

§ 77

Dnr 2014/KS 0485 001

Svar på motion om policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Beskrivning av ärendet

Socialdemokraterna har lämnat in en motion om policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning med förslag om :

- att kultur- och fritidsnämnden ska ges i uppdrag att utforma en policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning inom idrottsföreningar.
- att idrottsföreningar som får ekonomiskt stöd från kommunen ska godkänna en sådan policy och redovisa för nämnden hur policyn tillämpas.

Motionen remitterades till kultur- och fritidsnämnden för besvarande.

Utvecklingsförvaltningen beskriver i bifogad tjänsteskrivelse hur förvaltningen jobbar och vilka krav som ställs på idrottsföreningar. Nämnden har behandlat ärendet tillsammans med ett ordförandeutlåtande och föreslår kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att motionen ska anses besvarad.

Ordförandeförslag

Jag föreslår att kommunledningsutskottet föreslår kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att motionen ska anses besvarad.

Yrkande

Anita Mattsson (S) och Marie Åkesdotter (MP) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på ordförandeförslaget. Ordföranden ställer proposition på Anita Mattssons (S) och Marie Åkesdotters (MP) yrkande. Kommunledningsutskottet beslutar enligt ordförandeförslaget.

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande



Bilagor

Motion om policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning.pdf

Kultur- och fritidsnämndens svar på motion om policy mot kränkande
behandling trakasserier och mobbning.pdf

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

UTDRAG

§ 23

Dnr 2014/KFN 0107 71

**Motion om policy mot kränkande behandling,
trakasserier och mobbning****Kultur- och fritidsnämndens förslag till kommunstyrelsen**

- Anse motionen besvarad.

Beskrivning av ärendet

Socialdemokraterna har kommit in med en motion om policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning.

Fritidsavdelning ställer redan idag stora krav på kommunens idrottsföreningar. De ska följa Riksidrottsförbundets idéprogram "Idrotten vill" som beslutades av Riksidrottsstyrelsen i augusti 2009. Följer man inte riktlinjerna kan det, rent hypotetiskt, innebära att man inte har rätt till ekonomiskt stöd. För Fritidsavdelningen är det viktiga att vara nära föreningarna och se till att vi noggrant följer upp verksamheten så att eventuella missförhållanden kan upptäckas. Detta tillsammans med arbetet kring "Utmärkt förening" anser vi vara väldigt viktiga arbetsmetoder för att motverka kränkande behandling, trakasserier och mobbning.

Ordförandeutlåtande

Motionärerna tar upp ett angeläget ämne. Självklart ska vare sig kränkande behandling, trakasserier eller mobbning förekomma i Tyresös föreningsliv. Det finns för närvarande inget som heller talar för att sådant skulle vara fallet i någon förening. Liksom förvaltningen är jag dock tveksam om en policy är rätt väg att gå. Vi arbetar dagligen med frågor om värdegrund i föreningslivet. Certifieringen "Utmärkt förening" är ett utmärkt exempel på det. Risker är tyvärr stor att en separat policy bara blir hyllvärnare och inte ett kraftfullt verktyg. Att använda det lokala aktivitetsstödet för att styra ett mot ett önskat beteende hos föreningslivet har diskuterats tidigare. Jag är dock i det här laget inte beredd att villkora utbetalningarna utan tror mer på ett långsiktig, återkommande arbete som just "Utmärkt förening" är ett exempel på. Låt den processen, som just har påbörjats, fortgå och utvärderas innan vi tar

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---	---	--

ställning till eventuella krav för att erhålla aktivitetsstödet.

Yrkande

Alfonso Morales (S) yrkar för de socialdemokratiska ledamöternas räkning bifall till motionen.

Rickard Svensson (MP) yrkar bifall till motionen.

Siv Svanfeldt (V) hade, om hon hade haft rösträtt, yrkat bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på yrkandena att bifalla motionen och finner att nämnden avslagit yrkandena.

Ordföranden ställer proposition på ordförandes förslag och finner att nämnden beslutat att anse motionen besvarad.

