

**Ärendet**

Nelson Mandela-priset instiftades av Stockholms stad 1998 och syftar till att belöna och uppmärksamma goda initiativ i arbetet för en mer öppen och integrerad stad.

Förvaltningen föreslår, i enlighet med förslaget från arbetsmarknadsnämndens presidium att arbetsmarknadsnämnden beslutar att tilldela 2015 års Nelson Mandela-pris till föreningen Kvinnocenter Tensta Hjulsta.

Föreningen Kvinnocenter Tensta Hjulsta är sedan 1998 verksamma i Tensta. På ideell basis bedriver centret bland annat språk- och sykurer, tillhandahåller samhällsinformation och hjälper till med tolkar och myndighetskontakter. Genom sin verksamhet gör de stora insatser för att kvinnor som många gånger levit skilda från samhället ska kunna närma sig ett mer aktivt samhällsdeltagande.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 19 maj 2015.

**Beslutsgång**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**§ 5****Remissyttrande över Riktlinjer för barnomsorg på obekväma arbetstid**

AMN 2015-0109-01.06

**Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

**Ärendet**

Stadsledningskontoret har tagit fram ett förslag till stadsgemensamma riktlinjer för barnomsorg på obekväma arbetstid i syfte att skapa samma förutsättningar för föräldrar i staden. Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiv till utredningens förslag till riktlinjer med följande synpunkter.

Som villkor för att erhålla barnomsorg på obekväma arbetstid krävs enligt det framlagda förslaget att det rör sig om ett regelbundet och

kontinuerligt omsorgsbehov. Förvaltningen vill påpeka att omsorg kan vara en viktig förutsättning för att till exempel kunna ta en tidsbegränsad anställning, även om omsorgsbehovet inte uppfyller kriterierna på regelbundenhet och kontinuitet utifrån anställningens form. Möjligheten att erhålla omsorg för en tidsbegränsad eller kortare anställning kan innebära en viktig ingång till arbetsmarknaden och leda till en regelbunden anställning.

Stadsledningskontoret föreslår att gemensamma handläggningsrutiner ska utarbetas samt rutiner för vilken typ av underlag och dokumentation som krävs för att styrka behovet. Arbetsmarkandsförvaltningen vill poängtera att det för arbetssökande kan vara viktigt med ett preliminärt förhandsbesked för att våga söka eller tacka ja till en anställning som innebär tjänstgöring på obekvämt arbetstid, trots att det i det läget är svårt att styrka behovet med exempelvis anställningsavtal eller arbetsschema.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

#### **Förslag till beslut**

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Johanna Sjö m.fl. (M) och Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Gulan Avci (FP) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

#### **Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

#### **Reservation**

Johanna Sjö m.fl. (M) och Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande

Förslag till beslut

- Att delvis godkänna förvaltningens förslag
- Att därutöver anföra följande

Familjer som har ett behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid ska ha tillgång till detta. Riktlinjerna bör tydliggöra rätten till denna omsorg samtidigt som vi behöver skapa bättre förutsättningar för likvärdighet i tillgången till omsorg samt säkerställa att omsorgen håller en hög kvalitet. Det är viktigt att beslutet om barnomsorg på obekvämt arbetstid föregås av en individuell prövning och där barnets behov av kontinuitet, trygghet och utveckling får stå i fokus. Vi välkomnar att riktlinjerna så tydligt tar sin utgångspunkt i barnperspektivet. För barnets bästa är vi angelägna om att barnet i första hand får sin omsorg av nära och kära och att barnomsorg på obekvämt arbetstid används när behovet inte kan tillgodoses på annat sätt.

Stadsledningskontoret genomförde 2013 en kartläggning som visade att antalet ansökningar om barnomsorg på obekvämt arbetstid var relativt begränsat. Det har under de senaste åren handlat om ungefär 160-170 barn i hela Stockholms stad. Kartläggningen visade vidare att antalet avslagsbeslut i stadsdelarna var få samt att huvuddelen berodde på till exempel förändringar i föräldrarnas schema eller att familjen flyttat. De flesta som ansökte befanns också ha behov av omsorgen.

Vi delar förvaltningens inställning till att barnomsorg på obekvämt arbetstid är en viktig pusselbit i arbetet för att underlätta inträde på arbetsmarknaden.

I de stadsdelar där föräldrar beviljats barnomsorg på obekvämt arbetstid hade de flesta vid den kartlagda tidpunkten en lösning där barnskötare kom hem till familjen på natten istället för att barnen skulle sova över på nattis.

