

Tidpunkt: tisdagen den 19 maj, kl. 16.00-16.15

Plats: Stora Kollegiesalen, Stadshuset

Justerat: fredagen den 22 maj, kl. 16.00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Amanda Hernbäck, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Mia Pääni (S)

Kadir Kasirga (S)

Awad Hersi (MP)

Derya Uzel (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (FP)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg ers

Tatjana Kovacic (M)

Ersättarna

Sultan Kayhan (S)

Andreas Narkun (S)

Magnus Runsten (MP)

Anki Erdmann (V)

Per Hagwall (M)

Maria Sjögren (M)

Hanna Gerdes (FP)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Johan Andréasson (M) samt ersättarna Inger Edvardsson (S), Rosmarie Axelsson (MP), Armina Etminan (Fi) och Mads Lundgaard (M).

Föredragande vid sammanträdet var tf förvaltningschef Thomas Lundberg. Närvarande tjänstemän i övrigt var Karin Eriksson Bech, Arja Lindholm, Jonina Gisladdottir, Bengt Jönsson, Jussi Koreila och Kicki Wattjersson. Närvarande (under §5-§18) personalföreträdare var Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund samt Birgitta Naess, SACO. Närvarade gjorde även borgarrädssekreterare Josefin Pasanen.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 22 maj 2015, kl. 16.00.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdarna Anna Gräslund, Lärarnas riksförbund, samt Birgitta Naess, SACO, rätt att närvara vid nämndens sammanträde under § 5-§ 18.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta ge personalföreträdarna Anna Gräslund, Lärarnas riksförbund, samt Birgitta Naess, SACO, rätt att närvara vid nämndens sammanträde under § 5-§ 18.

§ 4**Nelson Mandela-priset 2015**

AMN 2015-0130-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att föreningen Kvinnocenter Tensta Hjulsta tilldelas 2015 års Nelson Mandela-pris.
2. Arbetsmarknadsnämnden besluta justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Nelson Mandela-priset instiftades av Stockholms stad 1998 och syftar till att belöna och uppmärksamma goda initiativ i arbetet för en mer öppen och integrerad stad.

Förvaltningen föreslår, i enlighet med förslaget från arbetsmarknadsnämndens presidium att arbetsmarknadsnämnden beslutar att tilldela 2015 års Nelson Mandela-pris till föreningen Kvinnocenter Tensta Hjulsta.

Föreningen Kvinnocenter Tensta Hjulsta är sedan 1998 verksamma i Tensta. På ideell basis bedriver centret bland annat språk- och sykurer, tillhandahåller samhällsinformation och hjälper till med tolkar och myndighetskontakter. Genom sin verksamhet gör de stora insatser för att kvinnor som många gånger levit skilda från samhället ska kunna närma sig ett mer aktivt samhällsdeltagande.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 19 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 5**Remissyttrande över Riktlinjer för barnomsorg på obekväm arbetstid**

AMN 2015-0109-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Stadsledningskontoret har tagit fram ett förslag till stadsgemensamma riktlinjer för barnomsorg på obekväm arbetstid i syfte att skapa samma förutsättningar för föräldrar i staden. Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiv till utredningens förslag till riktlinjer med följande synpunkter.

Som villkor för att erhålla barnomsorg på obekväm arbetstid krävs enligt det framlagda förslaget att det rör sig om ett regelbundet och

kontinuerligt omsorgsbehov. Förvaltningen vill påpeka att omsorg kan vara en viktig förutsättning för att till exempel kunna ta en tidsbegränsad anställning, även om omsorgsbehovet inte uppfyller kriterierna på regelbundenhet och kontinuitet utifrån anställningens form. Möjligheten att erhålla omsorg för en tidsbegränsad eller kortare anställning kan innebära en viktig ingång till arbetsmarknaden och leda till en regelbunden anställning.

Stadsledningskontoret föreslår att gemensamma handläggningsrutiner ska utarbetas samt rutiner för vilken typ av underlag och dokumentation som krävs för att styrka behovet. Arbetsmarkandsförvaltningen vill poängtera att det för arbetssökande kan vara viktigt med ett preliminärt förhandsbesked för att våga söka eller tacka ja till en anställning som innebär tjänstgöring på obekvämt arbetstid, trots att det i det läget är svårt att styrka behovet med exempelvis anställningsavtal eller arbetsschema.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Johanna Sjö m.fl. (M) och Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Gulan Avci (FP) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Johanna Sjö m.fl. (M) och Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande

Förslag till beslut

- Att delvis godkänna förvaltningens förslag
- Att därutöver anföra följande

Familjer som har ett behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid ska ha tillgång till detta. Riktlinjerna bör tydliggöra rätten till denna omsorg samtidigt som vi behöver skapa bättre förutsättningar för likvärdighet i tillgången till omsorg samt säkerställa att omsorgen håller en hög kvalitet. Det är viktigt att beslutet om barnomsorg på obekvämt arbetstid föregås av en individuell prövning och där barnets behov av kontinuitet, trygghet och utveckling får stå i fokus. Vi välkomnar att riktlinjerna så tydligt tar sin utgångspunkt i barnperspektivet. För barnets bästa är vi angelägna om att barnet i första hand får sin omsorg av nära och kära och att barnomsorg på obekvämt arbetstid används när behovet inte kan tillgodoses på annat sätt.

Stadsledningskontoret genomförde 2013 en kartläggning som visade att antalet ansökningar om barnomsorg på obekvämt arbetstid var relativt begränsat. Det har under de senaste åren handlat om ungefär 160-170 barn i hela Stockholms stad. Kartläggningen visade vidare att antalet avslagsbeslut i stadsdelarna var få samt att huvuddelen berodde på till exempel förändringar i föräldrarnas schema eller att familjen flyttat. De flesta som ansökte befanns också ha behov av omsorgen.

Vi delar förvaltningens inställning till att barnomsorg på obekvämt arbetstid är en viktig pusselbit i arbetet för att underlätta inträde på arbetsmarknaden.

I de stadsdelar där föräldrar beviljats barnomsorg på obekvämt arbetstid hade de flesta vid den kartlagda tidpunkten en lösning där barnskötare kom hem till familjen på natten istället för att barnen skulle sova över på nattis.

