

Det är oundvikligt att olika system från olika kommuner inte passar helt väl ihop när de ska sammanfogas, men likväl är det angeläget att skapa en gemensam plattform för studerande.

I ett sådant arbete är det nödvändigt att arbeta fram en gemensam arbetsmodell utifrån befintliga strukturer. I en övergångsfas kan befintliga upphandlingar och liknande givetvis påverka hur snart eller smidigt en kommun kan ansluta sig, men i det långa loppet är det önskvärt att samtliga 26 kommuner i Stockholms län enas. Remissyttrandet går in vilka bekymmer som skulle uppstå om Stockholm följde KSL's styrelses rekommendation, men är inte lika tydliga med hur det skulle gå att genomföra den om nämnden ändå väljer att gå på styrelsens förslag. Därför föreligger inte tillräckligt underlag för att bifalla styrelsen, även om nämnden hade velat göra så vilket är olyckligt.

Även om förvaltningen anser det ogörligt att anta denna överenskommelse i nuläget bör strävan vara att även Stockholms stad ingår i en länsövergripande samverkan och verkar för att de landvinningar som stadens egna verksamheter gjort kommer KSLs utvecklingsarbete till del.

## **§ 8**

### **Tertialrapport 1 2015**

AMN 2015-0013-01.02

#### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna tertialrapport 1 per den 30 april med prognos för 2015 och att överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa målvärdet för indikatorn Andel medarbetare som inte upplever sig diskriminerade på sin arbetsplats till 84 procent.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

#### **Ärendet**

Kommunfullmäktige har fastställt fyra övergripande inriktningsmål för 2015.

1. Ett Stockholm som håller samman
2. Ett klimatsmart Stockholm
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
4. Ett ekologiskt hållbart Stockholm

Till varje inriktningsmål finns ett antal mer specifika mål kopplade. Arbetsmarknadsnämnden har fått särskilt rapporteringsansvar för följande av kommunfullmäktiges mål:

- Stockholm är en världsledande kunskapsregion
- Företag väljer att etablera sig i Stockholm
- Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva
- I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

Arbetsmarknadsnämnden har därutöver i sin verksamhetsplan för 2015 även valt att särskilt fokusera på målet

- Utbildningen har hög kvalitet och elever får tid för lärande

Arbetsmarknadsnämnden har i sin verksamhetsplan för 2015 fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer som mäter måluppfyllelsen och aktiviteter som bidrar till att målen nås. Nämnden bedömer att målen för 2015 i huvudsak kommer att nås.

Fler stockholmare har under våren kunnat börja studera inom komvux jämfört med motsvarande period 2014, medan antalet studerande första tertialen inom sfi är något lägre än 2014. Det är ännu för tidigt att säga om nedgången är tillfällig.

I verksamhetsplanen för 2015 har nämnden, med utgångspunkt från mål och uppdrag i stadens budget för 2015, identifierat fyra större utvecklingsområden. Dessa är

- Fler till studier
- Utökade insatser för unga
- Visstidsanställningar
- Ökad samverkan med arbetsgivare

Arbetet inom samtliga dessa utvecklingsområden har kommit igång på ett mycket positivt sätt. När det gäller området ”**fler till studier**” har nämnden påbörjat arbetet med att utveckla stöd inför och under studier inom vuxenutbildningen, utveckling av studie- och yrkesvägledning, utveckling av lärarrollen, utbildningsinsatser inom ramen för stadens satsning på att erbjuda visstidsanställning till arbetslösa samt utveckling av ”prova-på studier”. När det gäller prova-på studierna har detta ännu inte kommit igång operativt men socialnämnden har, i samverkan med arbetsmarknadsnämnden, påbörjat en utredning omkring förutsättningarna för prova-på-studier. Som ett led i att locka fler till studier har också verksamheten LärningPlus under första tertialen tagit emot tio ungdomar för en förberedande verksamhet i syfte att stödja ungdomar att återuppta studier. Resultaten från denna grupp är

mycket goda och verksamheten kommer att fortsatt bedrivas som ett internt utvecklingsprojekt i samverkan mellan vuxenutbildning och Jobbtorg Stockholm.

