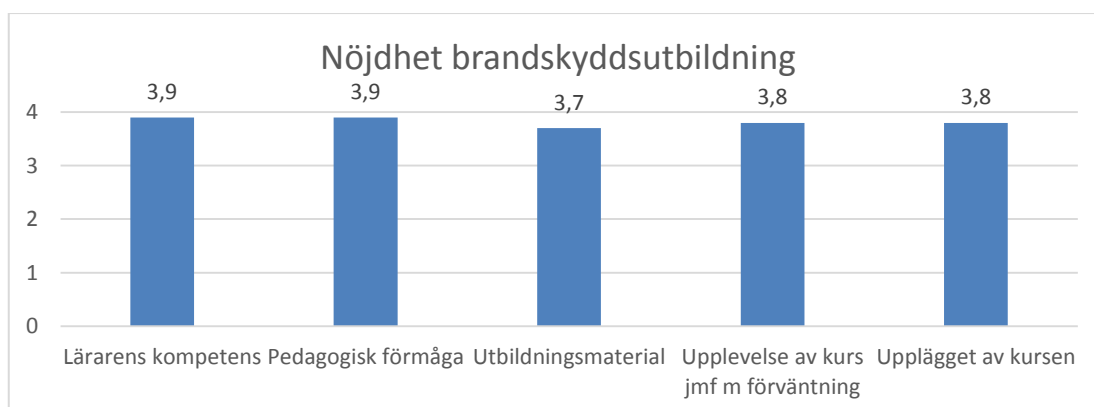
113 13 är driftsatt enligt plan och har nyttjats vid ett fåtal tillfällen under året. Uppföljning sker fortlöpande i dialog med kommunernas "Tjänsteman i beredskap" (TIB) och säkerhetschefer. Ett planerat seminarium med medlemskommunerna ställdes in på grund av personalförändringar. Istället planeras en utvärdering gällande både 113 13 och omvärldsbevakningstjänsten i samband med ett Risksam möte.

### **Genomföra brandskyddsutbildning**

Utbildningar är en efterfrågestyrd verksamhet där SSBF tar ut en kursavgift enligt fastställd prislista eller att leverans av utbildning sker till medlemskommunerna enligt i förväg fastställt avtal. Enligt avtal ska totalt 370 utbildningstillfällen med brandinspektörer som utbildare erbjudas medlemskommunerna under året.

Utgångspunkten för att genomföra utbildningarna är att kommunerna bokar in deltagare vid de erbjudna tillfällena. Under året har alla utbildningstillfällen där medlemskommunerna bokat in deltagare, genomförts d.v.s. 330 stycken med totalt 6 171 stycken deltagare.

Genom enkäter bland ett slumpmässigt urval av deltagarna får SSBF ett högt betyg och en kvittens på att utbildningen känns både värdefull och väl genomförd.



Enkätundersökning, med en fyrgradig skala, efter genomförd brandskyddsutbildning visar ett mycket gott resultat. 582 deltagare har svarat på enkäten.

Deltagarna har även ombetts svara på frågan ”Hur stor nytta kommer du ha av kursen i ditt jobb?” med en tiogradig skala. Resultatet ligger på 8,7.

### *Externa utbildningar*

Utöver den grundläggande brandskyddsutbildning som SSBF erbjuder medlemskommunerna enligt avtal, tillhandahålls ett antal olika utbildningar för externa kunder. Planen att genomföra 275 st externa utbildningar grundade sig på erfarenheter av tidigare års efterfrågan. Detta visade sig vara för optimistiskt eftersom många av de kunder som tidigare köpt utbildningar var kommunala verksamheter som under 2014 fick sina utbildningar enligt tilläggstjänstavtal. SSBF har dock genomfört alla de utbildningar där förfrågan inkommit, totalt 194 stycken. Bland utbildningarna kan nämnas:

- Certifiering för heta arbeten
- Systematiskt brandskyddsarbete
- Brandskyddskontrollant
- Brandskyddsutbildning med eller utan praktik
- Utrymningsövning
- Föreståndare brandfarlig vara mindre omfattning – skolor

På kundens önskemål kan vissa utbildningar genomföras på dennes arbetsplats. Utbildningar kan också skraddarsys efter kundens önskemål. Som exempel på detta kan nämnas:

- Brandskyddsledar- och koordinatorutbildning för Brandskyddsföreningens personal
- Brandskyddsutbildning för DAFO brands personal
- Brandskyddsutbildning av personalen på tre olika kriminalvårdsanstalter
- Utbildning i brandskydd under en heldag för 70 personer från Hannover
- Brandskyddsutbildning för ett stort antal poliser i Stockholms län
- Utrymningsövning i Stockholms tingsrätt
- Deltagande vid inspelning av TV-serien Husräddarna

Under andra halvan av 2014 har SSBF deltagit i arbetet att tillsammans med Brandskyddsföreningen utveckla nytt utbildningsmaterial som skall användas vid externa brandskyddsutbildningar från 2015.

## 8 Kompletterande uppdrag

I verksamhetsplanen för 2014 redovisade SSBF att del av budgeterade resurser för "övriga kostnader" inte fullt ut planerats för specifik verksamhet. Detta mot bakgrund av viss osäkerhet kring effekter av vidtagna åtgärder för ökad prognossäkerhet samt kvaliteten i beräknad kostnad för delar av planerad verksamhet. Under våren identifierades och prioriterades de verksamhetsområden för vilka dessa resurser ska utnyttjas i s.k. kompletterande uppdrag.

### Utbildningsinsatser i skärgården

En plan har utarbetats för utbildningsinsatser i skärgården i syfte att stärka de boendes förmåga till att hantera risker inom SSBFs kompetensområde. Informationsmaterial till skärgårdskampanjen har tagits fram och utbildningsinsatser har genomförts under hösten på olika öar i skärgården, informationsinsatserna genomfördes av medarbetare på brandstationerna i Värmdö och Österåker.

### Operativ ledning

En plan för utveckling av system och insatsledning vid insats i komplicerade objekt är framtagen.

### Samverkansövning med trafikförvaltning och MTR

En tillämpningsövning i Norra Länken är genomförd. Resultatet av utvärderingen läggs sedan till grund för ett nytt utbildningsmaterial riktat till samtlig operativ personal inom SSBF och samverkande räddningstjänster.

En tillämpningsövning i tunnelbanan är genomförd. Utifrån tidigare erfarenhet har det tagits fram arbetssätt för att snabbare kunna identifiera insatsens omfattning. Övningen var ett led i att kvalitetssäkra detta i samverkan med andra aktörer. Resultatet av utvärderingen kommer att ligga till grund för ett nytt utbildningsmaterial riktat till samtlig operativ personal inom SSBF och samverkande räddningstjänster.

### Social oro

Ett koncept för hantering av social oro, med grund i konceptet "Människan bakom uniformen" (MBU) har utarbetats. Tillsammans med stadsdelsförvaltning Kista-Rinkeby och polisen har konceptet genomförts vid två omgångar. En omgång består av rekrytering av en grupp ungdomar från stadsdelen i åldern 15-18 år och att genomföra ca 10 träffar kvällstid tillsammans med personal i uniformsyrken.

## **Kommunikativt förhållningssätt**

En plan för en modell för kommunikativt förhållningssätt har utarbetats och genomförts. All personal på Kista har genomgått en utbildning i Kommunikativt förhållningssätt under tre dagar. Syftet är att skapa bättre förutsättningar att genomföra insatser även under tider med ”social oro”.

## **Utbildning i halkkörning**

En genomförandeplan för utbildning i halkkörning för personal som kör tunga fordon har tagits fram. Halkkörning för personal som kör tunga fordon och för personal som jobbar operativt och kör under utryckning har genomförts under hösten 2014, vilket varit mycket uppskattat och lärorikt. Utbildning i halkkörning fortsätter under 2015.

## **Utbildning i fordonsförarutbildning**

Arbetet med att ta fram en interaktiv teoriutbildning har fortlöpt under hösten 2014. Ett företag har anlåtts och arbetet fortsätter under vintern/våren 2015 för att därefter sjösättas.

## **Arbetsledarutbildning**

Under hösten har, i linje med SSBFs ledarstrategi, arbetsledarutbildning genomförts för samtliga arbetsledare drygt 130 personer. Utbildningen har genomförts under två heldagar samt en extra dag för arbetsledare med delegerat ansvar att genomföra medarbetarsamtal.

De två första utbildningsdagarna har i korthet omfattat följande moment

- Vad organisationsformen Kommunalförbund innebär
- Hur SSBF styrs från politiska mål till respektive medarbetares uppdrag.
- God ekonomisk hushållning, ekonomi - och verksamhetsstyrning samt regelverk och rutiner kring upphandling.
- Hantering av in- och utgående information samt kommunikation och sociala medier
- Arbetsgivarrollen, kompetensförsörjning, arbetsrättsligt regelverk samt arbetsmiljö och promotivt hälsoarbete.
- Lönebildning och det goda samtalet.

Utbildningen har i huvudsak genomförts av interna utbildare från administration- och stödfunktioner och har genomgående fått mycket positiva utvärderingar av deltagarna och deras chefer.