För många av dessa är det ett rätt stort ingrepp i barnets och familjens rutiner att barnet i stället regelbundet ska sova på nattis istället för i hemmet. Den föreslagna förändringen av riktlinjerna riskerar att bli en kännbar försämring för barn och föräldrar med behov av omsorg på obekvämt arbetstid.

Reservation

Gulan Avci (FP) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag.
2. Att avstyrka avsnitt 3.1 i förslaget till riktlinjer, om omsorg i lokalbaserad verksamhet.

3. Att därutöver anföra följande.

Familjer som har ett behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid ska ha tillgång till detta. Riktlinjerna bör tydliggöra rätten till denna omsorg, samtidigt som vi behöver skapa bättre förutsättningar för likvärdighet i tillgången till omsorg och säkerställa att omsorgen håller en hög kvalitet. Det är viktigt att beslutet om barnomsorg på obekvämt arbetstid föregås av en individuell prövning och där barnets behov av kontinuitet, trygghet och utveckling får stå i fokus.

Stadsledningskontoret genomförde 2013 en kartläggning som visade att antalet ansökningar om barnomsorg på obekvämt arbetstid var relativt begränsat. Det har under de senaste åren handlat om ungefär 160-170 barn i hela Stockholms stad. Kartläggningen visade vidare att antalet avslagsbeslut i stadsdelarna var få samt att huvuddelen berodde på till exempel förändringar i föräldrarnas schema eller att familjen flyttat.

I de stadsdelar där föräldrar beviljats barnomsorg på obekvämt arbetstid hade de flesta vid den kartlagda tidpunkten en lösning där barnskötare kom hem till familjen på natten istället för att barnen skulle sova över på nattis.

För många av dessa är det ett rätt stort ingrepp i barnets och familjens rutiner att barnet i stället regelbundet ska sova på nattis istället för i hemmet. Den föreslagna förändringen av riktlinjerna riskerar att bli en kännbar försämring för barn och föräldrar med behov av omsorg på obekvämt arbetstid och vi vill avstyrka den förändringen.

Ersättaryttrande

Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Familjer som har ett behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid ska ha tillgång till detta. Riktlinjerna bör tydliggöra rätten till denna omsorg samtidigt som vi behöver skapa bättre förutsättningar för likvärdighet i tillgången till omsorg samt säkerställa att omsorgen håller en hög kvalitet. Det är viktigt att beslutet om barnomsorg på obekvämt arbetstid föregås av en individuell prövning och där barnets behov av kontinuitet, trygghet och utveckling får stå i fokus. Vi välkomnar att riktlinjerna så tydligt tar sin utgångspunkt i barnperspektivet. För barnets bästa är vi angelägna om att barnet i första hand får sin omsorg av nära och kära och att barnomsorg på obekvämt arbetstid används när behovet inte kan tillgodoses på annat sätt.

Stadsledningskontoret genomförde 2013 en kartläggning som visade att antalet ansökningar om barnomsorg på obekvämlig arbetstid var relativt begränsat. Det har under de senaste åren handlat om ungefär 160-170 barn i hela Stockholms stad. Kartläggningen visade vidare att antalet avslagsbeslut i stadsdelarna var få samt att huvuddelen berodde på till exempel förändringar i föräldrarnas schema eller att familjen flyttat. De flesta som ansökte befanns också ha behov av omsorgen.

Vi delar förvaltningens inställning till att barnomsorg på obekvämlig arbetstid är en viktig pusselbit i arbetet för att underlätta inträde på arbetsmarknaden.

I de stadsdelar där föräldrar beviljats barnomsorg på obekvämlig arbetstid hade de flesta vid den kartlagda tidpunkten en lösning där barnskötare kom hem till familjen på natten istället för att barnen skulle sova över på nattis.

För många av dessa är det ett rätt stort ingrepp i barnets och familjens rutiner att barnet i stället regelbundet ska sova på nattis istället för i hemmet. Den föreslagna förändringen av riktlinjerna riskerar att bli en kännbar försämring för barn och föräldrar med behov av omsorg på obekvämlig arbetstid.

§ 6

Remissyttrande över Utredningen om Matchningsanställningar - nya vägar till jobb

AMN 2015-0114-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

En statlig utredning har haft i uppdrag att utreda förutsättningarna för ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program "Matchningsanställning" som skulle utgöra ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin. I utredningens betänkande föreslås en modell där individen anställs hos en matchningsaktör som i sin tur hyr ut den enskildes arbetskraft till olika kundföretag. Anställningen ska även kompletteras med utbildningsinsatser.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiv till att prova nya insatser för långtidsarbetslösa. Fördelen som förvaltningen ser med

den föreslagna insatsen är att uthyrningsmodellen skulle kunna sänka tröskeln in på arbetsmarknaden för målgruppen. Uthyrningsmodellen kan minska osäkerheten som arbetsgivare kan känna inför att anställa någon som stått utanför arbete en lång tid. Insatsen föreslås även omfatta kontinuerligt stöd under anställningen till individ och arbetsplats vilket är en framgångsfaktor utifrån förvaltningens erfarenhet.

Förvaltningen vill dock lyfta fram ett antal punkter som är viktiga ta i beaktande.

- Ersättningsmodellen medför att matchningsaktören får betalt utifrån tiden som individen är uthyrd och att tiden då individen inte är uthyrd innebär en kostnad. Det kan medföra att incitamenten för att lägga tid på förberedelse och en kvalitativ matchningsprocess minskar.
- Vilka incitament som finns för kundföretaget att fortsätta anställningen efter att uthyrningstiden är slut är oklart. Förvaltningen anser att det är av stor vikt med tydliga incitament för att skapa förutsättningar för övergångar till stabila arbeten på den öppna arbetsmarknaden.
- För de individer som inte lyckas få ett arbete efter insatsens slut finns en risk att de blir hänvisade till att söka försörjningsstöd eftersom individen efter en matchningsanställning inte har rätt till a-kassa.
- Kompetenshöjande insatser är ett viktigt inslag i det föreslagna programmet. Förvaltningen anser att det är viktigt med olika former av utbildningsinsatser. Förutom korta yrkeskurser bör en matchningsanställning även vara möjlig att kombinera med kurser genom komvuxutbudet i syftet att mer långsiktigt stärka individens ställning på arbetsmarknaden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (FP) och Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (FP) och Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Att delvis godkänna förvaltningens förslag
- Att därutöver anföra följande

Alliansregeringen tillsatte en utredning om matchningsanställningar som kom med ett betänkande i mars 2015:

<http://www.regeringen.se/sb/d/20087/a/255805>

Matchningsanställningar riktar sig särskilt till personer som stått utanför arbetsmarknaden en längre tid. Trots att det finns mycket generösa subventioner för den här gruppen tvekar många arbetsgivare fortfarande att anställa, eftersom de känner osäkerhet över hur en person som varit borta så länge ska fungera på en arbetsplats.