Bilagor

Tjänsteskrivelse, policy mot kränkande behandling.pdf

Motion om policy mot kränkande behandling trakasserier och mobbning.pdf

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---	---	--

Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen/Fritid
Thomas Dennerby
Fritidschef
08-5782 9120
thomas.dennerby@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE
2015-02-17
1 (4)

Kultur- och Fritidsnämnden
2014/KFN 0107 71

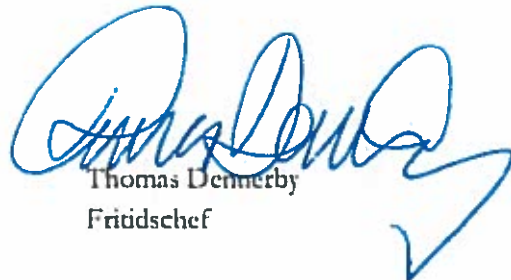
Policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning

Förslag till beslut

Att nämnden beslutar om att anse motionen besvarad.



Britt-Marie Lundberg Björk
Förvaltningschef



Thomas Dennerby
Fritidschef

Sammanfattning

Fritidsavdelning ställer redan idag stora krav på kommunens idrottsföreningar. De ska följa Riksidrottsförbundets idéprogram "Idrotten vill" som beslutades av Riksidrottsstyrelsen i augusti 2009. Följer man inte riktlinjerna kan det, rent hypotetiskt, innebära att man inte har rätt till ekonomiskt stöd. För Fritidsavdelningen är det viktiga att vara nära föreningarna och se till att vi noggrant följer upp verksamheten så att eventuella missförhållanden kan upptäckas. Detta tillsammans med arbetet kring "Utmärkt förening" anser vi vara väldigt viktiga arbetsmetoder för att motverka kränkande behandling, trakasserier och mobbning.

Beskrivning av ärendet

Idrottsrörelsen ska vara öppen för alla, oavsett fysiska, psykiska, ekonomiska och andra förutsättningar. Verksamheten ska präglas av respekt för alla människors lika värde. Barn- och ungdomsidrotten ska utgå från ett uttalat barnrättsperspektiv, med FN:s Barnkonvention som grund. Idrotten ska också följa FN:s internationella konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Detta är beslutat av RF och gäller naturligtvis även för föreningar i Tyresö kommun.

Idrottens värdegrund:

Glädje och gemenskap - Demokrati och delaktighet – Allas rätt att vara med – Rent spel. Mer om detta finns att läsa i "Idrotten vill" som är idrottens idéprogram. www.rf.se

Fritidsavdelningen uppgift är att ha ett nära samarbete med de föreningar som är verksamma i Tyresö. Så nära att eventuella missförhållanden kommer till vår kännedom så snart det är möjligt. Samt att Fritidsavdelningen, om något missförhållande upptäcks, omedelbart agerar och hjälper berörd förening med att sätta in adekvata åtgärder för att komma till rätta med problemet.

Det absolut viktigaste är att utbilda föreningarnas ledare, oavsett om det gäller avlönad eller ideellt arbetande ledare. Fritidsavdelningen genomför årligen ett antal utbildningar, ofta tillsammans med SISU. Det är viktigt att detta sker med viss regelbundenhet då ideella ledare kommer och går. Vartannat år genomförs också en tvådagars föreningskonferens med övermattning. Till denna bjuds föreläsare in för att ta upp aktuella ämnen, det kan vara toppning, integration och så vidare.

För att ytterligare förstärka arbetet med att förebygga missförhållanden som t ex mobbning, kränkande behandling och trakasserier har Tyresö påbörjat arbetet med att certifiera föreningar som Utmärkt förening. För att kunna bli certifierad måste man ha en handlingsplan för att motverka mobbning och kränkningar. Detta arbete presenterades för Kultur- och Fritidsnämnden via fritidsavdelningens personal på nämnden den 16 februari 2015.

Utmärkt förening vänder sig till alla former av barn och ungdomsföreningar. Det kan vara idrottsföreningar, kulturföreningar, ungdomsföreningar och andra idéburna föreningar av olika slag.

Utmärkt förening består av fem prioriterade områden. Till varje område anordnas årligen utbildningar där alla föreningar som vill kan få ny kunskap och inspiration till hur man i den egna föreningen kan arbeta vidare med respektive område.

