



Handläggare
Lisa Ringqvist
Avdelning styrning och kvalitet

Diarienummer
15UTN/0304

Riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling

Förslag till beslut

Riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling antas och börjar gälla från och med 2015-08-01.

Beslutsnivå

Utbildningsnämnden

Bakgrund

Skolorna ska arbeta aktivt med att främja likabehandling och för att förebygga och åtgärda diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Detta är en del av skolans värdegrundsarbete och syftar till att skapa trygghet och trivsel för alla barn och elever i skolan.

Främjande arbete innebär att fokusera på det positiva och stärka respekten för allas lika värde. Det ska vara en naturlig del i vardagen och bedrivs utan särskild anledning. Förebyggande arbete handlar om att avvärja risker för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Riskerna, exempelvis i form av otrygga platser eller negativa attityder i den egna verksamheten ska kartläggas. De förebyggande insatserna ska ta sikte på de problem skolan har identifierat och arbetet ska följas upp årligen.

Varje förskola, skola och gymnasium ska utveckla system och rutiner för att upptäcka, utreda och åtgärda fall där barn och elever utsätts för kränkningar.

Mer om detta finns att läsa i skollagen samt Skolverkets allmänna råd för att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.¹

¹ Skolverket (2012) *Allmänna råd för arbetet mot diskriminering och kränkande behandling*, finns att hämta på: http://www.skolverket.se/om-skolverket/publikationer/visa-enskild-publikation?_xurl_=http%3A%2F%2Fwww5.skolverket.se%2Fwtpub%2Fws%2Fskolbok%2Fwpubext%2Ftrycksak%2Fblob%2Fpdf2798.pdf%3Fk%3D2798

Ärendebeskrivning

I framtagna riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling beskrivs Värmdö kommuns övergripande arbete för åtgärder mot diskriminering och kränkande behandling samt vilket ansvar som åligger utbildningsnämnden, central förvaltning samt rektor/förskolechef.

Utbildningsnämnden har det yttersta ansvaret för arbetet mot diskriminering och kränkande behandling genom att besluta om riktlinjer för arbete mot kränkande behandling och följa upp resultat i del- och helårsbokslut. Central förvaltning uppfyller sitt övergripande ansvar enligt skollagen med hjälp av följande åtgärder:

- har det yttersta ansvaret för arbetet mot diskriminering och kränkande behandling och ska på kontinuerlig basis se till att personalen i verksamheten har tillräcklig kompetens och resurser för att sköta arbetet på ett tillfredsställande sätt.
- ansvar för att utarbeta mall för enheternas plan för arbete mot diskriminering och kränkande behandling.
- genom årlig uppföljning tillse att varje enhet upprättar en plan för arbete mot diskriminering och kränkande behandling som uppfyller ställda lagkrav.
- att kontrollera att det på varje enhet finns rutiner för hur man ska utreda, åtgärda och dokumentera om ett barn eller en elev blivit utsatt för diskriminering eller kränkande behandling.
- ansvar för att hålla sig informerad om ärenden gällande diskriminering och kränkande behandling vilket sker genom regelbunden analys av anmälningar och utredningar som inkommer till huvudmannen.
- ansvar för att utarbeta och vid behov uppdatera kommungemensam rutin som beskriver hur enheterna ska anmäla till huvudmannen, utreda, vilka delar som ska ingå i en plan för arbete mot diskriminering och kränkande behandling samt vilka delar i enheternas utredning som kommer att utvärderas av huvudmannen.

Förvaltningen kommer under hösten påbörja ett arbete för att implementera DF Respons som rapporterings- och utredningsverktyg för förskolan.

Bedömning

Riktlinjer för arbete mot kränkande behandling och diskriminering bedöms skapa förutsättningar för ett långsiktigt och strategiskt utvecklingsarbete både på huvudmanna- och enhetsnivå som kommer att minska förekomsten av diskriminering och kränkande behandling i de förskolor och grundskolor som bedrivs i kommunal regi.

Ekonomiska konsekvenser

De åtgärder som planeras utifrån riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling finansieras inom given budgetram för 2015.

Konsekvenser för miljön

Förslaget till beslut har inga kända konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Förslaget till beslut har inga andra kända konsekvenser för medborgare än de som beskrivs under konsekvenser för barn.

Konsekvenser för barn

Riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling kommer på sikt att stärka skolornas värdegrundsarbete och skapa en ökad trygghet och trivsel för alla barn och elever i berörda verksamheter i kommunal regi.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen styrning och kvalitet samt avdelningen skola och förskola.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Biläggs/Biläggs ej
1	Tjänsteskrivelse Riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling, 201505-19	Föreliggande
2	Riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling	Biläggs

Pia Andersen
Sektorschef kultur och utbildning

Anna Boman
Chef avdelningen styrning och kvalitet