## 9 Miljöarbete

### *Miljöledningssystemet*

Efter godkänd revision av både dokumenterat och praktiskt miljöarbete, erhöll förbundet, för första gången ”för införande av miljöledningssystem som uppfyller kraven i den nationella miljöledningsstandarden Svensk Miljöbas” ett Miljödiplom, som gäller t.o.m. den 28 april 2015. Miljöberättelse 2014 godkändes av förbundsdirektören efter den nya rutinen ”ledningens genomgång”. Miljögruppen sammanträdde en gång per månad för att följa upp miljöledningssystemet, överlägga om miljöåtgärder samt hantera löpande ärenden.

### *Utbildning/information/kommunikation*

Nyanställda med ”tillsvidareanställning” och anställda på längre vikariat har även under 2014 haft tillfälle att tillägna sig en grundläggande miljöutbildning i form av Miljökörkortet.

Under året har förbundet deltagit med en eller flera deltagare i följande utbildningar och seminarier:

- Forum för giftfri miljö, Kemikalieinspektionen
- Utbildning på temat ”sårbarhetskartor”, Sveriges Geologiska Undersökning (SGU) och Länsstyrelsen. Syftet med kartmaterialet är att underlätta för räddningstjänsten att hantera situationer då det finns risk för att grundvattnet kan förorenas.
- Fördjupad miljöutbildning för enhetschefer och miljögrupp, intern utbildning av Miljöstegen
- Internt seminarium på temat miljöbrott, Länskriminalens miljöbrottsgrupp
- Kemikaliekontroll och aktuell lagstiftning inom området, Kemikalieinspektionen

### *Inköp/leverantörer*

De som utsetts till ”diretköpare” på stationerna utbildades i början på året om SSBF:s policy, regler och rutiner för inköp.

Tack vare den kategorisering av avtal som gjordes 2013, kunde miljökrav ställas på ett meningsfullt sätt i samband med upphandlingar under 2014.

### *Energi*

Redovisning av förbundets energiförbrukning kommer att ske i samband med miljöredovisning 2015 i februari.

### *Transporter/resor*

Enligt en uppföljning av ”vår” resebyrå (VIA Egencia) gjordes totalt 345 resor under 2014 med tåg och flyg. 264 med tåg (ca 77 %) och 81 med flyg (ca 23 %). Under 2013 var motsvarande siffror 428, varav 294 med tåg (ca 69 %) och 134 (ca 31 %) med flyg.

SSBF har klimatkompenserat 9 ton koldioxid enligt Clean Development Mechanism (CDM) för flygresor under 2014.

Drivmedelsförbrukningen 2014 följs upp i samband med miljöredovisning 2015 i februari.

### *Avfall*

En PM "Hantering av farligt avfall i samband med olyckor" har tagits fram och ligger till grund för målet "Åstadkomma en säker hantering av utlagt absorptionsmedel i samband med olyckor" i VP 2015 och för aktiviteten "Initiera kontakter med väghållare för konkreta överenskommelser".

## 10 Aktuellt

### Tilläggs tjänster för 2015

Inför 2015 har en dialog förts med medlemskommunerna när det gäller att ta fram förslag på tilläggs tjänster. Under andra tertialet har medlemskommunerna angivet vilka behov och volymer de ser inför 2015 av dessa. De tjänster som SSBF kommer att leverera presenteras i en kurskatalog med flera olika typer av brandskyddsutbildningar samt stöd inom samhällsbyggnad.

### SSBF:s säkerhetsarbete

Ett Risk-och sårbarhetsarbete (RSA) i tre steg har genomförts under året där en riskinventering med redovisning av de största hoten mot SSBF:s förmåga att genomföra den operativa verksamheten tagits fram. Rapporten med förslag till förbättringsåtgärder beräknas vara klar i början av 2015.

### Sommarprojekt

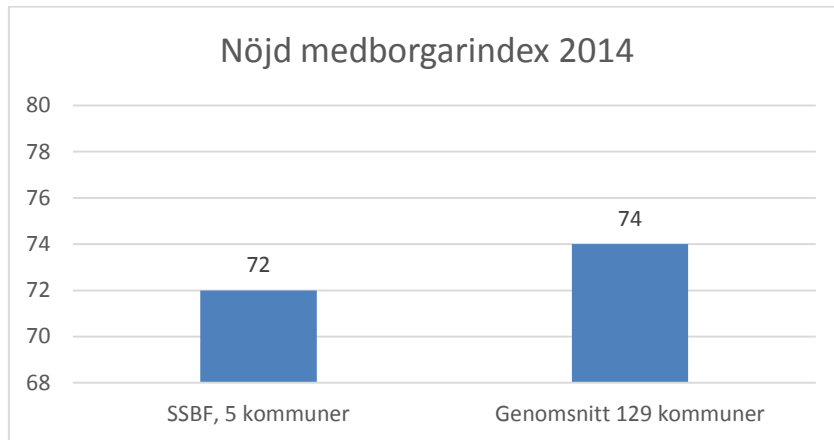
Under sommaren genomförde brandingenjörstudenter från Lunds tekniska högskola, LTH, tre projekt på uppdrag av SSBF:

- Tidsstudie av insatstider som bl.a. kommer att användas som underlag i arbetet med Handlingsprogram 2016-2019. Målet med studien är att besvara frågan hur lång tid det tar från att den enskilde larmat genom 112 till att första enhet ankommer skadeplats.
- Sammanställning av tidigare arbeten som är utförda angående åtkomlighetsproblem för räddningstjänsten i innerstadens bostadsområden. Sammanställningen mynnade ut som beslutsunderlag PM innergårdar.
- Sammanställt och bedömt stora delar av de planbestämmelser med avseende på olycksrisker i Stockholm som beslutats de senaste åren. Rapporten har skickats som remiss till Länsstyrelsen, Stockholm stad och Boverket.

### ”I allmänhetens tjänst”

#### *Medborgarnas nöjdhet med räddningstjänsten*

I SCB:s medborgarundersökning har medborgarna fått värdera räddningstjänsten på en skala 1-10. Kommunerna är beställare av undersökningen. För fem av förbundets medlemmar finns resultat för ”NMI Räddningstjänst 2014”. Vissa kommuner deltar varje år i SCB:s enkät andra mer sällan. I SSBF:s stapel ingår Danderyd, Solna, Täby, Vaxholm och Värmdö med resultat från 2014.



Källa SCB:s medborgarundersökningar.

Medborgarnas nöjdhet med räddningstjänsten ligger något lägre för de SSBF kommuner som deltagit i SCB:s medborgarundersökning jämfört med genomsnittet för 129 kommuner. Högst andel nöjda medborgare 2014 hade Ljungby med ett värde på 81.

#### *Aktivitetsplan för externa evenemang*

Storstockholms brandförsvär beslutade under januari månad att ta fram en gemensam aktivitetsplan för förbundets externa evenemang. Denna inkluderar mässor, seminarier, externa arrangemang och även centrala kampanjer. Den berör även stationsaktiviteter och kommundagar i vårt område översiktligt där räddningstjänsten deltar. Tanken med denna planering är att förbundet på ett bättre sätt ska kunna samordna personella och ekonomiska resurser kring aktiviteter så att de kan stötta verksamhetsplanens mål. Aktivitetsplanen har även delats till övriga räddningstjänster för att skapa en gemensam plattform för diskussion kring gemensamma aktiviteter i regionen framöver.

#### *Media*

Under året har Storstockholms brandförsvär varit en aktiv och efterfrågad röst i media. Detta gäller såväl kring räddningsinsatser och kriser där personal från både ledning och samverkan och räddningsavdelningen förekommer frekvent i media, inte minst i lokalpressen. Vår personal har även deltagit i internationell media, till exempel vid den uppmärksammade branden i Laerdal i Norge samt i reportage i Tysk och Koreansk media. Tonvikten i media och pressklipp har legat på att skapa trygghet vid kriser och olyckor.

Även våra kunskaper inom förebyggande brandsäkerhet och riskanalys är efterfrågade vilket har lett till många inslag i såväl dagspress som etermedia och sociala medier. Frågor som har diskuterats i media under året har bland annat rört utrymningsvägar på våra sportarenor, social oro på Järvafältet, legalisering av bengaler vid idrotts-evenemang, hälsorisker i samband med skumsläckning, vårdande av brandväsendets historia, suicidprevention med mera. Under året har SSBF deltagit i flera bilagor i dagspress, bland annat "Ett säkrare samhälle".

Ett filmteam har under jan - mars följt skiften på Brännkyrka, Farsta, Johannes brandstationer. Resultatet har gått att se på TV under namnet "112-på liv och död", ett samarbete som SSBF nu har avslutat. Förbundet har även medverkat i Lilla Aktuellt och har bistått Barnkanalen och andra barnprogram med material inför deras sändningar om brandsäkerhet. "Husräddarna" är ett program som sänts i TV3 under sommaren 2014. Där medverkade SSBF i en utbildande brandskola med syfte att lära ut grundläggande brandsäkerhet. Fokus har legat på förebyggande brandsäkerhet och den enskildes förmåga att stärka denna.