Fem prioriterade områden:

a) Medvetet ledarskap & pedagogik:

Om allas lika värde, kränkningar, attityder, socialt ansvar, barns utveckling, om barn och unga i behov av extra stöd.

b) Alkohol, narkotika, doping och tobak (ANDT):

Om ledare som förebilder och stöd till ledare och föräldrar i att motverka användandet av ANDT.

c) Trygg & Säker:

Om trygghet, skadeförebyggande arbete, L-ABC, HLR, krishantering.

d) Demokrati & delaktighet:

Om representation, ungt ledarskap, mm

e) Jämställdhet & jämlikhet:

Om flickors och pojkars lika möjligheter och om normkritiskt perspektiv.

Under punkt a) och området "Medvetet ledarskap och pedagogik ingår utbildning för hur en förening kan arbeta kring hur de kan förebygga kränkningar, mobbning och utanförskap? Och vad som kan göras om det ändå inträffar?

Kring dessa frågor har "vi" inlett ett samarbete med Rädda Barnen och deras High five, fem steg till en handlingsplan. Tillsammans med Rädda Barnen kan föreningen ta fram en konkret handlingsplan och gå från ord till handling. Föreningen får hjälp med att skapa beredskap och rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera diskriminering och kränkningar i verksamheten. Målet är att skapa en levande och öppen diskussion om nuläget och utifrån det formulera en plan som innehåller såväl ett förebyggande arbete som konkreta åtgärder om något skulle hända.

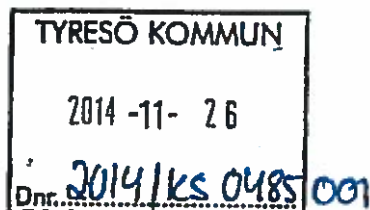
För att bli Utmärkt förening krävs att alla fem områdena arbetas igenom, men i handlingsplanen gör föreningen en prioritering av vilket eller vilka av områdena som är särskilt angeläget att fokusera på. Hur mycket föreningen vill göra inom varje område avgör föreningen själv.

Fritidsavdelningen anser att det är oerhört viktigt att detta arbete genomförs i alla föreningar, oavsett om det är en idrotts- eller kulturförening. Det finns ingenting som talar för att felaktiga beteenden är vanligare bland idrottsföreningar än andra ungdomsgrupper. Det kan lika gärna ske i en teatergrupp eller en musikgrupp som t ex i ett innebandylag.

Det viktigaste av allt är att de vuxna som leder barn- och ungdomsgrupper har rätt verktyg att beivra felaktiga beteenden. Barn betar sig ibland felaktigt mot varandra, man säger dumma saker, man gör fula gester och så vidare. Detta förekommer idag och det kommer att förekomma framöver. A och O är att direkt påtala att det inte är ett acceptabelt beteende och att man inte tolererar sådana saker i sin förening. På så sätt förebygger man att spontana felaktiga beteenden inte övergår till att bli kränkningar, mobbning eller takasserier.

Fritidsavdelningen har ingenting emot att kommunen har en policy kring denna problematik. Det kommer dock inte att förändra det dagliga arbete som redan genomförs. Vår regelbundna kontakt med föreningarna känns dock som det primära för att stävja denna typ av problem.

För Fritidsavdelningen är det viktigt att föreningarna inte känner att det räcker med ett välformulerat dokument som sedan hamnar i en bokhylla. Föreningarna har det dagliga ansvaret för att motverka alla dessa beteenden, vi har ansvaret för att regelbundet driva på och se till så att det finns med på dagordningen, dag efter dag, månad efter månad och år efter år..



MOTION

Tyresö 2014-11-27

Motion om policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning

Tyresö kommun har ett rikt föreningsliv och är en välkänd idrottskommun som alla ska vara stolta över. Idrottsföreningarna är en viktig del av det civila samhället och de spelar en stor roll för integration samt bidrar till en bättre folkhälsa hos kommunens invånare, särskilt hos barn och unga. Sådana insatser måste uppmuntras av Tyresö kommun, genom ekonomiskt stöd, men även genom att utforma klara och specifika krav för att motverka kränkande behandling, trakasserier och mobbning som kan förekomma i dessa föreningar.