För många av dessa är det ett rätt stort ingrepp i barnets och familjens rutiner att barnet i stället regelbundet ska sova på nattis istället för i hemmet. Den föreslagna förändringen av riktlinjerna riskerar att bli en kännbar försämring för barn och föräldrar med behov av omsorg på obekvämt arbetstid.

#### **Reservation**

Gulan Avci (FP) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag.
2. Att avstyrka avsnitt 3.1 i förslaget till riktlinjer, om omsorg i lokalbaserad verksamhet.

### 3. Att därutöver anföra följande.

Familjer som har ett behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid ska ha tillgång till detta. Riktlinjerna bör tydliggöra rätten till denna omsorg, samtidigt som vi behöver skapa bättre förutsättningar för likvärdighet i tillgången till omsorg och säkerställa att omsorgen håller en hög kvalitet. Det är viktigt att beslutet om barnomsorg på obekvämt arbetstid föregås av en individuell prövning och där barnets behov av kontinuitet, trygghet och utveckling får stå i fokus.

Stadsledningskontoret genomförde 2013 en kartläggning som visade att antalet ansökningar om barnomsorg på obekvämt arbetstid var relativt begränsat. Det har under de senaste åren handlat om ungefär 160-170 barn i hela Stockholms stad. Kartläggningen visade vidare att antalet avslagsbeslut i stadsdelarna var få samt att huvuddelen berodde på till exempel förändringar i föräldrarnas schema eller att familjen flyttat.

I de stadsdelar där föräldrar beviljats barnomsorg på obekvämt arbetstid hade de flesta vid den kartlagda tidpunkten en lösning där barnskötare kom hem till familjen på natten istället för att barnen skulle sova över på nattis.

För många av dessa är det ett rätt stort ingrepp i barnets och familjens rutiner att barnet i stället regelbundet ska sova på nattis istället för i hemmet. Den föreslagna förändringen av riktlinjerna riskerar att bli en kännbar försämring för barn och föräldrar med behov av omsorg på obekvämt arbetstid och vi vill avstyrka den förändringen.

#### **Ersättaryttrande**

Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Familjer som har ett behov av barnomsorg på obekvämt arbetstid ska ha tillgång till detta. Riktlinjerna bör tydliggöra rätten till denna omsorg samtidigt som vi behöver skapa bättre förutsättningar för likvärdighet i tillgången till omsorg samt säkerställa att omsorgen håller en hög kvalitet. Det är viktigt att beslutet om barnomsorg på obekvämt arbetstid föregås av en individuell prövning och där barnets behov av kontinuitet, trygghet och utveckling får stå i fokus. Vi välkomnar att riktlinjerna så tydligt tar sin utgångspunkt i barnperspektivet. För barnets bästa är vi angelägna om att barnet i första hand får sin omsorg av nära och kära och att barnomsorg på obekvämt arbetstid används när behovet inte kan tillgodoses på annat sätt.

Stadsledningskontoret genomförde 2013 en kartläggning som visade att antalet ansökningar om barnomsorg på obekvämt arbetstid var relativt begränsat. Det har under de senaste åren handlat om ungefär 160-170 barn i hela Stockholms stad. Kartläggningen visade vidare att antalet avslagsbeslut i stadsdelarna var få samt att huvuddelen berodde på till exempel förändringar i föräldrarnas schema eller att familjen flyttat. De flesta som ansökte befanns också ha behov av omsorgen.

Vi delar förvaltningens inställning till att barnomsorg på obekvämt arbetstid är en viktig pusselbit i arbetet för att underlätta inträde på arbetsmarknaden.

I de stadsdelar där föräldrar beviljats barnomsorg på obekvämt arbetstid hade de flesta vid den kartlagda tidpunkten en lösning där barnskötare kom hem till familjen på natten istället för att barnen skulle sova över på nattis.

För många av dessa är det ett rätt stort ingrepp i barnets och familjens rutiner att barnet i stället regelbundet ska sova på nattis istället för i hemmet. Den föreslagna förändringen av riktlinjerna riskerar att bli en kännbar försämring för barn och föräldrar med behov av omsorg på obekvämt arbetstid.

## **§ 6**

### **Remissyttrande över Utredningen om Matchningsanställningar - nya vägar till jobb**

AMN 2015-0114-01.06

#### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

#### **Ärendet**

En statlig utredning har haft i uppdrag att utreda förutsättningarna för ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program "Matchningsanställning" som skulle utgöra ett komplement till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin. I utredningens betänkande föreslås en modell där individen anställs hos en matchningsaktör som i sin tur hyr ut den enskildes arbetskraft till olika kundföretag. Anställningen ska även kompletteras med utbildningsinsatser.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiv till att prova nya insatser för långtidsarbetslösa. Fördelen som förvaltningen ser med