En uppmärksammad premiering som satte fokus på vattenlivräddning och vattensäkerhet genomfördes av Lidingö brandstation efter att en sex-årig flicka räddat sin kamrat ur en isvak. Detta fick stor uppmärksamhet och Lidingö brandstation medverkade i TV4:s morgonsändning för att belysa vikten av kunskap kring vattensäkerhet.

SSBF har under året tagit fram nya trycksaker och informationsbroschyrer för att stärka kunskapen om förebyggande brandsäkerhet. En broschyr om husvagnars brandskydd, en ny broschyr om förebyggande brandsäkerhet i skärgården, en ny broschyr om åtgärder efter brand eller olycka, en broschyr samt ett infobladd till förskolor inför besök på brandstationen. SSBF har under året skickat tio informationsblad till respektive medlemskommun med en sammanfattning av insatsstatistik samt viktigare händelser.

#### *Premiering*

Storstockholms brandförsvär har under året genomfört ett stort antal premieringar med syfte att belöna enskilda insatser. Många av dessa har uppmärksammats av lokal press.

Vallentuna hade en premiering på stationen under juni månad för tre medborgare och två poliser som gjorde ett rådigt ingripande i samband med en kraftig lägenhetsbrand i Vallentuna centrum. Tillsammans lyckades de få ut en person innan brandkåren var på plats. Brandstyrkan från Vallentuna kunde koncentrera sig på att släcka branden och sjukvården tog hand om den drabbade på platsen.

#### *Ministerbesök*

23 april genomfördes ett verksamhetsbesök av försvarsminister Karin Enström samt direktionens ordförande Joakim Larsson. Syftet med besöket var att visa hur förbundet arbetar när det gäller social oro och mångfald samt kompetensbaserad rekrytering och kompetensförsörjning. I besöket deltog Kista brandstation samt brandvärdarna som berättade för ministern och direktionens ordförande om sin verksamhet.

#### *Min stora dag*

Ett exempel på en insats utöver det vanliga genomfördes av Solna station som under april tog emot en nioåriga pojke, som är svårt sjuk. I samarbete med stiftelsen Min

Stora Dag fick pojken träffa sina idoler på brandstationen och testa att spruta vatten med en riktig brandslang.

#### *Pride*

SSBF har traditionsenligt deltagit i Pride i tät samverkan med MSB. Förutom att vara drivande i projekteringen av räddningstjänstens medverkan genomförde SSBF en öppen frukost för allmänheten, ledd av förbundsdirektören. Ett flertal av SSBF:s personal, både från administration och operativ personal deltog i informations-spridning i MSB:s tält. Prideaktiviteten avslutades med en parad genom Stockholm där vi nådde en stor publik.

#### *Gärdesloppet*

Under maj genomfördes en lyckad och uppskattad informationsinsats gentemot barn och vuxna på Gärdet av SSBF i samband med Gärdesloppet - Prins Bertil Memorial. Förutom många samtal om brandsäkerhet med allmänheten visades även SSBF:s veteranbilar upp av kunnig personal.

#### *Breddad plattform i sociala medier*

För att underlätta rekrytering och bredda SSBF:s varumärke har förbundet under senaste halvåret startat en plattform på LinkedIn. Samtidigt fortsätter förbundet att föra en kontinuerlig dialog på Facebook, medan Twitter i första hand används för att rapportera om räddningsinsatser.

#### *Mässor och event*

Under maj månad deltog SSBF i Framtidsmässan, en mässa om rekrytering och kompetensförsörjning, tillsammans med ett stort antal kommunala och landstingskommunala organisationer. SSBF höll under mässan i ett seminarium kring räddningstjänstens utmaningar. Under oktober månad deltog SSBF i Seniorsmässan för att informera om vikten av brandskydd. Även mässan Skydd och säkerhet besöktes under året.

#### *Delta i räddningsinsats i Västmanland*

På uppdrag av räddningschefen i beredskap bistod ett flertal personer från Storstockholms brandförsvär vid skogsbranden i Sala och Surahammars kommun under augusti månad. För Storstockholms brandförsvär innebar förfrågan från länsstyrelsen i Västmanland bland annat att Tomas Strandman utsågs till biträdande räddningsledare under insatsen. Även personal från SSRC, kommunikationsavdelningen, riskavdelningen och ett flertal brandstationer deltog i lednings- och släckningsarbetet. Tack vare ett resolut arbete kunde man redan efter ett par dagar organisera räddningsarbetet både vad gäller det yttre och det inre arbetet. Totalt deltog över sextio kommunala brandförsvär i räddningsarbetet.

#### *Öppet Hus*

Storstockholms brandförsvärs tradition med öppet hus är populär och så även under 2014. Många besökare och många glada barn med leende på läpparna gjorde årets upplaga till en mindre folkfest på våra brandstationer.

### *Besök på våra brandstationer*

Under hela året genomförs en stor mängd studiebesök på våra brandstationer. Det kan vara allt ifrån skolklasser till enskilda intresserade. I mån av tid och säkerhet så informerar SSBF om vikten av en god brandsäkerhet och visar hur räddningstjänsten arbetar. Syftet är också att skapa en god dialog med boende och allmänhet. På vissa brandstationer har man även utvecklat särskilda koncept för hur ungdomar tas emot. I exempelvis Solna genomförs även informationsaktiviteter aktivt riktade till motiverade ungdomar, med anknytning till SFI, arbetsförmedlingen, skolor, ungdomsgårdar och andra aktörer.

### *Aktiv mot brand*

Även under 2014 genomfördes en decemberkampanj med inriktning på förebyggande brandsäkerhet inför advents- och julhelgen. Kampanjen startades med "Brandvarnardagen" som infaller den 1 december varje år. Kampanjen skedde i samarbete med MSB och genom flera olika kanaler, dels personlig kontakt med allmänheten och dels digitala aktiviteter via sociala medier och sms. Kampanjen Aktiv mot brand är en långsiktig insats för att färre människor ska skadas allvarligt eller dö i bränder. Genom att samarbeta nationellt kan vi tillsammans nå hundratusentals människor över hela Sverige med information som påverkar attityder och ändrar beteenden. Det övergripande budskapet för kampanjen var 2014 "Skydda dig mot brand". Inom ramen för kampanjen deltog vår personal i flera olika sammanhang, både i radio och i dagspress, samt sociala medier, för att berätta om hur den enskilde kan agera. Kampanjen avslutades med en samordnad informationskampanj om säkert nyårsfirande i samarbete med Stockholms stad och en rad andra aktörer.

### *Spontana förfrågningar*

Det är vanligt att medborgare hör av sig till stationerna och anmäler intresse för att komma och göra ett studiebesök. Önskemålen beaktas så långt som möjligt och vissa stationer har flera besök varje vecka, främst av förskoleklasser. På dessa besök visas brandstationen och verksamheten beskrivs. Samtidigt ges information om brandskydd bl.a. i hemmet.

### *Offentliga handlingar*

Under första kvartalet har registraturen fått ta emot ovanligt många förfrågningar om utlämning av stora mängder allmänna, offentliga handlingar. Det har främst rört sig om insatsrapporter och tillsynsprotokoll enligt lag om skydd mot olyckor.

## 11 Personal

### *Kompetensförsörjning*

I syfte att attrahera studerande på ”utbildningen för skydd mot olyckor” (SMO) har, under året, ett samarbetsprojekt, på initiativ från SSBF, startat tillsammans med studentrepresentanter på SMO-utbildningarna vid Revinge och Sandö.

Projektet kommer att ge studenterna kunskap om vad det innebär att arbeta som brandman i SSBF samt hur de på bästa sätt kan förbereda sig inför SSBF:s antagningstester.

En analys har genomförts av det kommande rekryteringsbehovet. Resultat och förslag till åtgärder kommer att presenteras under 2015. I syfte att ge rekryteringsansvariga chefer stöd i rekryteringsprocessen framför allt av operativ personal har den interna rekryteringsgruppen utökats. Tillsammans med rekryteringsansvariga chefer har rekryteringsgruppens medlemmar under hösten genomgått utbildning i kompetensbaserad rekrytering. Tillsammans med ansvariga avdelningschefer har HR och rekryteringsgruppen bistått med flera rekryteringsprocesser under året.

### *Chefs- och ledarutveckling*

En övergripande Ledarstrategi har utarbetats och samtliga chefer och ledare har erhållit grundläggande chefsutbildning, samtalsmetodik samt individuella stöd och utvecklingsinsatser, se vidare under avsnittet Kompletterande uppdrag.

### *Strategiskt hälso- och arbetsmiljöarbete*

Enhetschefer, arbetsledare och skyddsombud har under våren erhållit två dagars arbetsmiljöutbildning i SSBF:s och företagshälsovårdens regi. Samtliga arbetsledare har också genom SSBF:s arbetsledarutbildning fått utbildning i SSBF:s hälso- och arbetsmiljöarbete.