Under senare år har antalet unga människor som uppsöker psykiatri ökat lavinartat i Stockholms läns landsting och Tyresö kommun är inget undantag. Enligt en ny undersökning har andelen 13-17 åringar som uppsöker psykiatrisk öppenvård i stort sett fördubblats sedan början av 2000-talet.

Kränkande behandling, trakasserier och mobbning är några förklarande variabler till varför många barn och ungdomar mår psykiskt dåligt.

Att drabbas av psykisk ohälsa medför omfattande mänskligt lidande samt stora samhällsekonomiska kostnader, särskilt om det är barn och unga som drabbas. Därför är det centralt ur ett folkhälsoperspektiv att Tyresö kommun provar olika varianter för att förebygga psykisk ohälsa hos sina medborgare.

Rädda Barnen gjorde 2013 en kartläggning av 248 av landets 290 kommuner angående hur kommunen arbetar med frågor rörande kränkande behandling, diskriminering och utanförskap inom idrotten. Av de tillfrågade kommunerna angav 131 stycken att någon del av bidragen till idrottsföreningarna är villkorade, det vill säga att idrottsföreningen kan påverka sitt bidrag genom att jobba på ett visst sätt, till exempel genom att ha en policy avseende kränkande

behandling, trakasserier och mobbning. Tyresö har ingen sådan policy som villkorar stödet till idrottsföreningarna.

Tyresö kommun har tillsammans med Värmdö kommun och SISU Idrottsutbildarna ett ambitiöst program "Utmärkt förening", som är en metod för kvalitetsutmärkelse av föreningar och som på ett samlat sätt ska stödja föreningarnas arbete med föreningsutveckling, värdegrundsarbete och kvalitetsarbete.

Utmärkt förening omfattar områden som Trygg & säker, Demokrati & delaktighet, Jämställdhet & jämlikhet, Alkohol, narkotika, doping och tobak samt Medvetet ledarskap & pedagogik men tycks i mindre utsträckning beröra frågor kring kränkande behandling, trakasserier och mobbning.

Det är ytterst angeläget för Tyresö kommun att utforma en policy kring dessa frågor och att villkora det ekonomiska stödet, i synnerhet när fyra fritidsverksamheter i vår kommun, s k profifritids, drivs av idrottsföreningar. Tyresö kommun är skyldig att skapa en trygg social miljö för alla barn och ungdomar.

Därför yrkar vi socialdemokrater i Tyresö kommunfullmäktige följande:

att Tyresö kommunfullmäktige ger Kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att utforma en policy mot kränkande behandling, trakasserier och mobbning inom idrottsföreningar.

att idrottsföreningar som får ekonomiskt stöd från kommunen ska godkänna en sådan policy och redovisa för Kultur- och fritidsnämnden hur policyn tillämpas.

För den socialdemokratiska fullmäktigegruppen



Alfonso Morales

Jannice Rochstroh



Kristjan Vaigur

Datum 2015-03-30
Tid 18:30-19:55
Plats Myggdalen

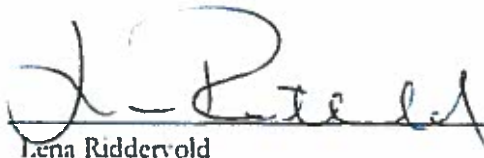
Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

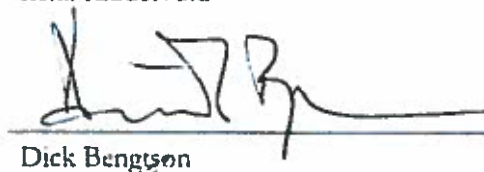
Justeringens plats och tid Utvecklingsförvaltningen, kommunhuset plan 7 tisdagen den 31 mars kl. 17.00

Paragrafer 20 - 32

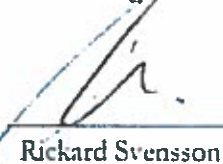
Sekreterare


Lena Riddervold

Ordförande


Dick Bengtson

Justerande

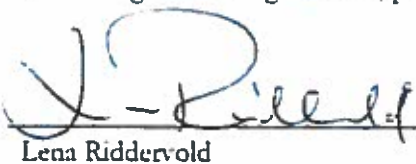

Rickard Svensson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagsstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

