

Dnr 15UTN/264

Utbildningsnämnden 2015-05-07 § 47

## Rekryteringsstrategin för skolan

### Utbildningsnämndens beslut

Uppdrar till förvaltningen i sitt uppdrag om inventering av rekryteringsincitament, rekryteringsfrämjande åtgärder samt översyn av löneläget (UN 2015-04-23) tar i beaktande hur Värmdö kommun kommer att möta pensionsavgångar, tillgång till behörig personal, inflyttning till kommunen, utbildning av nyanlända och hur ledarskapsutveckling av rektorer och lärare bedrivs på skolorna. Situationen bör belysa situationen för bland annat förskollärare, lärare och speciallärare, specialpedagoger och fritidsledare.

### Beslutsnivå

Utbildningsnämnden

### Ärendebeskrivning

Nytt ärende väcks från den socialdemokratiska gruppen.

### Yrkande

Karin Aaseby yrkar att

1. Förvaltningen i sitt uppdrag om inventering av rekryteringsincitament, rekryteringsfrämjande åtgärder samt översyn av löneläget (UN 2015-04-23) tar i beaktande hur Värmdö kommun kommer att möta pensionsavgångar, tillgång till behörig personal, inflyttning till kommunen, utbildning av nyanlända och hur ledarskapsutveckling av rektorer och lärare bedrivs på skolorna. Situationen bör belysa situationen för bland annat förskollärare, lärare och speciallärare, specialpedagoger och fritidsledare.
2. Att strategin ska vara framtagen i samråd med berörda fackliga organisationer.

Johan Linander (C) yrkar bifall till punkt 1 avslag på punkt 2.

### Ärendegång

Ordföranden frågar om nämnden beslutar enligt Aasebys yrkande punkt 1 och finner att nämnden bifaller yrkandet.

Ordförande frågar om nämnden beslutar enligt Aasebys yrkande punkt 2 och finner att nämnden avslår yrkandet.

### Reservationer och protokollsanteckningar

S-gruppen lämnar följande protokollsanteckning:

”Vi ser att vårt långsiktiga arbete med att få upp frågan om en rekryteringsstrategi för skolan på agendan har burit frukt. Genom interpellation

i kommunfullmäktige och skrivelse till nämnden samt blocköverskridande samtal har nämnden gett ett uppdrag om en rekryteringsstrategi under aprilmötet. Genom denna komplettering säkerställer vi även att Värmdös rekryteringsstrategi innehåller de av regeringen efterfrågade delarna för att erhålla det extra statsbidraget om 2 miljarder som syftar till att ge mer tid för varje elev i lågstadiet. Vi vill även tydligt framhålla att denna strategi ska vara framtagen i samråd med berörda fackliga organisationer.”

---