

kring sociala klausuler i upphandling då Jobbtorgen redan arbetar med arbetsgivarsamverkan. När det gäller kontakterna med arbetsgivare bör staden i stället eftersträva att så få enheter som möjligt ringer upp för att undvika uttröttning hos arbetsgivarsidan. Såväl Arbetsförmedlingen som Försäkringskassan ringer också för att hitta praktik och jobb. Med flera Jobbtorg, som nu även inrättas, riskerar verksamheten bli allt större och svårare att styra, kraftsamla och koncentrera effektivt.

Sjukfrånvaron är en fråga som ständigt behöver hållas aktuell. Det är bra att det ska tas fram tydligt särredovisande statistik så att det enkelt går att analysera vilka grupper det är som ryms i siffrorna. Ju fler som kommer från utanförskap i arbete desto bättre, men det är inte förvånande att det påverkar statistiken. Alltså bör statistiken utformas så att goda insatser kan underlättas och inte förefaller ge kontraproduktiva resultat.

§ 9

Ny rapporteringsmottagare för lex Sarah

AMN 2015-0144-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att utse Linda Truvered till lex Sarah-ansvarig.

Ärendet

Den 1 juli 2011 infördes nya bestämmelser om lex Sarah i Socialtjänstlag (2001:453) (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) (LSS). Lagstiftningen utvidgades till att gälla hela socialtjänsten och omfattar därmed Jobbtorg Stockholm eftersom nämnden inom detta verksamhetsområde fullgör socialtjänstuppgifter. I juni 2013 godkände kommunfullmäktige gemensamma riktlinjer för staden för lex Sarah. Arbetsmarknadsnämnden antog rutiner för lex Sarah inom nämndens ansvarsområde 2013-11-28.

I enlighet med kommunfullmäktiges riktlinjer ska nämnden utse lex Sarah-ansvariga med uppgift att ta emot lex Sarah-rapporter och utreda vad som inträffat. För att ha beredskap att hantera lex Sarah-rapporter föreslår förvaltningen att Linda Truvered utses till lex Sarah-ansvarig. Därmed kommer förvaltningen sammantaget att ha fem lex Sarah-ansvariga tjänstemän. Därmed minskas förvaltningens sårbarhet vid handläggning av lex Sarah-ärenden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 10**Lex Sarah-rapport om hälsorisker för aspiranter på Jobbstart**

AMN 2015-0108-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att det rapporterade inte utgör ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande enligt bestämmelserna om lex Sarah.

Ärendet

Den 1 juli 2011 infördes nya bestämmelser om lex Sarah i Socialtjänstlag (2001:453) (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) (LSS). Lagstiftningen omfattar Jobbtorg Stockholm eftersom nämnden inom detta verksamhetsområde fullgör socialtjänstuppgifter. Arbetsmarknadsnämnden antog rutiner för lex Sarah 2013-11-28.

En lex Sarah-rapport inkom 2015-03-03 angående brister i inomhusmiljön i Jobbstarts lokaler på Bolidenvägen 174, plan 1. Jobbstart är en enhet inom Jobbtorg Stockholm. Problem med mögelbildning konstaterades i byggnaden i februari 2015. Då aspiranter vistades i lokalen dagligen ansågs det finnas risk för att möglet skulle utlösa allergiska reaktioner. Enligt rapporten fanns det risk för att det förelåg ett missförhållande.

En lex Sarah-utredning har genomförts och visar att flera åtgärder har vidtagits för att säkerställa att det inte är riskabelt att vistas i lokalerna. Inga hälsorisker har konstaterats. Nämnden föreslås besluta att det rapporterade inte utgör ett missförhållande eller risk för ett missförhållande enligt bestämmelserna om lex Sarah.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2015.