När det gäller **utökade insatser för unga** har nämnden utrett förutsättningarna för start av två nya ungdomstorg enligt uppdrag i budget. Ett beslutsärende behandlas i arbetsmarknadsnämnden i maj. Inom ramen för detta arbete har diskussioner påbörjats med arbetsförmedlingen om en möjlig samlokalisering utifrån förmedlingens planer på särskilda ungdomsförmedlingar i staden. Arbetet med att erbjuda insatser för unga 20-29 år som inte uppstår försörjningsstöd har påbörjats och här samverkar nämnden med såväl stadens sociala insatsgrupper som med stadsdelsnämnderna.

När det gäller det utökade och samordnade uppdraget omkring **visstidsanställningar** i staden för arbetslösa som uppstår försörjningsstöd har ett intensivt arbete bedrivits under första tertialen. Fackliga avtal, riktlinjer för arbetet samt rutiner finns på plats och under första tertialen är det ca 400 personer som haft vistidsanställning i staden varav ca 150 är nya anställningar.

Vad gäller utveckling av samverkan med arbetsgivare startade en ny enhet den 1 april med uppdraget att utveckla arbetsgivarsamverkan och samordna utvecklingsarbetet omkring sociala klausuler i upphandling.

#### *Övriga utvecklingsområden*

Den särskilda satsningen för analfabeter och kortutbildade inom sfi fortgår med fokus på pedagogisk utveckling och att få igång konkret samverkan mellan sfi, jobbtorg, arbetsförmedling och stadsdelsnämnder.

Inom vuxenutbildningen fortgår satsningen på matematiklyftet. En genomlysning av Åsö vuxengymnasium har påbörjats i syfte att ta tillvara kompetens och utvecklingsmöjligheter på bästa sätt. Dialog med utbildningsnämnden omkring utveckling av yrkesutbildningar har kommit igång. Bristyrkesutbildningar har satts i fokus och en särskild arbetsgrupp arbetar med att definiera vilka utbildningar som är mest angelägna.

Inom Jobbtorg Stockholm fortsätter metodutvecklingen för att anpassa insatserna till de målgrupper som jobbtorgen möter, och där en allt större grupp utgörs av långtidsarbetslösa.

Arbetet med stadens sommarjobb har varit intensivt under första tertialen. Cirka 15 900 unga har sökt sommarjobb. Hittills har cirka

6 900 arbetsplatser rapporterats in. Stadens mål är att minst 6 700 unga ska kunna erbjudas sommarjobb. Arbetet har påbörjats i mindre skala med att hitta former för samverkan med näringslivet omkring sommarjobb. Sommarjobb med särskilt språkstöd kommer att erbjudas för första året till en mindre grupp unga.

De aktiviteter som i övrigt beslutades om i verksamhetsplanen för 2015 har i huvudsak påbörjats.

Arbetsmarknadsnämndens verksamheter prognostiserar sammantaget en ekonomi i balans.

Sammanfattningsvis pekar utfallet för första tertialen mot att målen för 2015 i huvudsak kommer att nås. Nämnden bedömer emellertid att två av indikatorerna inte kommer uppnås helt.

- Antal deltagande i kvalitetsutmärkelsen
- Sjukfrånvaro

För indikatorn andelen aspiranter inom målgrupp Resurs som avslutas 18 månader efter inskrivning ligger utfallet nära målet och nämnden bedömer att målet kommer att nås. För indikatorn antal personer från utökad målgrupp, dvs. anhöriginvandrare, som deltar i samhällsorienteringen ligger utfallet under målet, trots det bedömer nämnden att målet kommer att nås.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avcı (FP) och Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi konstaterar med viss förvåning, att den rödgrönrosa majoriteten i Stockholm, trots tidigare kritik före valet mot Alliansens arbetsmarknadspolitik, nu fortsätter på den inslagna väg Alliansen stakat ut. Kanske beror det på att majoriteten nu ser resultatet av den förda politiken men många gröna indikationer i tertialrapporten. Även om originalet är bättre än kopian är det välkommet för stockholmarna att den av Alliansen inslagna vägen fortsatt gäller.