Arbetsmarknadens funktionssätt har inte klarat av att möta denna utmaning tidigare – den långtgående anställningstryggheten som bland annat lagen om anställningsskydd medför har rest en mur mellan de som är inne i systemet och de som är utanför.

Matchningsanställning är ett sätt att inom befintligt system skapa ett sätt för oroliga potentiella arbetsgivare att slippa risken för inlåsning, vilket är bra. Det förtjänar dock att påpekas att denna modell eventuellt kan komma tillrätta med en del symptom hos, men inte kommer att lösa grundproblematiken med, arbetsmarknadens funktionssätt.

Tanken är att Arbetsförmedlingen ska kunna anvisa till en anställning hos en aktör som matchar långtidsarbetslösa till jobb genom en kombination av handledning och kompetensutveckling. Det innebär att arbetsgivare – i form av kundföretag – ges möjlighet att pröva hur en individ fungerar i verksamheten utan att ett anställningsförhållande behöver komma till stånd.

Matchningsanställningen är tänkt att utgöra ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin.

Utöver att ta tillvara individens förmåga och ge arbetslivserfarenhet innebär matchningsanställningen en ökad trygghet: oavsett hur matchningen mot en specifik arbetsplats faller ut, har individen sin anställning och lön hos matchningsaktören.

En annan fråga som eventuellt behöver belysas mer är om ersättningen kan behöva differentieras, då en person som står riktigt längre ifrån arbetsmarknaden kanske behöver generera en högre ersättning för matchningsaktören.

Förvaltningen pekar på behovet av ett incitament att fullgöra samtliga 100 % av insatserna vilket är klokt. Vi ställer oss dock tveksamma om lösningen skulle vara att höja ersättningen för att kunna dra in om deltagare uteblir från utbildning – rimligtvis bör grundinställningen vara att den som deltar i insatsen också ska delta fullt ut och annars görs avdrag på ersättningen utifrån den nivå som är föreslagen.

En annan synpunkt från förvaltningen som vi understryker är den om att både tillvarata den reguljära kommunala vuxenutbildningen och att kompetenshöjande insatser med fördel bör kopplas till bristyrken.

Matchningsaktören bistår även med praktiskt och social stöd t ex arbetssökande, motivationshöjande insatser eller hjälp att skaparutiner i vardagen.

Matchningsanställningar är en ny väg in på arbetsmarknaden för dem som varit utan arbete en längre tid och syftar till att möta problemet med att många arbetsgivare upplever en osäkerhet över hur långtidsarbetslösa ska funka i verksamheten. Med matchningsanställningar kan en hel del av den osäkerheten undanröjas och fler arbetsgivare kan bli villiga att öppna dörren.

Ersättaryttrande

Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Alliansregeringen tillsatte en utredning om matchningsanställningar som kom med ett betänkande i mars 2015:

<http://www.regeringen.se/sb/d/20087/a/255805>

Matchningsanställningar riktar sig särskilt till personer som stått utanför arbetsmarknaden en längre tid. Trots att det finns mycket generösa subventioner för den här gruppen tvekar många arbetsgivare fortfarande att anställa, eftersom de känner osäkerhet

över hur en person som varit borta så länge ska fungera på en arbetsplats.

Arbetsmarknadens funktionssätt har inte klarat av att möta denna utmaning tidigare – den långtgående anställningstryggheten som bland annat lagen om anställningsskydd medför har rest en mur mellan de som är inne i systemet och de som är utanför. Matchningsanställning är ett sätt att inom befintligt system skapa ett sätt för oroliga potentiella arbetsgivare att slippa risken för inlåsning, vilket är bra. Det förtjänar dock att påpekas att denna modell eventuellt kan komma tillrätta med en del symptom hos, men inte kommer att lösa grundproblematiken med, arbetsmarknadens funktionssätt.

Tanken är att Arbetsförmedlingen ska kunna anvisa till en anställning hos en aktör som matchar långtidsarbetslösa till jobb genom en kombination av handledning och kompetensutveckling. Det innebär att arbetsgivare – i form av kundföretag – ges möjlighet att pröva hur en individ fungerar i verksamheten utan att ett anställningsförhållande behöver komma till stånd. Matchningsanställningen är tänkt att utgöra ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin.

Utöver att ta tillvara individens förmåga och ge arbetslivserfarenhet innebär matchningsanställningen en ökad trygghet: oavsett hur matchningen mot en specifik arbetsplats faller ut, har individen sin anställning och lön hos matchningsaktören.

En annan fråga som eventuellt behöver belysas mer är om ersättningen kan behöva differentieras, då en person som står riktigt längre ifrån arbetsmarknaden kanske behöver generera en högre ersättning för matchningsaktören.

Förvaltningen pekar på behovet av ett incitament att fullgöra samtliga 100 % av insatserna vilket är klokt. Vi ställer oss dock tveksamma om lösningen skulle vara att höja ersättningen för att kunna dra in om deltagare uteblir från utbildning – rimligtvis bör grundinställningen vara att den som deltar i insatsen också ska delta fullt ut och annars görs avdrag på ersättningen utifrån den nivå som är föreslagen.

En annan synpunkt från förvaltningen som vi understryker är den om att både tillvarata den reguljära kommunala vuxenutbildningen och att kompetenshöjande insatser med fördel bör kopplas till bristyrken.

Matchningsaktören bistår även med praktiskt och social stöd t ex arbetssökande, motivationshöjande insatser eller hjälp att skaparutiner i vardagen.

Matchningsanställningar är en ny väg in på arbetsmarknaden för dem som varit utan arbete en längre tid och syftar till att möta problemet med att många arbetsgivare upplever en osäkerhet över hur långtidsarbetslösa ska funka i verksamheten. Med matchningsanställningar kan en hel del av den osäkerheten undanröjas och fler arbetsgivare kan bli villiga att öppna dörren.