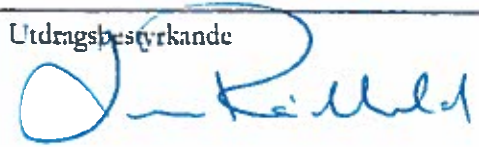
Organ Kultur- och fritidsnämnden
Sammanträdesdatum 2015-03-30
Datum då anslaget sätts upp 2015-04-01
Datum då anslaget tas ned 2015-04-22
Förvaringsplats för protokollet Utvecklingsförvaltningens arkiv, plan 7 kommunhuset

Underskrift


Lena Riddervold



Utdragsbestyrkande



Närvarolista

Beslutande

Dick Bengtson (M)
Anders Olsson (C) beslutande §§ 20-28, 30-32
Rickard Svensson (MP)
Thomas Halvarsson (M)
Alfonso Morales (S)
Beatrice Rubeling (S)
Börje Eriksson (S)
Agneta Hansson (FP)
Per Lindén (KD)

Ersättare




Lilian Edberg (M) beslutande § 29
Mikael Orderius (MP)
Thomas Sundblad (FP)
Niklas Wennergren (S)
Christian Delhage (KD)
Siv Svanfeldt (V)

Övriga

Britt-Marie Lundberg-Björk, Förvaltningschef, Utvecklingsförvaltningen
Helene Bergström, Stabschef, Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström, Handläggare, Utvecklingsförvaltningen
Lars Andersson, Bibliotekschef, Utvecklingsförvaltningen
Lena Riddervold, Sekreterare, Utvecklingsförvaltningen
Thomas Dennerby, Friidschef, Utvecklingsförvaltningen

Frånvarande

Karin Sällberg (S)
Birger Vourinen (C)
Erkki Vesa (M)

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---	---	--

Datum 2015-04-30
Tid 09:00–11:50
Plats Sammanträdesrummet Bollmora

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid 2015-05-05

Paragrafer 63 - 78

Sekreterare 
Hillevi Elvhage

Ordförande 
Fredrik Sawestahl

Justerande 
Anita Mattsson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Kommunledningsutskottet
Sammanträdesdatum 2015-04-30
Datum då anslaget sätts upp 2015-05-06
Datum då anslaget tas ned 2015-05-28
Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliets arkiv plan 6

Underskrift 
Hillevi Elvhage

	Utdragsbestyrkande
---	--------------------



Närvarolista

Beslutande

Fredrik Saweståhl (M)
Mats Lindblom (FP)
Anita Mattsson (S)
Ulrica Riis-Pedersen (C)
Leif Kennerberg (KD)
Kristjan Vaigur (S)
Marie Åkesdotter (MP)

Ersättare

Andreas Jonsson (M)
Anna Steele (FP)
Helen Dwyer (C)
Anna Lund (KD)
Marcus Obligado (V), till och med § 70 kl. 11.25.

Övriga

Bo Renman, kommundirektör, kommunledningskontoret
Sigbrith Martinsson, ekonomichef, kommunledningskontoret, till och med § 72 kl. 11.25.
Ulf Haraldsson, HR-chef, kommunledningskontoret
Catarina Stavenberg, kvalitetschef, kommunledningskontoret, från och med § 64 till och med § 71 kl. 11.20.
Karin Hassler, kommunikationschef, kommunledningskontoret, § 64 kl. 09.45 till och med kl. 10:50.
Britt-Marie Lundberg-Björk, förvaltningschef, utvecklingsförvaltningen
Åke Skoglund, förvaltningschef, samhällsbyggnadsförvaltningen
Ann-Catrine Hagner, chef konsult- och servicekontoret, konsult- och servicekontoret, till och med § 67 kl. 10.55.
Maj Ingels Fagerlund, säkerhetschef, kommunledningskontoret, till och med § 72 kl. 11.35.
Ulrika Josephson Westberg, chef kommunkansliet, kommunledningskontoret
Jonas Jansfors, förhandlingschef, HR-enheten
Hillevi Elvhage, kommunsekreterare, kommunledningskontoret



Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Frånvarande

Karin Ljung (S)

Anders Linder (S)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------