

Dnr 15UTN/304

*Utbildningsnämnden 2015-05-07 § 54*

## **Riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling**

### **Utbildningsnämndens beslut**

Antar riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling vilka börjar gälla från och med 2015-08-01.

### **Beslutsnivå**

Utbildningsnämnden

### **Ärendebeskrivning**

I framtagna riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling beskrivs Värmdö kommuns övergripande arbete för åtgärder mot diskriminering och kränkande behandling samt vilket ansvar som åligger utbildningsnämnden, central förvaltning samt rektor/förskolechef.

Utbildningsnämnden har det yttersta ansvaret för arbetet mot diskriminering och kränkande behandling genom att besluta om riktlinjer för arbete mot kränkande behandling och följa upp resultat i del- och helårsbokslut. Central förvaltning uppfyller sitt övergripande ansvar enligt skollagen med hjälp av följande åtgärder:

- har det yttersta ansvaret för arbetet mot diskriminering och kränkande behandling och ska på kontinuerlig basis se till att personalen i verksamheten har tillräcklig kompetens och resurser för att sköta arbetet på ett tillfredsställande sätt.
- ansvar för att utarbeta mall för enheternas plan för arbete mot diskriminering och kränkande behandling.
- genom årlig uppföljning tillse att varje enhet upprättar en plan för arbete mot diskriminering och kränkande behandling som uppfyller ställda lagkrav.
- att kontrollera att det på varje enhet finns rutiner för hur man ska utreda, åtgärda och dokumentera om ett barn eller en elev blivit utsatt för diskriminering eller kränkande behandling.
- ansvar för att hålla sig informerad om ärenden gällande diskriminering och kränkande behandling vilket sker genom regelbunden analys av anmälningar och utredningar som inkommer till huvudmannen.
- ansvar för att utarbeta och vid behov uppdatera kommungemensam rutin som beskriver hur enheterna ska anmäla till huvudmannen, utreda, vilka delar som ska ingå i en plan för arbete mot diskriminering och kränkande behandling samt vilka delar i enheternas utredning som kommer att utvärderas av huvudmannen.

Förvaltningen kommer under hösten påbörja ett arbete för att implementera DF Respons som rapporterings- och utredningsverktyg för förskolan.

### **Yrkanden**

Marielle Forstadius (S) yrkar

att riktlinjer mot diskriminering och kränkande behandling under ansvarsfördelning kompletteras med att förskolechef/rektor har:

- ansvar för extern kommunikation om likabehandlingsarbetet på förskola och skola.
- ansvar för kommunikation med målsman.

Allan Sooman (FP) yrkar avslag på Forstadius yrkanden.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar nämnden om de bifaller eller avslår förvaltningens förslag och finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Ordföranden frågar om nämnden bifaller eller avslår Forstadius yrkande och finner att det avslås.

Votering begärs. Följande voteringsproposition uppläses och godkänns:

”Den som avslår Forstadius yrkande röstar ja, den som bifaller yrkandet röstar nej.

Följande röstar ja:

Marie Bladholm (M), Allan Sooman (FP), Kerstin Egerblom (M), Lars-Erik Wählström (FP), Ulrik Lindgren (KD) och Johan Linander (C)

Följande röstar nej:

Pelle Blom (S), Henrik Paulsen (S), Marielle Forstadius (S), Bertil Krakenberger (V) och Siv Strömbäck (MP)

Nämnden beslutar med sex ja-röster mot fem nej-röster avslå Forstadius yrkande.

### **Reservationer och protokollsanteckningar**

S-gruppen lämnar följande protokollsanteckning:

”Vi socialdemokrater är glada över att förvaltningen tagit fram nya riktlinjer då de föregående inte uppdaterats sedan flera år tillbaka och även hänvisade till lagar som inte längre är gällande. Riktlinjer som ytterst UN ansvarar för (och dessförinnan US).

Riktlinjerna kan emellertid förtydligas vad avser ansvarsfördelningen med att förskolechef/rektor har

- ansvar för extern kommunikation om likabehandlingsplanen på förskola och skola och
- ansvar för kommunikation med målsman.

Detta är viktiga punkter då många vårdnadshavare inte har vetskap eller kunskap om att sådana riktlinjer finns i kommunen och på skolorna. Denna information borde även finnas på tex schoolsoft/skolornas hemsidor för att vara lätt tillgänglig.

Alliansen yrkade emellertid avslag på våra yrkanden med hänvisning till att det står i lagen att förskolechef/rektor har detta ansvar. Men då finns det inte skäl att ha något avsnitt om ansvarsfördelningen alls, detta då samtliga punkter i den presenterade texten går att återfinna i lagen.

Vi ser det som mycket besynnerligt att Alliansen är så inkonsekvent i sitt handlande.”

Bertil Krakenberger (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för Forstadius yrkande.

**Handlingar i ärendet**

Tjänsteskrivelse Riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling, 201505-19

Riktlinjer för arbete mot diskriminering och kränkande behandling

\_\_\_\_\_