§ 7

Remissyttrande över överenskommelse om bas sfi-utbildning för kortutbildade

AMN 2015-096-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att inte anta den överenskommelse om samverkan kring sfi-bas-utbildning som Kommunförbundet Stockholms läns styrelse rekommenderat.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Ett samarbete på Södertörn har sedan 2013 pågått i syfte att utveckla en sfi-utbildning för analfabeter och kortutbildade – sfi-bas. Kommunförbundet Stockholms län (KSL) bedömer att arbetet varit framgångsrikt och därför beslutade KSLs styrelse vid sitt sammanträde 2015-03-19 att rekommendera kommunerna i länet att anta en överenskommelse om samverkan kring sfi-bas-utbildning för kortutbildade och analfabeter. Överenskommelsen innebär bland annat att alla kommuner som antar den ska skicka potentiella deltagare till sfi-bas och att de kommuner som ingår överenskommelsen ska arbeta utifrån den modell sfi-bas-utbildningen bygger på. Stockholms stad bedriver sedan 2009 ett aktivt och framgångsrikt arbete med att utveckla metoder och pedagogiska modeller för målgruppen. Av det skälet, men också på grund av att projektmodellen inte varit verksamt i mer än ett och ett halvt år, konstaterade stadsdirektören i ett remissvar till KSL i november 2014 att det inte finns skäl att införa den föreslagna modellen.

Därtill kommer att arbetsmarknadsnämnden har avtal med upphandlade utbildningsanordnare och därför inte kan skicka

studerande på studieväg 1 till sfi-bas i andra kommuner om det inte föreligger särskilda skäl. Förvaltningen föreslår därför att nämnden inte antar överenskommelsen kring sfi-bas-utbildning för kortutbildade och analfabeter.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Johanna Sjö m.fl. (M) och Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Johanna Sjö m.fl. (M) och Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att återremittera ärendet
2. Samt att därutöver anföra följande;

Valfrihet för studerande över kommungränserna är bra då det underlättar för de studerande, det ger dem fler valmöjligheter och det sporrar utvecklingen.

Våra studerande upplever inte kommungränserna, de känner att de bor i Stockholm och vill kunna ta del av erbjudanden som finns i hela Storstockholm. Att ingå i samma upptagningsområde som övriga Storstockholm skulle gynna innevånarna i samtliga 26 kommuner, inte enbart de i Stockholms stad.

Det är oundvikligt att olika system från olika kommuner inte passar helt väl ihop när de ska sammanfogas, men likväl är det angeläget att skapa en gemensam plattform för studerande.

I ett sådant arbete är det nödvändigt att arbeta fram en gemensam arbetsmodell utifrån befintliga strukturer. I en övergångsfas kan befintliga upphandlingar och liknande givetvis påverka hur snart eller smidigt en kommun kan ansluta sig, men i det långa loppet är det önskvärt att samtliga 26 kommuner i Stockholms län enas. Remissyttrandet går in vilka bekymmer som skulle uppstå om Stockholm följde KSL's styrelses rekommendation, men är inte lika tydliga med hur det skulle gå att genomföra den om nämnden ändå väljer att gå på styrelsens förslag. Därför föreligger inte tillräckligt underlag för att bifalla styrelsen, även om nämnden hade velat göra så vilket är olyckligt.

Även om förvaltningen anser det ogörligt att anta denna överenskommelse i nuläget bör strävan vara att även Stockholms stad ingår i en länsövergripande samverkan och verkar för att de landvinningar som stadens egna verksamheter gjort kommer KSLs utvecklingsarbete till del.

Särskilt uttalande

Gulan Avci (FP) lämnade följande särskilda uttalande.

Under Alliansens tid vid makten gjordes stora ansträngningar för att utveckla en individanpassad sfi-utbildning utifrån varje deltagares unika förutsättningar och med ett tydligt fokus på jobb och tidiga insatser. Detta arbete bör få fortsätta och komma allt fler till del.

Det är viktigt att staden ägnar särskild uppmärksamhet åt nyanlända som saknar skolunderbyggnad. Som förvaltningen anför pågår det ett aktivt utvecklingsarbete med sikte på att utveckla såväl pedagogik som anknytningen till arbetsmarknaden. Vi ser ingen anledning till att det arbetet ska avbrytas till förmån för en relativt oprövad modell. Vi ställer oss bakom förvaltningens förslag om att Stockholms stad ska fortsätta på den inslagna vägen.

Ersättaryttrande

Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Valfrihet för studerande över kommungränserna är bra då det underlättar för de studerande, det ger dem fler valmöjligheter och det sporrar utvecklingen.

Våra studerande upplever inte kommungränserna, de känner att de bor i Stockholm och vill kunna ta del av erbjudanden som finns i hela Storstockholm. Att ingå i samma upptagningsområde som övriga Storstockholm skulle gynna innevanarna i samtliga 26 kommuner, inte enbart de i Stockholms stad.

Det är oundvikligt att olika system från olika kommuner inte passar helt väl ihop när de ska sammanfogas, men likväl är det angeläget att skapa en gemensam plattform för studerande.

I ett sådant arbete är det nödvändigt att arbeta fram en gemensam arbetsmodell utifrån befintliga strukturer. I en övergångsfas kan befintliga upphandlingar och liknande givetvis påverka hur snart eller smidigt en kommun kan ansluta sig, men i det långa loppet är det önskvärt att samtliga 26 kommuner i Stockholms län enas. Remissyttrandet går in vilka bekymmer som skulle uppstå om Stockholm följde KSL's styrelses rekommendation, men är inte lika tydliga med hur det skulle gå att genomföra den om nämnden ändå väljer att gå på styrelsens förslag. Därför föreligger inte tillräckligt underlag för att bifalla styrelsen, även om nämnden hade velat göra så vilket är olyckligt.

Även om förvaltningen anser det ogörligt att anta denna överenskommelse i nuläget bör strävan vara att även Stockholms stad ingår i en länsövergripande samverkan och verkar för att de landvinningar som stadens egna verksamheter gjort kommer KSLs utvecklingsarbete till del.

§ 8

Tertialrapport 1 2015

AMN 2015-0013-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna tertialrapport 1 per den 30 april med prognos för 2015 och att överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa målvärdet för indikatorn Andel medarbetare som inte upplever sig diskriminerade på sin arbetsplats till 84 procent.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige har fastställt fyra övergripande inriktningsmål för 2015.