Samtliga styrkeinstruktörer (1 per arbetsgrupp) har genomgått fortbildning i lyftteknik och kost- och näring. Satsningen är en del av ett samarbete med Karolinska Institutets fysioterapeututbildning,

SSBF deltar i Karolinska Institutet och Centrum för arbets- och miljömedicins forskningsprojekt om cancer hos brandmän där mätningar av exponering för brandgaser och partiklar görs på rökdykarinstruktörer och brandmän hos SSBF.

SSBF fortsätter att med Nyckeltalsinstitutet ta fram ett antal nyckeltal samt index för nöjd medarbetare, jämställdhet samt hälsa. Nyckeltalen som ingår i index har förändrats något sedan tidigare mätningar.

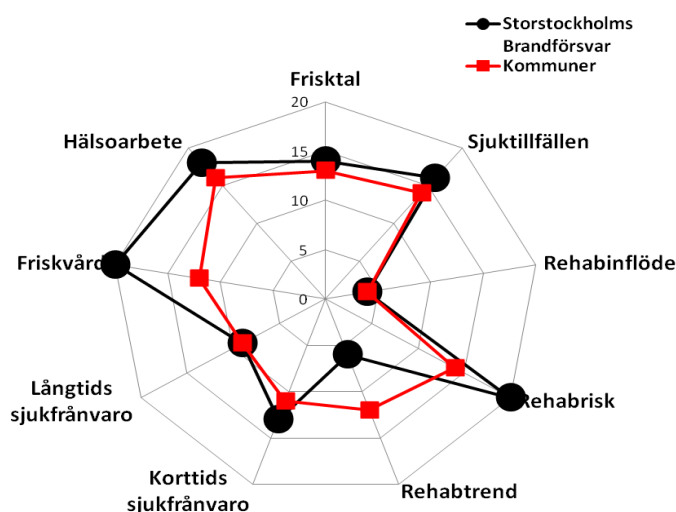
### *Sjukfrånvaro och hälsoindex*

SSBF följer upp medarbetarnas hälsa med hjälp av kontinuerlig statistik kring sjukfrånvaro och hälsa. SSBF följer också årligen hälsoläget i organisationen med hjälp av ett hälsoindex baserat på olika nyckeltal som på ett enkelt och övergripande sätt presenterar hälsoläget hos medarbetarna i organisationen.



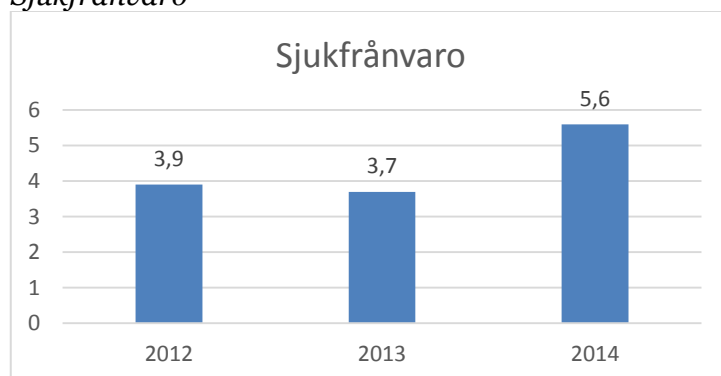
SSBF har ett mycket gott hälsoindex och i stort sett kommer alla långtidssjukskrivna medarbetare tillbaka i arbete dock hinner inte alla tillbaka inom samma kalenderår vilket påverkar den övergripande statistiken.

SSBF har i dagsläget ett hälsoindex på 120 poäng, vilket är det högsta bland medverkande organisationer. I diagrammet jämförs SSBFs nyckeltal med de från medverkande kommuner. Medelvärdet för samtliga medverkande är 100 poäng.



Källa: Nyckeltalsinstitutet

### Sjukfrånvaro



SSBF har under året haft ovanligt många långtidssjukskrivna män över 50 år vilket har resulterat i ett ökat sjuktal jämfört med föregående år. Ingen signifikant orsak kan påvisas, diagnoserna är av varierande art. Arbetsgivaren för en nära dialog med företagshälsovården och bedriver ett aktivt rehabiliteringsarbete för att återfå långtidssjukskrivna i tjänst.

Antalet medarbetare anställda i förbundet per den 31 december 2014 var 732 varav 40 RIB-anställda brandmän. Av de anställda är 32 personer kvinnor varav 3 är brandmän.

#### *Medarbetarundersökning*

En medarbetar/arbetsmiljöundersökning har genomförts. Resultaten kommer att analyseras och processas med chefer och medarbetare under första delen av 2015 samt redovisas i Tertialrapport 1.

#### *Hållbart medarbetarengagemang*

SSBF följer upp övergripande medarbetarengagemang med hjälp av hållbart medarbetarengagemang (HME). HME har ökat sedan 2012 från 62 poäng till 73.

#### *MBL*

Drygt 20 MBL-forum för information och dialog har genomförts tillsammans med arbetstagarorganisationerna. Två arbetsrättsliga tvister har varit föremål för muntlig förberedelseförhandling i Arbetsdomstolen. Den ena tvisten slutade i förlikning mellan parterna och i den andra tvisten valde motparten att återkalla sin förda talan i målet i sin helhet.

#### *Upphandlingar*

Upphandling av företagshälsovård och medicinska kontroller har genomförts under hösten. Avtal kommer att tecknas i januari 2015. Upphandling har även skett avseende tränings- och rehabiliteringsutrustning

#### *Löneöversyn 2014*

Lönekartläggning med jämförelser mellan lika- och likvärdiga befattningar har genomförts. Endast ett fåtal osakliga löneskillnader på grund av kön identifierades. Dessa skillnader har utjämnats från 2014-04-01. Lönekartläggningen visar i övrigt att SSBF har konkurrenskraftiga löner jämfört med Kommuner, Landsting och övrig Räddningstjänst. Utfallet av årets löneöversyn blev 2,2 procent.

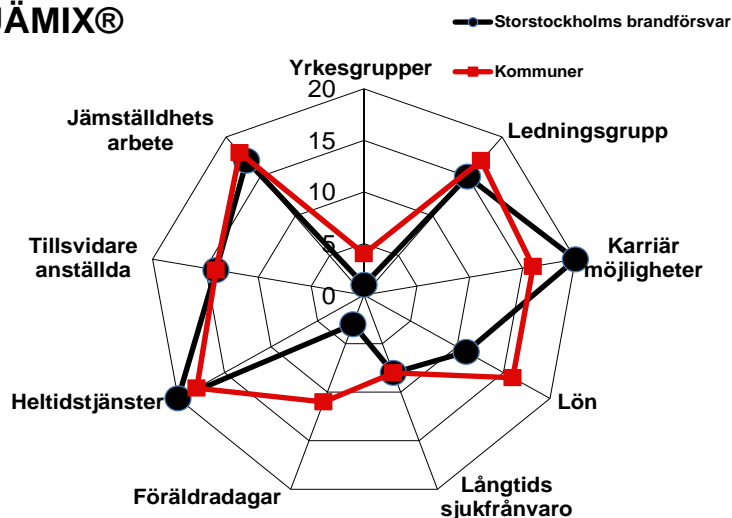
Samtliga chefer och arbetsledare har under året genomgått utbildning i central- och lokallönebildning samt praktisk träning i medarbetar- och lönesamtal.

#### *Likabehandling*

En Likabehandlingsplan för 2014-2016 har framtagits i samverkan med arbetstagarorganisationerna. Planen är upprättad efter Diskrimineringslagens krav och syftar till att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. Planen presenterades och godkändes av direktionen i slutet av augusti. SSBF följer upp likabehandlingsarbetet inom ramen för den årliga uppföljningen med bl a ett jämställdhetsindex, JÄMIX. JÄMIX visar hur jämställdheten ser ut i organisationen, inte bara antalet kvinnor och män, utan även andra viktiga aspekter på jämställdhet.

SSBF har i dagsläget ett jämställdhetsindex på 109 poäng. I diagrammet jämförs SSBFs nyckeltal med de från medverkande kommuner. Medelvärdet för kommuner är 116 poäng.

## JÄMIX®



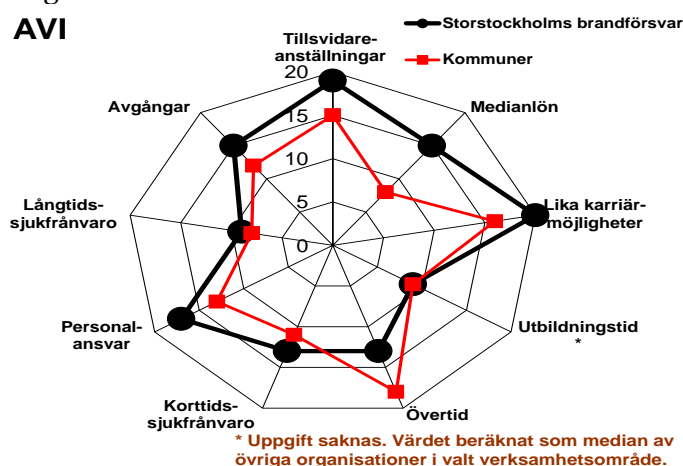
Källa: Nyckeltalsinstitutet

### Arbetsgivarindex

För en god kvalitet och effektivt nyttjande av medarbetarnas kompetens ska SSBF utveckla arbetsgivarvarumärket i syfte att säkra den framtida kompetensförsörjningen. För att på ett övergripande plan kunna mäta SSBF:s attraktivitet tillämpas indikatorn arbetsgivarindex (AVI). AVI beskriver arbetsvillkoren i organisationen utifrån ett medarbetarperspektiv. Utgångspunkten är att goda arbetsvillkor leder till trivsel och effektivitet.

