

§ 12

Låt stadens anställda arbeta till 70

Yttrande till kommunstyrelsen

Beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner och överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till kommunstyrelsen.

Ärendet

I en motion föreslås att Stockholms stads medarbetare ska ha rätt att arbeta till 70 år, ytterligare ett år utifrån pensionsåldersutredningens förslag om höjd ålder för avgångsskyldighet från 67 år till 69 år.

Förvaltningen lyfter fram att möjlighet att arbeta kvar efter 67 år redan finns om medarbetaren och arbetsgivaren är överens.

Förvaltningen konstaterar att intentionen i motionen är positiv, men ser svårigheter i att Stockholms stad som enda arbetsgivare ges en annan avgångsskyldighet än den som regleras i lagen om anställningsskydd och gäller hela arbetsmarknaden.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från 1 april 2015.

Dnr 61-2015-1.5.1

Förslag till beslut

Jessica Jorntun m.fl. (MP), Eva Fagerhem m.fl. (S), Carita Stenbacka Tenezakis (V) och Lars Svärd m.fl. (M) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Abit Dundar m.fl. (FP) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Ordföranden förklarade överläggningen avslutad.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Reservation

Abit Dundar m.fl. (FP) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

”1. Att rekommendera kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige bifalla motionen.

2. Att i övrigt anföra följande:

Att förlänga arbetslivet och att göra det både möjligt och attraktivt för äldre anställda att stanna kvar på arbetsplatserna är avgörande för våra möjligheter att finansiera framtidens välfärd. Stockholms stad måste bidra till en arbetsmarknad som värderar erfarenheterna och kunskaperna hos äldre anställda samt där antalet arbetade timmar ökar då anställda som både kan och vill arbeta inte faller för åldersstrecket.



Men som motionären anför är frågan om pensionsålder betydligt bredare än så. Stockholms stad har som offentlig arbetsgivare dels ett ansvar som en institution byggd på demokratiska värderingar att gå före och förändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden, och dels ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet. Det är också ytterst en fråga om valfriheten för den anställda att själv välja när hen vill gå i pension.

Allt detta talar för att Stockholms stad bör verka för att låta stadens anställda arbeta kvar längre, om de så vill. Förslaget i motionen är ingalunda utopiskt utan förmodligen någonting som kommer att bli nödvändigt att genomföra förr eller senare. Genom att genomföra motionens förslag redan nu skulle staden skicka en tydlig signal om behovet av en förändrad och uppvärderad syn på våra mest erfarna anställda.”