1. Ett Stockholm som håller samman
2. Ett klimatsmart Stockholm
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
4. Ett ekologiskt hållbart Stockholm

Till varje inriktningsmål finns ett antal mer specifika mål kopplade. Arbetsmarknadsnämnden har fått särskilt rapporteringsansvar för följande av kommunfullmäktiges mål:

- Stockholm är en världsledande kunskapsregion
- Företag väljer att etablera sig i Stockholm
- Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva
- I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

Arbetsmarknadsnämnden har därutöver i sin verksamhetsplan för 2015 även valt att särskilt fokusera på målet

- Utbildningen har hög kvalitet och elever får tid för lärande

Arbetsmarknadsnämnden har i sin verksamhetsplan för 2015 fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer som mäter måluppfyllelsen och aktiviteter som bidrar till att målen nås. Nämnden bedömer att målen för 2015 i huvudsak kommer att nås.

Fler stockholmare har under våren kunnat börja studera inom komvux jämfört med motsvarande period 2014, medan antalet studerande första tertialen inom sfi är något lägre än 2014. Det är ännu för tidigt att säga om nedgången är tillfällig.

I verksamhetsplanen för 2015 har nämnden, med utgångspunkt från mål och uppdrag i stadens budget för 2015, identifierat fyra större utvecklingsområden. Dessa är

- Fler till studier
- Utökade insatser för unga
- Visstidsanställningar
- Ökad samverkan med arbetsgivare

Arbetet inom samtliga dessa utvecklingsområden har kommit igång på ett mycket positivt sätt. När det gäller området **”fler till studier”** har nämnden påbörjat arbetet med att utveckla stöd inför och under studier inom vuxenutbildningen, utveckling av studie- och yrkesvägledning, utveckling av lärarrollen, utbildningsinsatser inom ramen för stadens satsning på att erbjuda visstidsanställning till arbetslösa samt utveckling av ”prova-på studier”. När det gäller prova-på studierna har detta ännu inte kommit igång operativt men socialnämnden har, i samverkan med arbetsmarknadsnämnden, påbörjat en utredning omkring förutsättningarna för prova-på studier. Som ett led i att locka fler till studier har också verksamheten LärningPlus under första tertialen tagit emot tio ungdomar för en förberedande verksamhet i syfte att stödja ungdomar att återuppta studier. Resultaten från denna grupp är

mycket goda och verksamheten kommer att fortsatt bedrivas som ett internt utvecklingsprojekt i samverkan mellan vuxenutbildning och Jobbtorg Stockholm.

När det gäller **utökade insatser för unga** har nämnden utrett förutsättningarna för start av två nya ungdomstorg enligt uppdrag i budget. Ett beslutsärende behandlas i arbetsmarknadsnämnden i maj. Inom ramen för detta arbete har diskussioner påbörjats med arbetsförmedlingen om en möjlig samlokalisering utifrån förmedlingens planer på särskilda ungdomsförmedlingar i staden. Arbetet med att erbjuda insatser för unga 20-29 år som inte uppbär försörjningsstöd har påbörjats och här samverkar nämnden med såväl stadens sociala insatsgrupper som med stadsdelsnämnderna.

När det gäller det utökade och samordnande uppdraget omkring **visstidsanställningar** i staden för arbetslösa som uppbär försörjningsstöd har ett intensivt arbete bedrivits under första tertialen. Fackliga avtal, riktlinjer för arbetet samt rutiner finns på plats och under första tertialen är det ca 400 personer som haft visstidsanställning i staden varav ca 150 är nya anställningar.

Vad gäller utveckling av samverkan med arbetsgivare startade en ny enhet den 1 april med uppdraget att utveckla arbetsgivarsamverkan och samordna utvecklingsarbetet omkring sociala klausuler i upphandling.

Övriga utvecklingsområden

Den särskilda satsningen för analfabeter och kortutbildade inom sfi fortgår med fokus på pedagogisk utveckling och att få igång konkret samverkan mellan sfi, jobbtorg, arbetsförmedling och stadsdelsnämnder.

Inom vuxenutbildningen fortgår satsningen på matematiklyftet. En genomlysning av Åsö vuxengymnasium har påbörjats i syfte att ta tillvara kompetens och utvecklingsmöjligheter på bästa sätt. Dialog med utbildningsnämnden omkring utveckling av yrkesutbildningar har kommit igång. Bristyrkesutbildningar har satts i fokus och en särskild arbetsgrupp arbetar med att definiera vilka utbildningar som är mest angelägna.

Inom Jobbtorg Stockholm fortsätter metodutvecklingen för att anpassa insatserna till de målgrupper som jobbtorgen möter, och där en allt större grupp utgörs av långtidsarbetslösa.

Arbetet med stadens sommarjobb har varit intensivt under första tertialen. Cirka 15 900 unga har sökt sommarjobb. Hittills har cirka

6 900 arbetsplatser rapporterats in. Stadens mål är att minst 6 700 unga ska kunna erbjudas sommarjobb. Arbetet har påbörjats i mindre skala med att hitta former för samverkan med näringslivet omkring sommarjobb. Sommarjobb med särskilt språkstöd kommer att erbjudas för första året till en mindre grupp unga.

De aktiviteter som i övrigt beslutades om i verksamhetsplanen för 2015 har i huvudsak påbörjats.

Arbetsmarknadsnämndens verksamheter prognostiserar sammantaget en ekonomi i balans.

Sammanfattningsvis pekar utfallet för första tertialen mot att målen för 2015 i huvudsak kommer att nås. Nämnden bedömer emellertid att två av indikatorerna inte kommer uppnås helt.

- Antal deltagande i kvalitetsutmärkelsen
- Sjukfrånvaro

För indikatorn andelen aspiranter inom målgrupp Resurs som avslutas 18 månader efter inskrivning ligger utfallet nära målet och nämnden bedömer att målet kommer att nås. För indikatorn antal personer från utökad målgrupp, dvs. anhöriginvandrare, som deltar i samhällsorienteringen ligger utfallet under målet, trots det bedömer nämnden att målet kommer att nås.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (FP) och Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi konstaterar med viss förvåning, att den rödgrönrosa majoriteten i Stockholm, trots tidigare kritik före valet mot Alliansens arbetsmarknadspolitik, nu fortsätter på den inslagna väg Alliansen stakat ut. Kanske beror det på att majoriteten nu ser resultatet av den förda politiken men många gröna indikationer i tertialrapporten. Även om originalet är bättre än kopian är det välkommet för stockholmarna att den av Alliansen inslagna vägen fortsatt gäller.