SSBF har i dagsläget ett arbetsgivarindex på 130 poäng. I diagrammet jämförs SSBFs nyckeltal med de från medverkande kommuner. Medelvärdet för kommuner är 107 poäng.

### AVI



Källa: Nyckeltalsinstitutet

## 12 Ekonomi

### Ekonomi, upphandling och fastighet

2014 har det nya ekonomisystemet tagits i bruk vilket stödjer både ekonomifunktionen och budgetansvariga i organisationen på ett bättre sätt än tidigare. Avtal har träffats med leverantör avseende ekonomisystem och tjänst för att försäkra en långsiktighet i stödsystem. Utbildningar i ekonomi, upphandling och fastighetsfrågor har skett under året för arbetsledare, d.v.s. brandmästare och förmän samt enhetschefer, alla vilka har inköp och/eller budgetansvar.

Verksamhetsanpassningar avseende arbetsmiljö har utförts på stationerna Vallentuna och Åkersberga med införskaffande av tvättmaskiner och torktumlare för tvätt av kontaminerade larmställ. Även på Kista har det skett verksamhetsanpassningar avseende tvätt. På Vallentuna brandstation har en ny slangtvätt installerats. Arbetet har pågått under hösten för att ta fram avtal rörande försäljning till medlemskommunerna avseende brandstationerna i Täby, Vallentuna och Österåkers kommun.

Storstockholms brandförsvär har under 2014 genomfört inköp till ett värde av ca 90 mkr. Inköpen har i huvudsak skett i form av upphandlingar eller avrop från ramavtal. Bland de inköp som gjorts under året återfinns bl. a. två räddningsbilar, en stegbil och tre chassin till stegbilar. Upphandlingen av stegbilen blev föremål för överprövning på ansökan av en konkurrerande anbudsgivare. Förvaltningsrätten avgjorde emellertid målet till SSBF:s fördel.

Rekrytering har skett för att stärka organisationen i planering och uppföljning av verksamheten, intern kontroll och arbetet med handlingsprogram.

## 13 Ekonomisk redovisning 2014

### Ägarförhållande och verksamhet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lag om skydd mot olyckor
- lag om brandfarliga och explosiva varor
- lag om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om och förbundet erhåller full kostnadstäckning.

Medlemsavgiften för 2014 är 414 kr invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark. Fördelning mellan medlemskommunerna redovisas i nedanstående tabell.

(tkr)	2014	2013
Danderyd	13 681	13 812
Lidingö	18 912	19 039
Solna	29 846	29 723
Stockholm	368 015	366 382
Sundbyberg	17 038	16 765
Täby	28 088	28 155
Vallentuna	19 037	19 021
Vaxholm	5 578	5 654
Värmdö	23 761	23 798
Österåker	21 941	21 990
Summa medlemsavgifter	545 897	544 339

Invånarantalet har ökat med 22 765 invånare jämfört med 2013.

### Måluppfyllelse

Förbundet bedömer att målen kopplade till uppdragen i verksamhetsplan 2014 i huvudsak har uppnåtts.

En god ekonomisk hushållning kräver att verksamheten bedrivs inom beslutade budgeterade ramar, d.v.s. att budgeten är i balans. Den nya organisationen och

rekrytering av enhetschefer vilket implementerades 2014, har tillsammans med ett nytt ekonomi- och prognosystem samt internutbildningar bidragit till en bättre ekonomisk kontroll och högre ekonomisk medvetenhet i organisationen.

Förbundet redovisar ett positivt resultat efter finansnetto om 36,8 mnkr, vilket innebär att målet om budget i balans är uppfyllt. Det positiva resultatet ger en soliditet på 10,8 % (7,1 %).

God ekonomisk hushållning har uppnåtts då årets resultat efter balanskravsjusteringar är 36,8 mnkr och förbundet har därmed uppnått balanskravet.

### Balanskravsavstämning

(mnkr)	2014	2013	2012
Årets resultat enligt resultaträkningen	36,8	24,3	2,9
– Avgår: samtliga realisationsvinster	0,0	-1,6	-0,4
Synnerliga skäl			
– Tillägg: förändring diskonteringsränta pensioner	0,0	27,6	0,0
Årets balanskravsresultat	36,8	50,3	2,5

Årets investeringar uppgår till 22,2 mnkr vilket medför en självfinansieringsgrad på 281 % vilket uppfyller det finansiella målet om självfinansiering (baserat på budgetåret och två tidigare år).

### Ekonomiskt resultat

Året inleddes med en nogsam kontroll på ekonomin för att inte överstiga budget i det fortsatta omstruktureringsarbetet. Förbundet redovisar ett positivt resultat för 2014 på 36,8 mnkr. Omstruktureringsarbetet har under året inte inneburit stora externa kostnader och personalkostnader har varit lägre p.g.a. vakanser och lägre övertidskostnader.

Årets resultat och tidigare års resultat redovisas i nedan tabell.

## Resultatöversikt

(mnr)	2014	Budget 2014	2013	2012	2011	2010
Verksamhetens intäkter	86,9	81,8	67,0	66,0	65,8	63,9
Jämförelsestörande intäkt	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0
Summa	86,9	81,8	67,0	69,0	65,8	63,9
Verksamhetens kostnader	-592,9	-628,3	-557,4	-576,9	-576,6	-574,0
Jämförelsestörande kostnad	0,0	0,0	0,0	-23,2	0,0	-9,9
Summa	-592,9	-628,3	-557,4	-600,1	-576,6	-583,9
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-506,0</b>	<b>-546,5</b>	<b>-490,4</b>	<b>-531,1</b>	<b>-510,8</b>	<b>-520,0</b>
Medlemsavgifter	545,9	545,9	544,3	536,8	528,1	499,9
Finansiella intäkter/kostnader	-3,1	0,6	-2,0	-2,8	-1,9	-1,6
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0,0	0,0	-27,6	0,0	-18,9	0,0
<b>Årets resultat</b>	<b>36,8</b>	<b>0,0</b>	<b>24,3</b>	<b>2,9</b>	<b>-3,5</b>	<b>-21,7</b>

(2013 års värden inom parantes)

### Intäkter

Verksamhetens intäkter är 86,9 mnr (67,0 mnr) vilket är 5,1 mnr högre än budgeterat. Avvikelse består av ökade intäkter avseende automatlarm inkl. abonnemang 3,5 mnr, bortfall av 2,7 mnr avseende den mot kommunerna budgeterade tilläggstjänsten "omvärldsbevakning" då tjänsten inte levererats fullt ut samt ökade övriga intäkter 4,6 mnr.

### Kostnader

Personalkostnader inklusive avsättning till pensioner står för ca 70 % av totala verksamhetskostnader. Årets personalkostnader inkl. pensionskostnader är 421,3 mnr (422,1 mnr) vilket är 22,7 mnr lägre än budget. Avvikelse mot budget förklaras av årets lönerörelse, lägre övertidskostnader p.g.a. schemaplanering, för hög budgetering av pensionsskuld för uttryckande personal och senareläggning av rekrytering till vakanser. Årets lönerörelse gav en genomsnittlig löneökning om 2,2 % genom noggrann styrning och uppföljning av årets individuella lönesättning.

Enbart pensionskostnader (exkl. ränta) för året uppgår till 54,7 mnr (52,3 mnr). Eftersom personal i uttryckande tjänst har möjlighet att gå i pension från 58 år förekommer variationer i pensionsavgångarna. Snittåldern för 2014 är 60 år och 1 månad (59 år och 9 månader).

Lokalhyra står för ca 5 % av totala verksamhetskostnader. Årets kostnader på 31,1 mnr (31,3 mnr) är 0,2 mnr lägre än budgeterat.

Övriga verksamhetskostnader uppgår till 114,8 mnkr (79,4 mnkr) vilket är 16,4 mnkr lägre än budget vilket förklaras främst av att den budgeterade reserven för omstrukturering 14,3 mnkr inte utnyttjats.

#### *Avskrivningar*

Totala avskrivningar 25,7 mnkr (24,6 mnkr) är 3,3 mnkr högre än budgeterat. Avvikelsen beror till största delen av att under året övergick förbundet till s.k. komponent-avskrivning för fordon. Modellen för avskrivning utgår från att ingående komponenter i en anläggningstillgång skrivs av på den tid som komponenten har sin livslängd. Förbundets fordon delas upp i komponenterna chassi med påbyggnad och utrustning. Inom utrustning finns det enskild utrustning som inte uppfyller klassificeringen för investering, d.v.s. livslängd minst 3 år och kostnad minst 100 tkr. Denna utrustning har således förts bort ur anläggningsregistret, resulterande i en engångskostnad om 7,5 mnkr i korrigering av anskaffningsvärde. Nettoeffekt blir 6,4 mnkr efter återföring av avskrivningar.

