

2015:15**Interpellation av Cecilia Brinck (M) om den
så kallade vita jobb-modellen**

Dnr 107-442/2015

Majoriteten har vid flera tillfällen meddelat sin avsikt att införa den så kallade vita jobb-modellen i Stockholm. Vita jobb-modellen innebär att den upphandlande myndigheten ska kunna ställa krav på den upphandlade aktören när det gäller arbetsvillkor.

Vi är helt överens med majoriteten om att det är viktigt att motverka fusk och svartjobb och vi delar också majoritetens ambitioner när det gäller att säkerställa rimliga arbetsvillkor för dem staden anlitar, antingen direkt eller genom upphandlade företag. Det är inte det saken gäller.

Enligt en företrädare för majoriteten kommer modellen i Stockholm att innebära att man kräver att den aktör som upphandlats har kollektivavtal (Roger Mogert i Dagens Arena 21 januari 2015). Mogert säger där: ”Det innebär att kommunen kommer att ställa sociala krav när man upphandlar kommunal verksamhet, till exempel städning, byggprojekt och äldreomsorg för att se till att den aktör som upphandlats har kollektivavtal.”

Detta yttrande skapar en viss osäkerhet om vad det egentligen är majoriteten ämnar göra och huruvida man kontrollerats vad som faktiskt kan göras inom ramen för gällande lagstiftning och EU-regleringar. Det är nämligen klarlagt att svensk upphandlingslagstiftning inte tillåter krav på kollektivavtal i offentliga upphandlingar. Vissa sociala krav kan däremot ställas.

Ett ytterligare problem med vita jobb-modellen är den myndighetsliknande ställning de fackliga organisationerna får när det gäller att genomföra kontrollerna. Dessa kommer att få långtgående insyn i företagens inre angelägenheter och utrustas med befogenheter som närmast kan kallas polisiära.

Med anledning av detta vill jag ställa följande frågor till ansvarigt borgarråd:

1. Anser ansvarigt borgarråd att sociala krav och krav på kollektivavtal är samma sak?
2. Om inte – hur tolkar ansvarigt borgarråd det yttrande som citerats ovan?
3. Hur ställer sig ansvarigt borgarråd till den kritik som riktats mot vita jobb-modellen när det gäller a) de uppenbara konflikterna med gällande lagstiftning samt b) det problematiska i att ge de fackliga organisationerna ett så långtgående ansvar för kontrollen
4. Vem, anser ansvarigt borgarråd, ska kontrollera den som kontrollerar?

Stockholm den 9 mars 2015

Cecilia Brinck