Jobbtorgen har sedan start 2008 hela tiden utvecklat verksamheten till att omfatta särskilda målgrupper, som man haft svårt att nå med generellt utbud av insatser. Det goda resultat vi kan se idag är att över 18 000 stockholmare via Jobbtorgen har gått ut i arbete eller utbildning.

Merit och Filur är två framgångsrika projekt under Alliansens år i Stadshuset där metoderna numer implementerats i ordinarie verksamhet, vilka innebär konkreta lösningar på hur man kan nå ungdomar, som står långt från arbetsmarknaden. De prova-på-studier som utvecklats genom Merit har inriktats på unga 16 – 29 år, som saknat gymnasiebetyg eller inte har avslutat sina gymnasiestudier. Deltagaren har fått pröva hur det är att åter studera. Resultaten är mycket goda.

Filur har särskilt arbetat med långtidsarbetslösa ungdomar i åldern 16 -24 år och som trots ordinarie insatser från Jobbtorgen inte lyckats med att etablera sig på arbetsmarknaden eller avsluta sina studier. Även här har goda resultat uppnåtts genom att man erbjudit ungdomarna särskilt utformat stöd såsom självstärkande program varvat med lämplig praktik och med personligt stöd i form av mentor eller coach.

Eftersom projekten redan är utvärderade enligt konstens alla regler förefaller det överflödigt med fler utredningar och uppdrag för att komma igång med konkreta insatser för dessa grupper av ungdomar. Tiden är en viktig faktor i att istället hjälpa alla de ungdomar som står långt från arbetsmarknaden när svaren på alla frågor redan finns.

Vi ställer oss frågande till en ny enhet från 1 april med uppdraget att utveckla arbetsgivarsamverkan och samordna utvecklingsarbetet kring sociala klausuler i upphandling då Jobbtorgen redan arbetar med arbetsgivarsamverkan. När det gäller kontakterna med arbetsgivare bör staden i stället eftersträva att så få enheter som möjligt ringer upp för att undvika uttröttning hos arbetsgivarsidan. Såväl Arbetsförmedlingen som Försäkringskassan ringer också för att hitta praktik och jobb. Med flera Jobbtorg, som nu även inrättas, riskerar verksamheten bli allt större och svårare att styra, kraftsamla och koncentrera effektivt.

Sjukfrånvaron är en fråga som ständigt behöver hållas aktuell. Det är bra att det ska tas fram tydligt särredovisande statistik så att det enkelt går att analysera vilka grupper det är som ryms i siffrorna. Ju fler som kommer från utanförskap i arbete desto bättre, men det är inte förvånande att det påverkar statistiken. Alltså bör statistiken

utföras så att goda insatser kan underlättas och inte förefaller ge kontraproduktiva resultat.

### **Ersättaryttrande**

Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi konstaterar med viss förvåning, att den rödgrönrosa majoriteten i Stockholm, trots tidigare kritik före valet mot Alliansens arbetsmarknadspolitik, nu fortsätter på den inslagna väg Alliansen stakat ut. Kanske beror det på att majoriteten nu ser resultatet av den förda politiken men många gröna indikationer i tertialrapporten. Även om originalet är bättre än kopian är det välkommet för stockholmarna att den av Alliansen inslagna vägen fortsatt gäller.

Jobbtorgen har sedan start 2008 hela tiden utvecklat verksamheten till att omfatta särskilda målgrupper, som man haft svårt att nå med generellt utbud av insatser. Det goda resultat vi kan se idag är att över 18 000 stockholmare via Jobbtorgen har gått ut i arbete eller utbildning.