#### *Finansiella intäkter/kostnader*

Finansiella intäkter är 1,9 mnkr (5,3 mnkr) vilket är 3,5 mnkr lägre än budgeterat. Finansiella kostnader är 5,0 mnkr (7,3 mnkr) vilket är 0,2 mnkr mer än budgeterat.

#### *Jämförelsestörande finansiell kostnad*

Föregående år redovisades en engångsuppräkningskostnad av pensionsskulden med 27,6 mnkr inklusive löneskatt p.g.a. förändrad diskonteringsränta som jämförelsestörande kostnad. Någon sådan kostnad finns inte 2014.

### **Investeringar**

Investeringsramen för 2014 uppgår till 30,9 mnkr, inkluderande 1,9 mnkr från 2013 för investeringsprojektet Mobilt ledningsstöd, vilket inte färdigställdes under 2013.

Utfallet för årets investeringar är 22,2 mnkr (31,7 mnkr) vilket är 8,7 mnkr lägre än budget. Avvikelsen mot budget beror bland annat på att planerat inköp av IR-kameror togs bort från investeringsplanen då dessa inte klassas som en investering. Därtill en förskjutning i tiden för upphandling och färdigställande av tre stegbilar, slutleverans 2015. Investeringen av ny slangtvätt i Vallentuna brandstation färdigställs först under 2015. Anskaffning av ett ärendehanteringssystem är förskjutet framåt och planeras ske under 2015 samt 2016.

Årets investeringar utgörs av två räddningsfordon 9,2 mnkr, en komplett stegbil samt chassi till ytterligare tre (påbyggnad sker under 2015) 8,6 mnkr, träningsutrustning 0,7 mnkr, mobilt ledningssystem och nätverksservrar 2,8 mnkr samt byggnader och anläggningar 0,9 mnkr.

Utifrån målet "God ekonomisk hushållning" ska SSBF:s investeringar vara självfinansierade. Innebörden av detta är att de årliga investeringarna kan uppgå till ca 30,0 mnkr. För åren 2009 – 2014 har investeringarna i snitt uppgått till 27 000 tkr, d.v.s. strax under riktvärdet.



## Investeringar

(mnkr)	2014	2013	2012	2011	2010
Fordon och materiel	18,5	28,4	19,4	22,7	13,1
Byggnader och anläggningar	0,9	1,6	1,9	0,0	1,3
IT	2,8	1,7	0,0	1,1	5,2
Summa investeringar	22,2	31,7	21,3	23,8	19,6

\*) I beloppet ingår flytt av investeringsmedel från 2013 om 1 900 tkr för Mobilt ledningsstöd.

## Väsentliga personalförhållanden

Antal anställda är 732 vilket är 16 färre än föregående år. Minskningen kan förklaras av naturliga avgångar som ännu ej återbesatts. Personalförändringen har inte påverkat den operativa numerären. SSBF genomför 2015 en organisationsöversyn.

Sjukfrånvaron har ökat till 5,6 % från 3,7 %. Ökningen sker i åldrarna 29 år eller yngre samt 50 år eller äldre. Sjukskrivningarna för 29 år och yngre är av sådan karaktär att återgång till arbete är planerbart. SSBF har under året haft ovanligt många långtidssjukskrivna män över 50 år vilket har resulterat i ett ökat sjuktal jämfört med föregående år. Ingen signifikant orsak kan påvisas, diagnoserna är av varierande art. Arbetsgivaren för en nära dialog med företagshälsovården och bedriver ett aktivt rehabiliteringsarbete för att återfå långtidssjukskrivna i tjänst.

SSBF har ett mycket gott hälsoindex 120 poäng jämfört med medelvärdet på 100 poäng för medverkande kommuner.

## Nyckeltal

Nedan redovisas nyckeltal för 2014 med jämförelseår 2010-2013.

Personal	2014	2013	2012	2011	2010
Antal anställda <sup>1)</sup>	732	748	743	776	796
män	700	709	700	731	751
kvinnor	32	39	42	45	45
Sjukfrånvaro % <sup>2)</sup>	5,6	3,7	4,0	3,7	3,7
29 år eller yngre	4,8	1,2	1,1	1,8	1,7
30 – 49 år	3,7	3,4	3,3	3,5	3,3
50 år eller äldre	9,3	4,5	5,3	4,4	4,7

<b>Resultaträkning (mnkr)</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Nettokostnad	506,0	490,4	531,0	510,8	520,0
Medlemsavgifter	545,9	544,3	536,8	528,1	499,9
Årets resultat	36,8	24,3	2,9	-3,5	-21,7

<b>Balansräkning (mnkr)</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Likvida medel	578,8	488,3	447,6	346,1	267,5
Investeringsvolym	22,2	31,7	21,3	23,8	19,6
Balansomslutning	812,9	718,0	673,5	581,8	527,3
Pensionsförpliktelse inkl löneskatt	480,0	465,8	418,5	354,0	301,9

<b>Ekonomisk analys %</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Soliditet <sup>3)</sup>	10,8	7,1	4,0	4,1	5,2
Kassalikviditet <sup>4)</sup>	256	263	216	192	163
Självfinansieringsgrad <sup>5)</sup>	281	253	136	209	37

1) Antal årsarbetare

2) Vi har valt att inte särredovisa sjukfrånvarotalet uppdelat på kön p.g.a. för få personer inom vissa åldersgrupper.

3) Eget kapital i förhållande till totalt kapital

4) (Kortfristiga fordringar+kortfristiga placeringar+kassa och bank)/kortfristiga skulder

5) Justerat resultat (minus avskrivningar & jämförelsestörande poster) i förhållandet till investeringsvolym

## 14 Resultaträkning

(mnkr)	Not	2014	2013
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Automatlarm inkl. abonnemang		37,6	33,9
Tilläggstjänster		12,1	0,0
Övrigt	1	37,2	33,1
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>86,9</b>	<b>67,0</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Personal		-366,6	-369,8
Pension		-54,7	-52,3
Lokalhyra		-31,1	-31,3
Övrigt	2	-114,8	-79,4
Avskrivningar	6	-25,7	-24,6
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-592,9</b>	<b>-557,4</b>
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>		<b>-506,0</b>	<b>-490,4</b>
Medlemsavgifter	3	545,9	544,3
Finansiella intäkter	4	1,9	5,3
Finansiella kostnader	4	-5,0	-7,3
Jämförelsestörande finansiell kostnad		0,0	-27,6
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>		<b>36,8</b>	<b>24,3</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>36,8</b>	<b>24,3</b>

## 15 Balansräkning

(mnkr)	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark		68,0	70,6
Maskiner och inventarier		116,9	118,5
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	6	<b>184,9</b>	<b>189,1</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar		15,9	12,9
Förråd mm		1,5	2,9
Övriga kortfristiga fordringar	7	17,1	11,0
Förutbetalda kostn. och upplupna intäkter	8	14,7	13,8
Likvida medel		578,8	488,3
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>628,0</b>	<b>528,9</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>812,9</b>	<b>718,0</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
	5		
Balanserat eget kapital		51,1	26,8
Årets resultat		36,8	24,3
<b>Summa eget kapital</b>		<b>87,9</b>	<b>51,1</b>
<b>Avsättningar</b>			
	9-11		
Pensionsskuld		480,0	465,8
<b>Summa avsättningar</b>		<b>480,0</b>	<b>465,8</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		44,2	0,0
Semesterlöne- och övertidsskuld		44,4	47,5
Övriga kortfristiga skulder	12	12,2	11,5
Upplupna kostnader och förutbet. intäkter	13	144,2	142,1
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>245,0</b>	<b>201,1</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTT. OCH SKULDER</b>		<b>812,9</b>	<b>718,0</b>

## Panter och ansvarsförbindelser

(mnkr)		2014-12-31	2013-12-31
<b>Panter</b>		Inga	Inga
<b>Ansvarsförbindelser:</b>			
Pensionsskuld intjänad före 1998 (avser IPR, PA-KL, inkl löneskatt, upparbetade i gamla SRB)	9-11	55,2	56,7
<b>Övriga förpliktelser:</b>			
Leasingåtagande	14	0,0	0,0
Avtal lokalhyror	15	161,2	191,9

## 16 Kassaflödesanalys

(mnkr)	2014	2013
<b>LÖPANDE VERKSAMHET</b>		
Periodens resultat	36,8	24,3
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster (*)	39,9	70,0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>76,7</b>	<b>94,3</b>
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	-10,0	3,5
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	1,4	-1,2
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	43,9	-27,0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>112,0</b>	<b>69,6</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHET</b>		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-22,3	-31,7
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,8	2,8
<b>Kassaflöden från investeringsverksamheten</b>	<b>-21,5</b>	<b>-28,9</b>
<b>PERIODENS KASSAFLÖDE</b>	<b>90,5</b>	<b>40,7</b>
Likvida medel vid årets början	488,3	447,6
Likvida medel vid periodens slut	578,8	488,3
<b>Förändring likvida medel</b>	<b>90,5</b>	<b>40,7</b>
(*)		
<i>Specifikation av ej likviditetspåverkande poster</i>	<b>39,9</b>	<b>70,0</b>
Justering för avskrivningar	25,7	24,6
Justering för utraneringar	0,0	-1,8
Justering för gjorda pensionsavsättningar	14,2	47,2

## 17 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning (1997:614). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

### Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

### Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

### Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade Riktlinje för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv.

### Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år.

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

### Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	År
Fastigheter	25–30
Fordon	3–20
Båtar	10–15
Inventarier, maskiner, utrustning	3–18
IT-inventarier	3–10

## **Fordringar**

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

## **Pensioner**

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för utryckande personal, s.k. SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning.

Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad \* erhöll förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp, som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad. Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning.

Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetas i före detta Södra Roslagens brandförsvärsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker, administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner.

Upplysningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa återlämnas i verksamheten (del av likviditeten).

\* *Personal stationerad i Stockholms stad, Solna, Sundbyberg och Lidingö.*

## **Poster inom linjen**

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges direkt i anslutning därtill.

Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen, redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

## 18 Notförteckning

<b>Belopp i mnkr</b>		<b>2014</b>	<b>2013</b>
<b>Not 1</b>	<b>Verksamhetens intäkter</b>		
	Lokalhyror och arrenden	4,3	5,4
	Konsulttjänster	6,7	2,1
	Försäljning av verksamhet	0,0	5,3
	Övriga intäkter	26,2	20,3
	<b>Summa</b>	<b>37,2</b>	<b>33,1</b>
<b>Not 2</b>	<b>Verksamhetens kostnader</b>		
	Reparationer och underhåll*)	13,6	12,3
	Entreprenad, köp av verksamhet	11,9	9,2
	Bränsle, el, vatten	6,8	11,3
	Konsulttjänster	5,8	5,8
	Övriga kostnader	76,7	40,8
	<b>Summa</b>	<b>114,8</b>	<b>79,4</b>
	*) Avser fordon, maskiner, utrustning och inventarier, fastighet m.m.		
<b>Not 3</b>	<b>Medlemsavgifter</b>		
	Danderyd	13,7	13,8
	Lidingö	18,9	19,0
	Solna	29,8	29,7
	Stockholm	368,0	366,4
	Sundbyberg	17,0	16,8
	Täby	28,1	28,1
	Vallentuna	19,0	19,0
	Vaxholm	5,6	5,7
	Värmdö	23,8	23,8
	Österåker	21,9	22,0
	<b>Summa</b>	<b>545,9</b>	<b>544,3</b>



	(mnkr)	2014	2013
<b>Not 4</b>	<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>		
	<i>Finansiella intäkter</i>		
	Ränteintäkter Nordea	1,9	5,3
	<b>Summa</b>	<b>1,9</b>	<b>5,3</b>
	<i>Finansiella kostnader</i>		
	Ränta, KPA	4,9	7,3
	Övriga kostnader	0,1	0,0
	<b>Summa</b>	<b>5,0</b>	<b>7,3</b>
<b>Not 5</b>	<b>Eget kapital</b>		
	<b>Eget kapital*</b>	<b>87,9</b>	<b>51,1</b>
	Årets resultat	36,8	24,3
	Övrigt eget kapital	51,1	26,8
	<i>*) Ingen avsättning har gjorts till resultatutjämningsreserv enligt direktionens beslut dec. 2014</i>		
<b>Not 6</b>	<b>Anläggningstillgångar</b>		
	<b>Byggnader/anläggningar</b>		
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	111,0	109,4
	Årets investeringar	0,0	1,6
	<i>UB anskaffningsvärde</i>	<b>111,0</b>	<b>111,0</b>
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-40,4	-37,9
	Årets avskrivning	-2,6	-2,5
	<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	<b>-43,0</b>	<b>-40,4</b>
	<b>Summa byggnader/anläggningar</b>	<b>68,0</b>	<b>70,6</b>
	<b>Fordon/material</b>		
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	304,6	295,5
	Årets investeringar	19,6	28,4
	Korrigeringsanskaffningsvärde, enligt anläggningsregistret	-7,5	0,0
	Utrangering och avyttring	-9,3	-19,3
	<i>UB anskaffningsvärde</i>	<b>307,4</b>	<b>304,6</b>

(mnkr)	2014	2013
<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-194,4	-195,8
<i>Korrigerig ackumulerad värdeminskning, enligt anläggningsregistret</i>	1,1	0,0
Utrangering och avyttring	8,5	18,2
Årets avskrivning	-11,4	-16,8
<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	<b>-196,2</b>	<b>-194,4</b>
<b>Summa fordon/material</b>	<b>111,2</b>	<b>110,2</b>
<b>IT</b>		
<i>IB anskaffningsvärde</i>	50,4	48,7
Årets investeringar	2,7	1,7
<i>UB anskaffningsvärde</i>	<b>53,1</b>	<b>50,4</b>
<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-42,1	-36,9
Årets avskrivning	-5,3	-5,2
<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	<b>-47,4</b>	<b>-42,1</b>
<b>Summa IT</b>	<b>5,7</b>	<b>8,3</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>184,9</b>	<b>189,1</b>
<b>Not 7 Övriga kortfristiga fordringar</b>		
Konto Skatteverket	2,9	1,0
Andra kortfrist. fordringar	7,6	6,3
Ingående mervärdesskatt	6,6	3,7
<b>Summa</b>	<b>17,1</b>	<b>11,0</b>
<b>Not 8 Förutbetalda kostn. och upplupna intäkter</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Förutbetalda kostnader	14,3	11,8
Förutbetalda hyreskostnader	0,0	0,5
Upplupna intäkter	0,2	0,1
Upplupna inkomsträntor	0,2	1,3
Övriga förutbetalda kostn/upplupna int	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>14,7</b>	<b>13,8</b>

	(mnkr)	2014	2013
<b>Not 9</b>	<b>Pensionskund och avsättning</b>		
	<b>Avsättning</b>		
	Avsatt pensioner	318,3	300,5
	Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	68,0	74,3
	Avsatt löneskatt	93,7	91,0
	<b>Summa avsättning</b>	<b>480,0</b>	<b>465,8</b>
	<b>Ansvarsförbindelser</b>		
	Ansvarsförbindelse (f.d. SRB *)	44,4	45,6
	Ansvarsförbindelse löneskatt	10,8	11,1
	<b>Summa ansvarsförbindelser</b>	<b>55,2</b>	<b>56,7</b>
	<b>Summa avsatt och ansvarsförbindelser</b>	<b>535,2</b>	<b>522,5</b>
	<i>*) Ansvarsförbindelse, f.d. SRB, belopp inkl löneskatt</i>		
	<i>Danderyd</i>	<i>10,1</i>	<i>10,4</i>
	<i>Täby</i>	<i>20,1</i>	<i>20,7</i>
	<i>Vallentuna</i>	<i>9,1</i>	<i>9,3</i>
	<i>Vaxholm</i>	<i>3,4</i>	<i>3,5</i>
	<i>Österåker</i>	<i>12,5</i>	<i>12,8</i>
	<b>Summa</b>	<b>55,2</b>	<b>56,7</b>
<b>Not 10</b>	<b>Årets förändring, inklusive löneskatt</b>		
	Summa avsättningar	14,2	47,2
	Summa ansvarsförbindelse	-1,5	3,7
	<b>Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser</b>	<b>12,7</b>	<b>50,9</b>

**Not 11 Pensionsförpliktelser**  
Analys pensionsskuldens förändring jan-dec  
2014

	<b>Belopp</b>	<b>Löne- skatt</b>	<b>Belopp inkl löneskatt</b>
<b>Avsättning pensioner, IB</b>	<b>374,8</b>	<b>90,9</b>	<b>465,7</b>
Ränteuppräkning	5,5	1,3	6,8
Basbeloppsuppräkning	-0,6	-0,1	-0,7
Utbetalning från avsättning	-18,9	-4,6	-23,5
Intjänad SAP-R	25,0	6,1	31,1
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	0,5	0,1	0,6
<b>Avsättning pensioner, UB</b>	<b>386,3</b>	<b>93,7</b>	<b>480,0</b>
Summa förändring under året	11,5	2,8	14,3
	<b>Belopp</b>	<b>Löne- skatt</b>	<b>Belopp inkl löneskatt</b>
<b>Ansvarsförbindelse för pensioner, IB</b>	<b>45,6</b>	<b>11,1</b>	<b>56,7</b>
Utbetalning från ansvarsförbindelse	-1,8	-0,4	-2,2
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	0,6	0,1	0,7
<b>Ansvarsförbindelse, UB</b>	<b>44,4</b>	<b>10,8</b>	<b>55,2</b>
Summa förändring under året	-1,2	-0,3	-1,5
<b>Summa</b>	<b>430,7</b>	<b>104,5</b>	<b>535,2</b>