Jobbtorgen har sedan start 2008 hela tiden utvecklat verksamheten till att omfatta särskilda målgrupper, som man haft svårt att nå med generellt utbud av insatser. Det goda resultat vi kan se idag är att över 18 000 stockholmare via Jobbtorgen har gått ut i arbete eller utbildning.

Merit och Filur är två framgångsrika projekt under Alliansens år i Stadshuset där metoderna numer implementerats i ordinarie verksamhet, vilka innebär konkreta lösningar på hur man kan nå ungdomar, som står långt från arbetsmarknaden. De prova-på-studier som utvecklats genom Merit har inriktats på unga 16 – 29 år, som saknat gymnasiebetyg eller inte har avslutat sina gymnasiestudier. Deltagaren har fått pröva hur det är att åter studera. Resultaten är mycket goda.

Filur har särskilt arbetat med långtidsarbetslösa ungdomar i åldern 16 -24 år och som trots ordinarie insatser från Jobbtorgen inte lyckats med att etablera sig på arbetsmarknaden eller avsluta sina studier. Även här har goda resultat uppnåtts genom att man erbjudit ungdomarna särskilt utformat stöd såsom självstärkande program varvat med lämplig praktik och med personligt stöd i form av mentor eller coach.

Eftersom projekten redan är utvärderade enligt konstens alla regler förefaller det överflödigt med fler utredningar och uppdrag för att komma igång med konkreta insatser för dessa grupper av ungdomar. Tiden är en viktig faktor i att istället hjälpa alla de ungdomar som står långt från arbetsmarknaden när svaren på alla frågor redan finns.

Vi ställer oss frågande till en ny enhet från 1 april med uppdraget att utveckla arbetsgivarsamverkan och samordna utvecklingsarbetet kring sociala klausuler i upphandling då Jobbtorgen redan arbetar med arbetsgivarsamverkan. När det gäller kontakterna med arbetsgivare bör staden i stället eftersträva att så få enheter som möjligt ringer upp för att undvika uttröttning hos arbetsgivarsidan. Såväl Arbetsförmedlingen som Försäkringskassan ringer också för att hitta praktik och jobb. Med flera Jobbtorg, som nu även inrättas, riskerar verksamheten bli allt större och svårare att styra, kraftsamla och koncentrera effektivt.

Sjukfrånvaron är en fråga som ständigt behöver hållas aktuell. Det är bra att det ska tas fram tydligt sårredovisande statistik så att det enkelt går att analysera vilka grupper det är som ryms i siffrorna. Ju fler som kommer från utanförskap i arbete desto bättre, men det är inte förvånande att det påverkar statistiken. Alltså bör statistiken

utformas så att goda insatser kan underlättas och inte förefaller ge kontraproduktiva resultat.

Ersättaryttrande

Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi konstaterar med viss förvåning, att den rödgrönrosa majoriteten i Stockholm, trots tidigare kritik före valet mot Alliansens arbetsmarknadspolitik, nu fortsätter på den inslagna väg Alliansen stakat ut. Kanske beror det på att majoriteten nu ser resultatet av den förda politiken men många gröna indikationer i tertialrapporten. Även om originalet är bättre än kopian är det välkommet för stockholmarna att den av Alliansen inslagna vägen fortsatt gäller.

Jobbtorgen har sedan start 2008 hela tiden utvecklat verksamheten till att omfatta särskilda målgrupper, som man haft svårt att nå med generellt utbud av insatser. Det goda resultat vi kan se idag är att över 18 000 stockholmare via Jobbtorgen har gått ut i arbete eller utbildning.

Merit och Filur är två framgångsrika projekt under Alliansens år i Stadshuset där metoderna numer implementerats i ordinarie verksamhet, vilka innebär konkreta lösningar på hur man kan nå ungdomar, som står långt från arbetsmarknaden. De prova-på-studier som utvecklats genom Merit har inriktats på unga 16 – 29 år, som saknat gymnasiebetyg eller inte har avslutat sina gymnasiestudier. Deltagaren har fått pröva hur det är att åter studera. Resultaten är mycket goda.

Filur har särskilt arbetat med långtidsarbetslösa ungdomar i åldern 16 -24 år och som trots ordinarie insatser från Jobbtorgen inte lyckats med att etablera sig på arbetsmarknaden eller avsluta sina studier. Även här har goda resultat uppnåtts genom att man erbjudit ungdomarna särskilt utformat stöd såsom självstärkande program varvat med lämplig praktik och med personligt stöd i form av mentor eller coach.

Eftersom projekten redan är utvärderade enligt konstens alla regler förefaller det överflödigt med fler utredningar och uppdrag för att komma igång med konkreta insatser för dessa grupper av ungdomar. Tiden är en viktig faktor i att istället hjälpa alla de ungdomar som står långt från arbetsmarknaden när svaren på alla frågor redan finns.

Vi ställer oss frågande till en ny enhet från 1 april med uppdraget att utveckla arbetsgivarsamverkan och samordna utvecklingsarbetet

kring sociala klausuler i upphandling då Jobbtorgen redan arbetar med arbetsgivarsamverkan. När det gäller kontakterna med arbetsgivare bör staden i stället eftersträva att så få enheter som möjligt ringer upp för att undvika uttröttning hos arbetsgivarsidan. Såväl Arbetsförmedlingen som Försäkringskassan ringer också för att hitta praktik och jobb. Med flera Jobbtorg, som nu även inrättas, riskerar verksamheten bli allt större och svårare att styra, kraftsamla och koncentrera effektivt.

Sjukfrånvaron är en fråga som ständigt behöver hållas aktuell. Det är bra att det ska tas fram tydligt särredovisande statistik så att det enkelt går att analysera vilka grupper det är som ryms i siffrorna. Ju fler som kommer från utanförskap i arbete desto bättre, men det är inte förvånande att det påverkar statistiken. Alltså bör statistiken utformas så att goda insatser kan underlättas och inte förefaller ge kontraproduktiva resultat.

§ 9

Ny rapporteringsmottagare för lex Sarah

AMN 2015-0144-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att utse Linda Truvered till lex Sarah-ansvarig.

