

Kommunstyrelsen

## Kommunchefens rapport februari 2009

Årets resultat 2008 lämnade ett antal positiva besked

- vi har en ekonomi i balans
- vi klarar målet om god ekonomisk hushållning
- vi har klarat att finansiera såväl 10 mkr till extra satsningar på lokalunderhåll som finansiering av rondell vid Alleplan
- vi har en styrmodell som tydligt anger vilka mål som har infriats
- samtliga förvaltningar har en ekonomi i balans

Detta känns tryggt då vi nu går in i en ny och mer osäker kommunalekonomisk framtid. Redan vid dagens sammanträde har kommunstyrelsen att behandla hur vi ska hantera 2009 års budget med anledning av de minskade skatteintäkterna. Vi har en mental beredskap att vid behov vidta ytterligare åtgärder under året som anpassning inför 2010 och framåt.

Vi har börjat arbeta med budgetdirektiven för 2010. Som underlag har ekonomichefen Dan Näsman i samarbete med tekniska kontoret tagit fram kommunens långsiktiga ekonomiska utveckling vilken bl a har redovisats till revisorerna.

Samtliga presidier i nämnder och styrelser samt gruppleddare kommer att inbjudas till kommunens stora utbildningssatsning ”Bemötande 2009”. En särskild inbjudan kommer under våren.

Vid senaste mötet med styrgruppen på Södertörn med KSO redovisade vårt förbund - Södertörns miljö och hälsoskyddsförbund – sitt första verksamhetsår. Ett av målen med

förbundet var att öka tillsynen gentemot företag. Förbundet ökade sina tillsynsuppdrag med 50 % första året jämfört med tidigare. För 2009 har förbundet som mål att ha 1 000 tillsynsbesök, vilket kommer att innebära en ökning med 100 % på två år.

I januari fick vi svaret på vad alla de 63 % av medarbetarna som svarade på medarbetarenkäten tycker om Tyresö kommun som arbetsplats, arbetsmiljön och möjligheten till påverkan och delaktighet m.m.

Resultatet av enkäten är nu vårt viktigaste förbättringsverktyg för de närmaste två åren där vi kommer att arbeta för "Tyresö kommun - en arbetsplats i utveckling".

Resultatet var totalt sett bra – vårt NMI ( nöjd medarbetarindex ) var 69 – jämfört med andra arbetsgivare.

För mig är det viktigt att ta till mig särskilt det som behöver förbättras och det är kring:

- arbetsmiljön - bland annat att minska stressen och få stöd i att prioritera arbetet
- ledarskap - ge bättre återkoppling (gärna ros) och bli tydligare med vad som förväntas av mig som medarbetare
- organisation och verksamhet, där vi i kommunledningen har en hemläxa att göra - hur vi ska förbättra vårt förtroende.

Det finns mycket att ta tag i och det känns som en riktig utmaning!

Sedan finns det en hel del att vara glad över, särskilt att många av oss känner sig engagerade i jobbet, vi har ett bra samarbete med våra arbetskamrater och på arbetsplatsen finns tydliga mål.

Redan nu kan man se på resultatet på förvaltningsnivå.

Under februari-maj kommer alla enheter att ta fram handlingsplaner som kommer att redovisas till respektive nämnd/styrelse under juni månad.

Vi kommer därefter att arbeta ute i verksamheten för att förbättra vårt arbete.

Nästa medarbetarenkät kommer att göras hösten 2010 och då är målet att vi kan se att vi har förbättrat oss.

**Staffan Isling**  
**kommunchef**