

Tyresö kommun

Jonas Jansfors  
Förhandlingschef  
08-5782 9301  
jonas.jansfors@tyreso.se

**TJÄNSTESKRIVELSE**

2015-04-22

1 (3)

Dnr 2014/KSP 0032

Kommunledningsutskottet

## Uppföljning av löneöversyn 2015

### Förslag till beslut

- Informationen noteras.

Kommunledningskontoret



Bo Renman  
Kommundirektör



Ulf Haraldsson  
HR-chef

### Sammanfattning

Den formella delen av löneöversynen 2015 är avslutad i och med att arbetsgivaren har haft avstämningar med samtliga motparter och att medarbetarna får ut sina nya löner från och med 27 april.

HR-avdelningens bedömning är att löneöversynen har fungerat väl vad gäller att tidplanen har hållits och att Tyresö kommun har haft lönesamtalsmodellen (lönen diskuteras mellan chef och medarbetare) med samtliga våra motparter.

tyresö kommun



Det som behöver förbättras är tydligare koppling mellan uppdrag och lönekriterier. Lärarorganisationerna har därutöver uttalat att de är missnöjda med löneutfallet 2015 liksom det totala utfallet under åren 2012-2015 eftersom en tydlig, enligt deras utsago, uppvärdering av läraryrket saknas.

### **Beskrivning av ärendet**

Lönebildningens viktigaste funktion är att lönesättningen av medarbetarna görs på sådant sätt att den bidrar till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Det är därför av yttersta vikt att chefer och medarbetare är väl förtrogna med det uppdrag som kommer av de mål som gäller för kommunen i stort och för den egna verksamheten. Både i avstämningsdiskussionerna med de fackliga motparterna samt i HR-avdelningens enkät till cheferna framgår att det finns mer att göra i den delen. Många arbetsplatser har inte diskuterat det gemensamma uppdraget kopplat till lönekriterierna. Dessutom är det en relativt stor andel av cheferna (ca 30 procent) som inte anser att lönekriterierna fungerar tillräckligt bra för bedömning av medarbetarnas dagliga arbetsprestation. För att arbeta med dessa brister behöver rollerna mellan olika chefsnivåer bli ännu tydligare, vem som gör vad och när. Dessutom behöver alla arbetsplatser inför löneöversyn 2016 diskutera verksamhetens mål och uppdrag nedbrutet till lönekriterierna.

Utfallet i löneöversynen 2015 blev för hela kommunen 2,68 procent. Ser man enbart till chefers utfall hamnar det på 3,49 procent och utfallet exklusive chefer blev 2,59 procent. Löneutfallen bör i första hand sättas i relation till den individuella lönesättningen som tillämpas i Tyresö kommun. Lönen och löneökningar ska stimulera till förbättringar i verksamheternas effektivitet, produktivitet och kvalitet. Lönesättningen påverkas också av arbetsgivarens förutsättningar att rekrytera och behålla personal. Många chefer tillhör en konkurrensutsatt grupp och deras löneutfall ska därmed ses i det ljuset. Vid avstämmningarna med arbetstagarorganisationerna har framkommit att lärarorganisationerna är missnöjda med löneutfallet 2015 och det totala utfallet under avtalsperioden (2012-2015). Lärarorganisationerna hänvisar till de uttalanden som gjorts från bl.a. SKL om att satsa på lärarna och menar att Tyresö inte har följt dessa rekommendationer. Kritiken från lärarorganisationerna tas på stort allvar och kommer att analyseras vidare när utfallen för avtalsperioden i Tyresö kan jämföras med närliggande kommuners.

Utfallen för lärarorganisationerna i Tyresö kommun för åren 2012-2015 (fyra löneöversyner) hamnar på 12,2 procent för Lärarnas Riksförbund och 12,6 procent för Lärarförbundet. För samma period har Kommunal fått ett utfall på 10,6 procent, Vision 11,3 procent och Akademikerförbundet SSR 11,4 procent i Tyresö kommun. Det kan i sin tur jämföras med det centrala löneavtalet för Sveriges ingenjörer inom industrin som för samma period tecknat avtal med ett sammanlagt avtalsvärde om 9,4 procent.

Det kan slutligen konstateras av lärarnas förväntan på tydlig uppvärdering i förhållande till andra yrkesgrupper behöver ställas i relation till arbetsgivarens lönepolitiska inriktning samt lönekartläggningen. Den senare visar att det finns flera kvinnodominerade yrkesgrupper, varav flertalet med högskoleutbildningskrav, som behöver uppmärksammas.