Merit och Filur är två framgångsrika projekt under Alliansens år i Stadshuset där metoderna numer implementerats i ordinarie verksamhet, vilka innebär konkreta lösningar på hur man kan nå ungdomar, som står långt från arbetsmarknaden. De prova-på-studier som utvecklats genom Merit har inriktats på unga 16 – 29 år, som saknat gymnasiebetyg eller inte har avslutat sina gymnasiestudier. Deltagaren har fått pröva hur det är att åter studera. Resultaten är mycket goda.

Filur har särskilt arbetat med långtidsarbetslösa ungdomar i åldern 16 -24 år och som trots ordinarie insatser från Jobbtorgen inte lyckats med att etablera sig på arbetsmarknaden eller avsluta sina studier. Även här har goda resultat uppnåtts genom att man erbjudit ungdomarna särskilt utformat stöd såsom självstärkande program varvat med lämplig praktik och med personligt stöd i form av mentor eller coach.

Eftersom projekten redan är utvärderade enligt konstens alla regler förefaller det överflödigt med fler utredningar och uppdrag för att komma igång med konkreta insatser för dessa grupper av ungdomar. Tiden är en viktig faktor i att istället hjälpa alla de ungdomar som står långt från arbetsmarknaden när svaren på alla frågor redan finns.

Vi ställer oss frågande till en ny enhet från 1 april med uppdraget att utveckla arbetsgivarsamverkan och samordna utvecklingsarbetet

kring sociala klausuler i upphandling då Jobbtorgen redan arbetar med arbetsgivarsamverkan. När det gäller kontakterna med arbetsgivare bör staden i stället eftersträva att så få enheter som möjligt ringer upp för att undvika uttröttnings hos arbetsgivarsidan. Såväl Arbetsförmedlingen som Försäkringskassan ringer också för att hitta praktik och jobb. Med flera Jobbtorg, som nu även inrättas, riskerar verksamheten bli allt större och svårare att styra, kraftsamla och koncentrera effektivt.

Sjukfrånvaron är en fråga som ständigt behöver hållas aktuell. Det är bra att det ska tas fram tydligt sårredovisande statistik så att det enkelt går att analysera vilka grupper det är som ryms i siffrorna. Ju fler som kommer från utanförskap i arbete desto bättre, men det är inte förvånande att det påverkar statistiken. Alltså bör statistiken utformas så att goda insatser kan underlättas och inte förefaller ge kontraproduktiva resultat.

## **§ 9**

### **Ny rapporteringsmottagare för lex Sarah**

AMN 2015-0144-01.01

#### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att utse Linda Truvered till lex Sarah-ansvarig.

#### **Ärendet**

Den 1 juli 2011 infördes nya bestämmelser om lex Sarah i Socialtjänstlag (2001:453) (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) (LSS). Lagstiftningen utvidgades till att gälla hela socialtjänsten och omfattar därmed Jobbtorg Stockholm eftersom nämnden inom detta verksamhetsområde fullgör socialtjänstuppgifter. I juni 2013 godkände kommunfullmäktige gemensamma riktlinjer för staden för lex Sarah. Arbetsmarknadsnämnden antog rutiner för lex Sarah inom nämndens ansvarsområde 2013-11-28.

I enlighet med kommunfullmäktiges riktlinjer ska nämnden utse lex Sarah-ansvariga med uppgift att ta emot lex Sarah-rapporter och utreda vad som inträffat. För att ha beredskap att hantera lex Sarah-rapporter föreslår förvaltningen att Linda Truvered utses till lex Sarah-ansvarig. Därmed kommer förvaltningen sammantaget att ha fem lex Sarah-ansvariga tjänstemän. Därmed minskas förvaltningens sårbarhet vid handläggning av lex Sarah-ärenden.