Ärendet

Den 1 juli 2011 infördes nya bestämmelser om lex Sarah i Socialtjänstlag (2001:453) (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) (LSS). Lagstiftningen utvidgades till att gälla hela socialtjänsten och omfattar därmed Jobbtorg Stockholm eftersom nämnden inom detta verksamhetsområde fullgör socialtjänstuppgifter. I juni 2013 godkände kommunfullmäktige gemensamma riktlinjer för staden för lex Sarah. Arbetsmarknadsnämnden antog rutiner för lex Sarah inom nämndens ansvarsområde 2013-11-28.

I enlighet med kommunfullmäktiges riktlinjer ska nämnden utse lex Sarah-ansvariga med uppgift att ta emot lex Sarah-rapporter och utreda vad som inträffat. För att ha beredskap att hantera lex Sarah-rapporter föreslår förvaltningen att Linda Truvered utses till lex Sarah-ansvarig. Därmed kommer förvaltningen sammantaget att ha fem lex Sarah-ansvariga tjänstemän. Därmed minskas förvaltningens sårbarhet vid handläggning av lex Sarah-ärenden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 10

Lex Sarah-rapport om hälsorisker för aspiranter på Jobbstart

AMN 2015-0108-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att det rapporterade inte utgör ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande enligt bestämmelserna om lex Sarah.

Ärendet

Den 1 juli 2011 infördes nya bestämmelser om lex Sarah i Socialtjänstlag (2001:453) (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) (LSS). Lagstiftningen omfattar Jobbtorg Stockholm eftersom nämnden inom detta verksamhetsområde fullgör socialtjänstuppgifter. Arbetsmarknadsnämnden antog rutiner för lex Sarah 2013-11-28.

En lex Sarah-rapport inkom 2015-03-03 angående brister i inomhusmiljön i Jobbstarts lokaler på Bolidenvägen 174, plan 1. Jobbstart är en enhet inom Jobbtorg Stockholm. Problem med mögelbildning konstaterades i byggnaden i februari 2015. Då aspiranter vistades i lokalen dagligen ansågs det finnas risk för att möglet skulle utlösa allergiska reaktioner. Enligt rapporten fanns det risk för att det förelåg ett missförhållande.

En lex Sarah-utredning har genomförts och visar att flera åtgärder har vidtagits för att säkerställa att det inte är riskabelt att vistas i lokalerna. Inga hälsorisker har konstaterats. Nämnden föreslår besluta att det rapporterade inte utgör ett missförhållande eller risk för ett missförhållande enligt bestämmelserna om lex Sarah.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 11**Lex Sarah-rapport om röjd sekretess**

AMN 2015-0142-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att det rapporterade utgör ett allvarligt missförhållande enligt bestämmelserna om lex Sarah samt att en anmälan ska göras till Inspektionen för vård och omsorg.

Ärendet

Den 1 juli 2011 infördes nya bestämmelser om lex Sarah i Socialtjänstlag (2001:453) (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) (LSS). Lagstiftningen omfattar Jobbtorg Stockholm eftersom nämnden inom detta verksamhetsområde fullgör socialtjänstuppgifter. Arbetsmarknadsnämnden antog rutiner för lex Sarah 2013-11-28.

En Lex Sarah-rapport inkom 2015-04-01 angående röjd sekretess med anledning av att en väska med fyra personakter som transporterades mellan två arbetsplatser inom enheten Jobbstart Jobbtorg Stockholm, glömdes kvar på ett pendeltåg.

En lex Sarah-utredning har genomförts och visar att den aktuella enheten har saknat rutiner för hantering av handlingar med personuppgifter när anställda utför arbetsuppgifter på flera olika arbetsplatser. Nämnden föreslås besluta att det rapporterade utgör ett allvarligt missförhållande samt att en anmälan till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) ska göras.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 12**Förlängning av avtal i samband med ombyggnation av Jobbtorg Farsta**

AMN 2012-0309-2.7.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge arbetsmarknadsdirektören i uppdrag att teckna tilläggsavtal för förlängning av huvudavtalet för Jobbtorg Farsta, Storforsplan 36, Storö 10, till 2019-01-31.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Jobbtorg Farsta hyr lokaler i Farsta centrum och i februari 2015 flyttade socialförvaltningen och äldreförvaltningen sina förvaltningskontor till fastigheten. I samband med detta har stadens verksamheter som finns i fastigheten kommit överens om att samordna och samutnyttja vissa lokaler och funktioner. För att möjliggöra detta krävs vissa ombyggnationer av Jobbtorg Farstas lokaler till en kostnad av cirka 910 tkr. Ombyggandskostnaden betalas i regel under den återsående hyrestiden. Förvaltningens hyresavtal med fastighetsägaren löper ut 2016-01-31 och om kostnaden fördelas på ett år blir den för hög för verksamheten. Förvaltningen föreslår då istället att avtalet förlängs med tre år. Ombyggnationskostnaden kan då fördelas på fyra år. Hyreskostnaden blir cirka 2 328 tkr per år och för hela fyraårsperioden cirka 9 312 tkr vilket överstiger nivån i delegationsordningen som förvaltningschef får besluta om.

Förvaltningen bedömer, trots att det inte innebär några ökade kostnader för nämnden eller staden, att nämnden uppdrar till arbetsmarknadsdirektören att teckna tilläggsavtal för förlängning av huvudavtalet för Jobbtorg Farsta, Storforsplan 36, Storö 10, till 2019-01-31.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 13

Jobbtorg för unga

AMN 2015-0114-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna inrättandet av nya ungdomstorg enligt tjänsteutlåtandet.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har i kommunfullmäktiges budget för 2015 fått i uppdrag att kartlägga behovet av fler jobbtorg för unga och påbörja inrättandet av två verksamheter.

Utifrån den analys som genomförts bedömer förvaltningen att de två nya jobbtorgen för unga bör förläggas på södra sidan av staden. Start av de nya jobbtorgen föreslås ske i två etapper. I etapp ett anser förvaltningen att det är prioriterat att starta ett lokalt jobbtorg för unga i Skärholmen centrum med upptagningsområde Hägersten-Liljeholmen, Älvsjö och Skärholmen. Detta har förankrats med berörda stadsdelsförvaltningar. I etapp två förslår förvaltningen ett jobbtorg för unga placerat i närförort längs den gröna linjen på södra sidan av staden. Jobbtorget är tänkt att ha upptagningsområde Farsta, Enskede-Årsta-Vantör och Skarpnäck. Placering av detta jobbtorg behöver fortsätta att utredas i nära samverkan med de berörda stadsdelsförvaltningarna.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (FP) och Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Alliansens satsning på Jobbtorg för unga har varit mycket framgångsrik. Tack vare jobbtorgen har en gemensam ingång till stadens olika arbetsmarknadsinsatser skapats. Jobbtorgen har ett tydligt fokus: att rusta människor att gå från utanförskap till arbete eller påbörja studier utifrån den enskildes individuella förutsättningar. Nyckeln till framgångarna är individuell coaching där varje jobbsökande får det stöd som just han eller hon behöver.