Årets premie är 4 963 tkr.  
Aktualiseringsgrad 98,0 %

<b>Not 12 Övriga kortfristiga skulder</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Skatteskuld	1,4	1,0
Falsklarm (medlemskommuner)	0,0	0,3
Utgående mervärdesskatt	4,9	4,4
Avdragen skatt personal	5,8	5,7
Fackföreningsavg och idrottsklubb	0,1	0,1
<b>Summa</b>	<b>12,2</b>	<b>11,5</b>

(mnkr)		<b>2014</b>	<b>2013</b>
<b>Not 13</b>	<b>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>		
	Upplupen löneskatt pensioner	12,6	11,6
	Förutbetalda hyresintäkter	6,5	5,2
	Förutbetalda intäkter	0,0	0,2
	Förutbetalda intäkter medlemskommuner	92,6	91,0
	Avgiftsbestämd ålderspension	14,4	13,8
	Övr uppl kostn/förutbet int	18,1	20,3
	<b>Summa</b>	<b>144,2</b>	<b>142,1</b>
<b>Not 14</b>	<b>Leasingsåtaganden</b>		
	Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal övertigande 3 år	0,0	0,0
	<i>Avtal med ett värde understigande 100 tkr har klassificerats som operationella även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.</i>		
<b>Not 15</b>	<b>Fastigheter</b>		
	(avser lokaler, indexuppräknade)		
	Med förfall inom 1 år	34,5	30,7
	Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	70,4	98,2
	Med förfall senare än 5 år	56,3	63,0
	<b>Summa</b>	<b>161,2</b>	<b>191,9</b>

## 19 Insatsstatistik

Nedan redovisas totala antalet larm SSBF larmats till de senaste tre åren samt några av de vanligaste insatstyperna.

<b>Insats statistik</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Antal larm	10 743	10 759	10 332
Antal bostadsbränder	615	565	615
Onödiga automatiska brandlarm	3 477	3 296	3 196
Antal trafikolyckor	748	756	757
Hjärtstoppslarm	873	978	980
Suicid-larm	141	179	198
Anlagda bränder	1 000	882	702
varav Brand i byggnad	133	176	149
varav Brand Ej i byggnad	867	706	553
Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård)	44	53	52
<i>varav anlagda</i>	25	36	27
Skolbränder ovan specificerade	44	53	39
Skola	32	31	39
<i>varav anlagda</i>	21	22	20
Förskola	9	18	12
<i>varav anlagda</i>	2	12	6
Fritidsgård	3	4	1
<i>varav anlagda</i>	2	2	1
Omkomna i brand	10	11	12

*Nedan redovisas motsvarande statistik per medlemskommun*

<b>DANDERYD</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>LIDINGÖ</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Antal larm	247	254	280	Antal larm	189	231	225
Antal bostadsbränder	6	9	9	Antal bostadsbränder	7	11	17
Onödiga automatiska brandlarm	119	124	142	Onödiga automatiska brandlarm	41	56	45
Antal trafikolyckor	16	19	9	Antal trafikolyckor	14	16	15
Hjärtstoppslarm	27	17	23	Hjärtstoppslarm	18	22	23
Suicid-larm	3	0	5	Suicid-larm	0	4	7
Anlagda bränder	5	10	4	Anlagda bränder	1	8	2
varav Brand i byggnad	1	5	0	varav Brand i byggnad	1	1	0
varav Brand Ej i byggnad	4	5	4	varav Brand Ej i byggnad	0	7	2
Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård)	0	0	3	Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård)	0	0	1
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Skolbränder ovan specificerade	0	0	3	Skolbränder ovan specificerade	0	0	1
Skola	0	0	3	Skola	0	0	1
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Förskola	0	0	0	Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Omkomna i brand	0	0	0	Omkomna i brand	1	0	0

<b>SOLNA</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>STOCKHOLM</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Antal larm	728	660	642	Antal larm	7 583	7 481	7 255
Antal bostadsbränder	31	19	18	Antal bostadsbränder	373	376	409
Onödiga automatiska brandlarm	294	349	265	Onödiga automatiska brandlarm	2 531	2 387	2 349
Antal trafikolyckor	54	66	48	Antal trafikolyckor	422	426	442
Hjärtstoppslarm	48	50	55	Hjärtstoppslarm	635	717	700
Suicid-larm	5	6	10	Suicid-larm	115	148	155
Anlagda bränder varav Brand i byggnad	37	34	23	Anlagda bränder varav Brand i byggnad	786	667	568
varav Brand Ej i byggnad	5	11	8	varav Brand Ej i byggnad	109	127	117
	32	23	15		677	540	451
Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård) varav anlagda	1	4	3	Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård) varav anlagda	36	39	33
	1	3	3		22	28	20
Skolbränder ovan specificerade	1	4	3	Skolbränder ovan specificerade	36	39	33
Skola varav anlagda	0	3	3	Skola varav anlagda	27	20	23
	0	2	3		20	15	13
Förskola varav anlagda	0	1	0	Förskola varav anlagda	8	16	9
	0	1	0		1	11	6
Fritidsgård varav anlagda	1	0	0	Fritidsgård varav anlagda	1	3	1
	1	0	0		1	2	1
Omkomna i brand	0	1	1	Omkomna i brand	9	6	6



<b>SUNDBYBERG</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>TÄBY</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Antal larm	339	322	293	Antal larm	416	409	376
Antal bostadsbränder	13	27	28	Antal bostadsbränder	17	16	16
Onödiga automatiska brandlarm	104	132	88	Onödiga automatiska brandlarm	170	141	116
Antal trafikolyckor	11	13	12	Antal trafikolyckor	40	27	42
Hjärtstoppslarm	27	24	38	Hjärtstoppslarm	34	37	46
Suicid-larm	3	0	3	Suicid-larm	2	2	3
Anlagda bränder	55	39	28	Anlagda bränder	23	18	9
varav Brand i byggnad	5	12	8	varav Brand i byggnad	5	5	2
varav Brand Ej i byggnad	50	27	20	varav Brand Ej i byggnad	18	13	7
Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	1	4	1	Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	1	1	2
<i>varav anlagda</i>	1	4	1	<i>varav anlagda</i>	0	1	2
Skolbränder ovan specificerade	1	4	1	Skolbränder ovan specificerade	1	1	2
Skola	0	4	1	Skola	1	1	2
<i>varav anlagda</i>	0	4	1	<i>varav anlagda</i>	0	1	2
Förskola	1	0	0	Förskola	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	1	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	Fritidsgård	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	0
Omkomna i brand	0	3	2	Omkomna i brand	0	1	2



<b>VALLENTUNA</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>VAXHOLM</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Antal larm	208	241	241	Antal larm	93	80	70
Antal bostadsbränder	10	9	16	Antal bostadsbränder	7	5	4
Onödiga automatiska brandlarm	62	48	50	Onödiga automatiska brandlarm	35	16	19
Antal trafikolyckor	34	29	27	Antal trafikolyckor	9	5	6
Hjärtstoppslarm	13	16	17	Hjärtstoppslarm	7	9	9
Suicid-larm	2	6	3	Suicid-larm	1	0	1
Anlagda bränder	12	28	20	Anlagda bränder	1	3	8
varav Brand i byggnad	1	2	2	varav Brand i byggnad	1	2	4
varav Brand Ej i byggnad	11	26	18	varav Brand Ej i byggnad	0	1	4
Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	1	1	2	Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	0	0	1
<i>varav anlagda</i>	1	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	1
Skolbränder ovan specificerade	1	1	2	Skolbränder ovan specificerade	0	0	1
Skola	1	1	2	Skola	0	0	1
<i>varav anlagda</i>	1	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	1
Förskola	0	0	0	Förskola	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	Fritidsgård	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	0
Omkomna i brand	0	0	1	Omkomna i brand	0	0	0

<b>VÄRMDÖ</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>ÖSTERÅKER</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Antal larm	299	295	280	Antal larm	304	368	275
Antal bostadsbränder	18	16	26	Antal bostadsbränder	19	15	14
Onödiga automatiska brandlarm	46	28	37	Onödiga automatiska brandlarm	50	87	69
Antal trafikolyckor	39	35	25	Antal trafikolyckor	42	40	40
Hjärtstoppslarm	21	32	35	Hjärtstoppslarm	29	43	21
Suicid-larm	3	5	3	Suicid-larm	2	3	1
Anlagda bränder	38	18	11	Anlagda bränder	32	46	13
varav Brand i byggnad	2	4	3	varav Brand i byggnad	2	6	3
varav Brand Ej i byggnad	36	14	8	varav Brand Ej i byggnad	30	40	10
Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	1	0	1	Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	1	0	1
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	0
Skolbränder ovan specificerade	1	0	1	Skolbränder ovan specificerade	1	0	1
Skola	0	0	1	Skola	1	0	1
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	0
Förskola	0	0	0	Förskola	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	0
Fritidsgård	1	0	0	Fritidsgård	0	0	0
<i>varav anlagda</i>	0	0	0	<i>varav anlagda</i>	0	0	0
Omkomna i brand	0	0	0	Omkomna i brand	0	0	0