Det är positivt att nuvarande majoriteten vill fortsätta på den inslagna vägen och föreslår två nya jobbtorg för unga i Söderort. Det är viktigt att de nya verksamheterna håller hög kvalitet och verkligen når ut till den berörda målgruppen. Styrningen av jobbtorgen måste vara fortsatt god så att organisationsförändringen bidrar med ett mervärde och fortsatta framgångar för det koncept som Jobbtorgen utgör.

Ersätтарыttrande

Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersätтарыttrande.

Alliansens satsning på Jobbtorg för unga har varit mycket framgångsrik. Tack vare jobbtorgen har en gemensam ingång till stadens olika arbetsmarknadsinsatser skapats. Jobbtorgen har ett tydligt fokus: att rusta människor att gå från utanförskap till arbete eller påbörja studier utifrån den enskildes individuella förutsättningar. Nyckeln till framgångarna är individuell coaching där varje jobbsökande får det stöd som just han eller hon behöver.

Det är positivt att nuvarande majoriteten vill fortsätta på den inslagna vägen och föreslår två nya jobbtorg för unga i Söderort. Det är viktigt att de nya verksamheterna håller hög kvalitet och verkligen når ut till den berörda målgruppen. Styrningen av jobbtorgen måste vara fortsatt god så att organisationsförändringen bidrar med ett mervärde och fortsatta framgångar för det koncept som Jobbtorgen utgör.

§ 14

Beslut om införande av digitala utskick av nämndens handlingar och inköp av läsplattor (iPads)

AMN 2015-0143-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade om införande av digitala nämndutskick från och med sammanträdet den 24 november 2015 i enlighet med förvaltningens förslag.

Ärendet

Förvaltningen föreslår att digital ärendedistribution till nämndens ledamöter och ersättare införs under 2015, med fullt genomförande från och med nämndens sammanträde den 20 oktober. Förslaget innebär att när den digitala distributionen genomförs fullt ut upphör distribution av papperskopior.

Samtliga ledamöter och ersättare erbjuds ett lån av läsplattor (iPads) för att kunna ta emot och enkelt läsa de digitala handlingarna.

Sekretessbelagda ärenden kommer dock även fortsättningsvis att skickas ut i pappersformat.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 15

Rättegångsfullmakt för stadsledningskontorets juridiska avdelning

AMN 2015-0149-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade utfärda fullmakt för stadsjurist Catharina Gyllencreutz samt vice stadsjuristerna Kristina Westerlind och Hans Altsjö att var för sig företräda Stockholms kommun inom nämndens förvaltningsområde. Med undantag för rätt att motta delgivning av stämningar äger ombud den behörighet som anges i rättegångsbalken 12 kap 14 § första stycket. Ombud äger dessutom att på nämndens vägnar uppbära, motta och kvittera nämnden tillkommande medel och handlingar, att förordna annan i sitt ställe samt i övrigt vid alla de tillfällen, då Stockholms kommuns rätt inom nämndens förvaltningsområde kan vara ifråga, densamma iakttaga och bevaka.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden bör utfärda en rättegångsfullmakt till stadsledningskontorets juridiska avdelning. Enligt reglemente med allmänna bestämmelser för Stockholms stads nämnder, fastställt av kommunfullmäktige 29 september 2008, äger nämnden att själv eller genom ombud föra stadens talan i alla mål och ärenden inom sitt verksamhetsområde (4 §). För att stadsledningskontorets juridiska avdelning som ombud ska kunna företräda arbetsmarknadsnämnden måste en rättegångsfullmakt utfärdas.

Enligt rättegångsfullmakten kan ombuden dessutom på nämndens vägnar uppbära, ta emot och Rättegångsfullmakt för

stadsledningskontorets juridiska avdelning kvittera medel och handlingar som kommer till nämnden, förordna annan i sitt ställe samt bevaka stadens rätt inom nämndens förvaltningsområde.

Nämnden beslutade den 22 mars 2011 fattat ett beslut om rättegångsfullmakt och detta nya beslut föranleds av personalförändringar inom juridiska avdelningen och ersätter det tidigare fattade beslutet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 16

Anmälningsärenden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att lägga följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 24 mars 2015, justerat den 27 mars 2015 samt den 28 april 2015 justerat den 29 april 2015.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 13 maj 2015.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation med dnr 2015-005 respektive 2014-0028.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 7 maj 2015.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 13 maj 2015, justerat den 18 maj 2015.

§ 17

Nämndens frågor

En skrivelse angående livslångt lärande överlämnades från Emilia Bjuggren (S), Awad Hersi muffle (MP) samt Tina Kratz (V) till nämnden för beredning.

En skrivelse angående prova-på-studier överlämnades från Emilia Bjuggren (S), Awad Hersi muffle (MP) samt Tina Kratz (V) till nämnden för beredning.

En skrivelse angående konsekvensbeskrivning av höjda kostnader för att anställa unga överlämnades från Johanna Sjö (M), Gulan Avci (FP), Johan Fälldin (C) samt Ofelia Namazova (KD) till nämnden för beredning.

Nämnden beslutade att godkänna att Awad Hersi (MP) den 19 maj 2015 deltog vid SNS Arbetsmarknadsdag 2015: Recept mot långtidsarbetslösheten.

Presidiet presenterade den praxis som råder gällande deltagande vid konferenser/seminarier eller liknande. Om ledamot/ersättare önskar delta vid en konferens eller liknanden kopplat till nämndens ansvarsområde, och önskar att nämnden ska bekosta detta, ska frågan om deltagande behandlas av nämnden.

§ 18

Förvaltningsinformation

Tf förvaltningschef Thomas Lundberg lämnade följande information.

- Avtalsskrivning gällande upphandling av komux och sfi i enlighet med det beslut nämnden fattade den 28 april pågår.
-